



Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Гимназия № 32»
г. Новокузнецка



Утверждаю:
директор МБОУ «Гимназия №32»
Морозова М.В.

(приказ № 581 от 30.11.21)

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации программы наставничества муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия №32»**



Составитель:
Шагина Л.А.,
заместитель директора по УВР

Новокузнецкий ГО, 2021

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №32» г. Новокузнецке на 2021 - 2024 г.г.

Цель: достижение результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» и регулирование отношений, связанных с функционированием и развитием наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам.

Задачи:

1. Организовать нормативное и кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества
2. Обеспечить информационно-методическое сопровождение наставников по вопросам реализации программ наставничества

Целевые показатели реализации целевой модели наставничества

Показатель реализации целевой модели наставничества (охват в %)	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет от общего количества обучающихся МБОУ «Гимназия №32» г. Новокузнецка, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, от общего количества обучающихся в МБОУ «Гимназия №32», вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	5	7	10
Доля педагогов ОО г. Новокузнецка, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	40	50	60	70

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50	65	75	85

Методы сбора и обработки информации

Количественный и качественный анализ ежегодных отчетов по показателям (по показателям), в том числе с использованием АИС

Область практического использования и применения результатов работ

Внедрение целевой модели наставничества позволит обеспечить организационные механизмы вовлечения наставников в работу с обучающимися и педагогами в целях максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятий	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
1.1	Разработка положения о наставничестве МБОУ «Гимназия №32»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР	Рабочая группа в соответствии с приказом директора	Утверждение положения о реализации целевой модели наставничества	2021
1.2	Подготовка и утверждение документов, регламентирующих внедрение и реализацию целевой модели наставничества	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР	Рабочая группа	1. Приказ, регламентирующий деятельность МБОУ «Гимназия №32» в рамках наставничества 2. Программа внедрения ЦМН в МБОУ «Гимназия №32» 3. «Дорожная карта» внедрения ЦМН 4. Индивидуальные планы работы наставников с молодыми специалистами	Ноябрь-декабрь 2021

2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
2.1	Составление реестра участников программы наставничества по формам «педагог – педагог» и «ученик – ученик»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР	Педагоги, обучающиеся	Реестр участников реализации программы наставничества	Декабрь 2021
3. Информационно-методическое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
3.1	Изучение методических рекомендаций «Организация наставнической деятельности в образовательной организации»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники	Педагоги - наставники	Круглый стол по обсуждению методических рекомендаций	Декабрь 2021
3.2	Участие в работе клуба молодых специалистов «ПРОдвижение»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники	Молодые специалисты	Повышение квалификации молодых специалистов	2021
3.3	Посещение индивидуальных методических консультаций для кураторов и наставников	МАОУ ДПО ИПК	Наставники	Методические рекомендации по вопросам наставничества	2021
3.4	Участие в работе ежегодного проблемно-ориентированного семинара «Актуальные вопросы реализации целевой модели наставничества»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники	Педагоги – наставники, наставляемые педагоги	Обобщение опыта реализации наставничества	2021
4. Организационные мероприятия обеспечения внедрения и реализации целевой модели наставничества					
4.1	Проведение организационных встреч по вопросам реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Гимназия №32»	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники. Члены рабочей группы	Педагоги – наставники, наставляемые педагоги. Учащиеся – наставники, наставляемые ученики.	Разъяснительная работа с участниками проекта	По отдельному графику
4.2	Размещение информации на сайте гимназии	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР.	Технический специалист	Освещение работы по реализации целевой модели наставничества в СМИ	2021 - 2024

5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения целевой модели наставничества					
5.1	Проведение мониторинга показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники. Члены рабочей группы	Педагоги, учащиеся	Соответствие показателей реализации целевой модели наставничества	2021 - 2024
5.2	Изучение удовлетворённости участников реализации программы наставничества	Шагина Л.А., заместитель директора по УВР, наставники. Члены рабочей группы	Педагоги, учащиеся	Анализ данных	2021 - 2024

