

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида №7 «Сказка» поселка Мостовского муниципального
образования Мостовский район (МБДОУ детский сад комбинированного вида №7
«Сказка» поселка Мостовского)**

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад
комбинированного вида №7
«Сказка» поселка Мостовского
В.И.Гущина



Утверждаю

Заведующий МБДОУ детского сада
комбинированного вида №7
«Сказка» поселка Мостовского
Г.А.Магомедова



2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

I. Общие положения

1. Настоящее положение о системе управления охраной труда в МБДОУ детском саду комбинированного вида №7 «Сказка» поселка Мостовского (далее - положение) разработано в целях реализации государственной политики и требований государственных нормативных актов по охране труда через создание и обеспечении эффективного функционирования системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ), содействия в разработке внутренних локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУ ОТ, разработке и реализации профилактических мероприятий по охране труда.

СУОТ представляет собой единство:

а) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по управлению профессиональными рисками, улучшению условий труда, эффективной организации работ по охране труда на рабочих местах и развитию культуры безопасности в МБДОУ детском саду комбинированного вида №7 «Сказка» поселка Мостовского (далее ДОУ);

б) устанавливающей требования (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей предпринимаемые действия (журналы, акты, записи) документации.

2. Действие СУОТ распространяется на все рабочие места ДОУ в соответствии с действующим законодательством.

Требования СУОТ обязательны для всех работников ДОУ и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в здании и сооружениях, а также на подрядные организации, осуществляющие деятельность на территории ДОУ. В указанном случае требования СУОТ должны быть доведены до указанных подрядных организаций в части, касающейся обеспечения соблюдения требований охраны труда при выполняемых ими работах.

3. Руководитель обеспечивает принятие и развитие СУОТ, финансирование мероприятий в рамках СУОТ и ресурсное обеспечение функционирования СУОТ, что обеспечит на регулярной основе улучшение условий и охраны труда, минимизацию уровней профессиональных рисков, создание безопасных рабочих мест, предотвращение связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, формирование культуры безопасного труда, обеспечивает безопасную рабочую среду для работников.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий внутри процесса, направленными на обеспечение функционирования СУОТ являются:

- а) Планирование мероприятий по охране труда;
- б) Выполнение мероприятий по охране труда;
- г) Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- д) Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- е) Управление документами в СУОТ;
- ж) Информирование работников и взаимодействие с ними;
- з) Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

II. Обеспечение функционирования СУОТ

4. Направления развития СУОТ необходимо документировать в виде локального нормативного акта, принятого руководителем, который может быть разработан и принят в виде Политики по охране труда.

5. Политика (стратегия) по охране труда должна:

- а) быть направлена на обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, обеспечивать

финансирование мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками;

б) соответствовать специфике деятельности и организации работ в ДОУ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления по охране труда;

в) устанавливать цели по охране труда;

г) включать обязательство соблюдать установленные государственные нормативные требования по охране труда;

д) включать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включать обязательство руководителя постоянно улучшать СУОТ;

ж) включать обязательство проведения консультаций с работниками или уполномоченными работниками представительными органами, а также обеспечения их участия или их уполномоченных представителей в решении вопросов и реализации мероприятий по охране труда.

6. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется пересматривать (актуализировать) не реже чем раз в 3 (три) года.

7. Цели по охране труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда. Если руководитель принял решение не разрабатывать Политику (стратегию) по охране труда, то цели по охране труда могут быть разработаны и приняты с учетом действующих локальных нормативных актов по охране труда, разработанных с учетом государственных нормативных требований по охране труда.

Принятые цели по охране труда достигаются руководителем путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных данным разделом II настоящего положения.

8. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

9. С целью реализации процедур и исполнения мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований по охране труда, руководитель устанавливает (определяет) порядок реализации внутри процесса по охране труда следующих процедур (мероприятий) по:

а) проведению специальной оценки условий труда;

б) управлению профессиональными рисками;

в) проведение обучения работников по охране труда;

- г) организации и проведению медицинских осмотров, освидетельствований и обследований работников;
- д) обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;
- е) обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;
- ж) обеспечению безопасности работников при осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемого производственного оборудования, инструментов и материалов;
- з) обеспечению социального страхования работников;
- и) обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- к) расследованию, оформлению, учету аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний и реагированию на них в рамках СУОТ;
- л) обеспечению взаимодействия с органами государственного надзора (контроля), органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- м) обеспечению безопасности работников подрядных организаций;
- н) организации и проведению работ повышенной опасности;
- о) внедрению и осуществлению электронного документооборота в сфере охраны труда по мере готовности;
- п) контролю соблюдения требований охраны труда;
- р) введению (по необходимости) аудио-, видео-, фото- фиксации производственных процессов;
- с) информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- т) санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- у) разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Порядок разработки и реализации мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований охраны труда внутри СУОТ, должны быть закреплены руководителем в локальных нормативных актах. Также должны быть определены меры регулярного контроля за исполнением мероприятий, указанных в пункте 12 настоящего положения.

Управление профессиональными рисками

11. Приоритетным направлением деятельности СУОТ является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

12. Руководитель вправе использовать разные методы для оценки уровня профессиональных рисков в области охраны труда как часть общих процедур реагирования на различные опасности, производственные риски или особенности вида деятельности.

13. Руководитель осуществляет анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

14. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Руководитель вправе привлечь для оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Планирование и контроль реализации мероприятий по охране труда

15. При планировании мероприятий по охране труда руководитель рассматривает взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

16. В Плане мероприятий по охране труда отражаются:

а) мероприятия, разработанные на основании результатов проведенного анализа состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оценки эффективности функционирования СУОТ, анализа достижения целей по охране труда и т.п.;

б) мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

в) мероприятия, разработанные по результатам управления профессиональными рисками оценки опасностей на рабочих местах,

направленные на минимизацию их воздействия на работников и деятельность самого руководителя;

г) мероприятия, разработанные по результатам расследования несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, микроповреждений (микротравм), инцидентов и аварий, произошедших в периоде предшествующему планированию;

д) мероприятия, направленные на обучение и развитие компетенций работников по охране труда;

е) мероприятия, предусматривающие проведение медицинских осмотров работников в необходимом объеме с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

ж) мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты с учетом единых норм бесплатной выдачи СИЗ, установленных государственными нормативными требованиями охраны труда;

з) мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;

и) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ и закрепленных локальными нормативными актами;

к) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ, а также по достижению целевых показателей по охране труда;

л) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ;

м) ответственные лица за реализацию мероприятий по охране труда;

н) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ.

17. При составлении Плана мероприятий по охране труда необходимо руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Мониторинг и оценка эффективности функционирования СУОТ

18. Руководитель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии процессов мониторинга, измерения, анализа и

оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труд. Закрепляет локальным нормативным актом порядок реализации мониторинга и оценки эффективности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

19. Руководитель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым можно отнести:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, перечень которых приведен в приложении № 2 к настоящему положению, выявления опасностей и определения уровня профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований;

в) учет и анализ инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный мониторинг эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фото- наблюдения.

20. Результаты контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оформляются и утверждаются локальным нормативным актом работодателя.

Планирование улучшений функционирования СУОТ

21. Планирование мероприятий по охране труда обеспечивает постоянное выявление потенциальных рисков, связанных с деятельностью руководителя, и возможность реализации профилактических мер управления, как в отношении работников, так и СУОТ в целом.

22. Руководитель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также обязательность учета результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микротравм, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

Обучение и развитие компетенций по охране труда

23. С целью организации процедуры обучения работников по охране труда руководитель устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) вопросы, включаемые в программу проведения инструктажей по охране труда;

д) состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

е) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний требований охраны труда в комиссии;

ж) порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;

з) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания

24. С целью недопущения несчастных случаев и профессиональной заболеваемости руководитель устанавливает порядок выявления и идентификации опасностей и потенциальных рисков возникновения и развития возможных инцидентов и аварий на рабочих местах, а также порядок действий в случае их возникновения.

25. Результаты реагирования на инциденты, аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме актов с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

III. Финансирование мероприятий по охране труда

26. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере суммы затрат, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

27. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю необходимо при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использовать имеющийся передовой опыт в данной сфере, свои финансовые) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

IV. Документированная информация по СУОТ

Локальные нормативные акты по СУОТ

28. Документированной основой для организации и функционирования СУОТ является разработанное и принятое данное положение о СУОТ. Положение о СУОТ утверждается приказом с учетом мнения работников учреждения.

Управление документами СУОТ

29. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем, а также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки и место их хранения.

30. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению без учета государственных нормативных требований охраны труда, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из функционирования СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об инцидентах, авариях, микроповреждениях (микротравмах), несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля и анализа функционирования СУОТ.

Информирование работников по охране труда

31. Порядок осуществления и формы информирования работников по вопросам охраны труда могут быть разработаны и закреплены в виде локального нормативного акта.

32. Информирование по охране труда может осуществляться в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в открытых информационных ресурсах, доступных для ознакомления работниками;

г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

д) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

V. Заключительные положения

33. Требования данного положения должны выполняться в целях реализации системного подхода функционирования СУОТ с учетом наличия связи между требованиями одного раздела с требованиями других разделов положения, а также действующих государственных нормативных требований охраны труда.

34. Область применения и функционирования СУОТ работодателя отражает фактическую деятельность работодателя в сфере охраны труда в установленных границах СУОТ.

Приложение № 1
к положению о системе управления
охраной труда

**Перечень опасностей, подлежащих выявлению и идентификации в
рамках системы управления охраной труда**

1. Механические опасности;

1.1 Опасность падения работника;

1.1.1. Опасность падения из-за потери равновесия при подскользывании при передвижении по скользким, обледенелым, зажиренным и мокрым поверхностям;

1.1.2. Опасность падения с высоты;

1.2. Опасность удара;

1.2.1. Опасность удара и/или пореза отлетающими осколками оборудования, деталей, инструмента, стекла, в том числе оконного;

1.2.2. Опасность удара от механического упругого элемента;

1.2.3. Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;

1.2.4. Другие опасности, связанные с получением работником удара;

1.6. Опасность пореза;

1.3. Опасность попадания в глаза инородного тела;

1.4. Опасность попадания в глаза стружки, мелких осколков, крупнодисперсной пыли;

1.5. Прочие механические опасности;

2. Опасность, связанная с воздействием общих производственных загрязнений;

2.1. Опасность ухудшения здоровья работника в результате воздействия общих производственных загрязнений.

3. Опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги;

3.1 Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 220 В;

4. Химические опасности;

4.1. Опасность от контакта с водой и растворами нетоксичных веществ;

4.1.1. Опасность от контакта с водой, растворами нетоксичных веществ;

4.1.2. Другие опасности, связанные с контактом с водой и растворами нетоксичных веществ;

5. Опасность воздействия повышенного уровня шума;

5.1. Опасность воздействия повышенного уровня и других неблагоприятных характеристик шума;

5.2. Другие опасности, связанные с повышенным уровнем шума в рабочей зоне;

6. Опасность, связанная с пожаром;

6.1. Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

6.2. Другие опасности, связанные с пожаром.