

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК «ЦКР Юность»  
Т.В. Меркулова



«12» января 2026г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Центр культурного развития «Юность»  
Администрации Суровикинского муниципального района  
Волгоградской области  
В период 2026-2027 год.**

**Цель:** Создание и внедрение организационно правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУК «ЦКР Юность»

**Задачи:**

- Систематизация условий, способствующих антикоррупции в учреждении культуры;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации ( сайт МБУК «ЦКР Юность»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность в учреждении.	Директор	постоянно
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных	Директор	по мере необходимости

	<p>проявлений, в частности, издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о назначении ответственных должностных лиц за профилактику антикоррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- разработка Положения о кодексе этики и служебного поведения работников организации;</li> <li>- о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в организации;</li> </ul>		
1.4.	Проведение оценки должностных инструкций творческих и технических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	сентябрь
1.5.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Январь-февраль
1.6.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совещаниях;</li> <li>- художественных советах;</li> <li>- общих собраниях Трудового коллектива;</li> <li>- собраниях для родителей.</li> </ul> <p>Приглашение на совещания работников.</p>	Директор	в течение года по мере необходимости
1.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	по факту выявления
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБУК «ЦКР Юность» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор Художественный руководитель	постоянно
2.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению	Директор	постоянно

	ремонта в здании МБУК «ЦКР Юность»		
2.4	Представление общественности публичного доклада за календарный год	Директор	по плану ежегодно
2.5	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в кружки МБУК «ЦКР Юность»	Директор Художественный руководитель	постоянно
2.6	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг	Директор Заведующий методическим отделом	начало-конец учебного года

2.7	Размещение информации для работников и родителей (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Ведущий специалист по кадрам	постоянно
2.8	Создание единой системы оценки качества проведения мероприятий и предоставляемых услуг с использованием процедур: - мониторинговые исследования в сфере культуры; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности учреждения; - создание и совершенствование системы критериев оценки качества оказываемых услуг.	Художественный руководитель Заведующий методическим отделом Заведующий отделом «Библиотека» Заведующий Музеем	постоянно
2.9	Контроль за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) занимающихся в кружках МБУК «ЦКР Юность»	Директор Художественный руководитель	постоянно