

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «ЦКР Юность»

О.В.Пастухов

«10» января 2023г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр культурного развития «Юность»
Администрации Суровикинского муниципального района
Волгоградской области
В период 2023-2024 год.**

Цель: Создание и внедрение организационно правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУК «ЦКР Юность»

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих антикоррупции в учреждении культуры;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБУК «ЦКР Юность»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность в учреждении.	Директор	постоянно
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных	Директор	по мере необходимости

	проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственных должностных лиц за профилактику антикоррупционных и иных правонарушений; - разработка Положения о кодексе этики и служебного поведения работников организации; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в организации;		
1.4.	Проведение оценки должностных инструкций творческих и технических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	сентябрь
1.5.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Январь-февраль
1.6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - художественных советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях для родителей. Приглашение на совещания работников.	Директор	в течение года по мере необходимости
1.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Информационное взаимодействие руководителей МБУК «ЦКР Юность» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор Художественный руководитель	постоянно
2.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению	Директор	постоянно

	ремонта в здании МБУК «ЦКР Юность»		
2.4	Представление общественности публичного доклада за календарный год	Директор	по плану ежегодно
2.5	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в кружки МБУК «ЦКР Юность»	Директор Художественный руководитель	постоянно
2.6	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг	Директор Заведующий методическим отделом	начало-конец учебного года

2.7	Размещение информации для работников и родителей (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Ведущий специалист по кадрам	постоянно
2.8	Создание единой системы оценки качества проведения мероприятий и предоставляемых услуг с использованием процедур: - мониторинговые исследования в сфере культуры; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности учреждения; - создание и совершенствование системы критериев оценки качества оказываемых услуг.	Художественный руководитель Заведующий методическим отделом Заведующий отделом «Библиотека» Заведующий Музеем	постоянно
2.9	Контроль за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) занимающихся в кружках МБУК «ЦКР Юность»	Директор Художественный руководитель	постоянно