

**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 24 февраля 2025 г.

№ 91

Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области

В соответствии с приложением № 37 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.01.2017 № 59, от 30.01.2017 № 100, от 17.02.2017 № 204, от 31.03.2017 № 391, от 11.05.2017 № 560, от 20.07.2017 № 852, от 12.08.2017 № 966, от 05.09.2017 № 1070, от 25.09.2017 № 1155, от 25.01.2018 № 68, от 05.02.2018 № 104, от 30.03.2018 № 378, от 12.11.2018 № 1349, от 01.12.2018 № 1467, от 27.12.2018 № 1693, от 02.02.2019 № 80, от 29.03.2019 № 374, от 11.07.2019 № 881, от 27.11.2019 № 1518, от 30.11.2019 № 1572, от 19.12.2019 № 1713, от 19.12.2019 № 1714, от 31.03.2020 № 392, от 20.10.2020 № 1713, от 29.12.2020 № 2334, от 15.03.2021 № 381, от 31.03.2021 № 516, от 03.09.2021 № 1478, от 01.11.2021 № 1897, от 11.12.2021 № 2260, от 18.12.2021 № 2357, от 24.12.2021 № 2441, от 28.12.2021 № 2504, от 30.05.2022 № 986, от 26.08.2022 № 1497, от 14.11.2022 № 2048, от 26.12.2022 № 2427, от 20.10.2023 № 1749, от 22.11.2023 № 1957, от 26.12.2023 № 2311, от 26.07.2024 № 1012, от 25.12.2024 № 1885), постановлением Правительства Калужской области от 11.02.2025 № 94 «О мероприятиях по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты», постановлением Правительства Калужской области от 12.01.2024 № 35 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие культуры в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 25.03.2024 № 190, от 08.08.2024 № 480, от

02.09.2024 № 527, от 10.12.2024 № 755, от 12.02.2025 № 107) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Положение
о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской
области

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области (далее – Порядок, единовременная выплата, работник культуры) в соответствии с приложением № 37 «Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек» к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 24.01.2017 № 59, от 30.01.2017 № 100, от 17.02.2017 № 204, от 31.03.2017 № 391, от 11.05.2017 № 560, от 20.07.2017 № 852, от 12.08.2017 № 966, от 05.09.2017 № 1070, от 25.09.2017 № 1155, от 25.01.2018 № 68, от 05.02.2018 № 104, от 30.03.2018 № 378, от 12.11.2018 № 1349, от 01.12.2018 № 1467, от 27.12.2018 № 1693, от 02.02.2019 № 80, от 29.03.2019 № 374, от 11.07.2019 № 881, от 27.11.2019 № 1518, от 30.11.2019 № 1572, от 19.12.2019 № 1713, от 19.12.2019 № 1714, от 31.03.2020 № 392, от 20.10.2020 № 1713, от 29.12.2020 № 2334, от 15.03.2021 № 381, от 31.03.2021 № 516, от 03.09.2021 № 1478, от 01.11.2021 № 1897, от 11.12.2021 № 2260, от 18.12.2021 № 2357, от 24.12.2021 № 2441, от 28.12.2021 № 2504, от 30.05.2022 № 986, от 26.08.2022 № 1497, от 14.11.2022 № 2048, от 26.12.2022 № 2427, от 20.10.2023 № 1749, от 22.11.2023 № 1957, от 26.12.2023 № 2311, от 26.07.2024 № 1012, от 25.12.2024 № 1885) (далее – приложение № 37 к государственной программе, субсидия) определяет правила предоставления работникам культуры и возврата единовременной выплаты работникам культуры.

2. Понятия, применяемые в Порядке, используются в значениях, определенных в приложении № 37 к государственной программе.

3. Единовременная выплата предоставляется работнику культуры министерством культуры и туризма Калужской области (далее – Министерство) по результатам отбора.

4. Требования к работнику культуры, включая обязательства работника культуры, установлены абзацем шестым пункта 2, пунктом 8 приложения № 37 к государственной программе.

Единовременная выплата может предоставляться работнику культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его

проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5. Единовременная выплата предоставляется работнику культуры при наличии одновременно следующих условий на дату подачи заявления и документов, указанных в пункте 10 Порядка:

5.1. заключение трудового договора с организацией культуры после утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Калужской области, предусмотренного пунктом 7 Порядка, в текущем финансовом году;

5.2. прибытие (переезд) работника культуры на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области, не ранее года, предшествующего году утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Калужской области, предусмотренного пунктом 7 Порядка, за исключением случая предоставления единовременной выплаты, предусмотренного абзацем вторым пункта 4 Порядка;

5.3. завершение обучения не ранее года, предшествующего году утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Калужской области, предусмотренного пунктом 7 Порядка, при предоставлении единовременной выплаты в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 4 Порядка.

6. Размер и условия предоставления единовременной выплаты установлены абзацем вторым пункта 2 приложения № 37 к государственной программе.

7. Для организации работы по предоставлению единовременной выплаты работникам культуры министерство ежегодно в срок до 1 марта формирует и утверждает перечень вакантных должностей работников культуры Калужской области, при замещении которых предоставляется единовременная выплата.

8. Отбор работников культуры осуществляет государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области «Центр развития культуры», расположенное по адресу: 248000, Калужская область, г. Калуга, ул. Суворова, д. 121 (далее - Региональный оператор).

9. Министерство после утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Калужской области размещает на официальном сайте Министерства <https://minkult.admoblkaluga.ru/page/zemskiy-rabotnik/> объявление об отборе работников культуры для предоставления единовременной выплаты. В объявлении указывается следующая информация: дата начала и дата окончания приема заявлений от работников культуры на предоставление единовременной выплаты, время и место приема заявлений, требования к работнику культуры, обязательства работника культуры, критерии отбора работников культуры для предоставления единовременной выплаты.

10. Для участия в отборе работник культуры представляет Региональному оператору следующие документы:

10.1. заявление на предоставление единовременной выплаты по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

10.2. копию документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации (с предъявлением оригинала);

10.3. копию документа об образовании и (или) о квалификации (с предъявлением оригинала);

10.4. копию трудового договора с организацией культуры, расположенной на территории Калужской области Федерации, заверенного ее руководителем;

10.5. копию приказа о приеме на работу, заверенного руководителем организации культуры (при наличии);

10.6. копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (представляется с предъявлением оригинала) или уведомление о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

10.7. копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (страхового свидетельства государственного пенсионного страхования) (представляется с предъявлением оригинала) или уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета (АДИ-РЕГ);

10.8. копию трудовой книжки и (или) основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже, заверенные руководителем организации культуры;

10.9. копию учредительного документа организации культуры, заверенного ее руководителем;

10.10. копии региональных, ведомственных, государственных и иных наград (при наличии).

11. Документы, представленные работником культуры, регистрируются Региональным оператором в день их получения с указанием времени получения.

12. Региональный оператор для отбора работников культуры для получения единовременной выплаты формирует комиссию, в состав которой включаются представители министерства, Регионального оператора, Калужской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – комиссия).

13. Отбор работников культуры для получения единовременной выплаты проводится в течение 10 дней после окончания срока приема заявлений на предоставление единовременной выплаты путем суммирования количества набранных работником культуры баллов по критериям отбора, определенным приложением № 2 к Порядку.

14. Итоги отбора оформляются протоколом, в котором комиссия:

14.1. определяет работников культуры, которым отказывается в предоставлении единовременной выплаты по основаниям, предусмотренным пунктами 18.1 – 18.5 Порядка;

14.2. формирует рейтинговый список работников культуры, подавших заявления на предоставление единовременной выплаты, в котором первым указывается работник культуры, набравший наибольшее количество баллов, а следующими (по мере увеличения порядкового номера) – работники культуры, набравшие меньшее значение суммы баллов по критериям отбора. Работники культуры с одинаковым количеством баллов ранжируются между собой по времени поступления заявлений на предоставление единовременной выплаты: с меньшим порядковым номером указывается работник культуры, подавший раньше других заявление на предоставление единовременной выплаты.

15. Региональный оператор в течение трех дней направляет протокол итогов отбора в министерство.

16. Министерство не позднее семи дней со дня получения протокола итогов отбора принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении единовременной выплаты, которое оформляется приказом министерства.

17. Министерство принимает решение о предоставлении единовременной выплаты работникам культуры, указанным первыми по мере возрастания порядкового номера в рейтинговом списке, предусмотренном пунктом 14.2 Порядка, в пределах размера субсидии, предоставленной Калужской области.

18. Министерство принимает решение об отказе работнику культуры в предоставлении единовременной выплаты по следующим основаниям:

18.1. представление документов, указанных в пункте 10 Порядка, после окончания срока их приема, указанного в объявлении о проведении отбора;

18.2 представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 10 Порядка;

18.3. несоответствие работника культуры требованиям, указанным в пункте 4 Порядка;

18.4. несоблюдение работником культуры условий предоставления единовременной выплаты, установленных пунктами 5, 6 Порядка.

18.5. исчерпание лимитов бюджетных обязательств субсидии на предоставление единовременной выплаты с учетом размера единовременной выплаты, установленной абзацем вторым пункта 2 приложения № 37, в пределах рейтингового списка, предусмотренного пунктом 13.2 Порядка.

19. Министерство направляет работнику культуры уведомление о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты (с указанием причины отказа) в течение трех дней после принятия решения, указанного в пункте 16 Порядка.

20. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты может быть обжаловано работником культуры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21. При принятии решения о предоставлении единовременной выплаты министерство в течение десяти дней заключает с работником культуры договор о предоставлении единовременной выплаты.

22. Перечисление единовременной выплаты осуществляется министерством на расчетный счет работника культуры, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение 30 дней после заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

23. В случае уклонения работника культуры от заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в течение 40 дней со дня направления ему уведомления о предоставлении единовременной выплаты министерство принимает решение о предоставлении единовременной выплаты следующему за уклонившимся от заключения договора о предоставлении единовременной выплаты работнику культуры в рейтинговом списке, предусмотренном пунктом 14.2 Порядка.

24. При получении Министерством сведений о событиях, предусмотренных подпунктами «б» - «г» пункта 8 приложения № 37 к государственной программе, Министерство направляет работнику культуры уведомление о возврате единовременной выплаты с указанием реквизитов для возврата единовременной выплаты, суммы и срока ее возврата.

Приложение № 1
к Положению
о порядке предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Калужской области

Форма

**Министру культуры и туризма
Калужской области**

(Ф.И.О. работника культуры)

(адрес электронной почты)

(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

прибывший (ая) из _____
(наименование субъекта Российской Федерации и населенного пункта)

прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату работнику культуры, прибывшему (переехавшему) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской области.

Адрес места регистрации по месту жительства _____.

Адрес места регистрации по месту пребывания _____.

Адрес фактического проживания _____.

Место работы и должность _____.

(с указанием полного наименования работодателя)

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислять на банковский
счет № _____
(реквизиты банковского счета)

открытый

Е

(наименование и реквизиты кредитной организации)

Настоящим в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку государственным бюджетным учреждением культуры Калужской области «Центр развития культуры» (далее - оператор 1) и министерством культуры и туризма

Калужской области (далее - оператор 2) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах. Согласие дается мной для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов рассмотрения и проверки соответствия моей кандидатуры для предоставления мне единовременной компенсационной выплаты и распространяется на всю информацию содержащуюся в документах, представленных мною в соответствии с пунктом 10 Порядка.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление в отношении моих персональных данных следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение (в том числе в электронном виде), уточнение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение и передача третьим лицам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. В случае неправомерного использования оператором 1 и оператором 2 представленных мной персональных данных настоящее согласие отзывается путем подачи мной письменного заявления оператору 1.

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в настоящем заявлении и приложенных документах, являются достоверными.

Подпись _____

«___» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению
о порядке предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Калужской области

**Критерии
отбора заявок на предоставление единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Калужской
области**

№	Критерий отбора	Количество баллов
1.	Уровень образования	Среднее профессиональное образование — 10 баллов Высшее образование — 20 баллов
2.	Категория населенного пункта, в который прибыл (переехал) на работу работник культуры	Городские населенные пункты с числом жителей от 30 до 50 тыс. человек — 5 баллов Городские населенные пункты с числом жителей от 10 до 30 тыс. человек — 7 баллов Городские населенные пункты с числом жителей до 10 тыс. человек — 10 баллов Сельские населенные пункты — 15 баллов
3.	Наличие стажа работы	Отсутствие стажа — 0 баллов; от 0 до 5 лет — 5 баллов; Более 5 лет — 10 баллов
4.	Наличие региональных, ведомственных, государственных и иных наград	Наличие государственных наград — 10 баллов Наличие иных наград и ведомственных форм поощрения — 5 баллов Отсутствие — 0 баллов