

Директор
МАОУ МО Динской район
СОШ №5 имени А.П.Компанийца
И.Н.Устьянова



Председатель
Первичной профсоюзной
организации



О.А.Гусева
«16» марта 2023 г.

Принято общим собранием
трудоуемого коллектива

Протокол № 2 от 16.03. 2023года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Средняя общеобразовательная школа №5» имени
Героя Советского Союза Алексея Петровича Компанийца

ст. Пластуновская

«16 » марта 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа №5 имени Героя Советского Союза Алексея Петровича Компанийца, в лице директора Устьяновой Людмилы Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Учреждение» заключила дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа №5 имени Героя Советского Союза Алексея Петровича Компанийца» на период с 16.03.2023г. до конца срока действия коллективного договора о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор изменения (дополнения) в пункты Коллективного договора:

ПУНКТ 4.1.14. ИЗЛОЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

4.1.14. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.99 ТК РФ).

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга(супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением и иными

нормативными правовыми актами РФ. При этом в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

ПУНКТ 4.1.18. ИЗЛОЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних, инвалидов (ст.167, ст. 259, ст.268 ТК РФ).

Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, работников инвалидов, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

ПУНКТ 4.2.1. ИЗЛОЖИТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

4.2.1.Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, согласно статье 128 ТК РФ, в случаях:

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- рождения внуков – 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – до 3 календарных дней;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 1 календарный день;
- членам профкома - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 3 календарных дня;
- за стаж работы в организации (25 лет) - 1 календарный день

ДОПОЛНИТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПУНКТОМ 4.1.26., ИЗЛОЖИВ ЕГО В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:

4.1.26. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается приостановление трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

2. Утвердить и согласовать изменения (дополнения) в коллективный договор от «16» марта 2023г.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная

школа №5 имени Героя Советского Союза Алексея Петровича Компанийца» на период с 16.03.2023г. по 26.09.24г.

4. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа №5 имени Героя Советского Союза Алексея Петровича Компанийца».