

УТВЕРЖДАЮ :  
 Директор МБОУ «СОШ № 131 г. Челябинска»  
 И.В.Тонконоженко

Приказ № 262-у от 27 декабря 2024 г.

**Перечень  
 оснований (критериев) для установления  
 стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения**

	Основания для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	% от оклада
1)	<b>За сложность, напряженность</b>	
	- за выполнение функции председателя профсоюзной организации	10% от оклада
	- за ведение профилактической работы по ПДД	15% от оклада
	- за работу с опекаемыми детьми	15% от оклада
	- за ведение документации по организации питания	10% от оклада
	- за обеспечение работы сайта	10% от оклада
	- за курирование программного обеспечения "Сетевой город"	20% от оклада
	- за ведение документации педсовета, педконсилиума, протоколов	5% от оклада
	- за организацию работы по составлению и корректировке расписания занятий	30% от оклада
	- за работу школьного музея	50% от оклада
	- за работу по учёту военнообязанных и допризывной молодежи и взаимодействие с РВК	20% от оклада
	- за работу с архивными документами учреждения	20% от оклада
	- за работу по взаимодействию с ПФ РФ	10% от оклада
	-организация спортивных мероприятий	30% от оклада
	-достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их ранга;	30% от оклада
	-результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;	20% от оклада
	-снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	10% от оклада
	-индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала;	10% от оклада
	-уровень воспитанности обучающихся, организация внеурочной работы;	10% от оклада
	-достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	20% от оклада
	-участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;	30% от оклада
	-результаты участия на городских и областных олимпиадах по физической культуре;	10% от оклада
	-достижения и результаты в спортивных соревнованиях различного уровня;	10% от оклада
	-динамика прироста индивидуальных показателей	10% от оклада

	физической подготовленности занимающихся;	
	-уровень освоения основ техники видов спорта, навыков гигиены и самоконтроля;	10% от оклада
2.)	<b>За личный вклад</b>	
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);	100% от оклада
	- выполнение обязанностей руководителя школьного спортивного клуба (ШСК)	50% от оклада
	-качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;	30% от оклада
	-разработка авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов и др.;	50% от оклада