



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА  
**КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

ул. Володарского, 14 г. Челябинск, 454080, тел./факс: (8-351) 700 18 01, e-mail: edu@cheladmin.ru

**П Р И К А З**

28 МАЙ 2026

№ 10Р4-У

Об организации деятельности  
Городского Штаба летних  
подростковых трудовых объединений  
«Трудовое лето – 2026»

В соответствии с письмом Управления по делам молодежи Администрации города Челябинска от 17.03.2026 № 08-229 «Об организации трудовых отрядов» и приказом Комитета по делам образования города Челябинска от 21.08.2025 № 1883-У «О Календаре образовательных событий для обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных организаций города Челябинска на 2025/2026 учебный год», с целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Организовать на базе МАУДО «ДПШ» Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026» (далее – Штаб).

2. Утвердить:

1) состав Оргкомитета, специалистов и педагогических работников образовательных организаций, задействованных в реализации и координации программы тематических смен для подростковых трудовых объединений в рамках летней оздоровительной кампании 2026 года (приложение 1);

2) положение о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026» (приложение 2);

3) программу тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2026 года «Так звучит Челябинская область» (приложение 3);

4) положения о профильных трудовых отрядах «Город», «Вожатый» (приложение 4);

5) документ «Основные требования к компетентности участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026» (приложение 5);

6) положение о городском конкурсе «Лучший трудовой отряд» (приложение 6).

3. Отделу обеспечения развития воспитательных систем и дополнительного образования Комитета по делам образования города Челябинска (Клюшников М.В.) обеспечить общую координацию деятельности членов Штаба.

4. Директору МКУ «ЦОДОО» Сычевой А.А., начальникам структурных подразделений МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» Поповой О.А., Рудковской Е.Е., Толстой Г.Б., Кузыченко А.М., Видергольду И.В., Битюковой С.В. назначить специалиста, ответственного за:

1) координацию и контроль деятельности Наставнической районной команды;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников в районе;

3) оказание организационно-методической поддержки районными штабными отрядами (далее – РШО) по реализации программы тематической смены;

4) оказание помощи районными штабными отрядами команде по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены в районе.

5. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить условия безопасности деятельности трудовых объединений с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи;

2) руководствоваться программой тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2026 года «Так звучит Челябинская область» (приложение 3) при формировании плана-графика мероприятий в рамках воспитательной работы в летний период;

3) создать условия для участия:

– летних подростковых трудовых объединений в городском конкурсе «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб» (приложение 6),

– педагогов-кураторов в муниципальном конкурсе программ и проектов детского отдыха «Лето – это маленькая жизнь»;

4) обеспечить реализацию акции «ПРОФИЛайк» в рамках деятельности трудовых отрядов комплекса мер по профилактике правонарушений, преступлений несовершеннолетних;

5) провести анализ воспитательных эффектов участия в программе «Трудовое лето – 2026».

6. Директору МАУДО «ДПШ» Смирновой Ю.В. в рамках своих полномочий обеспечить:

1) реализацию содержания деятельности Штаба в соответствии с Положением о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026» (приложение 2);

2) взаимодействие с МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив» г. Челябинска по вопросам организации деятельности подростковых трудовых отрядов;

3) организацию и проведение городских конкурсов в рамках реализации тематического содержания: «Лучший трудовой отряд» / «Лучший штабной отряд»; «Лидер трудового лета»/ «Лучший Наставник», «Авторская практика «Так звучит Челябинская область»; «Авторская практика «Как слово наше отзовется...»; «Гимн «Трудовое лето»; юных корреспондентов «В объективе лета»; «Видеоотчёт «Копилка добрых дел»;

4) работу «горячей телефонной линии» по вопросам летней трудовой занятости несовершеннолетних (телефон: 220-08-27);

5) взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования с целью организации экскурсий для участников трудовых объединений и знакомство с учреждениями профессионального образования;

6) в срок до 21.09.2026 формирование пакета организационно-методических,

фото и видео материалов по итогам деятельности Штаба.

7. Директору МАУДО «Центр «Креатив» Попову Д.Б. обеспечить:

1) взаимодействие с заместителем начальника Штаба в рамках муниципального конкурса программ и проектов детского отдыха «Лето – это маленькая жизнь».

8. Директору МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска» Калашникову Н.В. обеспечить взаимодействие с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2026».

9. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя Комитета по делам образования города Челябинска Качуро. И.Л.

Временно исполняющий обязанности  
председатель Комитета



М. П. Лукьянова

И. Л. Качуро,  
700 18 06

М.В. Клошникова,  
700 18 04

Разослать: в дело, отдел исполнителя, МАУДО «ДПШ», [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru), МКУ (СП) «ЦОДОО»,  
МАУ ДПО ЧиП (для рассылки в образовательные организации общего образования и учреждения  
дополнительного образования)

Приложение 1  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 28 МАЙ 2026  
№ 1084-У

**Состав**  
**Оргкомитета, специалистов и педагогических работников**  
**образовательных организаций, задействованных в координации деятельности**  
**подростковых трудовых объединений**  
**в рамках летней оздоровительной кампании 2026 года**

1. Оргкомитет по разработке содержания и координации деятельности подростковых трудовых объединений

№ п/п	ФИО	Место работы, должность	Функции
1.	Качуро Ирина Леонидовна	Комитет по делам образования города Челябинска, заместитель председателя Комитета	Начальник Городского Штаба осуществляет руководство и координацию деятельности Штаба
2.	Хатмуллин Шамиль Азгарович	МАУ «ЦПМИ», директор	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних, инструктивное сопровождение деятельности трудовых отрядов
3.	Калашников Никита Валерьевич	МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», директор	Осуществление взаимодействия с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2026»
4.	Клюшниковна Мария Владимировна	Комитет по делам образования города Челябинска, начальник отдела обеспечения развития воспитательных систем и дополнительного образования Комитета по делам образования г. Челябинска	Координатор Штаба осуществляет взаимодействие с заместителем начальника Штаба
5.	Попов Дмитрий Борисович	МАУДО «Центр «Креатив», директор	Осуществление взаимодействия с руководителем отряда городской творческой группы в рамках муниципального конкурса программ и проектов детского отдыха «Лето – это маленькая жизнь»

№ п/п	ФИО	Место работы, должность	Функции
6.	Ридель Елена Николаевна	МАУДО «ДПШ», методист Центра социально-гуманитарного образования	Куратор программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2026 года: – координация разработки форм и содержания событий различных направленностей, планируемых для проведения на базе районов города и в рамках межрайонного взаимодействия
7.	Смирнова Юлия Викторовна	МАУДО «ДПШ», директор	Создание организационно-управленческих, технических условий реализации содержания деятельности Штаба
8.	Шацкая Ольга Александровна	МАУДО «ДПШ», педагог-организатор Центра социально-гуманитарного образования	Координатор курсовой подготовки трудовых отрядов. Заместитель начальника Штаба: – осуществление взаимодействия с ответственными специалистами МКУ (СП) «ЦОДОО», руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации тематической смены; – осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба; – консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

2. Состав ответственных специалистов МКУ «ЦОДОО» (координация деятельности трудовых подростковых трудовых объединений рамках летней оздоровительной кампании 2026 года) по территориальной принадлежности

Период	ФИО	Должность
Калининский район		
Июнь Июль с 01 по 05 и с 27 по 31 Август	Ческидова Ольга Александровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
Июль с 06 по 26	Шеметова Дарья Николаевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
Курчатовский район		
Июнь Июль	Пасс Анастасия Алексеевна	Главный отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району

		району
Август	Картышова Мария Владимировна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Ленинский район		
Июнь Июль Август	Логиновская Алёна Николаевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Ленинскому району
Металлургический район		
Июнь Август	Разыграева Татьяна Владимировна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Metallургическому району
Июль	Смирнова Светлана Александровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Metallургическому району
Советский район		
Июнь Июль Август	Афанасьева Ангелина Андреевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Советскому району
Тракторозаводский район		
Июнь Август	Николаева Мария Евгеньевна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Тракторозаводскому району
Июль	Жесткова Анна Витальевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Тракторозаводскому району
Центральный район		
Июнь Июль Август	Битюкова Анастасия Михайловна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральном районе

3. Состав руководителей отрядов районных штабов – педагогических работников образовательных организаций, на базе которых организована работа трудовых отрядов в качестве районных штабов 2026 года:

Район	ФИО	Должность, место работы
Июнь		
Калининский	Худякова Людмила Владимировна	Социальный педагог МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска»
Курчатовский	Котлярова Екатерина Александровна	Социальный педагог МБУДО «ЦВР г. Челябинска» СП «Эра»
Ленинский	Валитова Ирина Сергеевна	Методист МБУДО «ДЮЦ»
Металлургический	Закпаева Элина Рустемовна	Учитель истории и обществознания МАОУ «СОШ № 91 г. Челябинска»
Советский	Баландина Вера Александровна	Заместитель директора по воспитательной работе МАОУ «СОШ № 98 г. Челябинска»
Тракторозаводский	Руденко Анастасия Валерьевна	Социальный педагог МБОУ «СОШ № 116 г. Челябинска»
Центральный	Урванцева Ольга Васильевна	Социальный педагог МАОУ «СОШ № 153 г. Челябинска»

Июль		
Калининский	Афонасьева Елизавета Дмитриевна	Учитель физической культуры МАОУ «ОЦ № 1» филиал
Курчатовский	Кнышова Наталья Владимировна	Социальный педагог МБУДО «ЦВР г. Челябинска» СП «Юниор»
Ленинский	Сафонов Александр Васильевич	Учитель МАОУ «СОШ № 130 г. Челябинска»
Металлургический	Лушкина Алёна Александровна	Педагог-организатор МБОУ «СОШ № 92 г. Челябинска»
Советский	Разумова Наталья Вениаминовна	Педагог-психолог МБУ ДО «ЦВР «Юность» г. Челябинска»
Тракторозаводский	Гильманова Татьяна Александровна	Заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 106 г. Челябинска»
Центральный	Лизунова Александра Александровна	Учитель русского языка и литературы МАОУ «СОШ № 147 г. Челябинска»
Август		
Калининский	Гнездилова Алина Александровна	Педагог-организатор МАОУ «СОШ № 154 г. Челябинска»
Курчатовский	Жильцова Наталья Александровна	Педагог дополнительного образования МБУДО «ЦВР г. Челябинска»
Ленинский	Пеньковских Людмила Николаевна	Социальный педагог МБОУ «СОШ № 68 г. Челябинска»
Металлургический	Блюх Елена Александровна	Заместитель директора по безопасности МБОУ «Лицей № 88 г. Челябинска»
Советский	Кахикало Наталья Леонидовна	Социальный педагог МБОУ «СОШ № 105 г. Челябинска»
Тракторозаводский	Епишина Евгения Павловна	Педагог-организатор МБОУ «СОШ № 39 г. Челябинска»
Центральный	Кочанова Анна Михайловна	Заместитель директора по воспитательной работе МАОУ «СОШ № 153 г. Челябинска»

4. Состав руководителей отрядов городской творческой группы – представителей МАУДО «ДПШ»

Месяц	ФИО специалиста	Должность
Июнь	Садовская Елизавета Алексеевна	Педагог-организатор
	Скатарова Виктория Вячеславовна	Педагог дополнительного образования
Июль	Плаксина Валерия Михайловна	Педагог дополнительного образования июль
Август	Петров Вячеслав Витальевич	Звукорежиссер

Приложение 2  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 23 МАЙ 2026  
№ 1084-У

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений  
«Трудовое лето – 2026»

**I. Общие положения**

1. Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026» (далее – Штаб) является временно действующим органом, созданным в период летней кампании в целях содействия развитию социальной активности школьников, формирования сознательного отношения к своим правам и обязанностям, ответственного отношения к трудовой деятельности во время работы в летний период.

**II. Задачи**

2. Формирование разнопрофильной трудовой занятости подростков в период летних каникул.

3. Организация информационно-просветительской, консультационной, обучающей деятельности для всех категорий участников трудовых объединений.

4. Организация курсовой подготовки для участников и руководителей трудовых объединений, кураторов по территориальной принадлежности с рассмотрением вопросов трудового законодательства, благоустройства и озеленения территории, охраны труда, использования персональных данных, обеспечения безопасности персональных данных, организации деятельности Штаба.

5. Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования через организацию экскурсий и знакомство с учреждениями средне-специального и высшего образования.

6. Стимулирование содержательной и социально значимой деятельности трудовых объединений через участие в мероприятиях городского смотра-конкурса «Цветущий город-2026», муниципальных конкурсов «Лето – это маленькая жизнь», «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб».

**III. Структура и полномочия**

7. Штаб формируется на 01.06.2026, 01.07.2026, 03.08.2026 и функционирует в течение рабочего месяца.

8. Штаб формируется из представителей Комитета по делам образования города Челябинска, Комитета социальной политики города Челябинска, Управления по делам молодежи, МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив» г. Челябинска, МКУ (СП) «ЦОДОО», МАУДО «ДПШ», районных штабов, МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», МАУДО «Центр «Креатив», подростков – членов городской творческой группы.

9. Деятельностью Штаба руководит начальник Штаба – представитель Комитета по делам образования города Челябинска. Начальник Штаба осуществляет общее руководство Штаба и координацию деятельности Штаба.

10. Координатор Штаба – представитель Комитета по делам образования города Челябинска. Координатор Штаба осуществляет взаимодействие с заместителем Штаба.

11. Заместитель начальника Штаба – представитель МАУДО «ДПШ».

К полномочиям заместителя начальника Штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с ответственными специалистами МКУ (СП) «ЦОДОО», руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2026 года «Так звучит Челябинская область»;

2) осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба;

3) консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

1. Куратор программы тематических смен подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2026 года «Так звучит Челябинская область» осуществляет координацию разработки форм и содержания событий различных направленностей для проведения с трудовыми отрядами города и в рамках межрайонного взаимодействия, анализ эффективности реализации программы.

12. Куратор районного штаба по территориальной принадлежности – специалист МКУ (СП) «ЦОДОО», ответственный за реализацию программы «Трудовое лето – 2026».

К полномочиям куратора районного штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с заместителем начальника Штаба, руководителем отряда городской творческой группы, районным штабом и трудовыми объединениями района по вопросам реализации тематических смен;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников в районе и предоставление их заместителю начальника Штаба и/или начальнику Штаба;

3) оказание организационно-методической поддержки районному штабу по реализации программы тематической смены;

4) оказание помощи районному штабу по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены в районе.

13. Руководитель отряда районного штаба – педагогический работник образовательной организации, на базе которой организована работа трудового отряда в качестве районного штаба.

К полномочиям руководителя отряда районного штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с кураторами районных штабов по территориальной принадлежности, руководителем отряда городской творческой группы, руководителями трудовых отрядов района по вопросам реализации программы тематической смены;

2) осуществление педагогического сопровождения и координация деятельности районного штаба;

3) оказание методической помощи к организации и проведению событий интеллектуально-познавательной, трудовой, общественно-полезной, художественной, физкультурно-спортивной, игровой направленностей с трудовыми отрядами в районе и межрайонного взаимодействия в рамках тематического содержания смен;

4) осуществление организационной, информационной, методической поддержки досуговых мероприятий для летних трудовых объединений школьников района.

14. Штабной отряд – трудовой отряд, в который входят обучающиеся образовательных организаций города Челябинска 14 – 17 лет, трудоустроенные в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска на один месяц. Штабной отряд создается на базе каждого района города Челябинска.

К полномочиям районного штаба относятся:

1) координация деятельности трудовых объединений на базе образовательных организаций своего района по реализации событий тематической смены и осуществлению трудовой деятельности;

2) проведение информационных (организационных) советов с командирами отрядов своего района;

3) взаимодействие с городской творческой группой по вопросам реализации программы тематической смены в своем районе;

4) организация и проведение событий интеллектуально-познавательной, трудовой, общественно-полезной, художественной, игровой направленностей для трудовых отрядов в районах и межрайонного взаимодействия в рамках тематического содержания смен;

5) взаимодействие с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены внутри своего района;

6) инициирование обсуждения проблем и предложений по актуальным вопросам благоустройства города Челябинска;

7) информирование городской творческой группы о деятельности детского районного штаба и трудовых объединений своего района;

8) экспертирование деятельности трудовых объединений школьников своего района;

9) участие в составе экспертного совета городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2026».

15. Деятельность районного штаба обеспечивается организационной, информационной и методической поддержкой МАУДО «ДПШ» и иных организаций (по согласованию) и осуществляется под руководством куратора районного штаба по территориальной принадлежности и руководителя отряда.

Руководитель отряда городской творческой группы (далее – ГТГ) – представитель МАУДО «ДПШ».

К полномочиям руководителя ГТГ относятся:

1) осуществление взаимодействия с заместителем начальника Штаба и трудовыми объединениями района по вопросам реализации тематических смен;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений

школьников и предоставление их заместителю начальника Штаба и/или начальнику Штаба;

3) оказание организационно-методической поддержки по реализации программы тематической смены;

4) оказание помощи по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены.

16. ГТГ – трудовой отряд, в который входят обучающиеся образовательных организаций города Челябинска 14 – 17 лет, трудоустроенные в МАУ «ЦПМИ города Челябинска» на один месяц. Городская творческая группа формируется на конкурсной основе с учётом опыта организационной работы подростков и их участия в летней оздоровительной кампании «Трудовое лето» разных лет.

К полномочиям ГТГ относятся:

1) координация деятельности трудовых отрядов по реализации событий тематической смены;

2) экспертная и организационная деятельность конкурсов Программы;

3) взаимодействие с трудовыми отрядами по вопросам реализации программы тематической смены в каждом районе;

4) взаимодействие с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях реализации программы тематической смены;

5) инициирование обсуждения проблем и предложений по актуальным вопросам благоустройства города Челябинска;

6) информирование о деятельности Штаба;

7) организация и проведение общих событий Программы.

17. Деятельность ГТГ осуществляется под руководством заместителя начальника Штаба и руководителя отряда.

Приложение 3  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 28 МАЙ 2026  
№ 1084-У

Программа  
тематической смены подростковых трудовых отрядов  
летней оздоровительной кампании 2026 года  
«Так звучит Челябинская область»

*... Урал – наш отец. И наш дед. И наш прадед.  
Незримо он нашими судьбами правит...  
К. А. Шишов*

Курс на снижение числа правонарушений, профилактику безнадзорности является неотъемлемой частью социальной политики органов местного самоуправления при поддержке государственных и муниципальных служб, учреждений и организаций всех форм собственности. Особое значение эта проблема приобретает в период школьных каникул, когда на первый план выходит задача организации социально значимой деятельности подростков с целью обеспечения их оздоровления, занятости и отдыха.

Организация культурного досуга подростков и их трудовая занятость – инструменты, эффективность которых проверена временем.

Временное трудоустройство подростков в свободное от учебы не только напрямую обеспечивает финансовую поддержку семьи, но и позволяет им проверить собственные силы в экономических и производственных отношениях, получить первые практические навыки, возможно, определиться с выбором будущей профессии, нести ответственность за выполняемую работу, обрести самостоятельность. С каждым годом по всей стране растет число подростков, желающих совместить летний отдых с трудовой деятельностью.

Работа в подростковых трудовых отрядах уже многие годы популярна среди челябинцев еще и потому, что, помимо оплачиваемого труда (в первой половине дня), подростки имеют возможность участвовать в творческих мероприятиях (во второй половине дня), которые способствуют мотивации личности к познанию, самоопределению подростков и их самореализации.

2018 – 2027 годы Указом Президента РФ В.В. Путина от 29 мая 2017 года определены Десятилетием детства в России. Сегодня в подростковой среде формируется будущее страны. От образовательного процесса во многом зависит, на какой ценностной платформе формируются взгляды и убеждения будущих взрослых и родителей.

2026 год Указом Президента РФ объявлен в Российской Федерации Годом единства народов России.

18 апреля 2025 года в рамках Городского форума ученического актива образовательных организаций города Челябинска «Челябинск: точки роста» стартовал детский проект «Как слово наше отзовется...», направленный на

сохранение красоты, чистоты и мудрости родного слова. Проект стал частью комплексного плана мероприятий по борьбе с ненормативной лексикой и повышению уровня культуры речи детей и молодежи в городе Челябинске на 2026-2028 годы.

13 сентября 2026 года Челябинску исполняется 290 лет.

Цель данной программы – создание и обеспечение городским штабом и Наставником (руководителем отряда) необходимых условий для личностного развития, формирования ценностных ориентаций, гражданской позиции, патриотических чувств, уважительного и бережного отношения к русскому языку, профессионального самоопределения, творческого отношения учащихся к труду, укрепления здоровья, организации соревновательной системы в тематической смене.

Основными задачами программы являются:

- создание разновозрастной команды на основе трудового отряда через творческую, организационную и трудовую деятельность;
- создание модели штабной работы;
- создание системы взаимодействия с государственными и муниципальными, коммерческими и некоммерческими организациями и учреждениями для обеспечения эффективной занятости и отдыха несовершеннолетних в каникулярное время;
- координация деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних;
- взаимодействие со СМИ для всестороннего освещения проблем и лучшего опыта организации отдыха и занятости в каникулярное время;
- организация и проведение городских конкурсов в рамках тематического содержания смены;
- воспитание гордости и уважительного отношения к истории Челябинской области через осознание национального единства 130 народов, проживающих на территории Челябинской области;
- формирование профессиональной ориентации обучающихся через посещение экскурсий, знакомство с учреждениями профессионального образования;
- профилактика здорового образа жизни;
- рост интереса и бережного отношения к родному языку.

Особенностью программы является механизм достижения поставленной цели, а именно организация творческой деятельности, которая является сферой развития личности подростка, способствует её собственному развитию и профессиональному самоопределению на основе приобщения к культурным ценностям, творчеству и содержательному отдыху.

Направленность программы – социально-гуманитарная.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- приобретение подростком социально значимого опыта;
- возрастание социальной и трудовой активности молодых людей, их вклада в развитие основных сфер жизни общества и государства, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности, поддержание социально-экономической и политической стабильности и укрепление национальной безопасности;
- развитие у подростков чувства осознанности своей деятельности;

- уменьшение использования ненормативной лексики в детской среде;
- формирование уважительного отношения к роли каждой семьи в историческом развитии России, многонациональному прошлому своей семьи;
- организация работы районных штабных отрядов;
- профилактика социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни;
- улучшение качества окружающей городской среды в результате практической деятельности по благоустройству;
- развитие умений и навыков подростков по презентации своих проектов, творческих работ.

Формы подведения итогов реализации программы представляют собой:

- подведение итогов городских конкурсов и презентация творческих работ проходят в рамках закрытия тематических смен и Слёта подростковых трудовых отрядов города (место и формат проведения будут сообщены дополнительно).

Методическое обеспечение программы. В реализации программы используется комплекс игровых технологий. Выбор игры, как основной деятельности, обоснован и учитывает психолого-педагогические особенности аудитории и особенности летнего периода реализации программы. Игра – это одна из форм обучения, когда в процессе дети и взрослые получают те знания и совершенствуют те умения и навыки, которые в будущем будут задействованы в жизни.

При реализации данной программы предполагается использование:

1) методов и форм работы:

Методы	Формы
1. Активные методы обучения и воспитания: диалог, дискуссии и диспуты, игры, тренинги, конкурсы. 2. Объяснительно-иллюстрированные методы. 3. Исследовательские методы обучения: наблюдение, анализ документов, экспертирование, анкетирование, тестирование. 4. Метод театрализации, ролевых игр. 5. Методы оценки и контроля знаний.	1. Формы организации учебной и воспитательной деятельности: групповая, коллективная, индивидуальная. 2. Формы организации, текущей учебной и воспитательной работы: экскурсия, выставки, лекция, мастер-класс, практическое занятие, игра в режиме онлайн, тренинг, беседа, игровая программа, конкурс, слет. 3. Формы работы ученического самоуправления: акции и проекты в дистанционном режиме. (массовые мероприятия, рейды, акции, проекты)

2) средств обучения:

- технические средства: компьютеры, проекторы, аудиоаппаратура;
- учебные средства: столы, доски, учебные книги, специальная литература, хрестоматии, наглядные пособия;
- информационные материалы: кинофильмы, программно-методическое обеспечение.
- дидактические материалы: сценарии, обучающие программы, раздаточный материал.

Механизм отслеживания результатов. Критерии оценки:

- рейтинг участия в городских и районных конкурсах;
- работа экспертных групп;
- объем и содержание выполненных работ;

- выполнение условий для приобретения знаний и умений, практических навыков;
- результаты тестирования.

#### План тематических смен «Трудовое лето – 2026».

В рамках социально-гуманитарных направлений сформированы летние тематические смены для подростковых трудовых отрядов «Так звучит Челябинская область».

В основе замысла содержания – создание мотивационной среды для сохранения исторического прошлого и настоящего страны, чистоты родного языка, исторического значения слова, формирование командно-наставнических отношений в трудовом коллективе.

Педагог-наставник должен всячески способствовать, в частности и личным примером, раскрытию творческого и трудового потенциала участников отряда, привлекать их к участию в общественной жизни коллектива, формировать у них общественно значимые интересы, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора, творческих способностей. Он должен воспитывать в детях потребность в самообразовании и саморазвитии.

Организационная структура сохраняется – городская творческая группа (ГТГ) выполняет координационную деятельность между городским штабом и районными штабными отрядами (РШО) и трудовыми отрядами.

Штабные отряды формируются на основе трудовых отрядов (один от района) и определяются специалистами, координирующими деятельность трудовых отрядов от СП МКУ «ЦОДОО» из числа победителей тематических программ прошлых лет или отрядов, имеющих опыт штабной работы. РШО тесно сотрудничают с ГТГ, которая формируется на основе конкурсного отбора, где приоритетным критерием является имеющийся опыт организационной работы, участие в тематических сменах «Трудовое лето» прошлых лет. Для РШО и ГТГ составляется особый график работы (понедельник – сбор командиров штабов во второй половине дня; среда – организационный день; пятница – сбор командиров трудовых отрядов в районах во второй половине дня). Штабные отряды участвуют в организации основных событий тематической смены и подведении итогов работы каждой тематической смены. Также РШО выполняют координирующую и информационную функции.

Вся терминология традиционна, соответствует тематике лета: городской штаб, районные штабные отряды, городская творческая группа, трудовые отряды, программа деятельности, соревнование, система соревнования, отчёт о проделанной работе и т.д.

Тематический акцент – профессиональная ориентация; формирование уважительного отношения к роли каждой семьи в историческом и многонациональном культурном развитии России, традиций, памятных событий; рост интереса и бережного отношения к родному языку.

12 сентября 2025 года в рамках Слета трудовых подростковых отрядов и 18 сентября 2025 года на итоговом совещании «Анализ деятельности работы трудовых отрядов по итогам «Трудового лета – 2025» делегатами трудовых отрядов были внесены следующие предложения:

- организация фото квестов и других визуальных форм работы;

- организация образовательно-игровых пространств, в том числе с использованием настольных игр, с целью изучения малой родины;
- проведение совместных событий для обмена опытом среди отрядов района, возрождение традиции гостевания и самопрезентации трудовых отрядов;
- проведение традиционного события «Мы вместе» на территории своего района;
- проведение конкурса по созданию Гимна трудовых отрядов;
- возрождение традиций детского движения: кричалок, речёвок, орлятских кругов;
- еженедельный сбор командиров трудовых отрядов на территории РШО;
- использование технологии «Колесо обозрения «Мои ожидания/Мои итоги» при планировании деятельности ТО;
- введение новых номинаций для награждения в конце каждой смены: «Лидер трудового лета»; «Лучший наставник»;
- проведение Дня Стажёра (работа на предприятиях города);
- формы проведения событий: игры с залом от отрядов, визитки районов, угадай мелодию, КВН, Видео-окошки, фотовыставки отрядных уголков, премии для трудовых отрядов – победителей, Квест, совместное трудовое дело трудовых отрядов, музыкальные программы (вокал, хореография).

Таким образом основными событиями смены являются:

1. Церемония открытия тематической смены для трудовых отрядов (далее – ТО) совместно с МАУ «ЦПМИ»: 1-ая смена – 01.06.2026; 2-ая смена – 01.07.2026; 3-ая смена – 03.08.2026.
2. Городское событие для районных команд трудовых отрядов «Мы вместе»: образовательно-игровое пространство «Как слово наше отзовется»;
3. Районные события для районных команд трудовых отрядов «Мы вместе»: образовательно-игровое пространство «Как слово наше отзовется» (литературная гостиная, вертушка, квиз по выбору РШО);
4. Городской конкурс «Стартинейджер» и церемония закрытия смен для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ» 1-ая смена – 25.06.2026; 2-ая смена – 29.07.2026; 3-ая смена – 25.08.2026;
5. Заседания Совета командиров районных штабов и городской творческой группы в Центре социально-гуманитарного образования МАУДО «ДПШ» (административный корпус) или онлайн формате (каждый понедельник);
6. Заседания Совета командиров районных штабов и трудовых объединений на территории районных площадок или онлайн формате (каждая пятница);
7. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурса «Лидер трудового лета» трудовыми отрядами;
8. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурса «Лучший Наставник» районными штабными отрядами;
9. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурса районных штабов «Лучший штабной отряд» городским штабом и городской творческой группой.
10. Координация, экспертирование и подведение итогов городских конкурсов в рамках тематической смены конкурса «Лучший трудовой отряд» районными штабами и ГТГ.
11. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурсов

«Лучший трудовой отряд»; «Лучший районный штаб»; «Авторская практика «Так звучит Челябинская область»»; «Авторская практика «Как слово наше отзовется...»»; «Гимн «Трудовое лето»; юных корреспондентов «В объективе лета»; «Лидер трудового лета»; «Лучший Наставник»; «Видеоотчёт «Копилка добрых дел» осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят городская творческая группа, районные штабы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Подведение итогов Программы осуществляется Оргкомитетом.

Основанием для награждения победителей коллективного конкурса на лучший трудовой отряд «Лучший трудовой отряд», «Лучший штабной отряд», «Лучшая районная команда (вручение переходящего флага)» служит заключение Оргкомитета и итоговая сводная ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов за все конкурсы (Приложение 6).

Основными направлениями деятельности, содержания и соревнования тематической смены являются:

- 1 блок. Качество трудовой деятельности отрядов – до 60 баллов;
- 2 блок. Информационно-образовательный «Твой выбор» – до 3 баллов;
- 3 блок. Акция «ПРОФИЛайк» – до 3 баллов;
- 4 блок. Организация гостевых встреч, общих дел трудовых отрядов «Добро пожаловать!» – до 6 баллов;
- 5 блок. Конкурс авторских практик «Так звучит Челябинская область» – до 6 баллов;
- 6 блок. Конкурс авторских практик «Как слово наше отзовется» – до 6 баллов;
- 7 блок. Конкурс Гимна «Трудовое лето» – до 6 баллов;
- 8 блок. Конкурс юных корреспондентов «В объективе лета» – до 6 баллов.
- 9 блок. «Инициатива» – до 6 баллов;
- 10 блок. «Проведение городского для районных штабов и районных для трудовых объединений события «Мы вместе» – до 6 баллов;
- 11 блок. Конкурс «Лидер трудового лета»/Конкурс «Лучший Наставник» – до 6 баллов;
- 12 блок. Видеоотчёт о проделанной работе «Копилка добрых дел» и план-сетка – до 6 баллов.

Максимальное количество – 120 баллов (Приложение 3 к настоящему Положению).

По итогам лета решением Оргкомитета определяются победители (1-е место) и призеры (2-е, 3-е место, номинации).

Оргкомитет имеет право самостоятельно распределять места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов.

Оргкомитет оставляет за собой право на учреждение количества победителей и призёров, дополнительных номинаций и специальных призов, а также право не присуждать призовые места.

Награждение победителей конкурсов «Лучшая команда «Стартинейджера», «Лучший Наставник» (по решению ГТГ), «Лидер трудового лета» (по решению РШО) проходит в рамках закрытия каждой тематической смены.

Награждение победителей и призёров остальных конкурсов тематических смен и вручение переходящего флага «Трудовое лето» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены

дополнительно).

Основанием для награждения победителей служит заключение оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов.

Приложение 4  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 28 МАЙ 2026  
№ 1084-у

Положение  
о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Город»

I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Город» (далее – ТО «Город») реализуется в соответствии с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи; Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» г. Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы по благоустройству территории.

II. Цели и задачи

2. ТО «Город» создается с целью благоустройство социальных объектов. Содействия занятости подростков и молодежи, их профессиональной ориентации и социально–трудовой адаптации, приобретения подростками практического опыта.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуры поведения и правилам общения;
- реализация интеллектуального, творческого и спортивного потенциала молодежи в интересах общественного развития;
- организация социально–значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе в коллективе;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками ТО «Город» являются несовершеннолетние граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие инструктивно–методическую подготовку.

#### IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «Город» являются:
- благоустройство социально значимых и культурно–исторических объектов города;
  - организационно–массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;
  - участие в городской социально–образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях.
6. ТО «Город» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования г. Челябинска.
7. С целью качественной организации деятельности ТО «Город» в мае 2026 года для руководителей трудовых отрядов проходит курсовая подготовка. В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:
- 1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;
  - 2) вопросы охраны труда;
  - 3) механизм регистрации в центре занятости;
  - 4) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2026».

#### V. Деятельность

8. Участники ТО «Город» выполняют различные виды работ:
- благоустройство и уборка закрепленных территорий;
  - участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;
  - подготовка и проведение массовых мероприятий;
  - участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2026» для трудовых отрядов.
9. Приказом директора руководителем ТО «Город» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.
10. Контроль за деятельностью ТО «Город» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДППШ».

#### Положение

##### о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Вожатый»

#### I. Общие положения

1. Работа профильного трудового отряда детей и молодежи «Вожатый» (далее – ТО «Вожатый») реализуется в соответствии с Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого в условиях летних городских лагерей.

## II. Цели и задачи

2. ТО «Вожатый» создается с целью приобретения подростками практического опыта и навыков работы вожатого, развития творческих, организаторских и коммуникативных способностей.

### 3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;
- организация социально значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе вожатого;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

## III. Участники

4. Участниками ТО «Вожатый» являются несовершеннолетние граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие курсовую подготовку и имеющие соответствующий сертификат.

## IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «Вожатый» являются:

- организационно–педагогическая деятельность в детских коллективах;
- организационно–массовая деятельность в образовательном учреждении и в районе;
- участие в городской тематической программе для трудовых отрядов города.

6. ТО «Вожатый» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей города Челябинска.

7. С целью качественной организации деятельности ТО «Вожатый» в мае 2026 года для руководителей трудовых отрядов проходит курсовая подготовка с привлечением ресурсов каждого района.

В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:

- 1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;
- 2) вопросы охраны труда;
- 3) механизм регистрации в центре занятости;
- 4) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2026».

## V. Деятельность

8. Участники ТО «Вожатый» по всем направлениям выполняют следующие виды работ:

- организация коллективно–творческой деятельности в соответствии с возрастными особенностями и интересами детей во временном детском коллективе городского оздоровительного лагеря (далее ГОЛ);

- участие в подготовке выступлений, проведении общелагерных и дружинных мероприятий, разработке и написанию сценария дела;

- участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;

- подготовка и проведение не менее трех массовых мероприятий (акции, экологический десант, спортивное мероприятие и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;

- деятельность по организации досуга и работы с неорганизованными подростками в клубах по месту жительства (для организаторов спортивно–досуговой деятельности);

- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2026» для подростковых трудовых отрядов.

9. Приказом директора руководителем ТО «Вожатый» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

10. Контроль за деятельностью ТО «Вожатый» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

## Положение

### о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Союз добрых сердец»

#### I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Союз добрых сердец» (далее – ТО «СДС») реализуется в соответствии с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи; Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» г. Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы по благоустройству территории.

#### II. Цели и задачи

2. ТО «Союз добрых сердец» создается с целью оказания посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям. Содействия занятости подростков и молодежи, их профессиональной ориентации и социально–трудовой адаптации, приобретения подростками практического опыта.

##### 3. Задачи:

- оказание посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям;

- реализация интеллектуального, творческого и спортивного потенциала молодежи в интересах общественного развития;

- организация социально–значимой деятельности подростков;

- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;

- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе в коллективе;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

### III. Участники

4. Участниками ТО «СДС» являются несовершеннолетние граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие инструктивно-методическую подготовку.

### IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «СДС» являются:

- оказания посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям;
- благоустройство социально значимых и культурно-исторических объектов города;
- организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;
- участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях.

6. ТО «СДС» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования города Челябинска.

7. С целью качественной организации деятельности ТО «СДС» в мае 2026 года для руководителей трудовых отрядов проходит курсовая подготовка. В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:

- 1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;
- 2) вопросы охраны труда;
- 3) механизм регистрации в центре занятости;
- 4) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2026».

### V. Деятельность

8. Участники ТО «Союз добрых сердец» выполняют различные виды работ:

- оказания посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям;
- благоустройство и уборка закрепленных территорий;
- участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;
- подготовка и проведение массовых мероприятий;
- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2026» для трудовых отрядов.

9. Приказом директора руководителем ТО «СДС» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

10. Контроль за деятельностью ТО «СДС» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Приложение 5  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 23 МАЙ 2026  
№ 1084-У

Основные требования к компетентности  
участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2026»

I. Участники летних трудовых отрядов должны знать

1. О наличии основных документов по вопросам охраны окружающей среды, благоустройству и озеленению территорий на Российском и муниципальном уровне:

1) Федеральный Закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (в ред. Федерального закона от 31.07.2025 № 304-ФЗ в ред. от 28.12.2025 № 495-ФЗ);

2) Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

3) Постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (с изменениями от 22.05.2019 № 8);

4) Распоряжение Администрации города Челябинска от 12.03.2021 № 2594 «О санитарной очистке и благоустройстве территории города Челябинска»;

5) О паспортизации зеленых насаждений города Челябинска (Постановление Главы города Челябинска от 09.09.2004 № 1589-г с изменениями и дополнениями 30.05.2023);

6) Об утверждении Правил охраны и содержания зеленых насаждений в городе Челябинске (Постановление Главы города Челябинска от 02.12.2004 № 2200-п с изменениями на 27.08.2024);

7) Правила благоустройства территории города Челябинска (Решение Челябинской городской Думы от 11.12.2015 № 16/32 с изменениями от 27.08.2024 № 52/63 от 25.11.2025 № 14/18 с изм., внесенными Решением Челябинского областного суда от 27.12.2021 № 3а-350/2021);

8) Приказ Комитета по делам образования города Челябинска от 19.03.2026 № 546-у «О санитарной очистке и благоустройстве территорий образовательных организаций города Челябинска».

2. О наличии функциональной ответственности организаций в Челябинской области, занимающихся вопросами экологии:

1) Министерство экологии Челябинской области;

2) Министерство общественной безопасности Челябинской области;

3) Управление Росприроднадзора по Челябинской области;

4) Областное государственное учреждение «Особо охраняемые природные территории Челябинской области»;

5) Управление экологии и природопользования Администрации города Челябинска;

6) Муниципальное унитарное предприятие ГорЭксЦентр и другие.

3. Об учебных заведениях города Челябинска, осуществляющих подготовку по специальности «Экология и природопользование».

4. Основные элементы ландшафтного дизайна: газон, клумба, бордюры, рабатка, арабеска, альпийская горка, рокарий, а также виды газонов (английский газон, спортивный, мавританский, партерный), виды клумб (ковровая клумба, моноклумба, регулярная клумба, приподнятая клумба и т.д.).

5. Декоративно-цветочные растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: агератум, амаранта, георгина, календула, космея, ландыш, лилия (лилейник), люпин, мальва, настурция, петуния, пион, роза, сальвия, тагетес (бархатцы), флокс, хризантема, хоста, циния, цинерария и их классификацию на однолетние, многолетние, светолюбивые, теневыносливые.

6. Древесные и кустарниковые растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: акация (карагач), боярышник, ель, клен, липа, сирень, снежнаягодник, сосна, тополь, шиповник, ясень.

7. Основные агротехнические понятия: посадка, пересадка (перевалка), боронование почвы, пикирование рассады, полив, рыхление.

8. Назначение и применение рабочего инвентаря: лопата, грабли, рыхлитель, лейка, секаторы, садовые ножницы и другие.

## II. Требования по технике безопасности при выполнении работ по благоустройству и озеленению территорий

### 9. Общие требования безопасности.

Настоящая инструкция предназначена для несовершеннолетних граждан – участников трудовых отрядов детей и молодежи (далее – трудовые отряды), занятых на работах по благоустройству, а также для руководителей соответствующих трудовых отрядов:

1) к работам по озеленению допускаются лица:

– прошедшие медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний к выполнению работ;

– привитые от клещевого энцефалита;

– прошедшие вводный инструктаж, а также инструктаж по технике безопасности непосредственно на рабочем месте.

2) подросток обязан:

– выполнять правила внутреннего распорядка, соблюдать трудовую дисциплину и правила делового этикета;

– пользоваться фирменной одеждой (футболкой и бейсболкой), хозяйственными перчатками, мешками для мусора, материалами и инвентарем в соответствии с характером выполняемых работ;

– незамедлительно сообщать руководителю трудового отряда о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

– сообщать руководителю трудового отряда о невозможности продолжения работ при опасных для здоровья ситуациях, в том числе о неисправностях оборудования, и не приступать к его устранению;

– оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве и сообщить о случившемся непосредственному руководителю;

- бережно относиться и нести ответственность за сохранность имущества работодателя и третьих лиц, доступ к которому получен работником в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

- выполнять требования настоящей инструкции.

3) невыполнение требований данной инструкции является нарушением производственной дисциплины. Виновные в этом несут ответственность в установленном порядке.

10. Обязанности руководителя трудового отряда:

- следить за исправностью инструмента и ограждающих средств;

- контролировать соблюдения несовершеннолетними правильных и безопасных приемов работы, выполнение требований, изложенных в инструкциях и правилах техники безопасности;

- обеспечивать исполнение работ несовершеннолетних с применением форменной одежды, средств индивидуальной защиты необходимых материалов, инвентаря;

- допускать выполнение работ, только после проведения мероприятий по технике;

- не допускать несовершеннолетних к работам и (или) опасными условиями труда, в том числе к работам, связанными с применением ядохимикатов, на подземные работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних;

- не допускать переноску и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (утв. Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»).

11. Требования безопасности во время работы:

1) в грунтах естественной влажности, при отсутствии грунтовых вод и расположенных поблизости подземных сооружений, рытье ям для посадки кустарников без крепления разрешается на глубину не более 1 м – в насыпных песчаных и гравелистых грунтах, 1,25 м – в суглинках, 1,5 м – в суглинках и глинах, 3 м – в особо плотных фунтах.

2) грунт, выброшенный из ям, размещать на расстоянии не менее 0,5 м от бровки выемки;

3) при приближении к линии подземных коммуникаций земляные работы производить под наблюдением бригадира, а в непосредственной близости от газопровода и кабелей, находящегося под напряжением – под наблюдением работников газохозяйства и электрохозяйства;

4) при производстве работ по подготовке почвы группой в несколько человек рабочие должны располагаться друг от друга на расстоянии 2–3 м;

5) подносить посадочный материал (цветочную рассаду, кустарник) на носилках или тележках. При этом норма переноски на одного человека не должна превышать 3 кг для юношей 14 – 15 лет, 4 кг – для юношей 16 – 17 лет, 2 кг – для девушек 14 – 15 лет, 3 кг – для девушек 16 – 17 лет;

6) ящики для переноски посадочного материала не должны иметь торчащих гвоздей и рваной металлической окантовки;

7) при работе сучкорезом со стороны проезжей части дороги рабочий должен стоять лицом к движущемуся транспорту, а на расстоянии 10 м устанавливать знак

«Прочие опасности»;

8) рабочему зеленого строительства запрещается:

- применять ручные инструменты, неправильно насаженные и на поверхности, которых имеются выбоины, сколы, дефекты;
- работать без спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- производить рыхление почвы, делать лунки и ямки под цветы руками без рукавиц;
- производить прополку без рыхлителей и прополочных ножей;
- производить опрыскивание ядохимикатами;
- работать при внесении минеральных и органических удобрений с порезами и царапинами на руках и в мокрых рукавицах;
- погружать цветочную рассаду на неисправные каркасы и стеллажи;
- разбрасывать на рабочем месте садовый инвентарь и оставлять вилы и грабли вилами кверху;
- использовать для полива сточные воды, содержащие кислоты, щелочи и отработанные масла, разводить огонь;
- работать с опрыскивателем.

9) Режим «Беспилотная опасность» вводят, если в небе заметили дрон, который движется к определенному региону. В этом случае несовершеннолетний должен «повысить бдительность» и сообщить руководителю трудового отряда.

Режим «Угроза атаки БПЛА» объявляют, когда дрон уже обнаружили на территории региона. В этом случае необходимо покинуть открытое пространство. Бежать к ближайшему капитальному строению – желательно зигзагообразной траекторией, чтобы затруднить наведение. Идеальное укрытие – подвал, подземный переход, помещение без окон. Сообщить руководителю трудового отряда.

12. Требования безопасности в аварийных ситуациях.

При аварийных ситуациях несовершеннолетний обязан:

- прекратить работу;
- при наличии травмированных необходимо устранить воздействие повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавших;
- вызвать скорую медицинскую помощь или врача, сообщить о происшедшем руководителю трудового отряда, при невозможности сделать это
- принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;
- сохранить по возможности обстановку на месте без изменений;
- в случае возгорания – срочно покинуть место возгорания, вызвать пожарную охрану, известить о пострадавшем руководителя трудового отряда.

13. Требования безопасности по окончании работ.

- 1) убрать инструмент, спецодежду и защитные средства, инвентарь, материалы в специально отведенное место или сдать их руководителю отряда;
- 2) вымыть руки и лицо;
- 3) о замечаниях, неисправностях сообщить руководителю трудового отряда.

Приложение 6  
к приказу Комитета  
по делам образования  
города Челябинска  
от 28 МАЙ 2026  
№ 1084-у

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о городском конкурсе «Лучший трудовой отряд»/  
«Лучший районный штаб»

**I. Общие положения**

1. Конкурс «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб» (далее – Конкурс) проводится в целях повышения социальной и творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.

2. Задачи конкурса:

– создание условий для повышения познавательной и трудовой активности детей;

– формирование и развитие творческих способностей подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании;

– стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;

– привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения, в том числе как механизма профилактики социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни.

**II. Организаторы конкурса**

3. Организаторами конкурса являются:

– Комитет по делам образования города Челябинска;

– Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска»,

– районные трудовые штабы «Трудовое лето – 2026».

**III. Участники конкурса**

4. Конкурс носит открытый характер, участие в котором могут принять все без исключения члены трудовых подростковых объединений, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально значимые проекты трудовой деятельности.

**IV. Порядок проведения конкурса**

5. Конкурс проходит в четыре этапа:

1-й этап организационный: в течение 1-й трудовой недели районными штабами и трудовыми отрядами формируются план-сетки занятости отрядов и районных штабов, которые основываются на ознакомлении и реализации городских событий в рамках программы «Трудовое лето – 2026», обсуждаются и утверждаются на заседаниях Советов командиров города и районов в конце 1-й трудовой недели.

План-сетка является рабочим документов отряда и должна содержать события и информационные ссылки, направленные на реализацию основных задач «Трудового лета – 2026».

2-й этап очный: 1-ая смена со 2 по 24 июня; 2-ая смена со 2 по 28 июля; 3-ая смена с 3 по 24 августа проходит экспертиза трудовой деятельности отрядов районными штабами «Трудовое лето – 2026» (фото или видеотчёт о результатах трудовой деятельности: до/после и селфи состава отряда на месте дислокации); проходит экспертиза активности участия трудовых отрядов в реализации программы тематической смены «Так звучит Челябинская область!».

В течение месяца отрядами формируются видеотчёты о проделанной работе «Копилка добрых дел», план-сетки с обозначением отрядных событий и ссылками на материалы, в районных штабах заполняются районные ведомости успешности участия отрядов, в которых за каждое дело, степень активности, качество или количество событий и участников отряды получают до 120 баллов.

3-й этап заочный: в срок до 25 числа каждого месяца районные штабы на электронную почту (e-mail: [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru)) отправляют районную ведомость успешности участия отрядов, план-сетки отрядов и работы – победители индивидуальных конкурсов. В течение трудового месяца также осуществляется организационно-аналитическая деятельность и экспертная оценка на заседаниях Совета командиров городского штаба (каждый понедельник) и Советов командиров отрядов и районных штабов (каждая пятница).

Успешность аналитической и экспертной деятельности штаба оценивается в рамках блока «Качество трудовой деятельности штаба».

Ответственными за заполнение итоговой ведомости успешности участия районных штабов является городская творческая группа.

Из районных ведомостей формируется итоговая ведомость, где по количеству баллов определяются лучшие трудовые отряды.

6. Оценивание содержания деятельности трудовых отрядов производится на основании требований и критериев (приложение 3 к настоящему Положению).

#### V. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

7. Подведение итогов конкурса осуществляется Оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами конкурса, в состав которого входят:

- представители оргкомитета «Трудовое лето – 2026»;
- представители районных штабов «Трудовое лето – 2026»;
- специалисты профильного направления (эксперты конкурсов).

8. Основанием для награждения победителей служит заключение Оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов. Ответственными за заполнение итоговой ведомости успешности участия отрядов являются районные штабы и городская творческая группа.

9. По итогам каждой смены в рамках закрытия проходит награждение «Лидер трудового лета» (по решению ТО) и «Лучший Наставник» (по решению РШО)

10. По итогам трёх смен Оргкомитетом определяются победители – отряды и победители – штабы. Оргкомитет имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов и штабов.

11. По итогам смены помимо участия в общем отрядном рейтинге, грамотами награждаются победители конкурсов «Лучшая авторская практика «Как слово наше

отзовётся...», лучшая авторская практика «Так звучит Челябинская область», лучший видеоотчёт «Копилка добрых дел», Гимн «Трудовое лето», лучший материал «В объективе лета».

12. Оглашение результатов и награждение отрядов проходит на городском Слете подростковых трудовых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

13. Обсуждение и анализ программы тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2026 года «Так звучит Челябинская область» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 1  
к Положению  
о городском конкурсе  
«Лучший трудовой  
отряд»/«Лучший  
районный штаб»

**ЗАЯВКА**  
на участие в городском конкурсе  
авторских практик «Так звучит Челябинская область»

Район:  
Месяц тематической смены:  
Наставник отряда (ФИО полностью):  
Телефон Наставника:

№ п/п	№ОО	Фамилия, имя автора или название отряда (если заявка коллективная)	Название события	Ссылка на видео и фото материалы	Результативность
1					

В письме к заявке прилагается Сценарий события (название, цель, задачи, описание, вывод)

**ЗАЯВКА**  
на участие в городском конкурсе  
авторских практик «Как слово наше отзовется...»

Район:  
Месяц тематической смены:  
Наставник отряда (ФИО полностью):  
Телефон Наставника:

№ п/п	№ОО	Фамилия, имя автора или название отряда (если заявка коллективная)	Название события	Ссылка на видео и фото материалы	Результативность
1					

В письме к заявке прилагается Сценарий события (название, цель, задачи, описание, вывод)

## ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе  
«Гимн «Грудовое лето»»

Район:

Месяц тематической смены:

Наставники отряда (ФИО полностью):

Телефон Наставника:

№ п/п	№ ОО	Фамилия, имя (полностью) автора слов, автора музыки	Класс, название отряда	Телефон, контакты	Ссылка на материалы
1.					

Наставник отряда \_\_\_\_\_

Текст Гимна:

Слова ФИ	Название произведения	Музыка ФИ
1 куплет (Текст, каждая новая строка с большой буквы)	Припев:	
2 куплет	Припев. ( не записывается)	
3 куплет	Припев.	

## ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе юных корреспондентов «В объективе лета»

Район:

Месяц тематической смены:

Наставник отряда (ФИО полностью):

Телефон Наставника:

№ п/ п	Фамилия, имя участника (полностью)	Название работы	Номинация	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты	Ссылка на материалы
1.						
2.						

Наставник отряда \_\_\_\_\_

## ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Лидер грудного лета»

Район:

Месяц тематической смены:

Наставник отряда (ФИО полностью):

Телефон Наставника:

№ п/п	Фамилия, имя участника (полностью)	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты	Результативность деятельности в ТО	Ссылка на материалы, фото о деятельности, портретное фото
1.					

Резюме участника (не более 10 предложений)

Наставник отряда \_\_\_\_\_

## ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Лучший Наставник»

Район:

Месяц тематической смены:

Наставник РШО (ФИО полностью):

Телефон Наставника:

№ п/п	Фамилия, имя участника (полностью)	Школа, название отряда, должность	Телефон, контакты	Результативность деятельности в ГО	Ссылка на материалы, фото о деятельности, портретное фото
1.					
2.					

Резюме участника № 1 (не более 10 предложений)

Резюме участника № 2 и т.д.

Наставник РШО \_\_\_\_\_

## ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Видеоотчёт о «Копилка добрых дел»»

Месяц тематической смены:

№ п/п	Район, название ОО	Название отряда	Наставник отряда (ФИО полностью)	Автор материала, если есть (ФИО полностью)	Телефон, контакты	Ссылка на интернет-площадку, где размещен видеоотчёт
1.						
2.						

Наставник отряда \_\_\_\_\_

Приложение 2  
к Положению  
о городском конкурсе  
«Лучший трудовой  
отряд»/«Лучший  
районный штаб»

Согласие на обработку персональных данных руководителя

Я, \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество

проживающий (ая) по адресу, \_\_\_\_\_,  
место регистрации

наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия \_\_\_\_\_  
номер \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_

выражаю свое согласие на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, пол; сведения об образовании; гражданство, и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее – персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее – оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2026», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок со 01 июня, 01 июля и 03 августа 2026 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленных оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам, оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

\_\_\_\_\_ 2026  
дата

\_\_\_\_\_ /  
подпись

\_\_\_\_\_ /  
расшифровка подписи (Ф.И.О.)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего  
(до 18 лет)

Я, \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество (законного представителя)  
 проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
место регистрации  
 наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия \_\_\_\_\_ номер  
 \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_,  
 выражаю свое согласие на обработку персональных данных \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество ребенка

фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего, чьим законным представителем я являюсь, а также моих следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, образование, профессия, место работы, должность, место учебы и любая иная информация обо мне лично и относящаяся к личности, официальным представителем которой я являюсь, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее – персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее – оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2026», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок со 01 июня, 01 июля и 03 августа 2026 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленными оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных моих и персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, для достижения указанных выше целей третьим лицам оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные), о личности (включая персональные данные), официальным представителем которой я являюсь, таким третьим лицам их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

\_\_\_\_\_ 2026г.  
дата

\_\_\_\_\_  
подпись представителя несовершеннолетнего

/\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи (ФИО)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего, разрешенных  
 субъектом персональных данных для распространения  
 на официальном сайте МАУДО «ДПШ» и официальных Интернет-ресурсах

Я, \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) несовершеннолетнего субъекта персональных данных  
 проживающий по адресу \_\_\_\_\_,  
 являясь родителем (законным представителем) субъекта персональных данных  
 \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего субъекта персональных данных  
 номер телефона \_\_\_\_\_,  
 адрес электронной почты \_\_\_\_\_,

1. Настоящим подтверждаю, что своей волей и в своих интересах даю конкретное, информированное и сознательное согласие Муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (МАУДО «ДПШ»), расположенному по адресу: 454080, Челябинская область, г. Челябинск, Свердловский пр., 59, ИНН 7453045700, ОКВЭД 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых, ОКПО 02098635, ОКОГУ 4210007, ОКОПФ 75401, ОКФС 14. Муниципальная собственность (далее – Оператор), на размещение на официальном сайте и официальных интернет-ресурсах организаторов конкурсов в целях информирования и об участии и результатах участия в конкурсах следующих персональных данных моего ребёнка:

1.1. фамилия, 1.2. имя, 1.3. отчество, 1.4. дата рождения, 1.5. пол, 1.6. наименование организации, 1.7. класс, 1.8. цветное цифровое фотографическое изображение лица.

2. Категории и перечень персональных данных, для обработки которых установлены условия и запреты, а также перечень установленных условий и запретов \_\_\_\_\_

3. Полученные для распространения персональные данные будут обрабатываться только сотрудниками отделов МАУДО «ДПШ», уполномоченными администрировать официальный сайт и взаимодействовать с официальными интернет-ресурсами организаторов конкурсов.

4. Настоящее согласие действует со дня его подписания и на срок до 5 лет, после чего персональные данные уничтожаются.

5. Оператор имеет право размещать персональные данные на следующих информационных ресурсах: <https://vk.com/trydovoeleto>, <https://chel-dpsh.ru/features>; <https://chel-dpsh.ru/index.php/meropriyatiya-munitsipalnogo-urovnya>.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026г.

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Приложение 3  
к Положению  
о городском конкурсе  
«Лучший трудовой  
отряд» / «Лучший  
районный штаб»

Требования и критерии оценивания  
содержания деятельности трудовых отрядов

1-й блок. «Качество трудовой деятельности отрядов»

Ежедневно трудовые отряды предоставляют в районный штаб фото или видеодоказательство о результатах трудовой деятельности (до/после и селфи состава отряда на месте дислокации). Лучшие фотоматериалы фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел». Трудовая деятельность отрядов экспертируется районными штабами по следующим критериям:

- соблюдение правил техники безопасности (1 балл);
- отсутствие перебоев в организации труда и качественное выполнение требуемого объёма выполненных работ (1 балл);
- обеспечение сохранности формы и инвентаря (1 балл);
- количество участников трудовой деятельности (при заполнении учитывается ежедневное присутствие на рабочем месте каждого участника команды) (1 балла).

Районные штабы ежедневно предоставляют фото отчёты в городскую творческую группу. Трудовая деятельность штабных отрядов экспертируется по общепринятым критериям с учётом дополнительных критериев:

- своевременное информационное обеспечение отрядов (1 балл);
- создание единого районного пространства (1 балл);
- качественное выполнение требуемого объёма организационно-аналитической деятельности (1 балл);
- своевременное предоставление требуемых отчётных материалов (1 балл).

Максимальное количество баллов оценки трудовой деятельности за 15 рабочих смен – 60 баллов. Согласно графику работы, в соревновании учитываются следующие рабочие смены: с 3 по 24 июня; с 6 по 24 июля; с 4 по 21 августа.

2-й блок. Информационно – образовательный «Твой выбор» – организация встречи с представителями ссузов и вузов, профессионального сообщества города Челябинска, экскурсий на предприятия и организации города.

Количество событий в отряде ограничено до одного. В случае организации большего количества, трудовые отряды фиксируют остальные события в блоке «Инициатива».

Факт проведения встречи фиксируется в план-сетке отряда обязательным указанием даты, количества участников, формата проведения (онлайн или реальный режим), ссылкой на материалы.

Фото, видеодоказательства о встрече фиксируются в видеодоказательстве «Копилка добрых дел».

Фото, видеодоказательства о каждой встрече выкладываются в своей группе и отслеживаются по ссылке на материалы и 2-мя хештегам #ТЛ2026ТВ174,

#силаТруда. Каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3-х источниках (план-сетка с ссылкой на материалы в группе в сети, видеоотчёт).

Максимальное количество – 3 балла.

3-й блок. «Акция «ПРОФИлайк» – события, направленные на профилактику правонарушений, социальных патологий несовершеннолетних, правовое просвещение, пропаганду здорового образа жизни.

Количество событий в отряде ограничено до одного. В случае организации большего количества, трудовые отряды фиксируют остальные события в блоке «Инициатива».

Факт проведения встречи фиксируется в план-сетке отряда обязательным указанием даты, количества участников, формата, ссылкой на материалы.

Фото, видеоотчёты о встрече фиксируются в видеоотчёте «Копилка добрых дел».

Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются в своей группе и отслеживаются по ссылке на материалы и 2-мя хештегам #ТЛ2026АП174, #силаТруда. Каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3-х источниках (план-сетка с ссылкой на материалы в группе в сети, видеоотчёт).

Максимальное количество – 3 балла.

4-й блок. Организация гостевых встреч или общих дел трудовых отрядов района «Добро пожаловать» – события, организуемые трудовыми отрядами самостоятельно с целью сплочения районных команд, информационного обмена о деятельности друг друга. Количество на встрече – от 2 отрядов и более.

Формат проведения – по выбору трудового отряда.

Тема встреч – по выбору трудового отряда.

Количество событий в отряде ограничено до двух.

Факт проведения встречи фиксируется в план-сетке отряда с обязательным указанием даты, количества участников, указанием №ОО и названия трудового отряда – гостей, формата, ссылкой на материалы.

Фото, видеоотчёты о встрече фиксируются в видеоотчёте «Копилка добрых дел».

Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются в своей группе и отслеживаются по ссылке на материалы и 2-мя хештегам #ТЛ2026ДП174, #силаТруда. Каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3-х источниках (план-сетка с ссылкой на материалы в группе в сети, видеоотчёт).

Максимальное количество – 6 баллов.

5-й блок. Конкурс авторских практик «Так звучит Челябинская область» – проведение отрядного события, направленного на изучение Челябинской области, сохранение традиций, осознание роли своей семьи в историческом, многонациональном и культурном развитии России.

Событие может проходить в любом формате, в том числе и во время трудового процесса. Сценарий и фото о событии предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Факт проведения события фиксируется в план-сетке отряда обязательным указанием даты, количества участников, формата проведения, ссылкой на материалы.

Фото, видеоотчёты о событии фиксируются в видеоотчёте «Копилка добрых дел».

Фото, видеоотчёты о событии выкладываются в своей группе и отслеживаются по ссылке на материалы и хештегу #ТЛ2026ТЗЧО174.

Для участия в индивидуальном конкурсе без ограничения возраста (обучающийся, Наставник или коллектив) до 20 числа каждого месяца на электронный адрес районного штаба направляются:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);
- конкурсные материалы.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название отряда, ФИО автора, название конкурса (например, ОО №46, «Я горжусь, что я с Урала!», Иванов Иван, «Так звучит Челябинская область»).

Событие оценивается согласно критериям:

- наличие сценария (название, цель, задачи, описание, вывод) (1 балл);
- культура проведения события (1 балл);
- глубина содержания, оригинальность подачи материала (1 балл);
- визуальное оформление, символика (1 балл);
- результативность деятельности (1 балл);
- возможность проведения в других отрядах (1 балл).

Максимальное количество – 6 баллов.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

**ВНИМАНИЕ!** Заявки и конкурсные материалы победителей районного этапа отправляются районными штабами в конце месяца **ОДНИМ ПИСЬМОМ** на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru). (Советский район, июнь, «Так звучит Челябинская область»)

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 4-мя источниках (План-сетка с ссылкой на материалы (сценарий, фото) в группе в сети, видеоотчёт, присланные на электронный адрес материалы).

**6-й блок. Конкурс авторских практик «Как слово наше отзовется...»** – проведение отрядного события, направленного на сохранение уважительного отношения к родному языку и уменьшение использования ненормативной лексики в **СВОЁМ ТРУДОВОМ ОТРЯДЕ**.

Событие может проходить в любом формате, в том числе и во время трудового процесса. Сценарий и фото о событии предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Факт проведения события фиксируется в план-сетке отряда обязательным указанием даты, количества участников, формата проведения, ссылкой на материалы.

Фото, видеоотчёты о событии фиксируются в видеоотчёте «Копилка добрых дел».

Фото, видеоотчёты о событии выкладываются в своей группе и отслеживаются по ссылке на материалы и хештегу #ТЛ2026КСНО174.

Для участия в индивидуальном конкурсе без ограничения возраста (обучающийся, Наставник или коллектив) до 20 числа каждого месяца на электронный адрес районного штаба направляются:

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

– конкурсные материалы.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название отряда, ФИО автора, название конкурса (например, ОО №46, «130 богатств», Иванов Иван, «Как слово наше отзовётся»).

Событие оценивается согласно критериям:

– наличие сценария (название, цель, задачи, описание, вывод) (1 балл);

– культура проведения события (1 балл);

– глубина содержания, оригинальность подачи материала (1 балл);

– визуальное оформление, символика (1 балл);

– результативность деятельности (1 балл);

– возможность проведения в других отрядах (1 балл).

Максимальное количество – 6 баллов.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

**ВНИМАНИЕ!** Заявки и конкурсные материалы победителей районного этапа отправляются районными штабами в конце месяца **ОДНИМ ПИСЬМОМ** на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru). (Советский район, июнь, «Как слово наше отзовётся...»)

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 4-мя источниках (План-сетка с ссылкой на материалы (сценарий, фото) в группе в сети, видеоотчёт, присланные на электронный адрес материалы).

7-й блок. Гимн «Трудовое лето».

В рамках конкурса принимаются текстовый файл и видеоматериалы исполнения авторского Гимна «Трудовое лето», который будет представлен на городском Слёте трудовых отрядов.

Количество работ от отряда ограничено до одной.

**ВНИМАНИЕ!** Текст Гимна принимается только авторский, в музыкальном оформлении допустимо обращение к помощи ИИ.

Для участия в индивидуальном конкурсе без ограничения возраста (обучающийся, Наставник или коллектив) до 20 числа каждого месяца на электронный адрес районного штаба направляются:

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название отряда, ФИО автора, название конкурса (например, ОО №46, «Челябинцы 290», Иванов Иван, Гимн).

Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально согласно утверждённым критериям:

– художественная культура произведения (1 балл);

– информативность текста (1 балл);

– мелодическое соответствие (1 балл);

– массовое исполнение ТО (1 балл);

– жанровое соответствие торжественной песне (1 балл);

– соблюдение правил записи текста песни (1 балл).

Максимальное количество – 6 баллов.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

Баллы фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3 источниках (План–сетка с ссылкой на материалы в группе в сети, присланные на электронный адрес материалы).

8-й блок. «Городской конкурс юных корреспондентов «В объективе лета» проводится с целью выявления творческого потенциала школьников, поддержки и развития детских СМИ и профессиональной ориентации.

**ВНИМАНИЕ!** Отряд может предоставить не более 6 работ в конкурсе. Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально, не рецензируются и не возвращаются.

Содержание конкурсных материалов определяется тематическим содержанием смены: «Трудовое лето – 2026», «Так звучит Челябинская область», «Как слово наше отзовется...», «Наш отряд».

Конкурс проводится по следующим номинациям:

Номинация «Лучший авторский материал в печати»:

- 1) «Лучшая статья»;
- 2) «Лучшее интервью»;
- 3) «Лучший репортаж»;
- 4) «Лучшее эссе».

Печатные работы сопровождаются фотоматериалами (разрешение работ не менее 8MP (3264X2448 пикселей), формат: jpeg). Шрифт «Times New Roman», не менее 2000 знаков с пробелами.

Номинация «Лучший авторский видеоматериал»:

- 1) «Лучший промо-ролик «Наш отряд»;
- 2) «Лучший видеорепортаж»;
- 3) «Лучшее интервью»;
- 4) «Лучшая социальная реклама».

Продолжительность видеоматериалов не более 3–х минут.

Для участия в индивидуальном конкурсе направляются до 20 числа каждого месяца на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru):

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

– конкурсные материалы.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название отряда, ФИО автора, номинацию (например, ОО №46, «Поселенцы», Иванов Иван, Лучший репортаж).

Конкурсные материалы выкладываются в своей группе и отслеживаются по хештегам #ТЛ2026ВОЛ174, #силаТруда. После технической экспертизы публикуются в социальной сети «ВКонтакте» в группах «Трудовое лето» (<https://vk.com/trudovoeleto>), «ЦПМИ».

При подведении итогов индивидуального участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

– соответствие теме и номинации (1 балл);

- культура речи (1 балл);
- информативность: полнота (достаточность) представленной информации, структурированность подачи информации и доступность для понимания (1 балл);
- оригинальность материала (1 балл);
- качество технического воплощения в зависимости от формата материала (1 балл);
- общее впечатление (1 балл).

Максимальное количество – 6 баллов.

Подведение итогов конкурса осуществляется Оргкомитетом, в состав которого входят представители городского штаба, городской творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

Название конкурсных материалов фиксируется в план-сетке отряда с обязательным указанием даты сдачи материала, ФИО автора, ссылкой на материалы.

Баллы (по количеству работ от отряда) фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 2 источниках (План-сетка с ссылкой на материалы, в группе в сети).

Каждый отряд может заработать дополнительно от 1 до 6 баллов в зависимости от количества представленных отрядом работ.

9-й блок. «Инициатива» – учёт дополнительных событий, в которых принимают участие трудовые отряды в рамках периода тематической смены (программа «Профориентир», танцевальная тематическая программа «Стартинейджер», акция «Мы помним!», конкурс «Цветущий город – 2026», встречи в информационных Центрах, посещение городских и школьных библиотек, выставок ДПИ, участие в различных конкурсах городского, регионального и Всероссийского уровней, авторские события и т.д.).

Факт организации инициативы фиксируется в План-сетке отряда с обязательным указанием названия, формата проведения, количества участников, ссылкой на материалы.

Фото, видеоотчёты об инициативе фиксируются в видеоотчёте «Копилка добрых дел».

Фото, видеоотчёты о каждом участии выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отмечаются по хештегам #ТЛ2026ИН174, #силаТруда.

Баллы (по количеству инициатив) фиксируются районными штабами в общей районной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3-х источниках (План-сетка с ссылкой на материалы в группе в сети), видеоотчёт).

Максимальное количество – 5 баллов.

По решению Оргкомитета и районных штабов максимальное количество баллов может быть увеличено в случае высокой активности и качества деятельности трудового отряда.

10-й блок. «Проведение городского дня районных штабов и районных штабов для трудовых объединений события «Мы вместе» – результаты участия отряда в проектной мастерской «Как наше слово отзовется...».

Максимальное количество баллов оценки участия – 6 баллов.

11-й блок. Конкурс «Лидер трудового лета»/Конкурс «Лучший Наставник»

### Конкурс «Лидер трудового лета»

Для участия в индивидуальном конкурсе до 20 числа каждого месяца на электронный адрес районного штаба направляются:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

- конкурсные материалы.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название отряда, ФИО участника, название конкурса (например, 46, «Русское слово», Иванов Иван, «Лидер трудового лета»).

Деятельность оценивается согласно критериям:

- наличие полной информации о лидере в заявке (1 балл);
- полнота резюме (1 балл);
- результативность деятельности (1 балл).

Максимальное количество – 3 балла.

Победители конкурса награждаются грамотами в рамках закрытия тематической смены и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

**ВНИМАНИЕ!** Заявки и конкурсные материалы победителей районного этапа отправляются районными штабами в конце месяца **ОДНИМ ПИСЬМОМ** на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru).

### Конкурс «Лучший Наставник»

Для участия в индивидуальном конкурсе до 20 числа каждого месяца на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru) наставником районного штаба направляются:

- заявка участников по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

- конкурсные материалы.

В теме письма необходимо указать район, рабочий месяц и название конкурса (например, Советский район, июнь, «Лучший Наставник»).

Деятельность оценивается согласно критериям:

- наличие полной информации о Наставнике в заявке (1 балл);
- полнота резюме (1 балл);
- результативность деятельности (1 балл).

Максимальное количество – 3 балла.

Победители конкурса награждаются грамотами в рамках закрытия тематической смены и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2026 года.

12-й блок. Видеоотчёт и План–сетка о проделанной работе «Копилка добрых дел» – визуальное и творческое отражение всей деятельности отряда в течение трудовой тематической смены.

Видеоотчёты выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегам #ТЛ2026КДД174, #силаТруда.

Для участия в индивидуальном конкурсе направляются до 20 числа каждого месяца на электронный адрес районного штабного отряда:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

- конкурсные материалы.

1. видеоотчёт;

2. план-сетка деятельности отряда (согласно форме).

Формат видеоотчёта определяется самостоятельно (презентация, видео и т.д.).

Продолжительность видеоматериалов не более 7-и минут.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название трудового отряда, название конкурса (например, ОО №46, «Рождённые на Урале», Видеоотчёт).

Перечень обязательных разделов предоставляемой информации в видеоотчёте:

1) паспорт отряда (район, ОС, название, девиз, состав, командиры, руководитель);

2) отражение трудовой деятельности отряда;

3) отражение творческой и конкурсной деятельности отряда;

Критерии оценки конкурсных работ:

– отражение темы смены (1 балл);

– отражение всех информационных разделов о деятельности отряда (1 балл);

– привлекательность, оригинальность, сюжетность, лаконичность материала (1 балл);

– культура оформления материалов (1 балл);

– полезность деятельности отряда в повседневной жизнедеятельности (1 балл);

– эффект (общее впечатление от просмотра) (1 балл);

Максимальное количество – 6 баллов.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов.

**ВНИМАНИЕ!** Заявки и конкурсные материалы победителей районного этапа отправляются районными штабами в конце месяца **ОДНИМ ПИСЬМОМ** на электронный адрес [trudovoeleto@mail.ru](mailto:trudovoeleto@mail.ru).

Баллы фиксируются районными штабными отрядами в общей районной Ведомости успешности.

В случае возникновения спорных моментов именно отчёт является окончательным источником информации о деятельности отряда.

Координация, экспертирование и подведение итогов конкурсов «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб», «Авторская практика «Как слово наше отзовется...»»; «Авторская практика «Так звучит Челябинская область»»; Видеоотчёт «Копилка добрых дел»; «В объективе лета»; Гимн «Трудовое лето»; «Лидер трудового лета»/«Лучший Наставник» осуществляется Оргкомитетом, в состав которого входят городская творческая группа, районные штабы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Основанием для награждения победителей служит заключение Оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов.

По итогам трёх смен определяются победители (1 место) и призеры (2, 3 место, номинации). Все остальные участники очного этапа награждаются дипломами участников.

Награждение победителей и призеров конкурсов тематических смен проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).