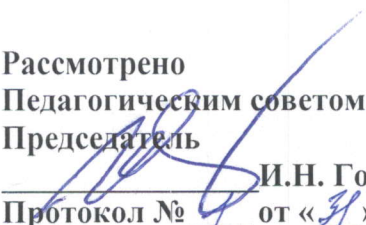


**Министерство промышленности и торговли Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ТВЕРСКОЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Рассмотрено
Педагогическим советом
Председатель

 И.Н. Горло
Протокол № 4 от «31» 08 2026г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВЛИ
СРЕДИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о профилактике травли среди обучающихся ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж» (далее – Колледж) разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об Образовании», законом Российской Федерации № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка РФ», Уставом колледжа.

1.2 Настоящее положение устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и сотрудников Колледжа исключаяющие:

- унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода);
- лишение и (или) нарушение его общечеловеческих прав;
- применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

1.3 Положение действует на территории Колледжа, общежития и распространяется на весь период обучения студентов, включая время учебных занятий,

перемен, внеурочных и воспитательных мероприятий, конкурсов, мониторингов, экзаменов и других мероприятий.

1.4. Целями настоящего положения являются:

- создание в Колледже благоприятной атмосферы, основанной на уважении к личности человека, способствующей психологическому комфорту, физической и эмоциональной безопасности образовательной среды;
- повышение уровня защищенности обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении, относящихся к группе риска;
- обеспечение комплексного подхода в решении проблем семьи и детства, реализации права ребенка на защиту от жестокого обращения и насилия;
- формирование нетерпимого отношения к различным проявлениям насилия в отношении обучающихся.

1.5 Задачами положения являются:

- недопущение любых видов травли, издевательств, насилия как со стороны студентов, так и со стороны сотрудников Колледжа;
- выявление фактов жестокого обращения по отношению к обучающимся;
- проведение плановых мероприятий, направленных на профилактику жестокого обращения с обучающимися.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТРАВЛИ И ЕЁ ВИДЫ

2.1 Травля – особый вид насилия, проявляющийся в виде агрессивного преследования одного из членов коллектива со стороны остальных членов коллектива (или его части), отличающийся систематичностью и регулярностью. Может проявляться в физическом насилии, угрозах, вербальной агрессии, унижении.

2.2 Выделяют следующие специфические характеристики травли:

- асимметричность – с одной стороны находится обидчик, обладающий властью в виде физической и/или психологической силы, с другой – пострадавший, такой силой не обладающий и остро нуждающийся в поддержке и помощи третьих лиц;
- преднамеренность - направленность на нанесение физических и душевных

страданий человеку, который выбран целью;

- неоднократность (повторяемость случаев);

- участие третьих лиц – это групповой процесс, затрагивающий не только обидчика и пострадавшего, но и свидетелей насилия, весь класс (группу), где он происходит;

- травля никогда не прекращается сама по себе: всегда требуется защита и помощь всем сторонам конфликта: пострадавшим, инициаторам (обидчикам) и свидетелям.

2.3 Травля может носить прямой и косвенный (скрытый) характер. Прямая травля проявляется в виде:

- физической агрессии (нанесение иных телесных повреждений, жестокие шутки);

- вербального (словесного) издевательства или запугивания (оскорбления, угрозы, уничижительные комментарии о внешнем виде, религии, этнической принадлежности, инвалидности и т.д.);

- социальной изоляции (жертва умышленно изолируется, изгоняется или игнорируется частью обучающихся или всей группой);

- травли в сети Интернет (кибербуллинга)

Если прямое насилие можно объективно наблюдать, то косвенная агрессия распознается на этапе, когда жертва испытывает на себе серьезные психологические последствия травли или обращается за помощью к третьему лицу.

3. АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ТРАВЛИ СРЕДИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

3.1 Любой работник, преподаватель, предположивший, что в отношении обучающегося было совершено насилие или случаи травли, обязан незамедлительно сообщить директору и заместителю директора по воспитательной работе сначала устно, а затем письменно в виде докладной или служебной записки.

3.2 Если обучающемуся был причинен физический вред, необходимо незамедлительно произвести осмотр, уведомив об этом администрацию

Колледжа.

Представитель администрации Колледжа, а при его отсутствии – любой работник образовательной организации:

- вызывает скорую медицинскую помощь;
- сообщает родителям пострадавшего учащегося.

3.3 Администрация Колледжа совместно с куратором, педагогом-психологом и социальным педагогом принимает решение о неотложности и порядке реагирования на выявленный факт агрессии.

3.4 При выявлении случая травли педагогический работник беседует с пострадавшим, обидчиком, свидетелями (при необходимости с привлечением социального педагога и педагога-психолога), документирует случай и информирует о нём администрацию Колледжа.

Для подтверждения ситуации травли и определения её возможных последствий необходим сбор соответствующей информации:

- от самого пострадавшего;
- от других участников события;
- от свидетелей.

Педагогический работник проводит беседы с участниками инцидента и их родителями.

4. ПРОФИЛАКТИКА ТРАВЛИ В КОЛЛЕДЖЕ

4.1 Все участники образовательной деятельности в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению травли.

4.2. Ответственность за создание безопасной образовательной среды для обучающихся и условий, препятствующих травле, лежит на сотрудниках Колледжа и заключается в исполнении комплекса мер по предупреждению травли в виде внимательного педагогического наблюдения, бесед со студентами и их родителями (законными представителями), кураторских часов, анкетирования и др. В начале каждого учебного года на тематическом кураторском часе разъясняются правовые последствия травли для обучающихся разного возраста. На первом курсе - этапе формирования группы - проводить профилактику травли

на тематических кураторских часах не реже 1 раза в 2 недели.

4.3. Все участники образовательной деятельности в соответствии с настоящим Положением обязаны пресекать попытки травли любыми законными способами (сообщение администрации, культивирование нетерпимого отношения к любым проявлениям травли, защита человека, ставшего жертвой травли).

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Несвоевременное сообщение педагогического работника Администрации Колледжа о ставшем известным факте насилия над обучающимся несет за собой ответственность: дисциплинарную, административную, уголовную (в зависимости от обстоятельств и тяжести последствий для жизни и здоровья ребенка, в связи с совершением в отношении его преступных деяний).

5.2 За неисполнение или нарушение Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Колледжа по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из Колледжа.

5.3 Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул.

5.4 Ответственность за вред, причиненный несовершеннолетним, возлагается на его родителей (усыновителей) или опекунов на основании ст. 1073, 1074 ГК РФ, что позволяет потерпевшему принять меры по возмещению вреда в рамках гражданского процесса.

5.5 В соответствии с КоАП РФ, административная ответственность наступает:

- за нанесение побоев или совершение иных насильственных действий, причинивших физическую боль, но не повлекших последствий, указанных в статье 115 УК РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния (статья 6.1.1. Побой);
- за оскорбление, то есть унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной или иной противоречащей общепринятым нормам морали и нравственности форме (статья 5.61. Оскорбление).

5.6 Уголовно-правовые признаки травли определяются положениями следующих

статей УК РФ: статья 115. Умышленное причинение легкого вреда здоровью;
статья 213. Хулиганство.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа.

6.2. Положение бессрочно и действует до принятия нового.

6.3 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и иными локальными нормативными актами Колледжа.