

Министерство промышленности и торговли Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ТВЕРСКОЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



Согласовано
Председатель профкома
С.Д. Никита



Утверждаю
Директор ГБПОУ «ТХТК»
И.Н. Горло
«29» 08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В целях реализации требований Трудового кодекса РФ, Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в Тверском химико – технологическом колледже» **обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:**

- инструктажей по охране труда;
- обучения охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (в рамках инструктажа на рабочем месте);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

1.2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда и направлены на предотвращение случаев травматизма, профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются процессом получения знаний, умений и навыков.

1.3. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение и проверка знания не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасностей.

1.4. Инженер по охране труда осуществляют контроль за своевременным обучением и проверкой знаний работников по вопросам охраны труда.

2. ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. Все работники колледжа должны проходить инструктажи по охране труда. В колледже предусмотрены следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый)
- целевой инструктаж.

Вводный инструктаж проводят для того, чтобы дать новому сотруднику информацию о специфике деятельности учебного учреждения, его правах и обязанностях, условиях труда на рабочем месте и методах защиты от вредных и опасных факторов.. Это минимальный набор знаний, необходимых для обеспечения безопасности на рабочем месте. Он проводится по программе вводного инструктажа по охране труда инженером по охране труда или иным уполномоченным работником колледжа, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа, а со студентами – кураторами групп. Инструктаж с преподавателями и сотрудниками проводится в кабинете инженера по охране труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится с работниками до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются ПЭВМ, стационарные копировально - множительные аппараты, офисная техника, бытовая техника и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа, утверждается работодателем.

Инструктаж на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает вопросы оказания первой помощи. Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ.

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Для слесаря – электрика, слесаря – сантехника, плотника, водителя – 1 раз в 3 месяца.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях обусловленных:

- изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах;
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника;
- выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- решением работодателя.

Проведение внепланового инструктажа регистрируется в журнале инструктажа на рабочем месте с указанием причины проведения и названием приказа.

Целевой инструктаж нужно проводить, если работники выполняют работы:

- повышенной опасности;
- под непрерывным контролем;
- по нарядам – допускам;
- на проезжей части дорог;
- по уборке территорий;
- по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.
- при проведении массовых мероприятий.

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке без регистрации записей о его прохождении.

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.2. В колледже стажировку на рабочем месте проходят слесарь – электрик, слесарь – сантехник, плотник, лаборант.

3.3. Стажировка на рабочем месте проводится по утвержденной программе стажировки на рабочем месте, которая включает отработку практических навыков выполнения работ.

3.4. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников колледжа, назначенных ответственными за организацию стажировки. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

4. ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Обучение по оказанию первой помощи - это процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других заболеваниях.

Обучение проходят все работники колледжа в обучающейся организации с периодичностью 1 раз в 3 года.

5. ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

Обучение по применению СИЗ проводится с работниками 1 раз в 3 года. (Положение №2464). Простые виды одежды, такие как халат, костюм от механических повреждений и общих производственных загрязнений могут при неправильном ношении стать причиной травмы.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работника практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа на рабочем месте.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Обучение требованиям охраны труда проводится в колледже и в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

6.2. В организации, оказывающей услуги по обучению, проходят обучение директор, руководители структурных подразделений, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда.

6.3. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- руководитель организации;
- руководители структурных подразделений;
- специалист по охране труда, специалист отдела кадров;
- члены комиссий по проверке знаний;
- уполномоченные по охране труда.

6.4. Плановое обучение требований охраны труда проходит с периодичностью 1 раз в 3 года.

6.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора. Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Периодичность обучения по охране труда

Вид обучения	Периодичность
Плановое обучение по охране труда	Не реже одного раза в три года
Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	Согласно НПА для конкретных видов работ или не реже 1 раза в год
Обучение вновь принимаемых или переводимых на другую работу	В сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Общий порядок организации плановой и внеплановой проверки знаний остался прежним. Организовать ее можно в учебном центре или своими силами.

В колледже создана комиссия по проверке знаний в составе 3 человек. В нее входит директор колледжа, инженер по охране труда, специалист по кадрам. Если сотрудник не прошел проверку знаний, его нельзя допускать к самостоятельной работе. Он обязан пройти проверку в течение 30 календарных дней с даты первой попытки. Результаты проверки знаний требований охраны труда в учебном центре и у работодателя оформляются протоколом на бумажном носителе или в электронном виде с использованием электронной подписи.

7. Заключительные положения

Ответственность за организацию и своевременность обучения, за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет руководитель организации в порядке, установленном законодательством РФ.

Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников колледжа осуществляет инженер по охране труда.

Разработал:

инженер по ОТ

 М.В. Бурак

*Введено в действие
Приказом №236 от 26.08.2022г.*

Министерство промышленности и торговли Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ТВЕРСКОЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

к Положению о порядке обучения по охране труда и проверки знания по охране труда

В связи с началом функционирования с 01.03.2023г. **Реестра организаций, проводящих обучение своих работников**, внести изменения в Положение о Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного 29.08.2022г. следующее:

- дополнить раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ пунктом 1.5. следующего содержания:

1.5. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим **после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц**, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (п.99 Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда №2464 от 24.12.2022г.)

Дополнил:
инженер по ОТ
 М.В. Бурак