

Министерство промышленности и торговли Тверской области



Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Тверской химико-технологический колледж»

РАССМОТРЕН
на заседании педагогического совета

Протокол № 6
«15» 04 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ТХТК»

И.Н. Торло
«16» 04 2021 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
ГБПОУ «Тверской химико-технологический колледж»
за 2020 год

г. Тверь, 2021

Отчет о результатах самообследования ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж» информирует потенциальных абитуриентов, обучающихся, их родителей, социальных партнеров, работодателей, учредителей и широкую общественность о деятельности образовательной организации.

Содержание

Введение	3
1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
1.1 Общая характеристика образовательной организации	5
1.2 Миссия, стратегическая цель, образовательная политика и приоритетные направления деятельности колледжа	9
2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ	11
3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА	15
4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	17
4.1 Приемная кампания	17
4.2 Организация образовательного процесса	19
4.3 Организация практики	21
4.4 Организация оценки качества освоения ППССЗ	22
5. ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ, ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ, ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ	25
6. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА	29
7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ППССЗ	34
7.1 Кадровое обеспечение	34
7.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение	36
7.3 Материально-техническое обеспечение	40
7.4 Базы практики	42
8. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И КАЧЕСТВО СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ КОЛЛЕДЖА	50
9. КАЧЕСТВО ОСВОЕНИЯ ППССЗ	75
10. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ	84
11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕДЖА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ	86
12. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	87
13. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА	89
14. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	90
15. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	96

Введение

Цель процедуры самообследования ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж» (далее – колледж) - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах проведенного самообследования.

Основная задача – оценка:

- 1) организационно-правового обеспечения образовательной деятельности;
- 2) системы управления колледжем;
- 3) структуры подготовки специалистов среднего звена;
- 4) организации образовательного процесса;
- 5) результатов исследовательской, экспериментальной, инновационной деятельности преподавателей и студентов;
- 6) методической работы;
- 7) ресурсного обеспечения реализации программ подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ);
- 8) воспитательной работы и качества социокультурной среды колледжа;
- 9) качества освоения ППССЗ;
- 10) трудоустройства выпускников;
- 11) взаимодействия колледжа с социальными партнерами;
- 12) реализации дополнительного образования;
- 13) финансово-экономической деятельности колледжа;
- 14) показателей деятельности образовательной организации.

Нормативная база процедуры самообследования колледжа:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. от 29.12.2017);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Порядок проведения самообследования образовательной организации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказ директора колледжа от 25.12.2020 № 446/о «Об организации и проведении самообследования колледжа».

Документационное обеспечение процедуры самообследования:

- Устав ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж»;
- федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по реализуемым специальностям (далее – ФГОС СПО);
- ППСЗ по реализуемым специальностям;
- отчеты структурных подразделений колледжа.

Отчетный период: 01.01.2020 – 31.12.2020.

Процедура самообследования состоит из следующих этапов:

Этап 1. Планирование самообследования и подготовительные мероприятия: 25.12.2020 – 12.01.2021.

Этап 2. Организация и проведение процедуры самообследования:

13.01.2021 – 19.03.2021.

Этап 3. Обобщение результатов самообследования, формирование отчета: 22.03 – 12.04.2021.

Этап 4. Направление отчета на рассмотрение Министерства промышленности и торговли Тверской области и его размещение на официальном сайте колледжа: 16.04.2021.

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1 Общая характеристика образовательной организации

Полное наименование: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской химико-технологический колледж» (Распоряжение Правительства Тверской области от 20.02.2015 № 113-рп).

Сокращенное наименование: ГБП ОУ «ТХТК».

Организационно-правовая форма: Государственное бюджетное учреждение.

Тип: государственная бюджетная образовательная организация.

Учредитель образовательной организации (далее – Учредитель): Тверская область. От имени Тверской области полномочия учредителя осуществляют Правительство Тверской области, Министерство промышленности и торговли Тверской области, Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области в рамках представленных полномочий.

Собственник имущества образовательной организации: Тверская область. Полномочия собственника имущества от имени Тверской области осуществляет Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области.

Юридический адрес образовательной организации: 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 97.

Почтовый адрес образовательной организации: 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 97.

Телефоны: (4822) 78-20-70, 78-20-60.

Факс: (4822) 78-20-70.

E-mail: thtk@list.ru.

Официальный сайт: <https://thtk.live/>.

Колледж имеет статус юридического лица. Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1026900584314, свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, серия 69 № 000722242, выдано 20.12.2002.

За колледжем на праве постоянного (бессрочного) пользования закреплены земельные участки:

- под здание учебного корпуса площадью 6299 кв. м, по адресу: Россия, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 97 (свидетельство о государственной регистрации права № 220406 от 10.02.2016);

- под общежитие площадью 3862,2 кв. м, по адресу: Россия, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 95/14 (свидетельство о государственной регистрации права № 220403 от 11.02.2016).

За колледжем на праве оперативного управления закреплены:

- здание учебного корпуса площадью 5199,7 кв. м, 3 этажа (в т.ч. один подземный), по адресу: Россия, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 97 (свидетельство о государственной регистрации права № 220405 от 11.02.2016);

- здание общежития площадью 3889,2 кв. м, 5 этажей (в т.ч. 1 подземный), по адресу: Россия, Тверская область, г. Тверь, ул. Московская, д. 95/14 (свидетельство о государственной регистрации права № 220407 от 11.02.2016).

Колледж обладает установленной Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» автономией, самостоятелен в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из его Устава.

Колледж имеет самостоятельный баланс, гербовую печать, все документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Образовательная организация ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по установленным формам, ежегодно отчитывается перед Министерством образования Тверской области.

Банковские реквизиты образовательной организации: ИНН/КПП 6903006068/695001001 (свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, серия 69 № 002283687, код 6950, от 28.10.1993); р/с № 40601810700003000001 в Отделении Тверь, г. Тверь; л/с № 2015040580 в Министерстве финансов Тверской области; БИК 042809001; ОКТМО 28701000; ОКПО 00208491.

ГБП ОУ «ТХТК» осуществляет образовательную деятельность на основании следующих документов:

- лицензия на осуществление образовательной деятельности № 702 от 07.12.2015, серия 69Л01, номер бланка 0001630, выдана Министерством образования Тверской области, бессрочно;

- свидетельство о государственной аккредитации № 1 от 22.01.2016, серия 69А01, номер бланка 0000634, выдано Министерством образования Тверской области, срок действия до 26.06.2020 (продлен до 26.06.2021 на основании приказа Министерства образования Тверской области от

09.04.2020 № 471/ПК «О внесении сведений о продлении срока действия государственной аккредитации образовательных программ в информационную систему (ИС АКНДПП) и реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам»);

- Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тверской химико-технологический колледж» (утвержден приказом Министерства образования Тверской области № 109-к от 28.02.2015, зарегистрирован Межрайонной ИФНС России № 12 по Тверской области 03.09.2015), с изменениями (утверждены приказом Министерства промышленности и торговли Тверской области № 15-ПУ от 09.01.2020);

- лицензия на осуществление медицинской деятельности №ЛО-69-01-002319 от 27 февраля 2019 года, серия ЛО-69, номер 0002449, выдана Министерством здравоохранения Тверской области;

- санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и благополучия человека по Тверской области № 69.01.01.000.М.000460.11.15 от 16.11.2015 (для осуществления образовательной деятельности);

- санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и благополучия человека по Тверской области № 69.01.01.000.М.000108.03.16 от 02.03.2016 (для осуществления медицинской деятельности);

- заключение отдела надзорной деятельности по г. Твери ГУ МЧС России по Тверской области № 26 от 25.11.2015.

Колледж реализует основные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), вид образования: профессиональное образование, уровень образования: среднее профессиональное образование.

Таблица 1.1 – Перечень реализуемых ППССЗ

Укрупненная группа специальностей (УГС) / Специальность	Наименование квалификации базовой подготовки	Срок получения образования	ФГОС СПО	Дата последнего обновления ППССЗ в отчетном периоде
09.00.00 Информатика и вычислительная техника				
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы базовой подготовки	Техник по компьютерным системам	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 849 от 28.07.2014	28.08.2019

Укрупненная группа специальностей (УГС) / Специальность	Наименование квалификации базовой подготовки	Срок получения образования	ФГОС СПО	Дата последнего обновления ППССЗ в отчетном периоде
09.02.04 Информационные системы (по отраслям) базовой подготовки	Техник по информационн ым системам	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 525 от 14.05.2014	30.08.2019
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	Сетевой и системный администратор	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 1548 от 09.12.2016	30.08.2019
09.02.07 Информационные системы и программирование	Разработчик веб и мультимедийн ых приложений	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 1547 от 09.12.2016	30.08.2019
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	Техник по компьютерным системам	2 г. 10 м. 3 г. 10 м	Приказ Минобрнауки РФ № 849 от 28.07.2014	22.08.2019
11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи				
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) базовой подготовки	Техник	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 541 от 15.05.2014	30.08.2019
15.00.00 Машиностроение				
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) базовой подготовки	Техник	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 349 от 18.04.2014	30.08.2019
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии				
19.02.01 Биохимическое производство базовой подготовки	Техник- технолог	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 371 от 22.04.2014	30.08.2019
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий базовой подготовки	Техник- технолог	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 373 от 22.04.2014	01.07.2019
20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство				

Укрупненная группа специальностей (УГС) / Специальность	Наименование квалификации базовой подготовки	Срок получения образования	ФГОС СПО	Дата последнего обновления ППССЗ в отчетном периоде
20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов	Техник-эколог	2 г. 10 м. 3 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 351 от 18.04.2014	28.08.2020
38.00.00 Экономика и управление				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер	1 г. 10 м. 2 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 69 от 04.02.2018	28.08.2020
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Товаровед- эксперт	1 г. 10 м. 2 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 835 от 28.07.2014	30.08.2019
38.02.06 Финансы	Финансист	1 г. 10 м. 2 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 65 от 05.02.2018	28.08.2020
38.02.07 Банковское дело	Специалист банковского дела	1 г. 10 м. 2 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 837 от 28.07.2014	28.08.2020
40.00.00 Юриспруденция				
40.02.03 Право и судебное администрирование	Специалист по судебному администриро- ванию	1 г. 10 м. 2 г. 10 м.	Приказ Минобрнауки РФ № 513 от 12.05.2014	28.08.2020

1.2 Миссия, стратегическая цель, образовательная политика и приоритетные направления деятельности колледжа

Миссия колледжа - содействие социально-экономическому развитию региона, подготовка качественных профессиональных кадров (специалистов среднего звена), удовлетворение потребностей личности в получении специальностей, востребованных рынком труда, содействие в повышении квалификации, подготовке и переподготовке населения.

Стратегические цели колледжа:

1. Подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда в целях устранения дефицита кадров в экономике Тверской области.
2. Обеспечение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг.

Единая методическая тема колледжа: «Формирование профессиональной компетентности будущих специалистов в условиях комплексного методического обеспечения образовательного процесса и реализации ФГОС СПО».

Основные принципы образовательной политики колледжа:

- направлять свою деятельность на полное удовлетворение потребностей личности, общества, корпоративных и индивидуальных потребителей образовательных услуг по профилю образовательных программ колледжа и стремиться превзойти их ожидания;
- постоянно совершенствовать свою работу, непрерывно изучать, анализировать требования социальных партнеров и работодателей к качеству профессионального образования для реализации опережающего обучения;
- постоянно улучшать качество предоставляемых образовательных услуг путем внедрения и реализации инновационных технологий в образовании, эффективной обратной связи с потребителями, поставщиками и сотрудниками;
- видеть собственное благополучие в благополучии своих потребителей, поставщиков и партнеров;
- строить работу на принципе лидерства руководства при максимальной вовлеченности всех участников образовательного процесса;
- поддерживать и постоянно продвигать позитивный имидж колледжа на рынке труда и образовательных услуг.

Приоритетные направления деятельности колледжа в отчетном периоде:

1. Сохранение контингента студентов (не менее 94%).
2. Обеспечение средней качественной успеваемости по всем реализуемым специальностям (не ниже 37%).
3. Обеспечение 100% выполнения контрольных цифр приема.
4. Развитие сетевого взаимодействия с ПОО Тверской области.
5. Актуализация ППССЗ и ФОС по реализуемым специальностям с учетом профессиональных стандартов и стандартов WSR.
6. Реализация краткосрочных образовательных программ (ППП, ДПОП).
7. Обеспечение положительной динамики участия студентов и преподавателей во внеколледжных мероприятиях (в т.ч. всероссийского и международного уровня), а также в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
8. Проведение демонстрационного экзамена как формы государственной итоговой аттестации по специальности 19.02.01 Биохимическое производство

(промежуточная аттестация) 38.02.07 Банковское дело, 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

9. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров, в соответствии с новыми тенденциями развития среднего профессионального образования в Российской Федерации.

10. Внедрение новых форм профориентационной работы.

11. Совершенствование системы гражданской обороны, предотвращения чрезвычайных ситуаций, антитеррористической и противодиверсионной защищенности колледжа.

ВЫВОД:

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям к профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Тверской области, договором с Учредителем и Уставом колледжа на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Формами управления колледжем являются:

- Общее собрание работников и обучающихся образовательной организации (общее собрание);
- Совет колледжа;
- Педагогический совет;
- Методический совет;
- Управляющий совет.

Общее собрание созывается для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа. На общем собрании:

- принимаются Устав колледжа и вносимые в него изменения;
- обсуждается проект коллективного договора и принимается решение о его заключении;
- определяется количественный состав, избираются члены Совета колледжа.

Совет колледжа – выборный представительный орган самоуправления, имеющий управленческие полномочия по утверждению и согласованию вопросов функционирования и развития колледжа. В состав Совета колледжа входят: директор колледжа, представители всех категорий работников,

обучающихся, а также заинтересованных предприятий и организаций. Количественный состав Совета колледжа на 2017-2021 гг. составляет 9 человек (приказ №245/0 от 31.08.2020 г.). Председателем Совета колледжа является директор колледжа. Полномочия Совета колледжа определяются Положением о Совете колледжа и включают в себя:

- определение основных направлений деятельности колледжа, разработка и утверждение Стратегической программы развития колледжа;
- определение принципов распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов колледжа;
- принятие решения о созыве и проведении Общего собрания, определение порядка его работы, подготовка документации и ведение собрания;
- установление режима занятий обучающихся по представлению Педагогического совета, в т.ч. продолжительности учебной недели, времени начала и окончания занятий;
- разработка правил внутреннего трудового распорядка сотрудников, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов;
- участие в разработке программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), мероприятий, направленных на защиту прав участников образовательного процесса;
- участие в разработке и согласовании локальных актов колледжа, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок проведения выплат стимулирующего характера работникам колледжа, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников колледжа;
- контроль за своевременностью предоставления обучающимся дополнительных льгот и видов материального обеспечения;
- общий контроль соблюдения в деятельности колледжа законодательства Российской Федерации, Устава колледжа;
- заслушивание ежегодных отчетов директора о выполнении основных задач деятельности колледжа;
- содействие деятельности Педагогического совета;
- решение других вопросов, отнесенных к его компетенции законодательством РФ и Уставом колледжа.

Непосредственное руководство работой колледжа осуществляет директор, назначаемый на должность в порядке, установленном Правительством Тверской области. Директор колледжа действует от имени образовательной организации, представляет ее интересы, руководит образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью колледжа,

распоряжается его имуществом и средствами, выдает доверенности, открывает счета в банках, заключает договоры; несет ответственность за качество подготовки обучающихся, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей, соблюдение трудовых прав работников колледжа и прав студентов. Полномочия директора определяются Уставом колледжа и включают в себя:

- определение структуры колледжа;
- утверждение согласованного с Учредителем штатного расписания, правил внутреннего распорядка, положений о структурных подразделениях колледжа, должностных инструкций, графика работы и расписания учебных занятий;
- распределение учебной нагрузки;
- издание приказов и локальных актов, обязательных для исполнения всеми работниками и студентами;
- назначение председателей цикловых комиссий, заведующих кабинетами и лабораториями, кураторов учебных групп, ответственного секретаря приемной комиссии;
- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров с работниками колледжа;
- применение мер поощрения и дисциплинарных взысканий;
- обеспечение выполнения утвержденных в установленном порядке планов, программ развития, достижение предусмотренных в них качественных и количественных показателей, предоставление Учредителю отчетности о результатах выполнения и другой необходимой информации о деятельности колледжа;
- обеспечение охраны труда работников колледжа и студентов, проходящих производственную практику;
- создание условий для лиц, проживающих в общежитии;
- осуществление иной деятельности от имени колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тверской области и Уставом колледжа.

Отдельными направлениями деятельности колледжа управляют назначаемые приказом директора заместители руководителя:

- заместитель руководителя по учебной работе;
- заместитель руководителя по воспитательной работе;
- заместитель руководителя по общим вопросам и безопасности образовательного процесса.

Постоянно действующим органом управления колледжа является Педагогический совет, созданный для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы. Главными задачами Педагогического совета являются: реализация государственной политики по вопросам образования; ориентация деятельности педагогического коллектива колледжа на реализацию требований ФГОС СПО; внедрение в деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта; развитие социального партнерства с работодателями. Педагогический совет выполняет следующие функции:

- рассматривает и обсуждает концепцию развития колледжа, локальные акты (положения) и иную документацию колледжа (в части образовательного процесса), вопросы организации образовательного процесса по очной и заочной формам обучения, деятельность цикловых комиссий, вопросы о приеме и выпуске обучающихся, их восстановлении;

- принимает решения об отчислении студентов из колледжа, когда иные меры педагогического и дисциплинарного воздействия исчерпаны, в порядке, определенном Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа и его локальными актами;

- рассматривает вопросы повышения квалификации;

- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников; доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с колледжем по вопросам образования и воспитания студентов; сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, об охране труда, о жизнеобеспечении обучающихся, другую информацию о ходе образовательной деятельности колледжа; итоги учебной работы колледжа, результаты промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации; итоги методической работы колледжа; опыт работы преподавателей в области новых педагогических технологий.

В целях координации и повышения эффективности учебно-методической работы в колледже сформирован Методический совет – коллегиальный совещательный орган, цель которого – обеспечить гибкость и оперативность методической работы колледжа, повышение квалификации педагогических работников, развитие их профессиональной компетентности и рост профессионального мастерства. Основными функциями Методического совета являются:

- анализ результатов образовательной, методической и инновационной деятельности колледжа;

- координация и контроль за содержанием деятельности методических объединений, временных творческих и проблемных групп;
- разработка мероприятий по обобщению и распространению положительного педагогического опыта творчески работающих педагогов;
- разработка положений о проведении конкурсов, соревнований и других мероприятий;
- разработка и утверждение программно-методического комплекса образовательного процесса;
- разработка нормативной базы мониторинга педагогической деятельности;
- контроль методического обеспечения образовательного процесса и реализации различных проектов;
- прогнозирование развития образовательного и воспитательного процессов колледжа.

Деятельность колледжа осуществляется на плановой основе. Одним из основных плановых документов образовательной организации является «Программа развития Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (в настоящее время – ГБП ОУ) «Тверской химико-технологический колледж».

ВЫВОД:

Система управления колледжем соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Тверской области и Уставу образовательной организации.

3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

Нормативно-методическую основу подготовки специалистов среднего звена составляют:

- ✓ программы подготовки специалистов среднего звена, утвержденные директором колледжа и имеющие экспертные заключения работодателей;
- ✓ учебные планы;
- ✓ рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик;
- ✓ программы государственной итоговой аттестации;
- ✓ фонды оценочных средств.

Таблица 3.1 – Контингент студентов по специальностям СПО

Код и наименование специальности	Форма обучения	Контингент, чел.
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы базовой подготовки	Очная	67
09.02.04 Информационные системы (по отраслям) базовой подготовки	Очная	118
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	Очная	48
09.02.07 Информационные системы и программирование	Очная	51
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) базовой подготовки	Очная	50
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) базовой подготовки (выпуск 2020г.)	Очная	20
19.02.01 Биохимическое производство базовой подготовки	Очная	98
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий базовой подготовки	Очная	71
20.02.01 Рациональное использование природоохозяйственных комплексов	Очная	25
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Очная	12
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Очная	74
	Заочная	24
38.02.06 Финансы	Очная	20
38.02.07 Банковское дело	Очная	121
	Заочная	17
40.02.03 Право и судебное администрирование	Очная	47
	Заочная	32
ИТОГО:		895

Таблица 3.2 – Контингент студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Период	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность, чел./Удельный вес в общей численности студентов, %	6/0,8	9/1,2	13/1,5

ВЫВОД:

Структура подготовки специалистов среднего звена соответствует кадровым потребностям региона и требованиям ФГОС СПО.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1 Приемная кампания

Прием в колледж проводится в рамках контрольных цифр приема, ежегодно устанавливаемых Учредителем. Предложения по контрольным цифрам приема формируются колледжем в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, с учетом реального спроса на образовательные услуги и потребности работодателей в специалистах определенного профиля.

Прием в колледж проводится в соответствии с «Порядком и правилами приема в ГБП ОУ «ТХТК», которые ежегодно утверждаются в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Ежегодно для проведения приема на обучение в колледж создается приемная комиссия. Порядок работы и состав приемной комиссии в 2020 году утверждены приказом директора, который является ее председателем, не позднее, чем за два месяца до начала приема документов.

При приеме в ГБП ОУ «ТХТК» обеспечивалось соблюдение прав граждан в области образования, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы приемной комиссии.

Прием в колледж являлся общедоступным и осуществлялся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области, либо по договорам с оплатой стоимости обучения. При приеме в ГБП ОУ «ТХТК» в 2020 году вступительные испытания по лицензированным специальностям, не предусматривались в соответствии с законодательством.

Информация для абитуриентов размещается на официальном сайте колледжа в разделе «поступающим» и информационном стенде приемной комиссии. Всем желающим предлагаются информационные буклеты, содержащие условия приема, информацию о специальностях, об общежитии и т.д.

Перечень необходимых документов определен «Порядком и правилами приема в ГБП ОУ «ТХТК». Прием абитуриентов в колледж в 2020 году проводился по личному заявлению. Поступающие были ознакомлены секретарем приемной комиссии с Уставом образовательной организации, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации по каждому направлению подготовки, порядком и правилами приема, федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и

другими документами, регламентирующими образовательную деятельность в колледже. Факт ознакомления поступающих лиц фиксировался в регистрационных документах и заверялся личной подписью поступающего.

На специальность зачислялись лица, имеющие более высокий средний балл, установленный в документах об образовании; при равенстве баллов – лица, имеющие более высокий балл по профильным предметам, установленных в правилах приема.

Как показал анализ результатов приемной кампании, наибольшей популярностью у абитуриентов пользуются специальности укрупненной группы «Информатика и вычислительная техника».

Таблица 4.1 – Прием поступающих лиц

За счет бюджетных ассигнований Тверской области					
Код и наименование специальности	База	Кол-во бюджетных мест	Кол-во поданных заявлений	Конкурс, чел./место	Проходной балл
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	9	25	89	3,6	4,25
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	9	25	58	2,3	3,7
19.02.01 Биохимическое производство	9	25	45	1,8	4,1
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	9	25	56	2,2	3,95
20.02.01 Рациональное использование природо-хозяйственных комплексов	9	25	46	1,8	4,0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	9	25	67	2,7	3,95
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	11	25	68	2,7	4,1
38.02.07 Банковское дело	11	25	64	2,6	4,4
ВСЕГО:		200	539	2,7	4,07
За счет средств физических лиц					
Код и наименование специальности	База	Кол-во мест	Кол-во поданных заявлений	Конкурс, чел./место	Проходной балл
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	9	25	46	1,8	3,65
38.02.07 Банковское дело	9	25	35	1,4	4,1
38.02.06 Финансы	11	20	26	1,3	4,1
40.02.03 Право и судебное администрирование	11	25	33	1,3	4,1
ВСЕГО:		95	140	1,5	3,99
ИТОГО:		295	539	1,8	4,04

4.2 Организация образовательного процесса

Образовательный процесс в колледже организован в соответствии с нормативными требованиями. Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Содержание среднего профессионального образования определяется программами подготовки специалистов среднего звена по реализуемым специальностям. Образовательный процесс организован в строгом соответствии с графиком учебного процесса и учебными планами по специальностям, утвержденными в установленном порядке.

Учебный план определяет:

- качественные и количественные характеристики ППССЗ;
- объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения и по семестрам;
- перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практик);
- последовательность изучения учебных дисциплин, освоения профессиональных модулей, практик;
- виды учебных занятий;
- распределение учебной нагрузки по годам обучения;
- формы промежуточной аттестации.

Начало учебного года во всех учебных группах устанавливается с 1 сентября. Окончание учебного года – в соответствии с учебным планом, соответствующей ППССЗ.

Для полной реализации ППССЗ учебным планом предусмотрено количество академических часов в соответствии с ФГОС СПО, при обязательной (аудиторной) учебной нагрузке 36 часов в неделю и максимальной учебной нагрузке 54 часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, практик. Количество академических часов в соответствии с ФГОС СПО-4 при обязательной (аудиторной) учебной нагрузке – 32 или 34 часа.

Практикоориентированность ППССЗ составляет 50-60%.

В процессе освоения ППССЗ студентам предоставляются каникулы. Продолжительность каникул составляет от 8 до 11 недель в учебном году, в т.ч. не менее 2 недель в зимний период.

Учебная деятельность студентов предусматривает аудиторные учебные занятия (лекции, практические занятия, лабораторные работы, семинары, инновационные формы занятий), самостоятельную работу, выполнение

курсовой работы (проекта), учебную и производственную практику, преддипломную практику и другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом. Уровень подготовленности преподавателей в области информационно-коммуникационных технологий позволяет активно использовать ИКТ в образовательном процессе.

Для всех видов аудиторных занятий академический час в колледже – 45 минут, что соответствует нормативным требованиям.

Учебный год разделен на 2 семестра, каждый из которых завершается промежуточной аттестацией в соответствии с «Положением об организации промежуточной аттестации студентов». Промежуточная аттестация проходит в соответствии с календарным графиком учебного процесса. Количество экзаменов (в т.ч. квалификационных), выносимых на экзаменационную сессию, определено учебным планом по каждой специальности.

При оценивании используется пятибалльная система оценок. С целью сокращения количества форм промежуточной аттестации в учебном году активно используются формы текущего контроля, рейтинговые и накопительные системы оценивания.

Занятия в колледже организованы в одну смену. Расписание учебных занятий составляется по семестрам. Изменения в расписании в связи с производственной необходимостью (болезнь преподавателя, командировка) производятся заблаговременно диспетчером учебной части.

Расписание вывешивается в доступном для студентов месте на стенде «Очное отделение», а также размещается на официальном сайте колледжа и официальной группе «ВКонтакте» сети Интернет. В расписании указывается номер учебной группы, названия учебных дисциплин в соответствии с учебным планом, дни недели, время и место проведения занятий (номер аудитории), ФИО преподавателя.

Выполнение обучающимися курсовых работ (проектов) организовано в соответствии с «Положением об организации курсового проектирования».

Организация самостоятельной внеаудиторной работы студентов – одно из требований ФГОС СПО, выполнению которого в образовательном процессе, уделено значительное внимание. В соответствии с «Положением об организации и проведении внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся», виды самостоятельной работы студентов подобраны так, чтобы способствовать эффективному усвоению учебной информации, способов осуществления познавательной и профессиональной деятельности, воспитанию у студентов ответственности, инициативности, креативности, трудолюбия.

В соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и обучающихся ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж», студентам колледжа назначаются государственная академическая и государственная социальная стипендии. Государственная академическая стипендия назначается по результатам промежуточной аттестации студентов, обучающихся по ППССЗ и имеющим оценки «отлично», или «хорошо» и «отлично», или «хорошо». В отчетном периоде среднегодовое количество студентов, получающих государственные академические стипендии, составило 297 человека (52,8% от общего количества студентов очного отделения, обучающихся на бюджетной основе).

4.3 Организация практики

Важной составляющей образовательного процесса является практическая подготовка студентов. Практическая подготовка имеет целью комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности.

В ППССЗ предусмотрены следующие виды практической подготовки:

- учебная практика;
- производственная практика (по профилю специальности);
- производственная практика (преддипломная).

Прохождение студентами учебной и производственной практики организовано в соответствии с ФГОС СПО и «Положением о практической подготовке обучающихся».

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ППССЗ по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Производственная практика (по профилю специальности) направлена на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС СПО по специальности.

Преддипломная практика направлена на углубление первоначального практического опыта обучающихся, развитие общих и профессиональных

компетенций, проверку готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы.

Содержание всех этапов практики определяют рабочие программы практик, обеспечивающие обоснованную последовательность процесса овладения студентами системой профессиональных умений и навыков, целостной профессиональной деятельностью.

Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с графиком учебного процесса. Закрепление баз практики осуществляется на основе договоров с профильными организациями (предприятиями и организациями).

Приказом по колледжу назначаются руководители практик из числа преподавателей, обеспечивающих реализацию профессиональных модулей.

По окончании практики студенты предоставляют руководителю практики от колледжа отчет, заполненный дневник практики, заключение-характеристику, подписанную руководителем практики от предприятия, где отмечается уровень освоения общих и профессиональных компетенций. На основании представленных документов, а также целевых проверок студент аттестуется по практической подготовке.

4.4 Организация оценки качества освоения ППССЗ

Оценка качества освоения ППССЗ обучающимися включает:

- 1) входной контроль умений и знаний;
- 2) текущий контроль успеваемости;
- 3) контрольные срезы знаний;
- 4) промежуточную аттестацию;
- 5) государственную итоговую аттестацию.

Входной контроль умений и знаний обучающихся предваряет начало обучения студентов по учебным дисциплинам (УД) и междисциплинарным курсам (МДК). Данный вид контроля проводится с целью оценки способностей обучающихся и определения их готовности к восприятию и освоению учебного материала. Контрольно-измерительные материалы (КИМ) для входного контроля разрабатываются преподавателями соответствующих УД и МДК. Результаты входного контроля анализируются на заседаниях цикловых комиссий и Методического совета колледжа. На основании анализа предпринимаются корректирующие действия.

Текущий контроль успеваемости обучающихся осуществляется в процессе обучения по УД и МДК. Данный вид контроля проводится с целью проверки:

- выполнения обучающимися требуемых учебных действий;

- правильности выполнения этих действий;
- соответствия уровня освоения учебных действий данному этапу освоения УД (МДК).

Формы и процедуры текущего контроля успеваемости разрабатываются преподавателями соответствующих УД и МДК и доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения по УД (МДК).

Промежуточная аттестация по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и практикам осуществляется по окончании их освоения, в соответствии с учебным планом специальности и «Положением об организации промежуточной аттестации студентов». Предусмотрены следующие формы промежуточной аттестации: зачет, дифференцированный зачет (в т.ч. комплексный), экзамен (в т.ч. комплексный), экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю. В проведении экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям в обязательном порядке принимают участие представители работодателя.

Контрольные срезы проводятся в соответствии с «Положением об организации промежуточной аттестации обучающихся», с целью:

- обеспечения контроля качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС;
- получения объективной информации о результатах образовательной деятельности в колледже;
- определения уровня усвоения обучающимися учебного материала;
- своевременного осуществления необходимых корректирующих действий.

Выполнение студентами курсовых работ (проектов) и аттестация по курсовой работе (проекту) осуществляется в соответствии с «Положением об организации курсовых работ (проектов)».

Аттестация по учебной, производственной (по профилю специальности) и производственной (преддипломной) практикам осуществляется в соответствии с «Положением о практической подготовке обучающихся».

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ППССЗ (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) создаются фонды оценочных средств (ФОС), позволяющие оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции. ФОС разрабатываются в соответствии с «Положением об организации промежуточной аттестации обучающихся» и включают: контрольные вопросы, типовые практические задания, задачи, тесты, профессиональные ситуации и др.

Кроме разработанных ФОС, для оценивания сформированности общих и профессиональных компетенций используется портфолио, которое обучающиеся заполняют в течение всего периода обучения в колледже и оформляют в соответствии с «Положением о портфолио студента».

Система оценивания знаний, умений и компетенций по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и практикам предполагает выставление оценок: «отлично» («5»), «хорошо» («4»), «удовлетворительно» («3»), «неудовлетворительно» («2»).

Система оценивания сформированности компетенций и готовности к выполнению вида профессиональной деятельности, осуществляемая при аттестации по профессиональному модулю на экзамене (квалификационном), предполагает принятие решения: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен».

Освоение ППССЗ завершает государственная итоговая аттестация (ГИА). ГИА является обязательной и проводится в соответствии с «Положением о порядке проведения ГИА» по образовательным программам СПО» и «Программой ГИА» по каждой специальности. Программы ГИА ежегодно разрабатываются и утверждаются цикловыми комиссиями колледжа.

К ГИА допускается обучающийся, не имеющий академических задолженностей и в полном объеме выполнивший учебный план по специальности или индивидуальный учебный план.

Государственная итоговая аттестация включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР) в виде дипломной работы, выполняемой в соответствии с «Положением о выпускной квалификационной работе» и/или демонстрационным экзаменом, предусмотренным во ФГОС нового поколения. Тематика ВКР в обязательном порядке соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. Требования к содержанию, объему и структуре ВКР подробно изложены в «Методических указаниях по подготовке, выполнению, оформлению и защите выпускной квалификационной работы согласно ФГОС СПО для преподавателей и студентов».

На основании результатов ГИА выпускнику выдается диплом государственного образца об уровне образования и квалификации.

ВЫВОД: организация и содержание образовательного процесса соответствуют требованиям ФГОС СПО и нормативных методических документов в области среднего профессионального образования.

5. ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ, ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ, ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ

Одной из важнейших задач, решаемых колледжем в ходе подготовки квалифицированных специалистов среднего звена, является постоянное увеличение количества обучающихся, охваченных внеаудиторными мероприятиями, принимающих участие в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, спортивных мероприятиях и чемпионатах профессионального мастерства различного уровня.

В целях реализации требований ФГОС СПО в части привлечения обучающихся к самостоятельной творческой работе, поиску неординарных решений в ходе освоения учебных дисциплин, профессиональных модулей, а также привлечения наиболее одаренных обучающихся к основам учебной научно-исследовательской и творческой деятельности в колледже организована кружковая работа. Предметный кружок – добровольное творческое объединение обучающихся, стремящихся осваивать методологию и методику исследовательской и творческой деятельности и совершенствовать свои знания и профессиональные компетенции под руководством преподавателей колледжа. Членом кружка может стать студент, обучающийся по любой специальности, на любом курсе, имеющий склонность к научному, техническому и художественному творчеству. Прием в члены кружка проводится на основе свободного выбора обучающегося.

Работу кружка обучающихся организует преподаватель (группа преподавателей), хорошо владеющий навыками профессиональной деятельности и имеющий опыт практической работы по целевой организации кружка. Руководство деятельностью руководителей кружков осуществляется заместителем руководителя по методической работе, спортивных секций и кружков художественной самодеятельности – заместителем руководителя по воспитательной работе.

Занятия кружков проводятся при кабинетах и лабораториях колледжа по целевой принадлежности кружка. Кружковая работа предполагает разнообразные формы и методы проведения занятий.

Результаты работы кружков (экспонаты, научно-исследовательские работы, конкурсные работы, доклады, презентации, проекты и т.д.) представляются на студенческих конференциях, конкурсах, викторинах, олимпиадах, концертах, выставках, соревнованиях, внеаудиторных мероприятиях, проводимых как в колледже, так и за его пределами. Результатом работы спортивных секций является личное участие членов

секции в соревнованиях, спартакиадах и др. мероприятиях различного уровня.

В колледже функционируют 23 кружка и 5 спортивных секций по различным направлениям:

- углубленное изучение учебных дисциплин и профессиональных модулей («Кружок для любителей химии», «Управление и документооборот», «Химический калейдоскоп», «Кружок физики», «Страноведение (английский язык)», «Кружок немецкого языка», «Царица наук» (кружок математики), «Кружок правовых основ профессиональной деятельности», «Кружок философии, социологии и политологии», «Банкир», «Современный бухгалтер», «Кружок экономики и финансов», кружок «Черчение и графика»);

- совершенствование умений и профессиональных навыков («Пекарь-кондитер», «Информатик»);

- исследовательское направление («Исследователь», «Биохимия и человек», «Закрытые страницы истории», «Эксперт»);

- техническое творчество («Радиолюбитель», «Собери компьютер», «Безопасность в сети», «Разработка приложений для IPTV», «Работа с простыми информационными системами»);

- спортивные секции: волейбол, футбол, баскетбол, пулевая стрельба, настольный теннис (во всех секциях занимаются юноши и девушки).

Традиционными мероприятиями, которые ежегодно организует и проводит колледж, являются:

- Всероссийская заочная научно-практическая конференция «Глобальные проблемы современности» (апрель-май);

- Олимпиада по химии среди учащихся школ города Твери и Тверской области (апрель);

- Региональное открытое мероприятие среди студентов СПО г. Твери «ХимикУм»;

- Конкурс научно-технического и декоративно-прикладного творчества студентов колледжа (май-июнь);

- Предметные недели цикловых комиссий (февраль, апрель, май, декабрь).

Участие студентов колледжа в конференциях, конкурсах, олимпиадах и других внеаудиторных мероприятиях внеколледжного уровня из года в год становится все более активным и результативным.

В 2020 году студенты колледжа приняли участие в мероприятиях:

- Всероссийская олимпиада по информационной безопасности, посвященная Международному дню защиты информации

(ComputerSecurityDay) (дистанционная) - Сыровой И. (руководитель Скоркина Е.М.);

- Всероссийский конкурс талантов «Олимпиада по истории» - Принцева Т. (руководитель Ижицкая М.О.);

- Всероссийская олимпиада по истории Великой Отечественной войны

- Жестков И. (руководитель Ижицкая М.О.);

- Всероссийская олимпиада по товароведению (основы) - Нехаева М. и Никулина К. (руководитель Руденок А.В.);

- Всероссийская олимпиада по дисциплине «Товароведение продовольственных товаров» - Королева Ю., Никулина К.С., Катанэ А. (руководитель Руденок А.В.);

- Всероссийский конкурс креативных проектов и идей по развитию социальной инфраструктуры «НЕОТЕРРА» - Семенов В.С. (руководитель Лобачева О.М.);

- Всероссийская олимпиада «Мир олимпиад» для студентов по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» - Молодожников Д., Румянцев Н., Фомичев В., Комаров Д. (руководитель Никита С.Д.);

- Всероссийская олимпиада «Хочу всю знать» (финальный (очный) тур - Милуков Я. (руководитель Каева Е.С.);

- Всероссийский конкурс для детей и молодежи «творчество и интеллект» - Галиничева Г. (руководитель Каева Е.С.);

- Областная олимпиада «Светоч знаний» (Тверская область) по дисциплине «История» - Агаев В., Михайлов И., Никитин М. (руководитель Браун Е.А.);

- Областная олимпиада «Светоч знаний» (Тверская область) по дисциплине «Элементы высшей математике» - Михайлов И., Никитин М. (руководитель Михайлова Н.В.);

- Городской конкурс для детей и молодежи «Творчество и интеллект» - Кудрявцева Э. (руководитель Каева Е.С.).

Достижения студентов:

- VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Тверской области:

- компетенция «Предпринимательство», Дзитовская Софья – 2-е место (руководитель Зенцова Т.О.);

- компетенция «Синтез и обработка минералов», Обелкин Н. – 3-е место (руководитель Мальцев К.В.);

- XIII Межрегиональная научно-практическая конференция «Первые шаги в науку», Абер О. - диплом 3-й степени получил (руководитель Волкова О.П.);

- Городской конкурс «Мир науки и творчества» в рамках Всероссийского фестиваля науки «NAUKA 0+». Садовникова А. - диплом победителя (руководитель Волкова О.П.).

В 2020 г. колледж успешно подготовил конкурсные площадки и провел следующие мероприятия:

- Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности «Аналитический контроль качества химических соединений»:

1-е место – Ершов Н. (руководитель Королёва Н.В.),

2-е место – Зубанкова Ю.С. (руководитель Лобачева О.М.),

3-е место – Смирнов Р. (руководитель Хренова С.А.).

- Олимпиада «Информационные технологии в офисе» для учащихся 9-11-х классов общеобразовательных организаций г. Твери и Тверской области (руководитель Пирогова А.А.).

- VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Тверской области, компетенция R6 Лабораторный химический анализ;

1-е место – Садовникова А. (руководитель Королёва Н.В.);

2-е место – Иванова Э. (руководитель Лобачева О.М.);

3-е место – Плаксеева А. (руководитель Лобачева О.М.).

Преподаватели колледжа не только занимаются со студентами исследовательскими и экспериментальными работами, но и сами участвуют в мероприятиях различного уровня. Так, наши преподаватели стали победителями:

- Всероссийского онлайн-тестирования по педагогике. Тест: Использование информационно-коммуникационных технологий в педагогической деятельности. Диплом I степени получила Никита С.Д.

- Международной профессиональной олимпиады для работников образовательных организаций «Особенности диагностической работы для прохождения аттестации по новой модели». Диплом 2-й степени получила Ижицкая М.О.

- Всероссийской олимпиаде «Знаю все». В номинации «Исследовательская компетенция современного педагога». Диплом II степени получила Щеголева Н.А.

- Всероссийском творческом конкурсе, посвященном Дню Победы «Была война, была Победа...» в номинации «Конкурс сценариев «Этот день победы». Диплом 3-ей степени получила Щеголева Н.А.

- Всероссийской олимпиаде «Педагогическая практика» в номинации «Методика проведения открытого урока в профессиональном образовательном учреждении». Диплом II степени получила Щеголева Н.А.

ВЫВОД:

Участие студентов и преподавателей колледжа в конференциях, конкурсах, олимпиадах и других внеаудиторных мероприятиях различного уровня, по сравнению с предыдущим отчетным периодом 2019 года снизилось на 8%. Снижение показателей связано с переводом обучающихся на дистанционное обучение на период распространения новой коронавирусной инфекции. Одновременно количество призовых мест, занятых студентами и преподавателями колледжа возросло на 1,2%.

В колледже созданы условия для учебной и творческой самореализации студентов в научно-исследовательской, проектной и профессиональной деятельности.

6. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Методическая работа коллектива колледжа ориентирована на обеспечение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг и подготовку выпускников, конкурентоспособных на рынке труда.

Единой методической темой колледжа является формирование профессиональной компетентности будущих специалистов в условиях комплексного методического обеспечения образовательного процесса и реализации ФГОС СПО.

Приоритетные задачи методической работы в отчетном периоде:

1. Систематизация методического обеспечения реализуемых специальностей в виде учебно-методических комплексов (УМК) не менее чем по 30% учебных дисциплин и междисциплинарных курсов.

2. Направления методической работы:

1. Организационная работа, планирование, анализ.

2. Разработка и обновление учебно-методического обеспечения реализуемых специальностей.

3. Исследовательская, экспериментальная, инновационная деятельность.

4. Повышение уровня профессиональной компетентности преподавателей.

Методическая работа четко спланирована. Ежегодно обновляются программы подготовки специалистов среднего звена, в соответствии с изменениями нормативно-правовой базы корректируются локальные акты по вопросам методической работы. В установленные сроки преподавателями разрабатывается, корректируется, обновляется вся необходимая учебно-плановая документация:

- рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик,
- календарно-тематические планы.

В соответствии с планом проводятся заседания Методического совета, а наиболее важные вопросы методической работы выносятся на заседания Педагогического совета колледжа.

Направления методической работы реализуются цикловыми комиссиями общеобразовательных дисциплин, дисциплин профессионального цикла, компьютерных систем и информационных технологий, социально-экономических дисциплин, деятельность которых координирует заместитель руководителя по методической работе и сопровождает методист. Заседания цикловых комиссий проводятся ежемесячно, по утвержденному графику. На заседаниях рассматривается и принимается учебно-плановая документация, методическая продукция преподавателей, обсуждаются вопросы качества освоения ППССЗ, участия обучающихся и преподавателей в мероприятиях различного уровня и его результативности и др. Своеобразная «визитная карточка» цикловой комиссии – предметная неделя, которую организуют преподаватели ЦК, максимально вовлекая студентов в проводимые мероприятия. В рамках предметной недели в колледже проходят:

- открытые занятия и мастер-классы преподавателей;
- студенческие конференции;
- предметные олимпиады;
- семинары;
- конкурсы, викторины, турниры, выставки творческих работ, экскурсии и др.;
- профориентационные мероприятия: встречи со школьниками, выпускниками колледжа, работодателями, родителями, конкурсы профессионального мастерства.

Колледж является партнером «Программы модернизации системы профессионального образования Тверской области на основе развития инновационной сети распространения лучших практик подготовки кадров, по

перечню наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО».

В учебно-методическом обеспечении специальностей колледж придерживается комплексного подхода. Разработка учебно-методических комплексов (УМК) направлена на качественное методическое оснащение образовательно-воспитательного процесса, способствующее подготовке высококвалифицированных, компетентных специалистов, обладающих практическим опытом, умениями и знаниями, требуемыми ФГОС СПО. Наличие УМК учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, учебных практик придает целостность и системность учебной деятельности студентов (как аудиторной, так и самостоятельной), повышает ее продуктивность, способствует эффективному формированию профессиональных и общих компетенций у будущих специалистов, развитию познавательных и созидательных способностей личности.

Разработка новых учебно-методических комплексов и актуализация действующих ведется согласно утвержденному плану-графику. Процент содержательного обновления учебно-методического обеспечения специальностей в отчетном периоде составил в среднем 12,7%, что снизилось по сравнению с 2019 годом на 3,6% (в 2019 году - 16,3%).

С 2019 года колледж является центром проведения демонстрационного экзамена, аккредитованным по стандартам Ворлдскиллс Россия по компетенции «Лабораторный химический анализ» (электронный аттестат о присвоении статуса центра проведения демонстрационного экзамена №1275-19/1804, выдан 15.05.2019). В 2020 году колледж подтвердил статус площадки проведения демонстрационного экзамена.

В рамках приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий», стартовавшего в октябре 2016 года, Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia)» проводится демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkillsRussia в рамках государственной итоговой аттестации.

В июне 2020 года был проведен демонстрационный экзамен по специальности 19.02.01 Биохимическое производство в рамках промежуточной аттестации. По ФГОС СПО четвёртого поколения в рамках государственной итоговой аттестации по специальностям 38.02.07 Банковское дело, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills в среднем профессиональном образовании предусматривает:

- моделирование реальных производственных условий для демонстрации выпускниками профессиональных умений и навыков;
- независимую экспертную оценку выполнения заданий студентами демонстрационного экзамена, в т.ч. экспертами из числа представителей предприятий и организаций, являющихся потенциальными работодателями;
- определение уровня сформированности навыков, умений, знаний выпускников в соответствии с международными требованиями.

Выпускники, прошедшие аттестационные испытания в формате демонстрационного экзамена, получают возможность: одновременно с получением диплома о среднем профессиональном образовании получить документ, подтверждающий уровень профессиональных компетенций в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia – Паспорт компетенций (SkillsPassport). Все выпускники, участвующие в демонстрационном экзамене и получившие Паспорт компетенций, вносятся в базу данных молодых профессионалов, доступ к которой предоставляется всем ведущим предприятиям-работодателям, признавшим формат демонстрационного экзамена, для осуществления поиска и подбора персонала.

Колледж, проводя демонстрационный экзамен, получает возможность объективно оценить содержание и качество образовательных программ, свою материально-техническую базу и уровень квалификации преподавательского состава. Полученные данные в итоге позволяют определить точки роста и направления дальнейшего развития.

Реализация современных образовательных программ предполагает высокий уровень профессиональной компетентности преподавателей. Участие в работе методических объединений, ассоциаций преподавателей, педагогических научно-практических конференциях и конкурсах, обучающих семинарах, конкурсах профессионального мастерства дает возможность педагогам проявить себя, объективно оценить свои достижения, приобрести новый опыт. Преподаватели колледжа активно используют всю палитру возможностей для самосовершенствования, предоставляемых профессиональным сообществом.

В мае 2020 года на базе колледжа была организована и проведена XIV Всероссийская заочная научно-практическая конференция «Глобальные проблемы современности» (участвовали преподаватели семи колледжей центрального федерального округа, ГБП ОУ «ТХТК» - 7 призовых мест).

Один из важнейших индикаторов педагогической деятельности преподавателя – проведение им открытых занятий. Открытое занятие, в отличие от обычного, представляет собой специально подготовленную форму организации реального образовательного процесса,

демонстрирующую педагогическую состоятельность преподавателя, его методические наработки и находки. Именно по этой причине особую значимость приобретают нестандартные, нетрадиционные открытые занятия. Преподавателем Королёвой Н.В. проведены IV Публичные слушания студенческих научно-исследовательских работ по химии, биологии и экологии. С целью формирования единого образовательного пространства на основе интеграции содержания среднего общего и среднего профессионального образования путем сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования в колледже проводится творческий конкурс «Химический калейдоскоп» среди учащихся школ города Твери и Тверской области.

Лучшие дидактические и методические материалы преподавателей нашего колледжа размещены на сайте ЕИОС (единой информационной образовательной среды Тверской области).

Преподаватели колледжа входят в состав различных обществ и ассоциаций. Так, например, преподаватель Михайловская И.Н. является членом Общества русской словесности, Смирнова С.В. - действительным членом Московской Ассоциации Кулинаров (МАК).

Молодым и вновь прибывшим преподавателям методическую помощь оказывают наставники из числа наиболее опытных и квалифицированных педагогов. Наставник ведет с молодым преподавателем индивидуальную работу, передает ему свой педагогический опыт, помогает успешно адаптироваться в коллективе и профессиональном сообществе.

ВЫВОД:

Проведение нестандартных, нетрадиционных открытых занятий снизилось на 25%, в связи с переводом обучающихся на дистанционное обучение. Количество участия преподавателей в обучающих семинарах повысилось на 3% по сравнению с тем же периодом 2019 года.

Методическая работа педагогического коллектива колледжа реализует требования ФГОС СПО в части обеспечения образовательно-воспитательного процесса и повышения профессиональной компетентности преподавателей. Направления методической работы ориентированы на решение актуальных задач, стоящих перед современной системой профессионального образования Российской Федерации.

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ППССЗ

7.1 Кадровое обеспечение

Реализация программ подготовки специалистов среднего звена обеспечивается педагогическими кадрами колледжа, имеющими высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, а также осуществляющие руководство практикой, имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы, проходят стажировку в профильных организациях не реже одного раза в 3 года.

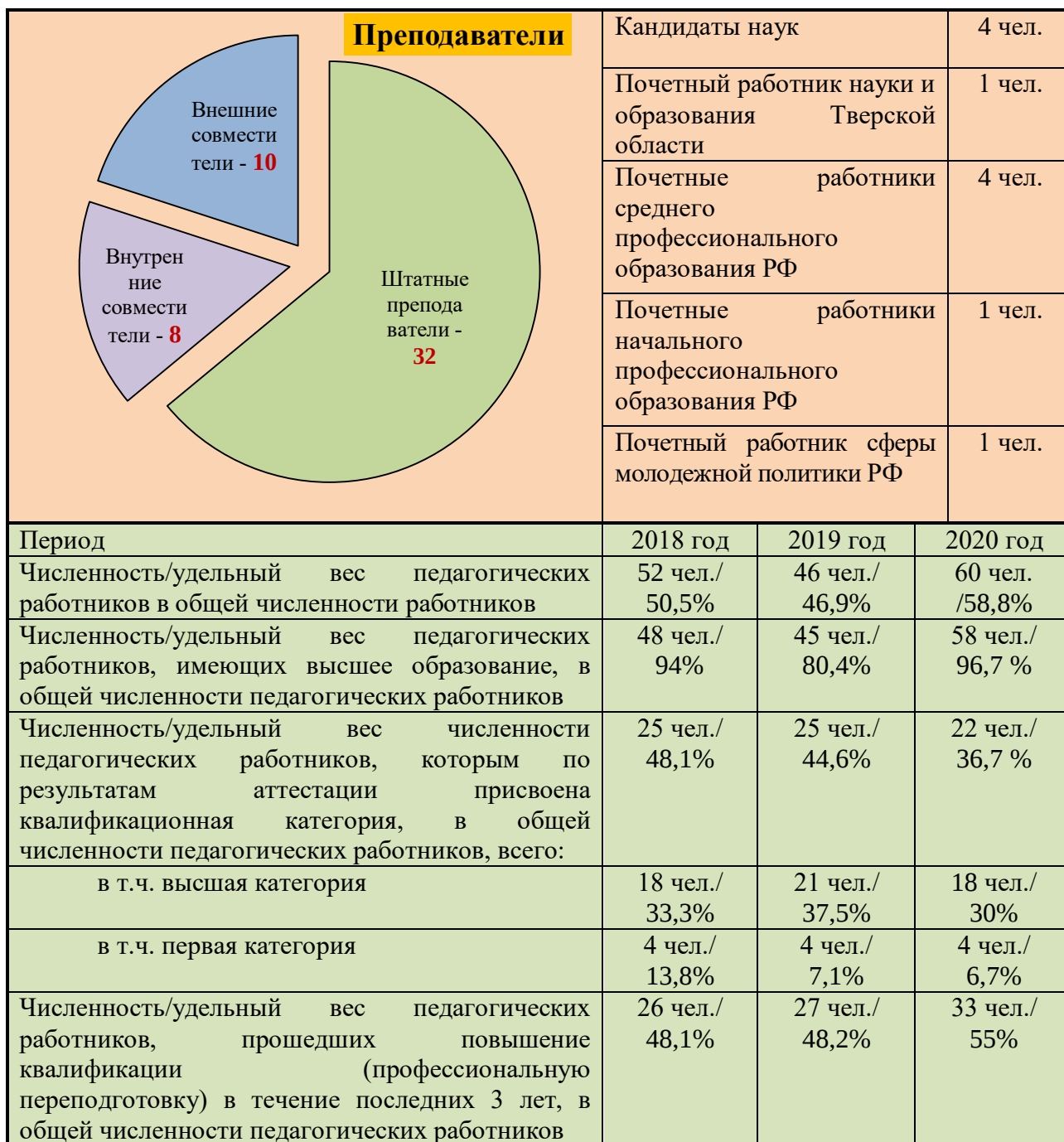
Все преподаватели колледжа в соответствии с графиком повышают свою квалификацию.

Преподаватели колледжа ведут систематическую методическую работу, принимают участие в работе научно-практических конференций, методических семинаров, заседаниях Педагогического совета и Методического совета колледжа, организуют исследовательскую деятельность обучающихся и руководят ею.

Преподаватели колледжа проходят процедуру аттестации в установленном порядке.

В отчетном 2020 году численность педагогического коллектива колледжа составила 60 человек, 66,7% из них – штатные преподаватели и внутренние совместители, 6,7 % – преподаватели, имеющие ученую степень и/или ученое звание, 11,7 % – преподаватели, отмеченные почетными званиями в сфере образования и молодежной политики, званием Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области».

Средний возраст преподавателей колледжа составил 47 лет.



Об эффективности системы работы с педагогическими кадрами, сложившейся в колледже, свидетельствует тот факт, что молодые специалисты, начавшие здесь свою педагогическую деятельность, органично вливаются в коллектив благодаря помощи и поддержке наставников и коллег.

ВЫВОД:

Кадровое обеспечение реализации программ подготовки специалистов среднего звена, по реализуемым колледжем специальностям соответствует требованиям ФГОС СПО.

7.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение

Доступ к учебно-методическому и информационному обеспечению программ подготовки специалистов среднего звена студентам колледжа предоставлен через:

- библиотеку печатной литературы, читальный зал;
- электронную библиотеку ГБП ОУ «ТХТК» (<http://thtk.1mcg.ru/Elektronnaya-biblioteka>);
- сеть Интернет и ее поисковые системы, интернет-версии информационно-справочных систем «Консультант плюс», «Гарант», «ZNANIUM.COM», иные информационные ресурсы, доступ к которым разрешен законодательством Российской Федерации.

Библиотека является одним из подразделений колледжа, обеспечивающим литературой и информацией учебно-воспитательный процесс, основные задачи которой:

- формирование библиотечного фонда в соответствии с профилем учебного заведения;
- осуществление учета, хранения и использования, находящихся в фонде книг и другой печатной продукции и иных материалов в соответствии с установленными стандартами;
- воспитание и привитие навыков пользования библиотекой. Создание в библиотеке комфортных условий для работы;
- координация деятельности библиотеки со всеми структурными подразделениями колледжа, библиотеками других систем и ведомств.

Сотрудник библиотеки имеет высшее образование.

Библиотека состоит из библиотечного пункта и читального зала на 21 посадочных мест. В пространстве читального зала в помощь учебному процессу организуются выставки со сменными экспозициями. Основными функциями выставок и информационных бюллетеней являются пропаганда книги, привитие любви к чтению, воспитание правовой культуры.

В свободном доступе находится справочная литература: энциклопедии, словари, справочники, периодические издания.

В библиотеке установлено 4 компьютера с выходом в интернет, с правом свободного доступа.

Объем основного фонда библиотеки на 31.12.2020 года составляет 22 642 экземпляра, в том числе обязательной учебной литературы – 17919 экз., учебно-методической – 1750 экз., художественной – 2973 экз.

Библиотечный фонд формируется в соответствии с профилем колледжа, образовательными программами и информационными потребностями читателей.

Приобретение учебной и учебно-методической литературы осуществляется на основании рекомендаций в программах дисциплин в качестве обязательной и по заявкам преподавателей. В 2020 г. в связи с уменьшением финансирования и более активным использованием интернет ресурсов учебная литература не закупалась.

Регулярно проводится работа по списанию и изъятию из фонда ветхих, устаревших по содержанию изданий. В 2020 г. было списано: 3633 экземпляра учебной и учебно-методической литературы на бумажном носителе, 25 единиц VHS, 703 единицы CD, состоящих на безинвентарном учете. Основание: устаревшие по содержанию, не соответствующие требованию учебным программам колледжа, технически неисправные, утратившие свою актуальность. В конце календарного года библиотекарь отчитывается перед бухгалтерией колледжа по поводу учета литературы.

Кроме основной и дополнительной литературы по дисциплинам, фонд укомплектован официальными изданиями: сборники законодательных актов, нормативно-правовые документы и кодексы РФ; справочно-библиографические издания, отраслевые словари и справочники, энциклопедии универсальные и отраслевые (составляет 3% от общего фонда).

В 2020 году подписка на периодические издания не проводилась в связи с отсутствием финансирования.

Мероприятия, проводимые библиотекой, имеют систему и проводятся согласно разработанному плану:

- обслуживание читателей по абонементу;
- оказание справочно-библиографической помощи;
- оформление тематических книжных выставок и информационных бюллетеней, в соответствии с общим планом мероприятий по колледжу.

Библиотечно-информационное обеспечение позволяет в полном объеме реализовать образовательные программы, успешно использовать современные образовательные технологии, дающие возможность повышать качество образования.

Организация работы с документами по учёту библиотечного фонда осуществляется по правилам ведения делопроизводства (ГОСТ 6.30-97 «Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов»).

Основные документы, в которых осуществляется учёт, подлежат постоянному хранению как документы строгой отчетности:

- книга суммарного учета библиотечного фонда;
- учётный каталог;
- книга инвентарного учёта;
- книга «реестр учета карточек»;
- тетрадь учёта изданий, принятых от читателей взамен утерянных;
- акты на списание (исключение) и принятия произведений печати или других документов, акты проверки библиотечных фондов.

Сроки хранения учетных документов устанавливаются с правилами организации государственного архивного дела.

По истечении сроков хранения учетные документы подлежат уничтожению в установленном порядке.

Ежегодное обновление информационного фонда библиотеки проводится за счет:

- приобретения учебной и учебно-методической литературы на основании «Перечня учебных изданий для образовательных учреждений, реализующих образовательные программы по специальностям среднего профессионального образования, прошедших рецензирование в ФГАУ «ФИРО» и заявок преподавателей;
- списания и изъятия из фонда ветхих, устаревших по содержанию изданий.

На базе официального сайта колледжа создана электронная библиотека, действующая на основании «Положения об электронной библиотеке колледжа». Фонд электронной библиотеки систематизирован по специальностям, учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и состоит из учебников, учебно-методических пособий, методических разработок преподавателей колледжа и постоянно пополняется. Электронная библиотека значительно расширяет возможность пользования учебно-методическими материалами для большего числа обучающихся, открывая возможности также для дистанционного обучения студентов.

Информационное обеспечение специальностей включает в себя учебно-методические пособия, разработанные преподавателями колледжа: курсы лекций, методические указания к практическим занятиям и учебной практике, методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы, методические указания по курсовому проектированию, контрольно-оценочные средства, контрольно-измерительные материалы и др.

В 2020 году колледжем пролонгирован договор с ООО «ЗНАНИУМ» и продлена подписка на «Электронно-библиотечную систему ZNANIUM.COM».

В случае необходимости во время аудиторных занятий и самостоятельной подготовки обучающимся предоставляется доступ к сети Интернет. Колледж предоставляет обучающимся возможность оперативного обмена информацией с российскими образовательными организациями, иными организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет.

В целях реализации компетентного подхода ППССЗ предусматривает использование в образовательном процессе современных, в т.ч. инновационных, образовательных технологий, активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной самостоятельной работой обучающихся:

- проблемное обучение;
- разноуровневое обучение;
- проектные методы обучения;
- лекционно-семинарско-зачетная система;
- игровые методы: ролевые, деловые и др. виды обучающих игр;
- обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа);
- информационно-коммуникационные технологии;
- здоровьесберегающие технологии;
- система «портфолио».

Информационное обеспечение учебных занятий, проводимых по инновационным образовательным технологиям, имеет свои особенности содержания и разработки и занимает важное место в учебно-методическом обеспечении образовательного процесса.

ВЫВОД:

Учебно-методическое и информационное обеспечение специальностей позволяет в полном объеме реализовать ППССЗ, успешно использовать современные образовательные технологии, дающие возможность повышать качество образования.

Библиотечный фонд колледжа полностью обеспечивает образовательный процесс, но требует регулярного пополнения и обновления.

7.3 Материально-техническое обеспечение

Колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей освоение обучающимися учебных дисциплин и междисциплинарных курсов, освоение ими учебной практики в образовательной организации. Материально-техническая база колледжа соответствует действующим санитарно-гигиеническим и противопожарным нормам и позволяет:

- проводить теоретические занятия;
- выполнять практические и лабораторные работы;
- выполнять различные виды работ в ходе учебной практики;
- выполнять иные виды учебной деятельности, предусмотренные ППССЗ.

При использовании в образовательном процессе электронных изданий каждый обучающийся дополнительно обеспечивается рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых УД и МДК.

Образовательная организация располагает необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Фонд материально-технического обеспечения образовательно-воспитательного процесса в колледже составляют:

- 23 кабинета;
- 8 лабораторий (в т.ч. «Учебная бухгалтерия», «Учебный банк», «Учебная пекарня»);
- 7 кабинетов-лабораторий (мастерских);
- спортивный зал, спортивная площадка;
- тренажерный залы, теннисный зал;
- актовый зал.

В колледже проведена паспортизация всех учебных помещений. Подробная информация об оснащенности учебных помещений приведена в их паспортах.

С целью реализации требований к качеству подготовки специалистов среднего звена ежегодно проводится аттестация рабочих мест в учебных помещениях, что помогает выявить процент материально-технической и методической оснащенности каждой специальности в целом.

Дважды в течение учебного года в колледже проводится смотр-конкурс учебных кабинетов и лабораторий, базовыми критериями которого являются:

- организация рабочих мест преподавателя, студентов;
- использование технических средств обучения;
- укомплектованность учебно-методическими пособиями, их размещение и хранение;

- укомплектованность учебным оборудованием, его размещение, соответствие санитарным нормам и нормам техники безопасности;
- укомплектованность наглядными пособиями, плакатами, стендами;
- эстетика и культура оформления кабинета;
- работа заведующего по оформлению и оборудованию кабинета, привлечение к оформлению студентов;
- роль кабинета (лаборатории) в повышении эффективности образовательного процесса, привлечению к инновационной работе студентов.

Для проживания иногородних студентов колледж располагает благоустроенным общежитием на 200 мест, общей площадью 3889,2 кв.м. Все нуждающиеся студенты обеспечены жильем. Социально-бытовые условия в отчетном периоде определялись материально-технической базой, финансирование которой осуществлялось из средств областного бюджета и внебюджетных источников.

Жилищно-бытовые условия в общежитии удовлетворительные: имеются спальные и бытовые помещения. Общежитие состоит из жилых комнат, которые оборудованы необходимой мебелью и бытовой техникой. Имеется комната отдыха с телевизором, библиотека, теннисный зал на 5 этаже. Бытовые комнаты снабжены необходимыми электробытовыми приборами, мебелью. В общежитии проведен текущий ремонт, приобретена новая мебель, имеются средства противопожарной защиты, видеокамеры, установлена контрольно-пропускная система.

Медицинские услуги оказываются в медицинском кабинете колледжа, имеющем лицензию, там же проводится медосмотр студентов. Медпункт проводит профилактическую работу среди студентов, организует вакцинацию и флюорографическое обследование.

ВЫВОД:

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО и позволяет обеспечить условия для подготовки специалистов среднего звена по реализуемым специальностям.

7.4 Базы учебной практики

Учебная практика реализуется в лабораториях и мастерских колледжа, имеющих необходимое материально-техническое оснащение и методическое обеспечение.

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

- Лаборатории: цифровой схемотехники; микропроцессоров и микропроцессорных систем; сборки, монтажа и эксплуатации средств вычислительной техники; периферийных устройств; компьютерных сетей и телекоммуникаций;
- Мастерская электромонтажная.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

- Лаборатории: проектирования информационных систем; инструментальных средств разработки; информационных технологий.

09.02.06 Сетевое и системное администрирование

- Лаборатория организации и принципов построения компьютерных систем; студия проектирования и дизайна сетевых архитектур и инженерной графики.

09.02.07 Информационные системы и программирование

- Лаборатории: организации и принципов построения информационных систем; программного обеспечения и сопровождения компьютерных систем; вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств; программирования и баз данных; студии: разработки дизайна веб-приложений; инженерной и компьютерной графики.

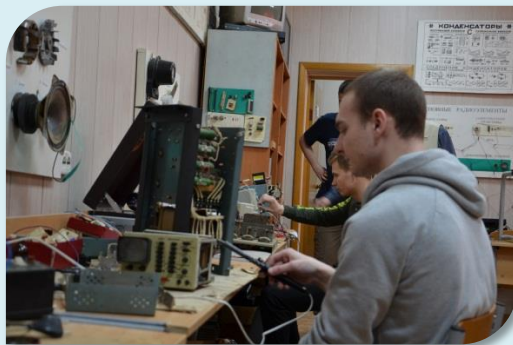
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)

- Лаборатории: электронной техники; радиотехники, технического обслуживания и ремонта радиоэлектронной техники;
- Мастерские: электромонтажная; наладки и регулировки радиоэлектронной техники.



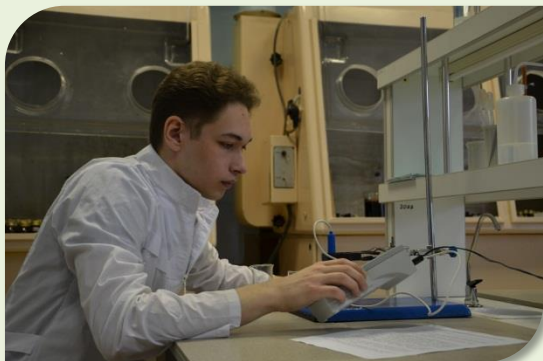
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

- Лаборатория типовых элементов, устройств систем автоматического управления и средств измерений.



19.02.01 Биохимическое производство

- Лаборатории: биохимии и микробиологии; технологии биохимических препаратов; химического анализа органических и биологически активных веществ; автоматизации технологических процессов.



19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

- Лаборатория "Учебная пекарня".



20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов

- Лаборатории: контроля загрязнения атмосферы и воды; промышленной и радиоэкологии; приборов экологического контроля; дозиметрии; водоподготовки и водоочистки; информационных технологий в профессиональной деятельности.



38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

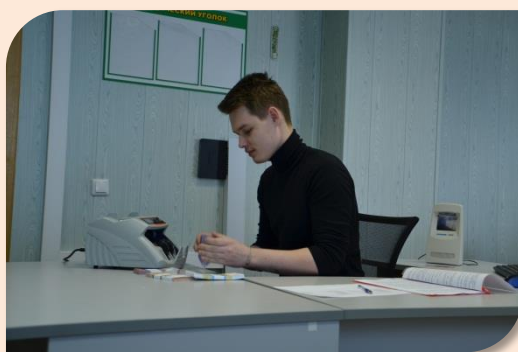
- Лаборатория "Учебная бухгалтерия".

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

- Лаборатории: товароведения и экспертизы продовольственных товаров; товароведения и экспертизы непродовольственных товаров; технического оснащения торговых организаций.

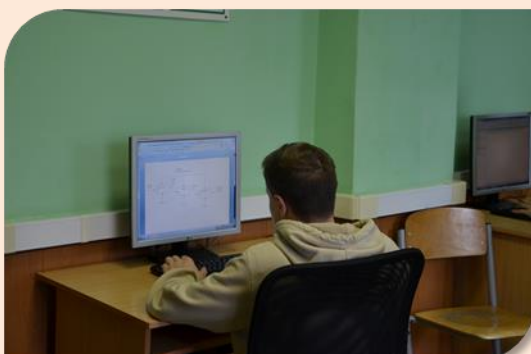
38.02.07 Банковское дело

- Лаборатория "Учебный банк".



40.02.03 Право и судебное администрирование

- Кабинеты: документационного обеспечения управления; информационных технологий; статистики.



Базами производственной практики студентов колледжа являются 63 предприятия и организации различных форм собственности, с которыми сложилось многолетнее сотрудничество. Со 4 предприятиями в 2020 году перезаключены договора, с 3 предприятиями заключены новые договора о социальном партнерстве, основными предприятиями-работодателями являются: ФГБНУ «Всероссийский НИИ мелиорированных земель», Филиал ФБУ «Российский центр защиты леса», ОАО «Волжский пекарь», Отделение по Тверской области Пенсионного фонда РФ, Тверское отделение Сбербанка России № 8607, АО «Сибур-ПЭТФ», ОАО «Мелькомбинат», ОАО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления», ООО «Гиперглобус», УМВД России по городу Твери, ФО НПО «РусБиТех», ООО «Агроторг» (Сеть магазинов «Пятёрочка»), ООО «Частная пивоварня «Афанасий», ПАО «Банк ВТБ», ПАО «ОТП Банк», Управление Министерства Внутренних дел Российской Федерации по городу Твери и ОВД Московского района г. Твери, Управление Судебного департамента в Тверской области, Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Тверской области (УФСИН России по Тверской области), ЗАО «ХЛЕБ», ОАО «Волжский пекарь», ОАО «Тверская фармацевтическая фабрика и др.

Основными предприятиями, являющимися заказчиками кадров являются:

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы:

- АО «Научно-исследовательский институт информационных технологий» (АО «НИИИТ»), договор от 27.02.2019 г. № Т-24/2019;
- ООО «Агроторг», договор от 01.09.2018;
- АО «Научно-производственное объединение Русские базовые информационные технологии» (АО «НПО РусБИТех»), договор от 15.02.2019;
- АО «ЭР-Телеком Холдинг», договор от 01.03.2017;
- ВНИИМЗ — филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», договор от 01.09.2018;
- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания», договор от 01.09.2018;
- ОАО «Радиотехнический институт имени академика А.А. Минца», договор от 13.03.2017;
- ОАО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления», договор от 10.11.2018;
- Отделение внутренних дел Московского района г. Твери, договор от 01.09.2016;
- ООО «АЛНА – ТРАНС», договор от 12.09.2018;

- ООО «Издательско-полиграфический комплекс Парето–Принт» (ООО «ИПК Парето–Принт»), договор от 27.09.2018;
- ООО «Наше время» Сервисный центр «СПЕКТР», договор от 28.12.2016;
- ООО «КОМПАНИЯ СИТИ СЕРВИС», договор от 11.04.2017;
- ООО «Фирма «Гранит»», договор от 15.05.2019;
- Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Тверской области (УФСИН России по Тверской области), договор от 24.02.2021 г. № 356/58.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям):

- АО «Сибур-ПЭТФ», договор от 12.01.2016 г. № 2016/54-Дг;
- ООО «ВАРИАНТ»;
- ОАО «Радиотехнический институт имени академика А.А. Минца», договор от 13.03.2017;
- ОАО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления», договор от 10.11.2016;
- ООО «Мобайл Сервис», договор от 10.01.2019;
- ООО «КОМПАНИЯ СИТИ СЕРВИС», договор от 11.04.2017;
- ООО «Наше время» Сервисный центр «СПЕКТР»;
- ООО «Тверь камаз центр»;
- АО «ЭР-Телеком Холдинг»;
- ООО «Фасад-Строй»;
- ООО «Частная пивоварня «Афанасий»»;
- Тверское городское отделение Тверского регионального отделения общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество», договор от 07.02.2019.

09.02.06 Сетевое и системное администрирование:

- ООО «КОМПАНИЯ СИТИ СЕРВИС», договор от 14.11.2017;
- УФСИН России по Тверской области (Информационный центр), договор от 27.12.2020;
- АО «ЭР-Телеком Холдинг», договор от 01.03.2018;
- ООО «Наше время», сервисный центр «СПЕКТР» (договор от 28.12.2018;
- ОАО «Сибур-ПЭТФ» (информационная служба) (договор от 12.01.2019;
- ОАО «Радиотехнический институт имени академика А.А. Минца», договор от 01.02.2017;

- ООО «Всероссийское добровольное пожарное общество», договор от 07.02.2019;
- АО «Научно-исследовательский институт информационных технологий», договор от 27.02.2019.

09.02.07 Информационные системы и программирование:

- ООО «КОМПАНИЯ СИТИ СЕРВИС», договор от 14.11.2017;
- УФСИН России по Тверской области (Информационный центр), договор от 24.02.2021;
- АО «ЭР-Телеком Холдинг», договор от 01.03.2019;
- ООО «Наше время», сервисный центр «СПЕКТР», договор от 28.12.2019;
- ОАО «Сибур-ПЭТФ» (Информационная служба), договор от 12.01.2019;
- ОАО «Радиотехнический институт имени академика А.А. Минца», договор от 01.02.2018;
- АО «Научно-исследовательский институт информационных технологий», договор от 27.02.2019.

11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям):

- АО «Сибур-ПЭТФ», договор от 12.01.2019 г. № 2016/54-Дг;
- ООО «ВАРИАНТ»;
- ОАО «Радиотехнический институт имени академика А.А. Минца», договор от 13.03.2017;
- ОАО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления», договор от 10.11.2018;
- ООО «Мобайл Сервис», договор от 10.01.2019;
- ООО «КОМПАНИЯ СИТИ СЕРВИС», договор от 11.04.2017;
- ООО «Наше время» Сервисный центр «СПЕКТР»;
- ООО «Тверь камаз центр»;
- АО «ЭР-Телеком Холдинг»;
- ООО «Фасад-Строй»;
- ООО «Частная пивоварня «Афанасий»»;
- Тверское городское отделение Тверского регионального отделения общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество», договор от 07.02.2019.

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям):

- АО «ДКС», договор от 01.09.2018;
- ОАО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления», договор от 10.11.2016;
- ОАО «Сибур-ПЭТФ», договор от 12.01.2017;
- ОАО «Редкинский опытный завод», договор от 21.12.2016;
- ОАО «Стекольный завод имени Луначарского» (Бологовский р-н), договор от 19.12.2018;
- ОАО «Тверской вагонный завод», договор от 18.12.201;
- ООО «Всероссийское добровольное пожарное общество», договор от 07.02.2019;
- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания», договор от 01.10.2018.

19.02.01 Биохимическое производство:

- ООО «Агроторг», договор от 01.09.2018;
- АО «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом», договор от 10.01.2019 г. № 3-44-2019;
- АО «Сибур-ПЭТФ», договор от 12.01.2016 г. № 2016/54-Дг;
- ВНИИМЗ — филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», договор от 01.09.2018;
- ОАО «Волжский пекарь», договор от 01.09.2016;
- ООО «ГринЛайн», договор от 01.09.2018;
- ЗАО «ХЛЕБ», договор от 01.09.2016,
- ОАО «Мелькомбинат» , договор от 18.09.2016;
- ООО «Частная пивоварня «Афанасий», договор от 07.03.2019;
- Зеркально-стекольная компания «PremiumGlass», договор от 07.09.2018;
- ООО «Стекольный завод 9 января», договор от 01.09.2018;
- Конаковский хлебокомбинат - филиал открытого акционерного общества «ТВЕРЬХЛЕБПРОМ»;
- ОГУП Фармация ;
- ФГБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии №57 ФМБА»;
- ОАО «Тверская фармацевтическая фабрика», договор от 01.09.2018.

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий:

- ОАО «Волжский пекарь, договор от 01.09.2016;
- ЗАО «ХЛЕБ», договор от 01.09.2016;

- ОАО «Мелькомбинат», договор от 18.09.2016;
- ООО «Гиперглобус», договор от 20.03.2019;
- Конаковский хлебокомбинат - филиал открытого акционерного общества «ТВЕРЬХЛЕБПРОМ»;
- ООО «ЛЕНТА», договор от 17.12.2018.

20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов:

- МУП «Тверьспецавтохозяйство», договор от 01.09.2018 г.
- ООО «ТВЕРЬГЕОСТРОЙ», договор от 01.09.2018 г.
- ФГБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии №57 ФМБА», договор от 01.09.2018;
- АО «Сибур-ПЭТФ», договор от 12.01.2016 г. № 2016/54-Дг;
- ВНИИМЗ — филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», договор от 01.09.2018;
- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» , договор от 01.10.2018.

38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям):

- ЗАО «ХЛЕБ», договор от 01.09.2016;
- ОАО «Мелькомбинат», договор от 18.09.2016;
- ООО «Бухгалтерское Бюро Кармашовой», договор от 14.02.2019;
- ООО «Бюро Ваше решение», договор от 10.02.2017;
- ПАО «Почта Банк»;
- АО «ОТП Банк», договор от 01.11.2019;
- ПАО «СБЕРБАНК» Тверское отделение №8607, договор от 01.11.2019;
- «Тверской» ПАО МОСОБЛБАНК;
- Банк ВТБ (ПАО), договор от 24.05.2019;
- ООО «Фирма «Гранит»», договор от 15.05.2016.

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров:

- ООО «ЭКСПЕРТ – СЕРВИС ПЛЮС» (договор от 10.11.2016, срок действия 5 лет);
- ООО «ЛЕНТА», договор от 17.12.2018;
- ГНИУ «Независимая экспертиза товаров и услуг», договор от 06.10.2019;
- ООО «Гиперглобус», договор от 20.03.2019;
- ООО «Частная пивоварня «Афанасий», договор от 07.03.2019;

- ОАО «Волжский пекарь», договор от 01.09.2018;
- ООО «Агроторг» (Сеть магазинов Пятёрочка), договор от 01.09.2018.

38.02.07 Банковское дело:

- Тверское отделение СБ РФ № 8607, договор от 01.11.2019;
- ООО «Альфа-Банк», договор от 07.10.2016;
- ПАО «Мособлбанк», договор от 01.09.2018;
- ПАО «Банк ВТБ», договор от 24.05.2019;
- ПАО «ОТП Банк», договор от 01.11.2019.

40.02.03 Право и судебное администрирование:

- ОВД Московского района г. Твери, договор от 01.09.2019;
- УФСИН России по Тверской области, договор от 12.09.2017;
- Администрация Калининского района Тверской области;
- Управление Министерства Внутренних дел Российской Федерации по городу Твери, договор от 10.01.2019;
- Управление Судебного департамента в Тверской области, договор от 01.01.2019.

8. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И КАЧЕСТВО СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ КОЛЛЕДЖА

Воспитательная работа и формирование социокультурной среды учебного заведения – важнейший компонент образовательного процесса в колледже. Нормативную основу данного направления деятельности составляют:

- «Конвенция о защите прав человека и основных свобод ETSN 005»;
- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. от 29.12.2017);
- «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р);
- нормативные документы Министерства образования Тверской области;
- Устав колледжа;
- «Программа стратегического развития воспитания студентов колледжа на 2016-2020 гг.».

Цели воспитательной работы в отчетном периоде:

- 1) обеспечение необходимых научно-методических, организационных, кадровых, информационных и других условий для развития нравственной,

разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной к саморазвитию и самовоспитанию, взаимодействию с социокультурной средой личности студента;

2) обновление содержания и структуры воспитания на основе отечественных традиций и современного опыта;

3) обеспечение интегрированности воспитательного и учебного процессов, баланса государственного, общественного и семейного воспитания, современных механизмов реализации воспитания и его приоритетов в колледже.

Задачи воспитательной работы:

1) расширение круга заинтересованных в сотрудничестве социальных партнеров в сферах профессиональной ориентации, охраны здоровья и социальной политики и спорта, учреждений культуры и спорта;

2) обеспечение поддержки семейного воспитания, содействие формированию ответственного отношения родителей (законных представителей) к воспитанию обучающихся;

3) обеспечение условий для повышения социальной, коммуникативной и педагогической компетентности родителей (законных представителей);

4) внедрение новых воспитательных технологий, развитие вариативных форм обучения, широкое использование проектных методов, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности студента с учетом его потребностей, интересов и способностей;

5) совершенствование деятельности колледжа по формированию здорового образа жизни, укреплению и сохранению здоровья студентов;

6) формирование образа обучающегося, как социально значимой личности, обладающей следующими качествами: активная гражданская позиция, осознание себя как россиянина, осознание ответственности за судьбу своего региона, страны, формирование гордости за сопричастность к деяниям предыдущих поколений; осознание обучающимися высших ценностей, идеалов, ориентиров, способности руководствоваться ими в практической деятельности. Воспитание – сложный, многоплановый и многоуровневый процесс, в котором положительный результат достигается путем согласованного взаимодействия студента, педагогов, воспитателей, коллектива образовательной организации в целом. Лишь такое взаимодействие позволяет эффективно решать задачи обеспечения самоопределения личности, создания условий для ее самореализации, экономического прогресса общества. В колледже сложилась устойчивая вертикаль управления воспитательным процессом. Непосредственно в

организации и проведении воспитательной работы участвуют: директор, заместители директора, заведующие отделениями, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатели, кураторы учебных групп и преподаватели.

Система управления воспитательной деятельностью в колледже имеет

многоуровневую организационную

структуру. Для каждого уровня – группа, колледж, общежитие – определены цели и задачи, соответствующие структурному уровню задействованных подразделений.

Направления воспитательной работы в колледже позволяют охватить весь контингент студентов.

1. **Гражданско-патриотическое воспитание, формирование российской**



идентичности (152 мероприятия в отчетном периоде, что превышает показатели 2019 года в 1,6 раза).

В рамках данного направления студенты колледжа стали участниками:

➤ Международного проекта «Национальность – Человек. Победе 75» по итогам работы которого, статьи наших студентов вошли в одноименный альманах;

- Всероссийской акции «открытие Победы»;
- Всероссийской акции «Волна Победы»;
- Всероссийской акции «Георгиевская ленточка»;
- Всероссийской акции «Окна Победы»;

Всероссийской акции «Мечты победителей», фотопроjekt «75 правил жизни победителей»;

➤ Всероссийской акции «Связующая нить поколений»;





Всероссийской акции «#МыВместе»;

- Международной Вахты Памяти – поисковой экспедиции «Ржев. Калининский фронт»;



- III Съезда Всероссийского движения «Волонтерская Рота Боевого Братства»;

- Всероссийского исторического диктанта «Диктант Победы»;



➤ организации выставки «Эхо войны», посвященной 75-й годовщине Великой Победы, с участием Волонтерской Роты Боевого Братства;



➤ телеграмм-квеста «Путь к Победе» общественного проекта «Россия – Моя история»;

➤ интерактивного проекта «Страна Героев» Государственного музея спорта;

➤ региональной акции «Молодежь помнит»;

➤ региональной акции «Семейные реликвии рассказывают»

➤ регионального конкурса видеороликов «Мой дедушка – герой»;

➤ регионального конкурса мультимедийных презентаций «Поэты, прозаики, публицисты о войне»;

➤ регионального конкурса сочинений «Солдат войны не выбирает»;

➤ региональной интеллектуальной игры «Своя игра», приуроченного к Всероссийскому Дню молодого избирателя, для студентов ПОО и учащихся старших классов общеобразовательных школ;



- ежегодной военно-спортивной игры «А ну-ка, парни!», проведенной на базе колледжа, участниками которой стали студенты средних профессиональных образовательных организаций города Твери и Тверской области;
- Урока «Живая Память», посвященного подвигу воинов-интернационалистов, совместно с Союзом ветеранов России.



Организована поездка студентов к Ржевскому мемориалу совместно с Содружеством национальных объединений.



Администрация, преподавательский коллектив, студенты колледжа отмечены: памятной медалью и Благодарственным письмом Президента Российской Федерации за бескорыстный вклад в организацию общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе»; дипломом за 2-е место во Всероссийском историческом квесте «Блокадный Ленинград»; дипломом

победителя регионального конкурса видеороликов «Мой дедушка – герой»; благодарственными письмами; дипломами и грамотами Управления по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери; избирательной комиссии Тверской области; Союза ветеранов России; Администрации Московского района в городе Твери за активное участие в гражданско-патриотических мероприятиях.

2. Духовное и нравственное воспитание студентов на основе российских традиционных ценностей; приобщение обучающихся к культурному наследию (41 мероприятие в отчетном периоде, аналогичный период прошлого года – 43 мероприятия).

Студенты колледжа приняли участие:

- во Всероссийской национальной премии «Студент года-2020»;
- в региональном этапе конкурса «Я студент колледжа»;
- в региональном фестивале «Свой взгляд»;
- в региональном этапе творческого конкурса «Арт-Профи Форум»;
- в заседании молодежной палаты города Твери;
- в организации круглого стола добровольческих объединений Тверской области;
- в работе подразделений Тверской региональной общественной волонтерской организации «Поисково-спасательный отряд «Сова» по г. Тверь»;
- в ежегодном городском фольклорном празднике «Покров в парке Победы»;
- в обучающем семинаре-практикуме «Развитие студенческого самоуправления в ПОО»;
- в IV городских студенческих играх;
- в тренд-сессии «Запланируй свое будущее» в МБУ «Подростково-молодежный центр»;
- в концертах исполнителей православного клуба «Сеятель»;
- в музыкальном вечере «Калинин слушал джаз» в бизнес-центре «Тверь»;
- в тематическом интерактивном мероприятии и творческом мастер-классе Тверской областной универсальной научной библиотеки им. А.М. Горького «От девицы до старицы»;
- в тематическом мероприятии музея Тверской областной универсальной научной библиотеки им. А.М. Горького «Одежда наших предков в обрядах и традициях»;



- в торжественных мероприятиях ко Дню российской прессы;

- в праздничных концертах ДК «Химволокно»;

- в тематических вечерах в рамках Дня православной молодежи Тверского епархиального молодежного отдела;

- в мероприятиях по оказанию адресной помощи ветеранам, пенсионерам и инвалидам совместно с Тверским геронтологическим центром и Комплексным центром социального обслуживания населения;

- в работах по благоустройству территории детского сада №155.

В течение 2020 года студенты посещали художественные выставки и тематические мероприятия в различных учреждениях культуры города Твери.

Результаты: Почетная грамота Управления МВД России по Тверской области; диплом победителя регионального этапа национальной премии «Студент года - 2020»; дипломы 1-й, 2-й и 3-й степени за победу в различных номинациях регионального творческого конкурса «Твой взгляд»; Благодарность Управления по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери за активное участие в городских социальных акциях; благодарственные письма Комитета по делам молодежи Тверской области; дипломы и сертификаты участников.

3.Популяризация научных знаний среди обучающихся (8 мероприятий в отчетном периоде, аналогичный период прошлого года – 6 мероприятий):

- участие в 17-ой ежегодной специализированной региональной выставке технического творчества «Изобретатель и рационализатор 2020» (2 диплома победителя конкурса);



- участие в городском конкурсе «Мир науки и творчества» в рамках Всероссийского фестиваля науки «NAUKA 0+» (диплом победителя);

- участие во Всероссийском междисциплинарном молодежном круглом столе «Научные достижения и

общественный прогресс в профилактике и лечении ВИЧ-инфекции»;

- участие в обучающей Всероссийской декаде образования в рамках национального проекта «Образование»;
- участие в специализированной выставке «Инновационные разработки в области защиты населения от чрезвычайных ситуаций в 2020»;



- участие в региональном конкурсе эссе и мультимедийных презентаций «Социальная ценность права» в рамках социального просветительского проекта «Азбука права» (4 диплома 1-ой степени за победу в различных номинациях конкурса);
- участие в тренинге «Путь к успеху» по финансовой грамотности в Центре поддержки предпринимательства «Мой бизнес»;

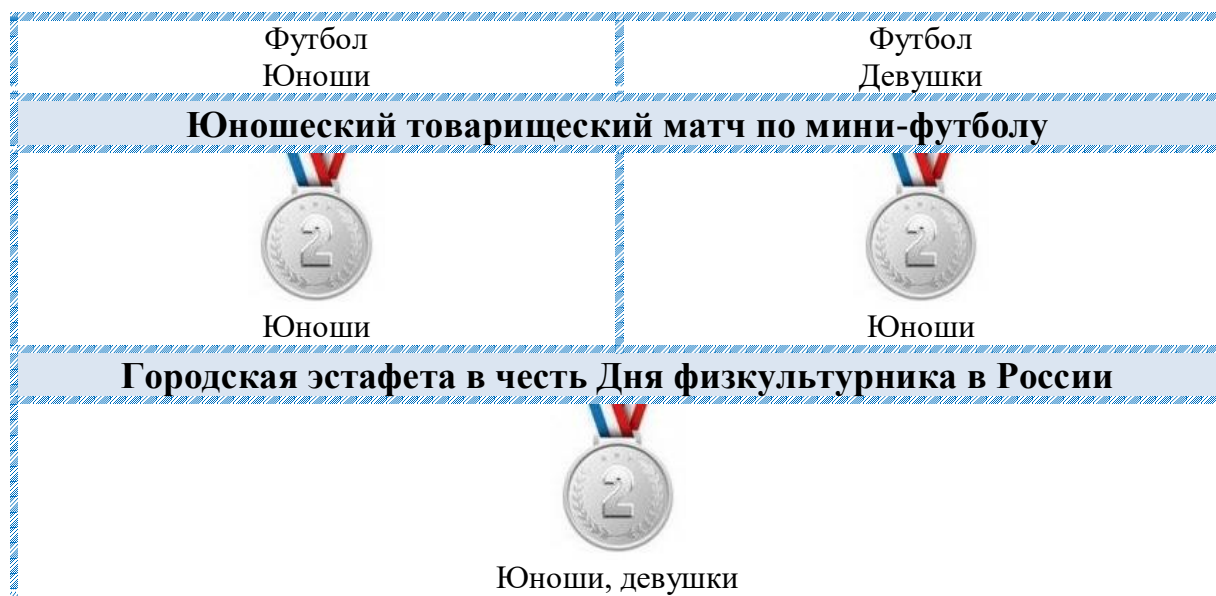
4. Физическое воспитание и формирование культуры здоровья (20 мероприятий в отчетном периоде, аналогичный период прошлого года – 42).

Снижение общего числа мероприятий в отчетном периоде связано с введением ограничительных мер в регионе в условиях пандемии.

Большое внимание уделяется организации спортивного досуга студентов: они имеют возможность бесплатно посещать спортивные секции по различным видам спорта (легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, баскетбол, волейбол, пулевая стрельба).

Ежегодно студенты колледжа участвуют во внутриколледжных мероприятиях (7 мероприятий), Спартакиадах регионального (10 мероприятий) и муниципального (3 мероприятия) уровней:





5. Профилактика подростковых зависимостей, безнадзорности и правонарушений, экстремизма, терроризма (59 мероприятий за отчетный период, аналогичный период прошлого года – 52 мероприятия).

В текущем году для студентов колледжа традиционно прошел лекторий по профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма, укреплению межконфессионального согласия с участием представителя УМВД России по Тверской области. Проводились тематические занятия по профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма с участием представителей Тверской Епархии РПЦ. Семинары для студентов «группы риска» в Ресурсном центре поддержке добровольчества с участием представителей Комитета по делам молодежи Тверской области и органов системы профилактики.



Студенты инициировали и провели антинаркотическую акцию «СтопМикс» с участием сотрудников Администрации Московского района города Твери, органов опеки и привлечением гражданских активистов.

В рамках регионального проекта «Диалог культур» организованы творческие выступления студентами–представителями разных национальностей.



Проведен цикл мероприятий различного уровня, приуроченных ко Дню народного единства, среди которых:

- участие во всероссийском конкурсе «Всем миром против терроризма»;
- участие в региональной викторине «Знаток Отечества»;
- подготовка и проведение онлайн-концерта «Россия – это МЫ».

В общежитии в рамках кружковой работы ежемесячно проходят занятия кружков по различной тематике. Работает Клуб психологических игр, творческая студия «МОСТ».

Для студентов нового набора разработана и проведена интерактивная обучающая игра «Стол переговоров» (с привлечением сотрудников прокуратуры, полиции, Союза ветеранов России»).

Организовано и проведено внеколледжное мероприятие, посвященное Дню Конституции РФ – видеоурок по правовому информированию о поправках в Конституцию РФ, с участием членов клуба молодого избирателя «Территория выборов» совместно с территориальной избирательной комиссией Московского района города Твери.

В течение года профилактика правонарушений и подростковых зависимостей велась на заседаниях совета профилактики правонарушений, классных часах, семинарах, тренингах, интерактивных занятиях с

привлечением медицинских работников, представителей прокуратуры, подразделений УМВД по городу Твери, РКДН и ЗП, МАУ «Молодежный центр города Твери», волонтеров НКО, Союза ветеранов России, ГУ МЧС по Тверской области.

На протяжении года для студентов организовывались спортивно-массовые мероприятия совместно с Благотворительным фондом «КОНСТАНТА».

6. Трудовое воспитание и профессиональное самоопределение (16 мероприятий за отчетный период, аналогичный период прошлого года – 20 мероприятий).



В рамках данного направления для студентов проводились экскурсии и встречи с потенциальными работодателями–представителями предприятий своей профессиональной направленности в онлайн-формате (в связи с введением ограничительных мер): ЗАО «Хлеб», ОАО «Мелькомбинат», ПАО Сбербанк России, ВТБ, ОАО «Сибур-ПЭТФ» и другие.

Организованы встречи студентов с представителями воинских частей, отдельного батальона ППС полиции и пункта отбора на военную службу по контракту.

В течение года студенты принимали активное участие в работах по благоустройству общественных территорий Московского района города Твери, неоднократно проводили субботники и различные акции по озеленению.



В период летних каникул в колледже создавалась трудовая бригада из числа студентов 1-3-х курсов, в рамках которой обучающиеся привлекались к работе в приемной комиссии, косметическому ремонту помещений колледжа и общежития, выполнению других хозяйственных работ.

Кроме перечисленных мероприятий студенты участвовали в онлайн-митап «Построй свою карьеру» национального Агентства развития квалификаций и межрегиональном конкурсе, мастер-классе компании «Superjob» на тему «Компетенции будущего. Тенденции современного рынка труда».

7. Экологическое воспитание (7 мероприятий за отчетный период, аналогичный период прошлого года – 6 мероприятий).

Студенты колледжа приняли активное участие:

- во Всемирном Дне Чистоты и Всероссийской экологической акции «Сделаем!», в ходе которой общими усилиями были приведены в порядок и благоустроены территории Бобачёвской рощи и набережная реки Лазури;
- в региональных экологических акциях в рамках проекта «Наследие» совместно с местной организацией РСМ;



- в практико-ориентированном экологическом проекте «Прикоснись к природе сердцем» ко Дню эколога;
- во Всероссийской акции «Экодиктант 2020»;

➤ в экологической акции «От чистого двора к чистой планете», приуроченной ко Дню эколога.

По итогам участия студенты награждены памятными подарками и сертификатами участников.

8. Поддержка семейного воспитания.

От семейного воспитания во многом зависит, какие ценности, нормы и правила поведения будут у подростка, как будет протекать его социализация, становление его как личности.



В этом направлении применяются такие формы работы, как правовой всеобуч для родителей, участие студентов колледжа в акциях, посвященных Дню семьи, организация индивидуальной работы с родителями по вопросам воспитания, посещаемости, успеваемости студентов, с привлечением специалистов

заинтересованных служб.

Воспитательная работа в колледже проводится в тесном сотрудничестве с кураторами групп. Основной задачей куратора является формирование личности будущего специалиста путем объединения усилий преподавателей, родителей и студентов для реализации образовательно-воспитательных задач.

Кураторы групп назначаются ежегодно приказом директора из числа преподавателей колледжа и являются основным звеном организации и управления воспитательной работой. Куратор: принимает активное участие в образовательно-воспитательном процессе в курируемой группе; совместно с группой планирует учебно-методическую и воспитательную работу; активно вовлекает обучающихся во внеаудиторную деятельность; контролирует учебную деятельность и успеваемость студентов группы для возможной их корректировки на основе взаимодействия с преподавателями колледжа; обсуждает в группе текущую успеваемость и итоги аттестации студентов; проводит в группе собрания по вопросам учебы, дисциплины, массовых акций, культурно-массовых мероприятий; взаимодействует с родителями студентов; проводит в группе систематическую работу по профилактике

асоциального поведения; своевременно информирует администрацию колледжа о ситуации с обучающимися «группы риска».

Основными формами работы кураторов с учебными группами являются: классные часы, круглые столы, организация участия студентов в мероприятиях, проводимых в рамках колледжа, города и области, экскурсии, праздничные вечера, индивидуальная работа со студентами, их родителями.

Куратор знакомит первокурсников с Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка и Правилами проживания в общежитии, правами и обязанностями студента, работой библиотеки, здравпункта, организацией культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, историей и традициями колледжа. Это воспитывает уважение к ценностям, нормам, законам, нравственным принципам, традициям студенческой жизни.

Работа кураторов строится в соответствии с утвержденным планом работы на учебный год. В колледже действует методическое объединение кураторов, на котором они обмениваются опытом по использованию приемов и методов работы, обсуждают вопросы организации и проведения внеаудиторных мероприятий. Сформирована методическая база по воспитательной работе, включающая методические разработки классных часов и общественных мероприятий различной тематики. Эти материалы востребованы и используются кураторами.

Неотъемлемой частью системы управления воспитательным процессом является студенческое самоуправление, которое выполняет важнейшие функции организации студенческой жизни, дополняя действия администрации и педагогического коллектива. Более чем десятилетний опыт работы системы студенческого самоуправления в колледже убеждает в том, что эффективные результаты в области воспитания достигаются при равноценном сочетании методов административной и педагогической воспитательной работы с механизмами студенческой самодеятельности, самоорганизации и самоуправления.

В органы студенческого самоуправления входят: студенческий совет, совет общежития, волонтерский центр и клуб молодого избирателя «Территория выборов». В отчетном периоде проведено 12 мероприятий.

Опорой в воспитательной работе является студенческий совет, оказывающий содействие в повышении эффективности учебного процесса, активизации самостоятельной творческой и научной деятельности студентов, воспитании у будущих специалистов компетентности и ответственности посредством использования ресурсов студенческого самоуправления. Заседания студенческого Совета проходят один раз в квартал, на нем присутствуют заместитель руководителя по воспитательной работе,

председатель студенческого самоуправления и старосты групп, рассматриваются вопросы об участии групп во внеаудиторных мероприятиях, а также вопросы, связанные с профилактикой правонарушений.

В колледже реализуются следующие программы и проекты.

1. Программа профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних студентов, разработанная совместно с МОП УМВД России по городу Твери, КДН и ЗП Администрации Московского района города Твери. Программа реализуется по нескольким направлениям:

- организационно-диагностическое (сбор информации, формирование базы данных студентов группы риска, проведение тестирований);
- профилактическая работа, в т.ч. постинтернатное сопровождение (проведение тренингов, организация внеаудиторных мероприятий с привлечением сотрудников полиции, МЧС, медицинских работников, прокуратуры, сотрудников администрации и органов опеки).

2. Программа профилактики суицидального поведения обучающихся, направленная на предупреждение риска суицидальных действий среди подростков, развитие стрессоустойчивости, сохранение и укрепление психического здоровья студентов.

3. Программа правового просвещения студентов в рамках реализации социального просветительского проекта «АЗБУКА ПРАВА». Программа позволяет создать условия для формирования законопослушного поведения и гражданской ответственности обучающихся; профилактики правонарушений среди обучающихся; повышения гражданско-правовой культуры, привития уважения к закону; оказания помощи подросткам и их родителям в трудных жизненных ситуациях; защиты их прав, помощи в обучении и профессиональном самоопределении.

4. Программа адаптации студентов нового набора к обучению в колледже. Целью является оптимизация учебной деятельности студентов, поддержка психологического комфорта и психического здоровья, раскрытие интеллектуального потенциала и повышение организационной культуры колледжа.

5. Социальный проект добровольческой инициативы «Время добрых дел», создающий условия для реализации социальных инициатив, способствующий формированию сплоченной команды волонтеров с активной жизненной позицией, в том числе оказанию адресной помощи социально незащищенной категории граждан, и пропагандирующий здоровый образ жизни.

6.Дополнительная образовательная общеразвивающая программа «Студия МОСТ», направленная на развитие личности и творческого потенциала студентов, а также создающая условия для личностного роста, расширения возможностей участия студентов в творческих мероприятиях, конкурсах, выставках и пр.

7. Программа групповых развивающих занятий «Клуб психологических игр». Программа направлена на содействие в самопознании, развитии и совершенствовании личности студентов. Задачи программы охватывают развитие адекватного понимания самого себя и осуществление коррекции самооценки; развитие умения и потребности познания других людей; развитие эмоциональной устойчивости, оказание психологической помощи и поддержки студентам в сложных жизненных ситуациях; помощь в адаптации студентов нового набора.

8.Программа индивидуальных развивающе-коррекционных психологических занятий «Волевая регуляция поведения», направленная на развитие волевой саморегуляции подростков группы риска и коррекции проявлений девиантного поведения.

9.Индивидуальные программы реабилитации и абилитации студентов-инвалидов, обеспечивающие индивидуальный подход в создании комфортных условий для обучения.

10.Индивидуальные программы профилактики правонарушений студентов, относящихся к «группе риска» и находящихся в социально-опасном положении, направленные на предупреждение асоциального поведения и других негативных проявлений.

В октябре-ноябре 2020 года было проведено социально-психологическое тестирование студентов колледжа с целью раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ.

В колледже действует Музей истории учебного заведения, в котором проходят тематические экскурсии, акция «Блокадный хлеб», встречи с представителями Союзов ветеранов России и др.

В колледже организовано дежурство учебных групп с целью поддержания внутреннего распорядка, своевременного принятия мер по предупреждению правонарушений.

Ежегодно проводится конкурс «Лучшая учебная группа», участие в котором стимулирует активность групп очного отделения. Если в 2019 году лидировала группа 2ЭКС-293 специальности «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», то в 2020 году лучшей признана группа

1БП-304 специальности «Биохимическое производство» (куратор Федорова Оксана Николаевна).

Неотъемлемой частью комплекса воспитательной работы является деятельность **педагога-психолога**, основные направления которой: психологическая диагностика, психологическое сопровождение отдельных категорий студентов, психологическое просвещение и профилактика, консультативная деятельность, организационно-методическая деятельность, работа с родителями и педагогическим коллективом, коррекционно-развивающая деятельность. Педагог-психолог проводит беседы, консультации, индивидуальные и групповые тренинги, деловые игры, развивающие занятия.

В отчетном периоде проведено: 97 первичных очных и 25 онлайн-первичных индивидуальных консультаций со студентами, родителями, педагогами; 103 очных и 49 онлайн-индивидуальных занятий (в рамках развивающей и коррекционной работы), в том числе 32 занятий со студентами группы риска; 25 очных и 8 онлайн-групповых коррекционно-развивающих занятий, в том числе социально-психологические тренинги «Переселенцы – на знакомство и сплочение», «Жизнь без стресса», «Эффективное общение», «Профилактика конфликтов», «Доверие и личные границы», «Тренинг мотивации достижений» и др.; 18 групповых профилактических мероприятий («Смотри на мир трезво», Международный день отказа от курения, «Безопасные каникулы», «Скажи наркотикам нет» «Конфликты и стратегии поведения в них», тренинги формирования мотивации к учебной деятельности и др.); 61 занятие кружков «Клуб психологических игр», «Между нами, девочками» по направлениям: психодиагностика, психопрофилактика, развитие эмоциональной сферы, навыков коммуникации, работа с образом «Я», образом будущего, раскрытие творческого потенциала личности и др. Количество мероприятий по сравнению с прошлым годом увеличилось более, чем на 30%, в том числе за счет введения новых прогрессивных форм и методов работы педагога-психолога. Введены новые формы работы:

- проведение дистанционного психологического консультирования студентов, преподавателей, родителей в формате видео/аудио/текстового чата. Данный формат позволяет обратиться за помощью студентам тревожной, интровертированной категории, и тем, кто испытывает сложности в коммуникации. Дистанционный формат создает условия большей безопасности, открывает возможность помощи в кризисных ситуациях, в ситуациях невозможности живого контакта;

- организация чата взаимоподдержки для студентов психологических кружков;
- в рамках работы с молодыми специалистами организация чата взаимоподдержки и инкаунтеров с обсуждением актуальных вопросов;
- в рамках службы медиации организация индивидуальной и групповой психокоррекционной и образовательно-просветительской работы с участниками конфликтов;
- взаимодействие на постоянной основе с сотрудниками Центра суицидальной превенции и Кризисного центра в оказании комплексной психологической помощи;
- индивидуальная и групповая супервизорская работа в спорных и сложных ситуациях с привлечением клинических психологов, психотерапевтов и психиатров (с учетом соблюдения этических норм).

Увеличение количества профилактических мероприятий в сравнении с аналогичным периодом прошлого года способствовало сокращению количества случаев правонарушений и числа студентов, склонных к их совершению.



Создание условий для полноценной позитивной социализации, профессионального становления и жизненного самоопределения обучающихся – основная задача социального педагога колледжа. В его функции входит выявление интересов и потребностей студентов, трудностей и

проблем, отклонений в поведении, уровня социальной защищенности и своевременное оказание социальной помощи.

Деятельность **социального педагога** в отчетном периоде была насыщена мероприятиями различного характера:

- организационная работа, в том числе взаимодействие с социальными институтами (формирование базы данных студентов группы риска, факторов и условий, способствующих отклонениям в поведении, организация взаимодействия с отделом по делам несовершеннолетних, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, органами опеки, прокуратурой по профилактике асоциального поведения) – 32 мероприятия;
- коррекционная и развивающая работа (внеаудиторные занятия, ознакомительные лекции, индивидуальные беседы) – 61 мероприятие;

- консультации для студентов, родителей и преподавателей по вопросам развития и воспитания – 44 мероприятия;
- разрешение проблем по вопросам взаимоотношений в семье – 11 мероприятий, по вопросам обучения – ежедневно.
- методическая работа и самообразование (участие в конференциях и круглых столах по педагогике, семинарах по вопросам молодежной политики и социальной работы, межведомственного взаимодействия и взаимного информирования органов образования и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, участие в круглом столе «День правовой помощи детям» с участием представителей прокуратуры и органов системы профилактики правонарушений, семинаре «Профилактика суицидальных рисков и правонарушений среди несовершеннолетних в ПОО», в вебинаре «Профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде»;
- просветительская деятельность и профилактическая работа – 66 мероприятий (участие в акциях, лекции, круглые столы, тренинги и спортивно-массовые мероприятия).

Студенческое волонтерское движение – одно из приоритетных направлений воспитательной работы колледжа и эффективный метод организации воспитательного процесса. В процессе участия, в волонтерской деятельности обучающиеся проявляют себя как отзывчивые, гуманные, ответственные, бескорыстные личности. В этом и заключается основной воспитательный эффект волонтерского движения.

Продолжается работа на основе договоров о сотрудничестве на безвозмездной основе с ГКУ «Тверской областной геронтологический центр», Тверским комплексным центром социального обслуживания населения.

В отчетном периоде волонтеры колледжа приняли активное участие в добровольческих городских и районных акциях (работа по благоустройству территории Московского района, помощь в проведении субботников, оказание адресной помощи для престарелых и людей с ограниченными возможностями, ветеранам Великой Отечественной войны и труда, в том числе в рамках общероссийской акции «МыВместе», участие в мероприятиях ТРО волонтерской организации «Поисково-спасательный отряд «Сова»). За проявление активной



гражданской позиции, бескорыстный вклад в проведение Всероссийской акции взаимопомощи «Мы Вместе» в период эпидемии коронавирусной инфекции студент колледжа отмечен Благодарственным письмом Президента Российской Федерации, грамотой и памятной медалью Президента Российской Федерации, Почетной грамотой Управления МВД России по Тверской области, благодарностями Комитета по делам молодежи Тверской области и Администрации Московского района города Твери.

В сентябре и декабре 2020 года студенты приняли участие в региональной программе подготовки волонтеров по профилактике ЧС в учебном центре ГУ МЧС по Тверской области и Ресурсном центре по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Тверской области. По итогам обучения студентам выданы свидетельства и заключены соглашения о взаимодействии.



Ежедневная работа в колледже проводится с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей. Данная категория студентов социально защищена: все они в 2020 году обучались за счет субсидии областного бюджета Тверской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг,

обеспечивались в первую очередь местами в общежитиях. Осуществляются компенсационные выплаты на питание, приобретение литературы и канцелярских принадлежностей, приобретение сезонной одежды, мягкого инвентаря, компенсация по выпуску, обеспечены проездными картами «Волга». Назначаются и выплачиваются государственные социальные стипендии. Проводится индивидуальная работа с родителями, опекунами. Также оказывается помощь в адаптации студентов в коллективе, в учебном процессе.

Таблица 8.1 – Контингент детей-сирот и инвалидов

Категория	Контингент, чел.
Дети-сироты на государственном обеспечении	39
Дети-сироты, находящиеся под опекой	12
Инвалиды	13
ВСЕГО:	64

С данной категорией детей постоянно работают социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, воспитатели. Также к работе привлекаются представители общественных организаций, молодежных объединений, волонтеры НКО, представители



благотворительных фондов, Союза ветеранов России. Приоритетным направлением является профилактика асоциального поведения и организация полезной занятости данной категории студентов (за отчетный период проведено 57 мероприятий). Продолжают использоваться следующие формы организации досуга

детей-сирот: посещение цирка, театра юного зрителя, драматического театра, библиотек, молодежного центра города Твери, спортивных клубов, организация чаепитий и беседы совместно с сотрудниками отдела полиции и прокуратуры, органов опеки, волонтерами НКО, активистами общественного движения «Здоровое поколение» и благотворительного фонда «Хлебодар».



В 2020 году совершено два самовольных ухода студентками-первокурсницами, выпускниками ГКУ «Эмаусская школа-интернат». В соответствии с характеристиками студенток, представленных при поступлении, имели склонность к самовольным уходам до поступления в колледж.

Система профилактики включает в себя несколько направлений деятельности:

1) выявление и учет детей, склонных к асоциальному поведению; разработка индивидуальной программы профилактической работы;

2) привлечение воспитанников, склонных к асоциальному поведению, к занятиям в кружках, общеколледжных и городских мероприятиях;

3) изучение психолого-медико-педагогических особенностей и коррекция поведения воспитанников,



склонных к асоциальному поведению: диагностика личностных особенностей; изучение эмоционально-волевых качеств; психолого-педагогическая помощь; сопровождение в учебно-воспитательном процессе; организация занятости в зимний и летний период;

4) создание дискуссионного пространства (беседы, лекции, круглые столы, классные часы, с приглашением представителей отдела опеки и попечительства, инспекторов ПДН, КДН, прокуратуры Московского района, органов опеки);

5) иные формы работы:

- межведомственное совещание с участием представителей Министерства образования Тверской области, сотрудников организации для детей-сирот, представителей КДН и органов опеки;

- индивидуальная работа с подростками группы риска и правовое информирование секретаря комиссии по делам несовершеннолетних Администрации Московского района города Твери;

- индивидуальная работа с подростками группы риска сотрудников Московского ОП УМВД города Твери;

- привлечение к работе Совета профилактики правонарушений представителей всех заинтересованных организаций (прокуратура, полиция, органы опеки, администрация района).

Показатели:

Показатель Месяц	Количество правонарушений и преступлений		В том числе количество совершенных самовольных уходов	
	2019	2020	2019	2020
Январь	0	0	0	0
Февраль	0	0	0	0
Март	0	0	0	0
Апрель	0	0	0	0
Май	0	0	0	0

Июнь	0	0	0	0
Июль	0	0	0	0
Август	1	0	0	0
Сентябрь	0	0	0	0
Октябрь	1	0	0	0
Ноябрь	0	2	0	2
Декабрь	1	0	0	0
ИТОГО	3	2	0	2

Правонарушения и преступления совершали:

- ✓ в 2019 г. – три обучающихся,
- ✓ в 2020 г. – два обучающихся (количество сократилось на 33%).

Профориентационная работа в колледже направлена на решение следующих задач:

- повышение уровня осведомленности школьников о специальностях колледжа;
- формирование позитивного имиджа колледжа;
- повышение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг;
- подготовка квалифицированных кадров;
- создание условий для осознанного профессионального самоопределения и раскрытия способностей личности.

В отчетном периоде педагогом дополнительного образования проведена следующая работа:

- организация участия студентов колледжа в ежегодной специализированной выставке «Изобретатель и рационализатор-2020»;
- участие в Ярмарке образовательных услуг «Куда пойти учиться» в Тверском Дворце творчества детей и молодежи;
- участие в профориентационном мероприятии с презентацией специальностей колледжа для учащихся общеобразовательных школ города Твери в рамках проекта «Карусель профессий» на базе МБОУ СОШ №48;
- участие в Дне открытых дверей с презентацией специальности «Биохимическое производство» в РГУ им. Косыгина;
- участие в региональном конкурсе видеofilьмов «Мой колледж вчера, сегодня, завтра» в рамках программы к 80-летию профессионально-технического образования в Российской Федерации (призовое место);

- проведение профессиональных практикумов (практических мероприятий) по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов общеобразовательных школ «Билет в будущее»;
- участие в Фестивале профессий «Билет в будущее» в рамках проведения VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WORLDSKILLSHI-TECH-2020;
- информирование обучающихся школ города Твери и их родителей о специальностях колледжа;

Традицией стало проведение на базе колледжа лабораторных работ по химии для обучающихся школ № 11, № 22, № 55.

Социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, воспитатели, кураторы постоянно работают в общежитии колледжа, организуя быт и досуг студентов.

ВЫВОД:

В колледже создана благоприятная социокультурная среда, создающая условия для развития успешной личности студента, а также эффективной реализации полученных профессиональных и социальных качеств. Результаты воспитательной работы позволяют сделать вывод о её успешности и соответствуют требованиям, предъявляемым к профессиональным образовательным организациям СПО.

В отчетном периоде наблюдается позитивная динамика количества проводимых мероприятий по всем направлениям воспитательной работы. Общее количество мероприятий по всем направлениям воспитательной работы увеличилось на 31%.

Количество обучающихся, совершивших правонарушения сократилось на 33%.

9. КАЧЕСТВО ОСВОЕНИЯ ППССЗ

Подготовить конкурентоспособного специалиста – главная задача педагогического коллектива колледжа. Система текущей и промежуточной аттестации студентов ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в системе среднего профессионального образования, и рекомендации по организации промежуточной аттестации студентов в образовательной организации среднего профессионального образования. Система текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов колледжа в отчетном периоде предусматривала решение следующих задач:

- оценка качества освоения студентами программ подготовки специалистов среднего звена;
- аттестация студентов на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ППССЗ;
- широкое использование современных контрольно-оценочных технологий;
- организация самостоятельной работы студентов с учетом их индивидуальных способностей;
- поддержание постоянной обратной связи и принятие оптимальных решений в управлении качеством обучения студентов на уровне преподавателей, цикловых комиссий колледжа.

Цель текущего контроля успеваемости в колледже – обеспечение максимальной эффективности образовательного процесса, повышение мотивации студентов к учебе и сознательной учебной дисциплине, предупреждение отчисления из колледжа.

Текущий контроль успеваемости студентов проводился по всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, практикам, самостоятельной внеаудиторной работе, предусмотренным учебными планами.

Методы и формы текущего контроля выбираются преподавателями самостоятельно, исходя из специфики учебной дисциплины, междисциплинарного курса, практики: устный опрос (индивидуальный, групповой, фронтальный), контролирующая беседа, проверка выполнения письменных домашних заданий, оценка результатов практических и лабораторных работ, тестирование (письменное, компьютерное), оценка результатов самостоятельной работы (в письменной или устной форме) и др.

Успеваемость при текущем контроле оценивалась по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Промежуточная аттестация является основной формой контроля учебной работы студентов и обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью студента, ее корректировку. Промежуточная аттестация проводится с целью установления соответствия уровня и качества подготовки студентов колледжа требованиям ФГОС СПО в части уровня подготовки по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям и определяет: полноту и прочность теоретических знаний, способность применять теоретические знания при решении практических задач в условиях, максимально приближенных к будущей профессиональной деятельности выпускника, соответствие уровня

и качества подготовки требованиям к практическому опыту, умениям, знаниям, сформированность профессиональных и общих компетенций.

Основными формами промежуточной аттестации в колледже в отчетном периоде являлись:

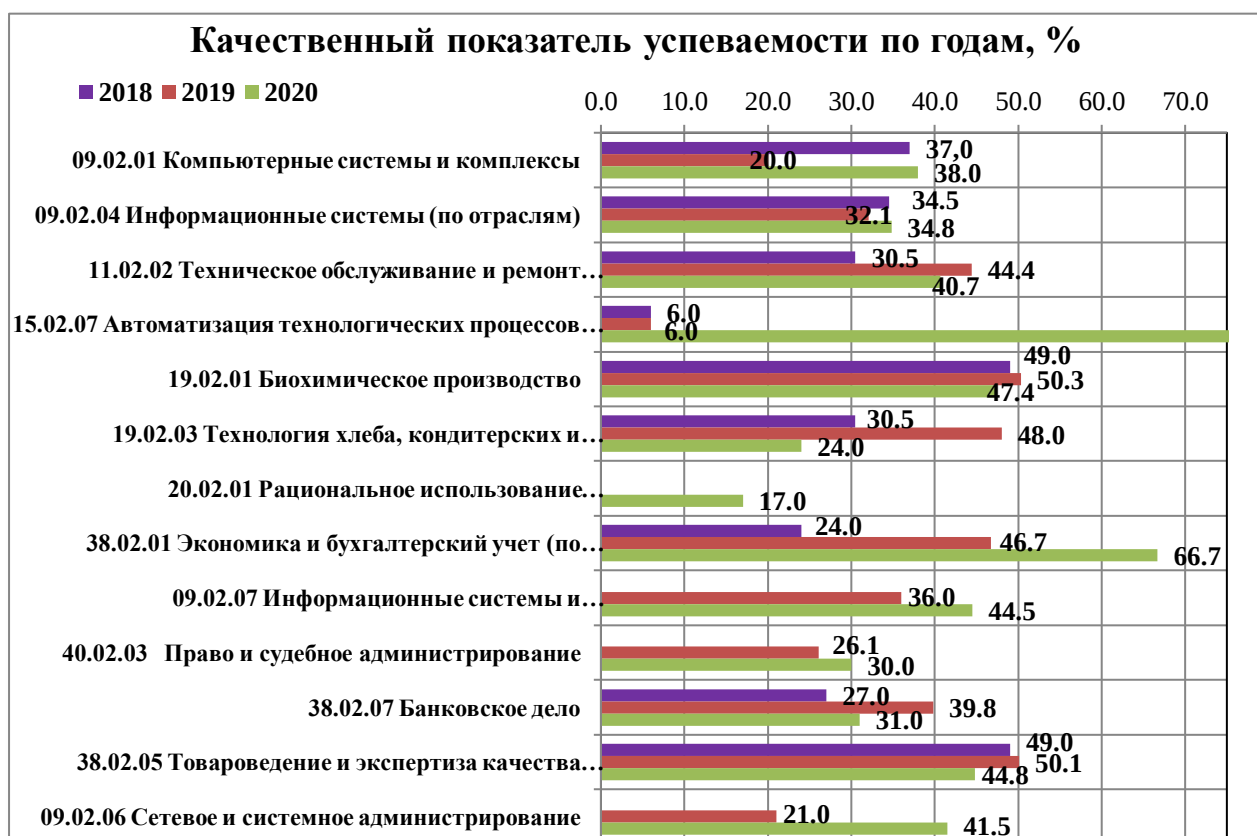
- с учетом времени на промежуточную аттестацию: экзамен по учебной дисциплине (в т.ч. комплексный); экзамен (квалификационный) по профессиональному модулю;

- без учета времени на промежуточную аттестацию: зачет, дифференцированный зачет (в т.ч. комплексный) по учебной дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике, производственной практике.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации не превышало 8, а количество зачетов и дифференцированных зачетов – 10 в течение учебного года (без учета зачетов по физической культуре). В период экзаменационной сессии между экзаменами предусматривался промежуток не менее 2 дней. Это время отводилось для самостоятельной подготовки к экзаменам и на проведение консультаций. Даты и время проведения экзаменов доводились до сведения студентов и преподавателей не позднее, чем за 2 недели до начала сессии.

Условием допуска к экзамену (квалификационному) по профессиональному модулю являлось успешное освоение обучающимся всех элементов программы профессионального модуля: междисциплинарных курсов и всех видов практик.

Промежуточная аттестация проводилась согласно графику учебного процесса, учебному плану, расписанию экзаменов, утвержденными приказом директора колледжа. По всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, выносимым на промежуточную аттестацию, имеются контрольно-измерительные материалы.



В отчетном периоде наблюдается повышение качественного показателя успеваемости по большинству специальностей, реализуемых колледжем. Одна из групп, обучающаяся по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, изначально показывала низкий уровень мотивации к обучению, и как результат, снижение качественного показателя успеваемости на 24 %.

В рамках промежуточной аттестации проводился демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по специальности 19.02.01 Биохимическое производство (компетенция «Лабораторный химический анализ»). В рамках государственной итоговой аттестации по специальностям 38.02.07 Банковское дело, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

Средний балл освоения студентами следующих видов практики составил:

- учебной – 4,25 (2020 г.), 4,24 (2019);
- производственной – 4,32 (2020 г.), 4,31 (2019).

По итогам промежуточной аттестации издаются приказы о назначении студентам академической стипендии, а по итогам летней сессии – приказ о переводе студентов на следующий курс.

Уровень профессиональной подготовленности выпускников анализировался по итогам государственной итоговой аттестации. Порядок

проведения и содержание ГИА выпускников регламентирован следующими нормативными документами:

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2014 № 464);

- Приказ Министерства образования и науки РФ № 968 от 16.08.2013 (ред. от 21.05.2020 № 257) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- «Методические рекомендации о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена», утвержденные распоряжением Министерства просвещения России от 01.04.2019 № Р-42;

- «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена» (направлены письмом Министерства образования и науки РФ № 06-846 от 20.07.2015);

- Приказ Минобрнауки РФ от 20.02.2014 № 22 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий»;

- Приказ Министерства образования Тверской области об утверждении состава государственной экзаменационной комиссии;

- Положение ГБП ОУ «ТХТК» «О порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- «Положение о выпускной квалификационной работе» ГБП ОУ «ТХТК»;

- приказ по колледжу о закреплении тем и назначении руководителей выпускных квалификационных работ;

- приказ по колледжу о допуске к защите выпускной квалификационной работы,

- приказ о подготовке и проведении демонстрационного экзамена.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников являются показателем результативности работы всего педагогического коллектива. К ГИА в колледже проводится серьезная подготовительная работа:

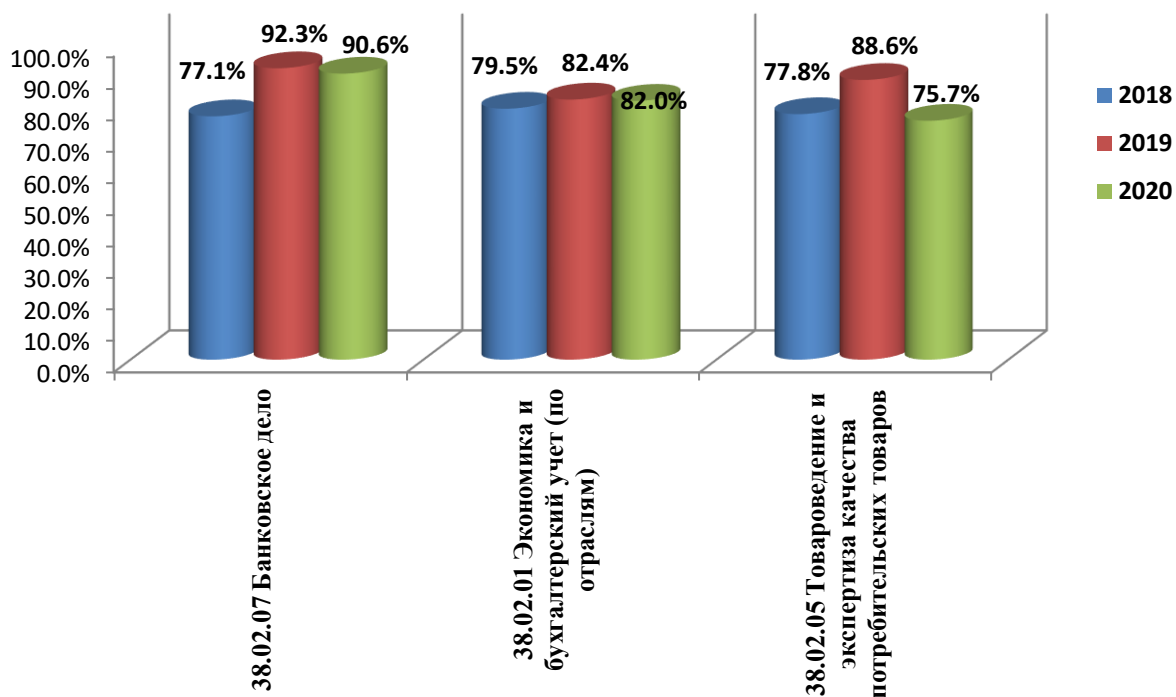
- издаются приказы о закреплении тем дипломных работ и назначении руководителей;
- разрабатываются графики выполнения ВКР;
- готовятся сводные ведомости успеваемости студентов по группам за весь период обучения;
- составляется график проведения ГИА по специальностям;
- издаются приказы о допуске студентов к ГИА.

В отчетном периоде ГИА проходила согласно графику учебного процесса и расписанию с 15 по 28 июня. Члены государственных экзаменационных комиссий назначались приказом директора колледжа. Результаты ГИА оформлялись протоколами.

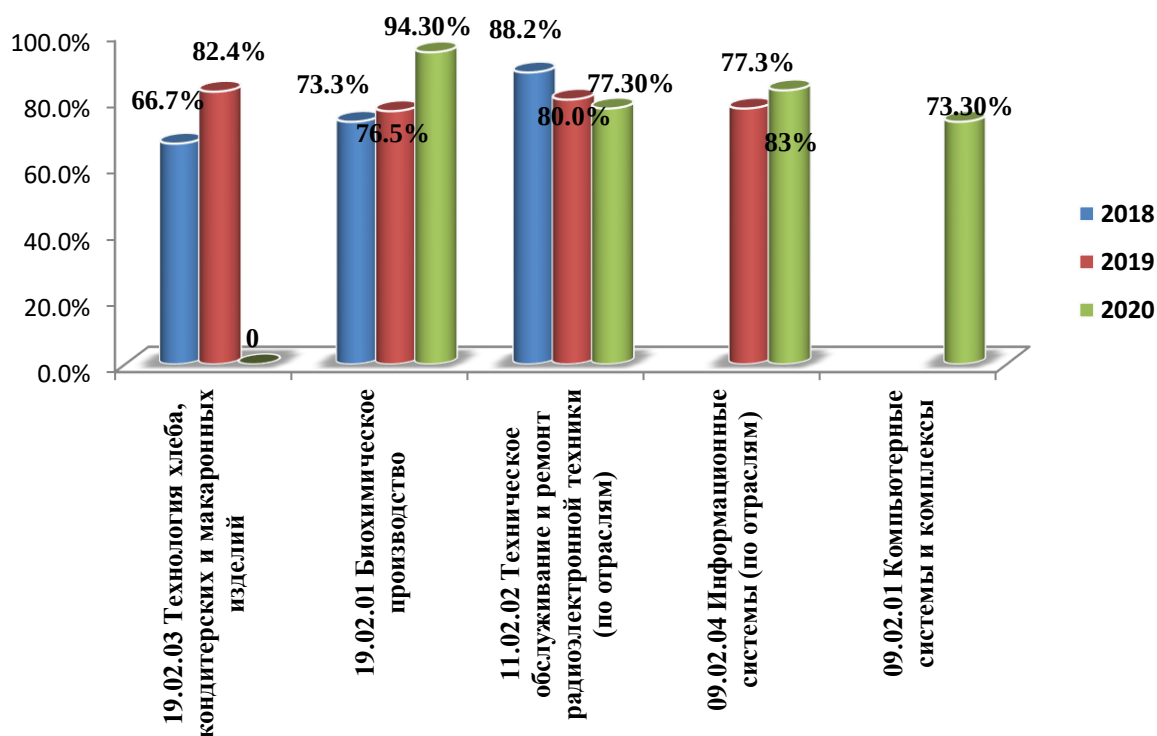
Таблица 9.1 – Результаты ГИА по специальностям

Код и наименование специальности	Показатель, чел. / %					
	допущено	сдали всего	из них с оценкой:			
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	29	29	12/41,4	12/41,4	5/17,2	-
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	15	15	5/33,4	6/40	4/26,6	-
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники(по отраслям)	21	21	9/42,8	8/38	4/19,2	-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	21	21	3/14,3	13/61,9	5/23,8	-
19.02.01 Биохимическое производство - очная форма обучения	26	26	12/46,15	12/46,15	2/7,7	-
19.02.01 Биохимическое производство - заочная форма обучения	9	9	5/55,5	4/45,5	-	-
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)- очная форма обучения	9	9	3/33,4	4/44,4	2/22,2	-
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)- заочная форма обучения	8	8	3/37,5	4/50	1/12,5	-
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров - очная форма обучения	37	37	9/24,3	19/51,4	9/24,3	-
38.02.07 Банковское дело	32	32	11/34,4	18/56,3	3/9,3	-
ВСЕГО:	207	207	72/34,8	100/48,3	35/16,9	-

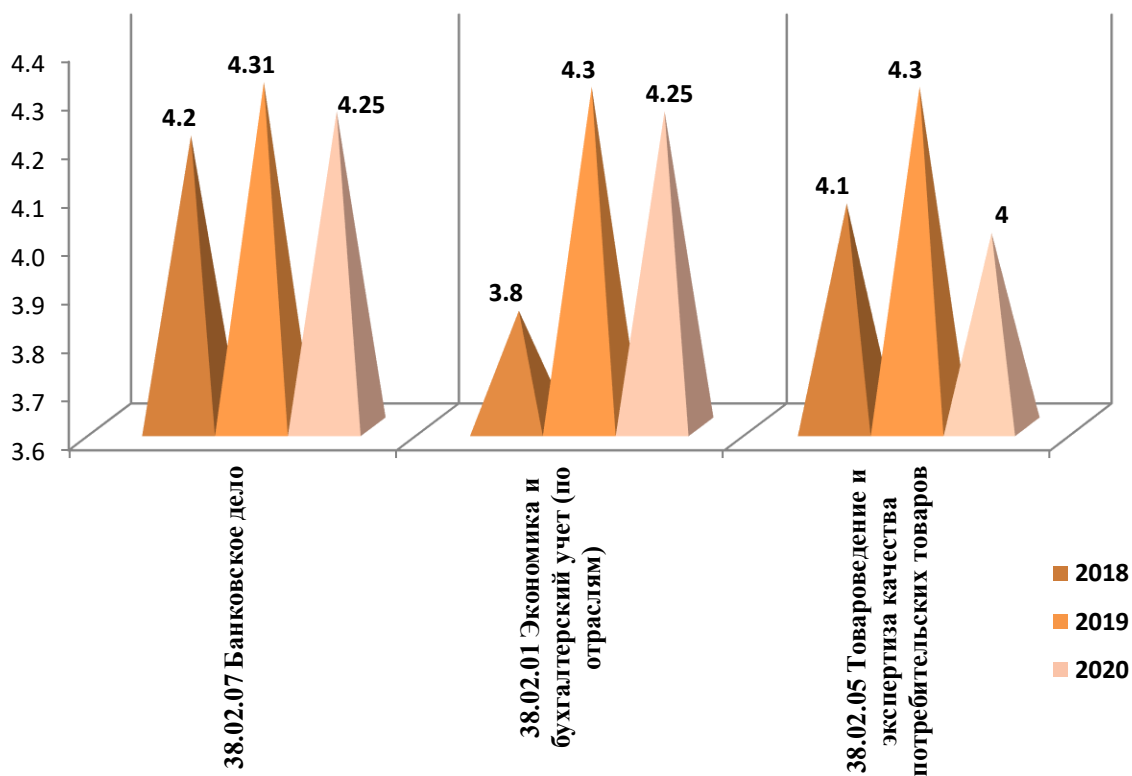
Качественный показатель ГИА по годам



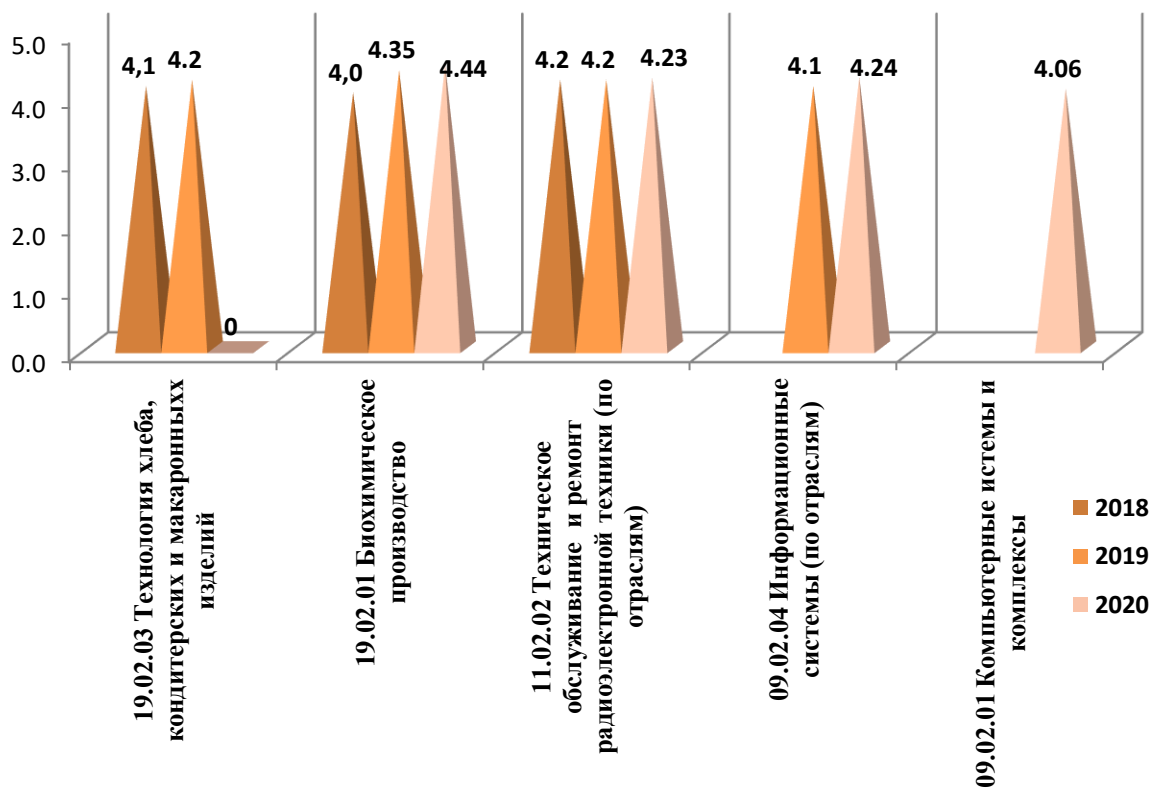
Качественный показатель ГИА по годам



Средний балл ГИА (2018, 2019, 2020 г.)



Средний балл ГИА (2018, 2019, 2020 г.)



Средний балл ГИА		
2018 год	2019 год	2020 год
4,14	4,23	4,21

Средний качественный показатель ГИА		
2018 год	2019 год	2020 год
77,2%	82,8%	80,2%

По результатам государственной итоговой аттестации за 2020 год можно сделать вывод о высоком среднем балле по специальностям, что говорит о качественной подготовке специалистов. Значительно увеличился качественный показатель ГИА по специальностям 19.02.01 Биохимическое производство (с 76,5% до 94,3%). Претензий к работе государственной экзаменационной комиссии, а также апелляций по поводу несогласия с выставленной оценкой со стороны выпускников не было.

В 2020 году студенты колледжа приняли участие в программе, созданной по инициативе Президента России Владимира Путина «Россия-страна возможностей» (Проект). Дипломные работы 12 выпускников, обучавшихся по пяти специальностям («Информационные системы по отраслям», «Экономика, бухгалтерский учет», «Право и судебное администрирование», «Банковское дело», «Биохимическое производство») носили тематику кейсов, сформированных работодателями. В качестве заказчиков выступали «Санкт - Петербургская сбытовая компания», финансовая компания г. Кемерово, Московский Банк Дом РФ от Сбербанка, Адвокатское бюро Яковлев и партнеры Краснодарский край, Тверской холдинг «АФАНАСИЙ». Все работы одобрены работодателями и получили высокую оценку.

В декабре 2020 года поданы заявки на 16 дипломных работ по тематике кейсов национального проекта «Профстажировки», результаты которых мы будем получены летом 2021 года.

Итоги выпуска 2020 года.

Количество выпускников, имеющих дипломы с отличием в 2020 году, составило 24 человека (11,3% от общего числа выпускников), что на 2,4 % меньше чем в 2019 году.

Таблица 9.2 – Выпуск специалистов с отличием

Код и наименование специальности	Выпущено всего, чел.	Из них с отличием, чел. /%
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	29	4/ 13,8
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	15	-/0
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	21	3/ 14,3
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	21	-/0
19.02.01 Биохимическое производство-очная форма обучения	26	5/ 19,2
19.02.01 Биохимическое производство- заочная форма обучения	9	2/22,2
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - очная форма обучения	9	1/ 11,1
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - заочная форма обучения	8	-/ 0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров-очное отделение	37	5/ 13,2
38.02.07 Банковское дело	32	4/ 12,5
ВСЕГО:	207	24/11,6

По специальностям 38.02.07 Банковское дело (компетенция «Банковское дело»), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) государственная итоговая аттестация проводилась в виде демонстрационного экзамена. Эксперты дали высокую оценку освоения компетенций студентами. Выпускники специальности Банковское дело получили приглашения на работу от банка ВТБ, Тверского отделения ПАО «Сбербанк России».

ВЫВОД:

Формы и процедуры контроля освоения качества ППСЗ соответствуют требованиям ФГОС СПО. Выпускники демонстрируют уровень практической и теоретической подготовки, достаточный для дальнейшей успешной профессиональной деятельности и карьеры. Значительно увеличился качественный показатель ГИА по специальностям 38.02.07 Банковское дело; 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.

10. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Оказанием социальной поддержки выпускникам в вопросах трудоустройства в колледже занимается специальная служба. Служба содействия трудоустройству выпускников:

- формирует банк вакансий для молодых специалистов на основе мониторинга рынка труда и сотрудничества с кадровыми службами предприятий и организаций города Твери и Тверской области;
- предоставляет информацию о вакансиях выпускникам, предусматривая для них возможность выбора, т.к. на одного выпускника, как правило, приходится более одной вакансии в банке данных;
- принимает активное участие в ярмарках рабочих мест;
- регулярно проводит в колледже Дни карьеры, в программе которых организуются встречи студентов с представителями работодателей, презентации рабочих мест, круглые столы;
- реализует комплекс мероприятий ранней профессиональной ориентации, позволяющий заранее планировать трудоустройство выпускников с высокой мотивацией к профессиональной деятельности;
- разрабатывает индивидуальные программы сопровождения трудоустройства и адаптации на рынке труда для выпускников с ОВЗ и инвалидов.

Специалисты службы содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводят мониторинг занятости выпускников. Данные мониторинга отражаются в отчетах по выполнению государственного задания. Данные 2020 года свидетельствуют о том, что уровень подготовки выпускников колледжа, специалистов среднего звена, не только соответствует требованиям ФГОС СПО, но и удовлетворяет требованиям работодателей (об этом говорят, в том числе и адресованные колледжу благодарственные письма). В отчетном периоде 42 студента трудоустроились в соответствии с договорами о взаимодействии с предприятиями–социальными партнерами. Выпускники колледжа востребованы на рынке труда, обращения в службу содействия трудоустройству в отчетном периоде отсутствовали.

Партнерские отношения, установившиеся у колледжа с высшими учебными заведениями Твери, стимулируют студентов к продолжению обучения на высшей ступени образования.

Таблица 10.1 – Результаты мониторинга занятости выпускников

Код и наименование специальности	Количество выпускников, чел.	из них, чел. / %			
		трудоустроены по полученной специальности	трудоустроены по другой специальности	продолжают обучение в ВУЗах	призваны в ВС РФ
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	9	6/67	3/33	0	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	39	32/82	2/5	2/5	3/8
38.02.07 Банковское дело	33	26/79	2/6	2/6	3/9
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	36	28/78	0	2/5	6/17
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	22	14/64	2/9	0	6/27
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	21	14/66	0	0	7/33
19.02.01 Биохимическое производство	26	18/70	2/7	2/7	4/16
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	15	9/60	4/27	-	2/13
ИТОГО:	201	147/74	15/7	8/4	31/15

ВЫВОД:

Система содействия трудоустройству выпускников и адаптации их к рынку труда позволяет повысить уровень социальной защищенности выпускников колледжа, их востребованности на рынке труда и удовлетворенности работодателей.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕДЖА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Представители работодателей:

1) проводят экспертизу программ подготовки специалистов среднего звена и программ дополнительного образования;

2) рассматривают, рецензируют, корректируют рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик в соответствии со своими потребностями;

3) организуют и проводят производственную практику (по профилю специальности) в рамках профессиональных модулей, оценивают в заключении-характеристике уровень освоения студентом общих и профессиональных компетенций;

4) в ходе преддипломной практики предоставляют выпускникам возможность сбора актуальной информации для выпускной квалификационной работы;

5) поддерживают и стимулируют создание научных обществ, кружков, проведение конкурсов профессионального мастерства на российском и международном уровнях, в т.ч. в формате WorldSkills (представители социальных партнеров колледжа в качестве независимых экспертов принимали участие в Региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia Тверской области));

6) оказывают помощь одаренным студентам, ведущим под руководством преподавателей колледжа исследовательскую и экспериментальную работу;

7) возглавляют комиссии, оценивающие освоение студентами видов профессиональной деятельности в ходе экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям;

8) руководят дипломными работами по тематике, актуальной для данного предприятия (организации);

9) участвуют в государственной итоговой аттестации выпускников, в том числе в проведении демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkillsRussia.

Отношения социального партнерства связывают колледж с государственными органами, учреждениями, общественными организациями Твери и Тверской области: Центром занятости населения города Твери, районными Центрами занятости населения, Домом науки и техники г. Твери.

Налажено эффективное взаимодействие со значительным количеством негосударственных предприятий и организаций (б3организации Тверской области). Представители бизнеса участвуют в решении вопросов

организации обучения и творческих исследований, распространения прогрессивных методов и средств обучения, разработки и реализации целевых образовательных, научных и инновационных бизнес-проектов и программ, организации совместных семинаров, Дней карьеры, круглых столов, курсов лекций, встреч.

Одной из новых форм сотрудничества с предприятиями - социальными партнерами является проведение демонстрационных экзаменов и соревнований в формате WS Russia, участие в Национальном проекте «Россия-страна возможностей». Все эксперты, задействованные в данных мероприятиях, являются представителями работодателей, все эксперты имеют Свидетельства WS и могут компетентно оценивать знания и умения обучающихся по стандартам WSR, а также профессиональные компетенции, необходимые для работы в той, организации, которую они представляют. Именно здесь появляется уникальная возможность показать выпускников. Как результат, студенты, по окончании демонстрационного экзамена, получают официальное приглашение на работу, с фиксированным временем собеседования, и действительно, трудоустраиваются.

ВЫВОД:

Социальное партнерство с предприятиями и организациями г. Твери и Тверской области позволяет колледжу учитывать требования работодателей к профессиональным и личностным качествам будущих специалистов на протяжении всего образовательного процесса. В отчетном периоде заключено 4 новых договора и пролонгировано 3 договора о взаимодействии колледжа с предприятиями-социальными партнерами

12. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Становление индивидуальной траектории профессионального развития специалиста невозможно без постоянного обновления и приобретения новых, актуальных, востребованных инновационной экономикой, значимых для общества и индивида профессиональных и общих компетенций, которые становятся мощным средством адаптации работников в профессиональной среде, гарантом их защищенности на рынке труда. Предоставляемые колледжем программы ДПО дают для этого необходимую основу.

В рамках дополнительного образования в отчетном периоде:

- предприятия и Центры занятости Твери и Тверской области были проинформированы о программах и предложениях сотрудничества;

- проводилась рекламная кампания для студентов;
- размещена рекламная информация на интернет-ресурсе «Авито».

В отчетном периоде выпуск по программам дополнительного образования не проводился.

В октябре 2019 г. был заключен договор о сотрудничестве с Центром опережающей профессиональной подготовки Тверской области. В рамках взаимодействия на основании договора с Центром опережающей подготовки Тверской области на базе колледжа в 2020 году проведено обучение 97 обучающихся МОУ СОШ № 10, №22, №25 и №55 по компетенциям «Маркетолог» и «Оператор базы данных».

ГБП ОУ «Тверской химико-технологический колледж» является участником Региональной площадки сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций Тверской области в отрасли «Информационные и коммуникационные технологии».

Также в 2020 году колледж стал центром обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Общее и кадровое делопроизводство» по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» по стандартам Ворлдскиллс Россия, которое проходило в рамках реализации федеральной программы по переподготовке и повышению квалификации лиц, пострадавших от последствий распространения коронавирусной инфекции. Обучение на базе колледжа прошли 55 человек. По результатам реализации данной программы колледжем принято решение о лицензировании основной образовательной программы по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение и набора студентов по заочной форме обучения.

ВЫВОД:

Помимо реализации основных образовательных программ (ППССЗ), колледж развивает и ведет опережающую подготовку для учащихся СОШ города Твери, реализует программы повышения квалификации в т.ч. в рамках федеральной программы по обучению лиц, пострадавших от коронавирусной инфекции. Однако в отчётном периоде уделялось недостаточно внимания системе дополнительного профессионального образования по должностям служащих.

13. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

Источниками финансового обеспечения колледжа являются:

- средства регионального бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности колледжа.

Таблица 13.1 – Финансово-экономические показатели деятельности колледжа

Наименование показателя	Единица измерения	Значение	
		2019 г.	2020 г.
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	45 846,89	50 909,3
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 661,12	1 272,73
Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	349,36	336,9
Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	126,09	98,3

ВЫВОД:

По сравнению с предыдущим отчетным периодом 2019 года в финансово-экономической деятельности колледжа наблюдается положительная динамика по приросту доходов. Однако в отношении заработной платы отмечается незначительное снижение среднего заработка педагогического работника в сравнении с 2019 годом, что соответствует среднерегionalным показателям. Указанное снижение отмечается на фоне снижения дохода по экономике региона в целом.

14. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	0
1.1.1	По очной форме обучения	человек	0
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	875
1.2.1	По очной форме обучения	человек	802
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	73
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	15
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	295
1.5	Утратил силу в соответствии с изм. и доп. от 15.02.2017	-	-
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	человек/%	152/71,7
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0/0
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	3743/46,6
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	60/58,8
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	58/96,6
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в	человек/%	22/36,7

	общей численности педагогических работников, в том числе:		
1.11.1	Высшая	человек/%	18/30
1.11.2	Первая	человек/%	4/6,7
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	33/ 55
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	0/0
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее – филиал)	человек	Нет
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	50 909,3
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 272,73
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	336,9
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	98,3
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	кв. м	3,24
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	единиц	0,04
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек/%	200/100
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	человек/%	13/1,486
4.2	Общее количество адаптированных образовательных	единиц	2

	программ среднего профессионального образования, в том числе		
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	2
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки	человек	13

	специалистов среднего звена, в том числе		
4.5.1	по очной форме обучения	человек	13
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	13
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	0
4.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного	человек	0

	аппарата		
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	0 / 0

15. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления колледжем соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и Тверской области к профессиональной образовательной организации СПО.

2. Перечень реализуемых основных образовательных программ и структура подготовки специалистов среднего звена соответствуют требованиям ФГОС СПО и кадровым потребностям региона.

3. Колледж выполняет требования ФГОС СПО и нормативно-методических документов в области СПО к организации и содержанию образовательного процесса.

4. Студенты колледжа имеют возможность реализовать свой интеллектуальный и творческий потенциал, участвуя в научно-исследовательской, проектной деятельности под руководством преподавателей. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах (в т.ч. профессионального мастерства) и других внеаудиторных мероприятиях внеколледжного уровня имеет положительную динамику не смотря на период дистанционного обучения.

Популяризации специальностей СПО способствует интеграция колледжа в движение WorldSkillsRussia.

5. Методическая работа педагогического коллектива колледжа направлена на реализацию требований ФГОС СПО к качеству и обеспечению подготовки выпускников по ППССЗ, а также на решение актуальных проблем системы СПО.

Необходимо продолжить работу по вовлечению педагогических работников на более активное взаимодействие с профессиональным сообществом, вовлечению работников в разработку новых образовательных программ всех уровней (профессиональное обучение, основные образовательные программы, программы повышения квалификации) и их участию в мероприятиях различного уровня.

6. Программы подготовки специалистов среднего звена, реализуемые колледжем, обеспечены:

- педагогическими кадрами в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- учебной литературой, методическими материалами и информационными ресурсами, в т.ч. электронными;
- специализированными учебными помещениями, оснащение которых позволяет обеспечить реализацию ППССЗ, в т.ч. учебной практики;

- базами производственной практики, соответствующими профилю подготовки обучающихся.

Увеличивается число социальных партнеров колледжа, формы сотрудничества с ними становятся более разнообразными.

Проблема ежегодного обновления печатного фонда библиотеки по реализуемым специальностям решена через заключение контракта с электронно-библиотечной системой «ЗНАНИУМ», использование проектов обмена образовательными ресурсами.

Расширение и обновление материально-технической базы колледжа в настоящее время осуществляется планомерно и не в должном объеме, ввиду отсутствия дополнительного финансирования.

7. В колледже сформирована благоприятная социокультурная среда. Воспитательная работа интегрирована в образовательный процесс, повышая его эффективность и результативность. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, социально защищены, с ними проводится ежедневная индивидуальная работа. Все показатели имеют положительную динамику.

8. Система оценки качества освоения ППССЗ соответствует требованиям ФГОС СПО. Результаты государственной итоговой аттестации свидетельствуют о готовности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности.

Необходимо продолжить работу по повышению качества результатов промежуточной аттестации обучающихся в период освоения ими ППССЗ, используя различные методы повышения мотивации к обучению. Преподавателям более широко применять инновационные педагогические технологии.

9. Выпускники колледжа востребованы на рынке труда, способны адаптироваться к запросам работодателей, мотивированы на получение высшего профессионального образования. Необходимо продолжить работу по трудоустройству выпускников колледжа на основе договоров о взаимодействии с предприятиями-социальными партнерами.

10. Необходимо активизировать работу по продвижению программ дополнительного профессионального образования колледжа на рынке образовательных услуг, использовать наиболее эффективные механизмы привлечения слушателей, такие как прямые договоры с работодателями, рекламные мероприятия, сотрудничество с департаментом труда и занятости, участие в ярмарках вакансий в г. Твери и Тверской области.

11. Отмечается положительная динамика финансово-экономических показателей деятельности колледжа.

