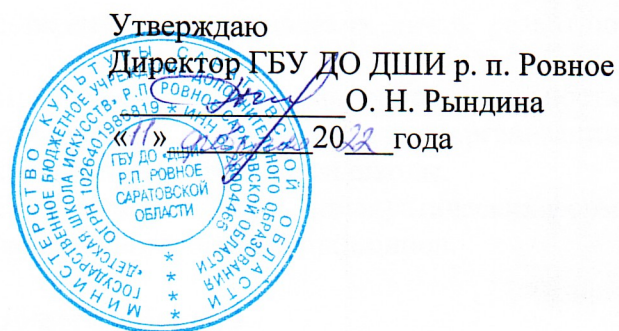


Принято Общим собранием
трудового коллектива школы
протокол от «11» 02 2022 года

Согласовано с первичной профсоюзной
организацией ГБУ ДО «ДШИ» р. п. Ровное
«11» 02 2022 г.

СсауМ Г. К. Сапаргалиева



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» р. п. Ровное Саратовской области

1. Общие положения.

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Общее собрание) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств р. п. Ровное (далее – ДШИ) разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», п.п. 7.1., 7.6.2. Устава государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» р. п. Ровное Саратовской области.

1.2. Общее собрание является формой самоуправления.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники школы. Полномочия трудового коллектива школы осуществляются Общим собранием трудового коллектива школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется Председателем Общего собрания.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется законодательными и нормативными документами, а также локальными актами, регламентирующими деятельность школы.

1.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

1.7 Решения Общего собрания обязательны для выполнения администрацией и членами всего трудового коллектива, если они не противоречат Законам РФ, Саратовской области и могут быть отменены только Общим собранием трудового коллектива.

1.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается Председателем и Секретарем Общего собрания. Содержание протокола доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

1.9. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и вступает в силу после его утверждения директором ДШИ.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.11. Срок действия настоящего Положения не ограничен и действует до принятия нового Положения.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности школы.

2.3. Общее Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- 3.1. Принятие проекта Устава и решение вопроса о внесении в него необходимых изменений и дополнений;
- 3.2. Принятие решений о заключении Коллективного договора;
- 3.3. Рассматривает проекты локальных актов школы:
 - Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников ДШИ ;
 - Положение о Совете школы ДШИ;
 - Положение о Совете родителей ДШИ;
 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ДШИ;
 - Положение об оплате труда и порядке установления выплат компенсационного характера. Стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам ДШИ;
 - Положение об оплате и стимулировании труда работников ДШИ;
- 3.4. Обсуждает итоги выполнения Коллективного договора ДШИ;
- 3.5. Избирает представителей в комиссию по трудовым спорам школы;
- 3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей школы;
- 3.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее Собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- вносить предложения и заявления Учредителю, в органы государственного и муниципального управления, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы, с которыми заключены Трудовые договоры;

5.2. На заседании Общего собрания избирается Председатель и Секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах;

5.3. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, органов государственного и муниципального управления, общественных организаций Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;

5.4. Председатель Общего Собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не менее двух раз в год;

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей коллектива работников Школы;

5.7. По рассматриваемым вопросам Общее собрание выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя Общего собрания