



## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ** первичной профсоюзной организации БДОУ МО Динской район «Детский сад №17»

**Забота профсоюза - это люди!**

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

### **1. Организационная работа.**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Коллективным договором;
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учёте состоит 54 человека работающих в организации, из них:

- педагогические работники - 33 человека,
- молодые специалисты до 35 лет- 7 человек.

В 2021 году принято в Профсоюз –21 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2021 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза. Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет. Профком совместно с заведующей ДОУ проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.

За отчётный период на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д.) Работа

профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профсоюзном комитете ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

## **2. Социальное партнёрство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов ДОУ, оплаты труда и др. Председатель профсоюзного комитета постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 31.10.2020 г. по 29.10.2023 г. с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2021 году. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения (юбилейными датами), с Международным женским днём 8 Марта, профессиональным праздником – Днём дошкольного работника, Новым годом.





Сплочению способствует культмассовая и оздоровительная работа, члены Профсоюза принимают участие в профсоюзных конкурсах. В 2021 году в рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие» коллектив участвовал в спортивно-оздоровительных мероприятиях.



Члены коллектива выезжали в г. Горячий Ключ база отдыха «Родничок».



Слова благодарности нашей заведующей Сердюковой Р.П. за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

### **3. Охрана труда.**

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено

проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2021 год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. На эти цели затрачено 12000 рублей. Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. При участии профсоюза была проведена проверка введения документации работников ДОУ: трудовых договоров (эффективных контрактов), должностных инструкции, трудовых книжек.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2021 году не было.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

#### **4. Информационная работа.**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива. Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте ДОУ, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

#### **5. Культурно-массовая и оздоровительная работа.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники, хотя в 2021 году их было меньше в связи с коронавирусной инфекцией. Это День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилеи работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 27000 рублей, 10000 рублей направлено на помощь пострадавшим от коронавирусной инфекции, 3000 рублей на погребение.



Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с юбилеем.



Работники детского сада приняли активное участие в акциях «Первомай-2021», «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др. посвященные 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.

## **6. ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД.**

Забота о каждом человеке, повышение качества его жизни, профессиональной информированности, экономического благополучия – все это делает Профсоюз для своих членов, и это является его уставной задачей. В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по – прежнему, забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых специалистов на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, отрасли образования в целом. В единстве наша сила! Профсоюз-это МЫ!

Председатель первичной  
профсоюзной организации

О.А. Шевченко

08.04.2022г.