

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Нормативные документы, регламентирующие труд несовершеннолетних

- ✓ Трудовой Кодекс РФ.
- ✓ Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
- ✓ Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Рабочее время

14-15 лет – 4 часа (не более)

15-16 лет – 5 часов (не более)

16-18 лет – 7 часов (не более)

Для учащихся, которые совмещают работу с учёбой:

14-16 лет – 2,5 часа (не более)

16 до 18 лет – 4 часа (не более)

Оплата труда

- ✓ Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (19 242 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени.

Где запрещено работать подросткам младше 18 лет

- ✓ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ подземных работах;
- ✓ на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- ✓ работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



«Трудоустройство
подростков»



Контакты ГКУ Тверской области
«ЦЗН Тверской области»

Трудоустройство подростков

- ✓ Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.
- ✓ Для подростков, получивших общее образование и достигших 14 лет, при заключении трудового договора для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы не требуется получения согласия органов опеки и попечительства, достаточно будет согласия одного из родителей (попечителя).
- ✓ Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будет осуществляться **только с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.**
- ✓ Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя.

Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка

Работодателю, желающему принять на работу подростков, необходимо:

- ✓ зарегистрироваться на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» trudvsem.ru (если он не зарегистрирован);
- ✓ подать информацию о вакантных должностях.

Возмещение затрат работодателю

- ✓ Для работодателей внебюджетной сферы, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии.

Подробную информацию можно получить в структурных подразделениях Государственного казенного учреждения Тверской области «Центр занятости населения Тверской области»

https://trudzan.tverreg.ru/page/государственное_казенное_учреждение_тверской_области__центр_занятости_населения_тверской_области_