



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450

24.04.2023 № 42-2023



Директору МОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

Вахромовой Т.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере охраны труда

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства в сфере охраны труда в деятельности МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее - МОУ «СОШ № 9»).

МОУ «СОШ № 9» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность по адресу: Тверская область, п. Сонково, пр-т Ленина, д. 14.

Основными видами деятельности МОУ «СОШ № 9» являются реализация: основной общеобразовательной программы начального общего образования; основной общеобразовательной программы основного общего образования; основной общеобразовательной программы среднего общего образования; дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности

В соответствии с положениями статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; исполнять обязанности, предусмотренные, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда (ст. 22 ТК РФ).

В соответствии со статьей 21 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; на

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ 20280026-42-2023/Прп130-23-20280026

СК(20) 001707

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

В силу статьи 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан, в том числе обеспечить: проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Аналогичные положения закреплены подпунктом 1 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о специальной оценке условий труда).

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 3 Закона о специальной оценке условий труда специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

В силу требований частей 1 и 4 статьи 8 Закона о специальной оценке условий труда обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований действующего законодательства в МОУ «СОШ № 9» не проведена специальная оценка условий труда, тогда как срок её проведения наступил в 2022 году.

Так, согласно штатному расписанию МОУ «СОШ № 9», утвержденному приказом директора от 01.09.2022 № 1А численность штатных единиц (рабочих мест) составляет – 70,05 единиц. Среди работников отсутствуют надомники, дистанционные работники и работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с

работодателями - религиозными организациями, то есть работники, в отношении которых не проводится специальная оценка условий труда.

Как следует из отчета о проведении специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» от 29.08.2017, специальная оценка в МОУ «СОШ № 9» проводилась более пяти лет назад.

Несвоевременное проведение специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» нарушает права работников на безопасные условия и охрану труда.

Работники, осуществляющие трудовую деятельность в МОУ «СОШ №9» в настоящее время лишены права на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также лишены возможности получения дополнительных льгот, связанных с работой с вредными и опасными условиями труда.

Выявленные нарушения стали возможными в виду ненадлежащего исполнения должностных обязанностей лицами, ответственными за данное направление деятельности.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных сотрудников к дисциплинарной ответственности.

3. О дате и времени рассмотрения настоящего представления уведомить прокуратуру района.

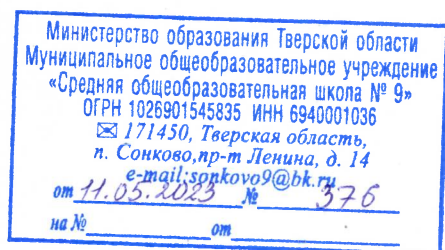
4. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах, с приложением копий приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, заключения служебной проверки, иных подтверждающих документов, информировать прокуратуру района не позднее 15.05.2023.

Заместитель прокурора района

юрист 2 класса



С.А. Дозоров



Прокурору Сонковского района

Жигалову Д.Э.

директора МОУ «СОШ №9»

Вахромовой Т.А.

ответ на представление от 27.04.2023 №42-2023.

Представление рассмотрено при участии помощника прокурора района А.Ю.Хартовской. Представление признано обоснованным. В целях устранения нарушений приняты следующие меры: необходимые документы на проведение специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ №9» направлены в ООО «ТрудЭксперт», подтверждающие документы ещё не получены, заключение находится в разработке.

Завершить проведение спецоценки запланировано до сентября 2023 года.

Директор МОУ «СОШ №9»



/Вахромова Т.А./