

суд

С уведомлением

**Бежецкий
межрайонный суд
Тверской области**

**Постоянное судебное присутствие
в пгт. Сонково Сонковского района
Тверской области**

ул. Луначарского, д. 5,
п. Сонково, Тверская область, 171450
тел.: (48246) 2-10-86
факс: (48246) 2-10-86
sonkovsky.twr@sudrf.ru

**Прокурору Сонковского района Тверской
области**
Ленина пр., д. 30, п. Сонково, Тверская область,
171450

**МОУ «Средняя общеобразовательная школа
№ 9» Сонковского района Тверской области**
Ленина пр-т, д. 14, п. Сонково, Тверская обл.,
171450

10.07.23 № 2-5-131/2497

На № _____ от _____

Бежецкий межрайонный суд Тверской области (ПСП в пгт. Сонково) направляет копию, вступившего в законную силу решения от 07 июня 2023г. По гражданскому делу № 2-5-131/2023 по иску и. о прокурора Сонковского района Тверской области в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц (несовершеннолетних) к МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» Сонковского района Тверской области о возложении обязанности устранить нарушения требований трудового законодательства – для сведения и исполнения.

Об исполнении решения прошу известить суд.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Судья

Е. В. Смирнова

Яковлева Валентина Анатольевна, помощник судьи
(848246) 2-17-75

Дело № 2-5-131/2023

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

КОПИЯ

07 июня 2023 года

пгт. Сонково Тверская область

Бежецкий межрайонный суд Тверской области в составе председательствующего судьи Смирновой Е.В., при секретаре Сенициной Т.Ю., с участием прокурора Сонковского района Тверской области Жигалова Д.Э.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску и.о. прокурора Сонковского района Тверской области в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц (несовершеннолетних) к МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» о возложении обязанности устранить нарушения трудового законодательства,

установил:

И.о прокурора Сонковского района Тверской области в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц (несовершеннолетних) обратился в суд с иском к МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» о возложении обязанности в течение 6 месяцев с момента вступления решения суда в законную силу обеспечить проведение специальной оценки условий труда. Требования мотивированы тем, что прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства в сфере охраны труда в деятельности МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – МОУ «СОШ № 9»), которое зарегистрировано и осуществляет свою деятельность по адресу: Тверская область, п. Сонково, пр-т. Ленина, д. 14. Основными видами деятельности МОУ «СОШ № 9» являются реализация: основной общеобразовательной программы начального общего образования; основной общеобразовательной программы основного общего образования; основной общеобразовательной программы среднего общего образования; дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности. В ходе проверки установлено, что в нарушение требований действующего законодательства в МОУ «СОШ №9» не проведена специальная оценка условий труда, тогда как срок её проведения наступил в 2022 году. Так, согласно штатному расписанию МОУ «СОШ № 9», утвержденному приказом директора от 01.09.2022 № 1А численность штатных единиц (рабочих мест) составляет – 70,05 единиц. Среди работников отсутствуют надомники, дистанционные работники и работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, то есть работники, в отношении которых не проводится специальная оценка условий труда. Как следует из отчета о проведении специальной оценки

условий труда в МОУ «СОШ № 9» от 29.08.2017, специальная оценка в МОУ «СОШ № 9» проводилась более пяти лет назад. По информации Государственной инспекции труда в Тверской области от 17.05.2023, датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета ФГИС СОУ в отношении МОУ «СОШ № 9» является 29.08.2017 (по 52 рабочим местам) и 11.12.2017 (по 1 рабочему месту). Таким образом, сроки проведения специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» наступили 30.08.2022 и 12.12.2022 соответственно. Несвоевременное проведение специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» нарушает права работников на безопасные условия и охрану труда. Работники, осуществляющие трудовую деятельность в МОУ «СОШ № 9» в настоящее время лишены права на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также лишены возможности получения дополнительных льгот, связанных с работой с вредными и опасными условиями труда.

Согласно части 1 статьи 45 ГПК РФ прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований. Заявление в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд. Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; защиты семьи, материнства, отцовства и детства; социальной защиты, включая социальное обеспечение, обеспечения права на жилище в государственном и муниципальном жилищных фондах; охраны здоровья, включая медицинскую помощь, обеспечения права на благоприятную окружающую среду; образования. Круг лиц, в защиту которых подано заявление определить не представляется возможным, поскольку в результате текучести кадров и по другим причинам на одном и том же рабочем месте в разное время могут работать разные лица. Кроме того, специальная оценка условий труда проводится по условиям труда, это мероприятие призвано способствовать установлению безопасных условий труда на каждом рабочем месте всех работников, которые его займут или будут занимать.

Определением суда от 22.05.2023 года к участию по делу в качестве третьего лица привлечено Государственная инспекция труда в Тверской области.

В судебном заседании прокурор Сонковского района Тверской области Жигалов Д.Э. доводы, изложенные в исковом заявлении, поддержал в

полном объеме, просил заявленные иски удовлетворить.

Надлежащим образом извещенные о дате, времени и месте рассмотрения дела ответчик МОУ «СОШ № 9», третьи лица: администрация Сонковского муниципального округа Тверской области, Отдел образования администрации Сонковского муниципального округа Тверской области, Государственная инспекция труда в Тверской области в судебное заседание своих представителей не направили, ходатайств об отложении судебного заседания от них не поступало.

Третьи лица администрация Сонковского муниципального округа Тверской области, Государственная инспекция труда в Тверской области просили о рассмотрении дела в отсутствие своих представителей.

Исходя из положений ст. 167 ГПК РФ, суд счел возможным рассмотреть дело в отсутствие не явившихся участников процесса.

Выслушав представителя истца, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии с положениями статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Статьей 209 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу статьи 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан, в том числе обеспечить: проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда регламентируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 3 Закона о специальной оценке условий труда специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

В силу требований частей 1 и 4 статьи 8 Закона о специальной оценке условий труда обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

В судебном заседании установлено, что МОУ «СОШ № 9» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность по адресу: Тверская область, п. Сонково, пр-т Ленина, д. 14.

МОУ «СОШ № 9» является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования (п.1.1 Устава).

Школа является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде (п. 1.9 Устава).

Основными видами деятельности МОУ «СОШ № 9» являются реализация: основной общеобразовательной программы начального общего образования; основной общеобразовательной программы основного общего образования; основной общеобразовательной программы среднего общего образования.

образования; дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности (п. 2.4 Устава).

Согласно штатному расписанию МОУ «СОШ № 9», утвержденному приказом директора от 01.09.2022 № 1А численность штатных единиц (рабочих мест) составляет – 70,05 единиц.

В ходе проведенной прокуратурой Сонковского района проверки установлено, что в нарушение требований действующего законодательства в МОУ «СОШ № 9» не проведена специальная оценка условий труда, тогда как срок её проведения наступил в 2022 году.

Согласно отчета о проведении специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» от 19.08.2017, специальная оценка условий труда в школе проводилась более пяти лет назад.

Как следует из информации Государственной инспекции труда в Тверской области от 17.05.2023, датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета ФГИС СОУ в отношении МОУ «СОШ № 9» является 29.08.2017 (по 52 рабочим местам) и 11.12.2017 (по 1 рабочему месту).

Таким образом, сроки проведения специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» наступили 30.08.2022 и 12.12.2022 соответственно.

По выявленным нарушениям прокуратурой Сонковского района 27.04.2023 в адрес директора школы внесено представление с требованием устранить допущенные нарушения закона и недопущению их впредь.

Однако, требования прокурора не исполнены, нарушения не устранены. Каких-либо доказательств, опровергающих эти выводы, ответчиком не представлено.

Согласно сообщению ответчика от 11.05.2023 на представление прокурора, в целях устранения выявленных нарушений необходимые документы для проведения специальной оценки труда направлены в ООО «ТрудЭксперт», заключение находится в разработке, завершить проведение спецоценки запланировано до сентября 2023 года.

Вместе с тем, несвоевременное проведение специальной оценки условий труда в МОУ «СОШ № 9» нарушает права работников на безопасные условия и охрану труда как работников, осуществляющих трудовую деятельность в школе в настоящее время, так и неопределенного круга лиц, которые вправе вступать в трудовые отношения с данным образовательным учреждением.

Учитывая изложенное, суд приходит к выводу об удовлетворении исковых требований и.о. прокурора района.

При определении срока, в течение которого ответчику следует устранить выявленные нарушения, суд, учитывая отсутствие возражений ответчика, полагает возможным установить указанный прокурором района срок исполнения решения суда, в течение 6 месяцев с момента вступления

решения суда в законную силу, полагая данный срок разумным и достаточным.

В силу пункта 1 статьи 103 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации с ответчика подлежит взысканию государственная пошлина, от уплаты которой истец при обращении в суд освобожден по закону.

Согласно пунктом 19 части 1 статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также мировыми судьями, освобождаются государственные органы, органы местного самоуправления, выступающие по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, а также мировыми судьями, в качестве истцов или ответчиков.

Учитывая, что учредителем ответчика является муниципальное образование Сонковский муниципальный округ Тверской области, суд считает возможным освободить ответчика от уплаты государственной пошлины.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 194 - 199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования и.о. прокурора Сонковского района Тверской области удовлетворить.

Обязать Муниципальное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» в течение 6 месяцев с момента вступления решения суда в законную силу обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Тверской областной суд через Бежецкий межрайонный суд Тверской области (постоянное судебное присутствие в пгт. Сонково Сонковского района) в течение месяца со дня вынесения решения в окончательной форме.

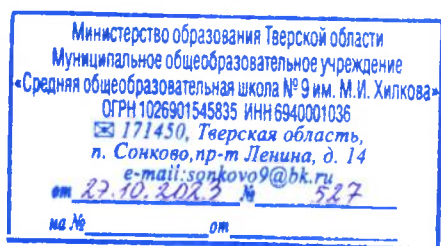
Председательствующий судья

Е.В. Смирнова

Решение в окончательной форме принято 07.06.2023 года.



КОПИЯ ВЕРНА	
Судья	Е.В. Смирнова
Секретарь суда	М.А. Яковлева
Вступил(о) в законную силу	07.06.2023 г.
Подлинник находится в Бежецком межрайонном суде Тверской области ПСП в п. Сонково Сонковского района Тверской области	
Дело (наряд)	2-3-131/2023
УИД	69RS0001-06-2023-000184-24
Копия выдана	10.06.2023 г.



В Бежецкий межрайонный суд
Тверской области (ПСП в пгт. Сонково)

директора МОУ «СОШ №9

им. М.И.Хилкова»

Вахромовой Т.А.

Ответ

на решение Бежецкого межрайонного суда Тверской области (ПСП в пгт. Сонково) от 07.06.2023 по делу №2-5-131/2023:

специальная оценка условий труда в МОУ «СОШ №9 им. М.И.Хилкова» проведена ООО «ТрудЭксперт», подтверждающие документы получены, заключение эксперта выдано, нарушений не выявлено.

Директор МОУ «СОШ №9

им. М.И.Хилкова»



/Вахромова Т.А./