



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450



Директору МОУ «СОШ № 9
Сонковского района Тверской
области»

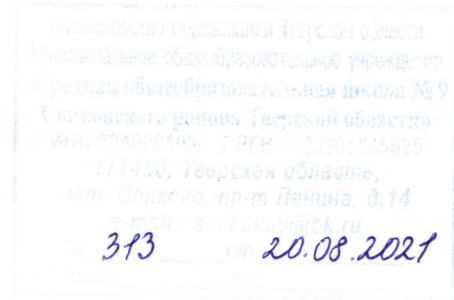
Вахромовой Татьяне Александровне

Тверская область, посёлок Сонково,
пр. Ленина, д.14, 171450

13.08.2021

№

56-20



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о трудовых
правах и об охране труда
несовершеннолетних

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований законодательства о трудовых правах и об охране труда несовершеннолетних.

В результате проведенной проверки установлено, что ГКУ Тверской области «ЦЗН Бежецкого района» и МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» заключен договор, в рамках исполнения которого МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» трудоустроило несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

05 июля 2021 г. МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» заключило трудовые договора с несовершеннолетними Бедновой Д.В., Гусевым И.И., Суворовым К.А., Марасановым М.А., Лобеевым К.Р., Моисеевым Д.А., Ипполитовой Л.А., Крюковой Н.В., Кабанцевым Д.А., Кабанцевым Е.А., Филичевой А.Е., Щербаковым Д.А.. Трудовые договора заключались на срок с 05.07.2021 г. по 16.07.2021 г.

Лица в возрасте до 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), а также ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69 Трудового кодекса РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства,

СК(20) 000237

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ Прдр-20280026-143-21/-20280026

регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних").

Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников моложе 18 лет.

Предварительные при приеме на работу медицинские осмотры работников моложе 18 лет позволяют определить соответствие состояния их здоровья избранной работе.

На время прохождения медицинского осмотра за работником моложе 18 лет сохраняется место работы (должность) и средний заработок (ст. 185 Трудового Кодекса РФ).

Работодатель обязан не допустить к работе (отстранить от работы) работника моложе 18 лет, не прошедшего необходимый медицинский осмотр и не имеющего медицинского заключения, а также в случае выявления медицинских противопоказаний для выполнения несовершеннолетним работником работы, обусловленной трудовым договором, в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ. Отстранение подростков от работы в указанных случаях производится по правилам, предусмотренным ст. 76 Трудового Кодекса РФ.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ подросток обязан пройти обязательный предварительный (при поступлении на работу) и обязательный периодический медицинский осмотр. Если лицо, не достигшее 18-летнего возраста, отказывается пройти обязательный предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр, то трудовой договор не может быть заключен. В случае отказа от прохождения обязательного периодического медицинского осмотра без уважительных причин работодатель вправе привлечь работника моложе 18 лет к дисциплинарной ответственности.

В нарушение указанных норм требование о предварительном медосмотре при приеме на работу несовершеннолетних МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» не соблюдено.

Как следует из абз. 3 ст. 66 Трудового кодекса РФ работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Абзацем 4 ст. 65 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не

был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пунктом 8 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" предусмотрено, что оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

Несовершеннолетнему работнику нужно оформлять трудовую книжку. Установленный законом порядок оформления трудовой книжки не зависит от возраста работника.

В нарушение указанных норм на впервые принятых на работу несовершеннолетних трудовые книжки заведены не были.

Статьей 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В ходе проведенной проверки установлено, что трудовые договора от 05.07.2021 г. были расторгнуты с несовершеннолетними Бедновой Д.В., Гусевым И.И., Сулязовым К.А., Марасановым М.А., Лобеевым К.Р., Моисеевым Д.А., Ефремовой Л.А., Крюковой Н.В., Кабанцевым Д.А., Кабанцевым Е.А., Федичевой А.Е., Щербаковым Д.А. 16.07.2021 в связи с истечением срока трудового договора. Однако выплата всех сумм, причитающихся несовершеннолетним работникам в день увольнения, произведена не была. Фактически указанная выплата была произведена путем выдачи наличных денежных средств только 05.08.2021 г..

Таким образом, вышеуказанные нарушения требований законодательства повлекли за собой нарушение трудовых прав несовершеннолетних граждан.

В соответствии с требованиями ст.192 ТК РФ за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным поступком, за которое работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора, увольнения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений законодательства о трудовых правах и об охране труда несовершеннолетних, причин, условий, им способствующих.

2. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Сонковского района Тверской области в письменной форме в установленный срок.

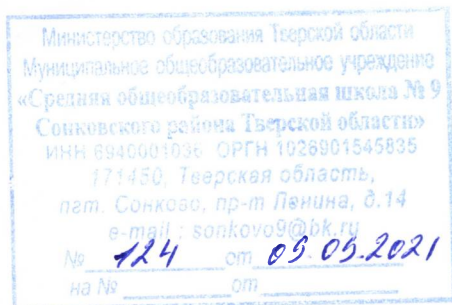
В случае выявления виновных лиц к дисциплинарной ответственности представить в прокуратуру района копию соответствующего приказа.

И.о. прокурор района

советник юстиции



Е.Н. Толмачев



В прокуратуру Сонковского района
И.о.прокурора
советнику юстиции
Е.Н.Толмачеву
директора МОУ « СОШ № 9 Сонковского района
Тверской области»
Т.А.Вахромовой

Ответ на ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений законодательства о трудовых правах и об охране
труда несовершеннолетних

В МОУ « СОШ №9 Сонковского района Тверской области» были заключены трудовые договоры с несовершеннолетними Бедновой Д.В., Гусевым И.И., Моисеевым Д.А, Марасановым М.А., Лобеевым К.Р., Суворовым К.А., Ипполитовой Л.А., Крюковой Н.В., Кабанцевым Д.А., Кабанцевым Е.А., Филичевой А.А., Щербаковым Д.А.

Деньги на медицинский осмотр были не заложены, в связи с этим в этом году допуск к работе осуществлялся при наличии справки от детского врача.

На несовершеннолетних Беднову Д.В., Гусева И.И., Моисеева Д.А, Марасанова М.А., Лобеева К.Р., Суворова К.А., Ипполитову Л.А., Крюкову Н.В., Кабанцева Д.А., Кабанцева Е.А., Филичеву А.А., Щербакова Д.А. были заведены электронные трудовые книжки, где зафиксирован прием и увольнение.

В день расторжения трудового договора с Бедновой Д.В., Гусевым И.И., Моисеевым Д.А, Марасановым М.А., Лобеевым К.Р., Суворовым К.А., Ипполитовой Л.А., Крюковой Н.В., Кабанцевым Д.А., Кабанцевым Е.А., Филичевой А.А., Щербаковым Д.А. документы были поданы в бухгалтерию РОО.

Директор



Т.А.Вахромова