



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450

.08.2022 № 57-2022



Директору МОУ «СОШ № 9»

Вахромовой Т.А.

пр-т Ленина, д. 14,
п. Сонково Тверская область 171450

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9 Сонковского района Тверской области» (далее по тексту – МОУ «СОШ № 9»).

Согласно статьи 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями, в том числе трудовых договоров. Трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Статья 57 ТК РФ устанавливает обязательные условия для включения в трудовой договор, в котором указываются: место работы; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ Прдр-20280026-158-22/157-20280026

СК(20) 001272

специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу положений статьи 20 ТК РФ, если иное не предусмотрено федеральным законом, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.

✓ В ходе проверки установлено, что в МОУ «СОШ № 9» на основании приказа от 16.06.2022 № 51/1 в период с 16.06.2022 по 28.06.2022 в качестве подсобных рабочих работали несовершеннолетние Бирюкова К.В., Васильева А.М., Грачёва А.С., Денисова Д.А., Ефимов В.Д., Капустина Ю.В., Костерев Е.О., Крюкова Н.В., Яковлева У.Ю., на основании приказа от 21.06.2022 № 53 в период с 21.06.2022 по 04.07.2022 – несовершеннолетние Белякова А.А., Гасников Е.А., Демидова Д.В., Мельник О.Н., Тимонина Е.С. и Филичева А.Е. С указанными лицами заключены трудовые договоры.

✓ В нарушение статьи 57 ТК РФ, в трудовых договорах, заключенных с несовершеннолетними, не указаны обязательные условия, а именно: трудовая функция, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании работника.

В соответствии со статьей 21, 22 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки,

установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с абзацем 9 статьи 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с положениями статьи 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (статья 140 ТК РФ).

В нарушение статей 84.1, 140 ТК РФ с работниками Бирюковой К.В., Васильевой А.М., Грачёвой А.С., Денисовой Д.А., Ефимовым В.Д., Капустиным Ю.В., Костеревым Е.О., Крюковой Н.В., Яковлевой У.Ю., Беяковой А.А., Гасниковым Е.А., Демидовой Д.В., Мельник О.Н., Тимониной Е.С. и Филичевой А.Е. окончательный расчет произведен несвоевременно.

Так, согласно приказу от 28.06.2022 № 56-А-1 Бирюкова К.В., Васильева А.М., Грачёва А.С., Денисова Д.А., Ефимов В.Д., Капустина Ю.В., Костерев Е.О., Крюкова Н.В., Яковлева У.Ю. уволены с должности подсобных рабочих, окончательный расчет произведен только 18.07.2022 (основание платежное поручение от 18.07.2022 № 1124).

Согласно приказу от 04.07.2022 № 58 Беякова А.А., Гасников Е.А., Демидова Д.В., Мельник О.Н., Тимонина Е.С. и Филичева А.Е. уволены с

должности подсобных рабочих, окончательный расчет произведен 20.07.2022 (основание платежное поручение от 20.07.2022 № 1143).

Кроме того, с приказами об увольнении указанные работники не ознакомлены, запись о невозможности довести приказ до сведения работника, либо об отказе от ознакомления с приказом отсутствует.

Несоблюдение вышеуказанных требований трудового законодательства свидетельствует о нарушении трудовых прав несовершеннолетних работников.

Изложенные обстоятельства указывают на ненадлежащее исполнение ответственными лицами должностных обязанностей.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора либо увольнения по соответствующим основаниям.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

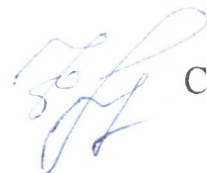
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, причин, условий, им способствующих.

2. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

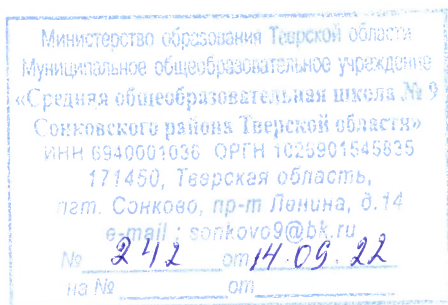
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в месячный срок, приложить подтверждающие документы.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции



С.Э. Новикова



Помощнику прокурора района,
младшему советнику юстиции

С.Э.Новиковой

директора МОУ «СОШ №9

Сонковского района Тверской области»

Т.А.Вахромовой

ответ на представление №57-2022 от 20.08.2022

В МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» установлены нарушения статьи 57 ТК РФ, в трудовых договорах, заключенных с подростками, не указаны обязательные условия, а именно: трудовая функция, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании.

Кроме того, с приказами об увольнении указанные работники не ознакомлены.

Данные нарушения по истечении времени невозможно исправить, однако МОУ «СОШ №9 Сонковского района Тверской области» обязуется в дальнейшем не нарушать ТК РФ и приводить в соответствие всю надлежащую документацию.

Кроме того, документация, касающаяся увольнения работников, а именно приказ об увольнении и табель посещаемости, были составлены и направлены в бухгалтерию РОО своевременно (28.06.2022г. и 04.07.2022г.).

Директор школы



Т.А.Вахромова