



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450

30 .12.2021 59-2021
№



135578 710316

Директору МОУ «СОШ № 9»

Вахромовой Т.А.

пр-т Ленина, д.14,
п. Сонково, Тверская область, 171450

Протест

на Правила внутреннего трудового
распорядка МОУ «СОШ № 9
Сонковского района Тверской области»,
утвержденные приказом директора
№ 34 от 27.11.2016

Прокуратурой Сонковского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности МОУ «СОШ № 9 Сонковского района Тверской области», в ходе которой изучены Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора № 34 от 27.11.2016 (далее – Правила внутреннего трудового распорядка).

Правила внутреннего трудового распорядка не соответствует требованиям действующего законодательства, и подлежат изменению и дополнению по следующим основаниям.

В соответствии с абзацем 3 и 4 части 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части

В нарушение указанных требований подпунктом «б» пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка не установлены ограничения по допуску лиц к педагогической деятельности за преступления «против мира и безопасности человечества», кроме того, в подпункте «г» пункта 2.4 Правил

СК(20) 000620

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ 59/Прдп92-21-20280026

внутреннего трудового распорядка отсутствует указание «не указанные в абзае третьем настоящей части».

В соответствии с частью 3 статьи 331 ТК РФ лица из числа указанных в абзае третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Однако, в нарушение указанных требований, пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка не содержит категорий лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой и средней тяжести, и которые могут быть допущены к педагогической деятельности.

Таким образом, пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка содержит неполные требования законодательства, вследствие чего к занятию педагогической деятельностью могут быть допущены лица, которым это запрещено законом, что впоследствии может повлечь нарушение прав детей на охрану их жизни и здоровья, а также может привести к нарушению трудовых прав педагогов на занятие педагогической деятельностью.

С учетом изложенного, пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка подлежит дополнению.

Абзацем 6 статьи 64 ТК РФ установлено, что по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Согласно пункту 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

В нарушение установленных требований, пункт 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка не предусматривает срок, в который работодатель обязан сообщить работнику причину отказа в заключении с ним трудового договора, в связи с чем, подлежит дополнению.

Подпунктами «б, г» пункта 2.22 Правил внутреннего трудового распорядка закреплено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю: трудовую книжку, за

исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В силу требований статьи 65 ТК РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В нарушение установленных требований, пункт 2.22 Правил внутреннего трудового распорядка не предусматривает возможность предоставления лицом, поступающим на работу сведений о трудовой деятельности в порядке ст. 66.1 ТК РФ.

В соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в абзац 4 части 1 статьи 65 ТК РФ внесены изменения, в силу которых при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Кроме того, часть 4 статьи 65 ТК РФ изложена в следующей редакции – при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В нарушении установленных требований, пункт 2.22 Правил внутреннего трудового распорядка обязывает лицо, поступающее на работу предъявлять страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, ранее действовавшей формы документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Таким образом, пункт 2.22 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства, и подлежит изменению и дополнению.

Согласно абзаца 11 статьи 65 ТК РФ в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пунктом 2.25 Правил внутреннего трудового распорядка определено, что при заключении трудового договора впервые страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

Таким образом, пункт 2.25 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства, и подлежит изменению.

Пунктами 2.30 Правил внутреннего трудового распорядка установлено, что прием на работу оформляется приказом директора Работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ) внесены изменения в часть 1 статьи 68 ТК РФ, в силу которых прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Таким образом, пункт 2.30 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства и подлежит изменению.

В соответствии с пунктом 2.33 Правил внутреннего трудового распорядка работодатель обязан в трехдневный срок со дня фактического начала работы ознакомить работника под роспись с приказом о приеме на работу.

Между тем, часть 2 статьи 68 ТК РФ, в соответствии с которой приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы, утратила силу в связи с принятием Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ.

Таким образом, пункт 2.33 Правил внутреннего трудового распорядка подлежит исключению.

В соответствии с пунктом 2.43 Правил внутреннего трудового распорядка по истечении срока предупреждения об увольнении работник вправе прекратить работу, а Работодатель в последний день работы обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Как следует из положений статьи 80 ТК РФ по истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 названного Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Таким образом, пункт 2.43 Правил внутреннего трудового распорядка не соответствует абзацу 5 статьи 80 ТК РФ в части предусматривающей

обязанность работодателя предоставить работнику сведения о трудовой деятельности в порядке статьи 66.1 ТК РФ, в связи с чем, подлежит дополнению.

Пунктом 2.48 Правил внутреннего трудового распорядка определено, что запись в трудовую книжку об основаниях и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

Согласно абзаца 5 статьи 84.1 ТК РФ запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

В нарушение вышеуказанных требований, пункт 2.48 Правил внутреннего трудового распорядка не закрепляет внесение информации в сведения о трудовой деятельности, в связи с чем, подлежит дополнению.

Абзац 4 статьи 84.1 ТК РФ обязывает работодателя в день прекращения трудового договора предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ).

Вместе с тем, пункт 2.50 Правил внутреннего трудового распорядка указанной обязанности не содержит, в связи с чем, подлежит дополнению.

Разделом 3.3 Правил внутреннего трудового распорядка определены трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, в числе которых иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами города Москвы (п. 3.3.6 Правил внутреннего трудового распорядка).

Частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплены трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, к ним относятся: право на сокращенную продолжительность рабочего времени; право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года; право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации; право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования; право на досрочное назначение

страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда; иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

Таким образом, пункт 3.3.6 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства, поскольку законодательные акты г. Москвы не имеют юридической силы на территории Тверской области, в связи с чем, подлежит изменению. Кроме того, раздел 3.3 Правил внутреннего трудового распорядка необходимо дополнить правом на предоставление педагогическому работнику жилого помещения в соответствии с требованиями п. 6 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

В соответствии с требованиями статьи 22 ТК РФ работодатель обязан, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Пунктом 4.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка установлено, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

Таким образом, пункт 4.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежит изменению и дополнению.

Статьей 21 ТК РФ на работодателя возложена обязанность возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пунктом 4.1.16 Правил внутреннего трудового распорядка закреплена обязанность работодателя возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и г. Москвы.

Таким образом, пункт 4.1.16 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям действующего законодательства, поскольку обязывает работодателя руководствоваться нормативными правовыми актами г. Москвы, указанное требование подлежит исключению.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «СОШ 9 Сонковского района Тверской области», утвержденные приказом директора № 34 от 27.11.2016 в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2. О дне рассмотрения протеста надлежит уведомить прокурора района.

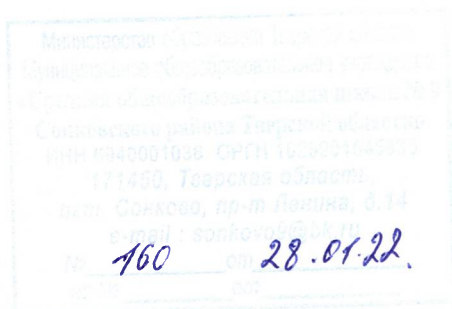
3. О результатах рассмотрения надлежит сообщить в прокуратуру Сонковского района не позднее 10 дневного срока с момента получения протеста прокурора.

И.о. прокурора района

советник юстиции



Е.Н. Толмачев



Заместителю прокурора
советнику юстиции
Е.Н.Толмачеву
директора МОУ « СОШ № 9 Сонковского района
Тверской области»
Т.А.Вахромовой

ответ на протест.

МОУ « СОШ №9 Сонковского район Тверской области» утверждено новое
положение о Правилах внутреннего трудового распорядка с учетом
замечаний.

Положение прилагается к письму.

Директор школы:



Вахромова Т.А