



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450

29

.04.2022 № 57-2022

Директору МОУ «Средняя
общеобразовательная школа
№ 9 Сонковского района Тверской
области»

Вахромовой Т.А.

пгт. Сонково, пр-кт Ленина, д.14,
Сонковский район, Тверская обл.,
171450

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства при организации
питания

Прокуратурой района проведена проверка исполнения законодательства при организации питания в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9».

В силу статьи 4 Федерального закона РФ от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» государственная политика в интересах детей является приоритетной, одним из основных ее принципов является ответственность должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка.

Согласно частей 6, 7 статьи 28 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции.

В соответствии с пунктом 15 части 3 статьи 28 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся.

На основании пункта 2 части 1 статьи 41 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ охрана здоровья обучающихся включает в себя организацию питания обучающихся.

В силу части 1 статьи 37 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ организация питания обучающихся возлагается на организации, осуществляющие образовательную деятельность.

Постановлением от 27.10.2020 № 32 Главного государственного санитарного врача Российской Федерации утверждены санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПин 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» (далее - СанПин 2.3/2.4.3590-20).

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ Прдр-20280026-83-22/1739-20280026

СК(20) 000898

Согласно п. 2.8 названных САНПИН 2.3/2.4.3590-20 изготовление продукции должно производиться в соответствии с ассортиментом, утвержденным руководителем организации или уполномоченным им лицом, по технологическим документам, в том числе технологической карте, технико-технологической карте, технологической инструкции, разработанным и утвержденным руководителем организации или уполномоченным им лицом. Наименования блюд и кулинарных изделий, указываемых в меню, должны соответствовать их наименованиям, указанным в технологических документах.

Меню должно разрабатываться на период не менее двух недель (с учетом режима организации) для каждой возрастной группы детей. Питание детей должно осуществляться в соответствии с утвержденным меню. Допускается замена одного вида пищевой продукции, блюд и кулинарных изделий на иные виды пищевой продукции, блюд и кулинарных изделий в соответствии с таблицей замены пищевой продукции с учетом ее пищевой ценности (8.1.4. САНПИН 2.3/2.4.3590-20).

Пунктом 8.1.7 САНПИН 2.3/2.4.3590-20 предусмотрено, что организации, осуществляющие питание детей в организованных коллективах, должны размещать в доступных для родителей и детей местах (в обеденном зале, холле, групповой ячейке) следующую информацию:

- ежедневное меню основного (организованного) питания на сутки для всех возрастных групп детей с указанием наименования приема пищи, наименования блюда, массы порции, калорийности порции;
- меню дополнительного питания (для обучающихся общеобразовательных организаций и организации профессионального образования) с указанием наименования блюда, массы порции, калорийности порции;
- рекомендации по организации здорового питания детей.

Проведенной 29.04.2022 проверкой установлено, что в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» пищеблок и столовая расположены на первом этаже двухэтажного кирпичного здания школы.

В ходе проверки установлено несоответствие веса порций, указанных в меню. Так, при контрольном взвешивании блюд, подготовленных к раздаче, хлеб ржаной масса в меню указана 60 г, тогда как фактически при взвешивании установлено 49г, 51г, 54г. В меню указана масса порции масла сливочного 10г, по результатам взвешивания установлено 6г, 6г, 5г. В меню указана масса порции хлеба пшеничного 30г, при взвешивании установлено 25г, 27г, что является нарушением п. 8.1.4 САНПИН 2.3/2.4.3590-20.

Кроме того, установлено несоответствие энергетической ценности суточного рациона питания школьников.

Так, технологической картой предусмотрена энергетическая ценность супа картофельного с мясными фрикадельками в размере 159,8 ккал, однако в меню, утвержденном на 29.04.2022, указанное блюдо содержит 148,50 ккал; калорийность «жаркое по-домашнему» предусматривает энергетическую ценность 472 ккал, тогда как согласно меню данное блюдо содержит 387,7 ккал, калорийность хлеба пшеничного установлена 117,0 ккал, в меню указано 85,80 ккал.

Вместе с тем, меню, утвержденное на 29.04.2022, предусматривает на завтрак учащимся 1-4 классов яблоко, однако, фрукты школьникам не предоставлены, замена на другое блюдо не осуществлена.

Указанные нарушения свидетельствуют о ненадлежащей работе образовательного учреждения при организации питания детей, что недопустимо.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать трудовую дисциплину и выполнять установленные нормы труда.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей.

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, имеет право применить к нему дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения в порядке, установленном трудовым законодательством.

В целях устранения причин и условий, способствующих нарушению действующего законодательства, полагаю целесообразным рассмотреть вопрос о привлечении виновных работников к дисциплинарной ответственности (Определение судебной коллегии по административным делам ВС РФ от 06.07.2016 г. по делу № 88-КГ 16-2).

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора, о времени, и месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру.

2. Принять конкретные меры к устранению указанных нарушений, причин и условий, им способствующих.

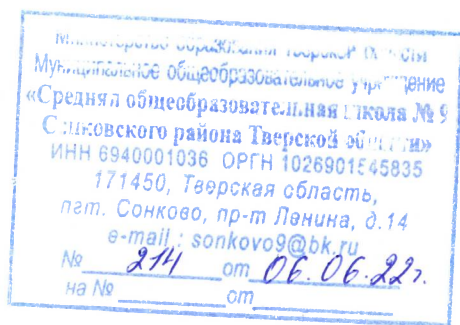
3. О результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Прокурор района

младший советник юстиции



Д.Э. Жигалов



Заместителю прокурора Сонковского района
младшему советнику юстиции Новиковой С.Э.
Директора МОУ «СОШ №9 Сонковского района
Тверской области» Вахромовой Т.А.

Ответ на представление №57-2022 от 29.04.2022 .

В МОУ « СОШ №9 Сонковского района Тверской области» были
устранены нарушения при организации питания:

- приведены в соответствие технологические карты и 10-дневное меню (документы прилагаются);
- взят на контроль вопрос о выдаче фруктов;
- вынесены замечания ответственному за питание Морозовой Г.Н. и повару Коняшиной О.Е. (приказ прилагается);

Директор школы :



Т.А.Вахромова