

УТВЕРЖДЕН

отделом образования

Администрации Цимлянского района

Приказ от « 23.03. 2015 г. № 182

заведующий отделом образования

/С. Н. Кузина/



УСТАВ

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада «Росинка»
п. Саркела Цимлянского района**

(редакция 2015 г.)

СОГЛАСОВАН

отделом имущественных и земельных отношений

Администрации Цимлянского района

заведующий /А. Н. Порублев/

« » 2015 г.



1. Общие положения

1.1.Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Росинка» п. Саркела Цимлянского района (далее по тексту – Организация) создано на основании постановления Главы администрации Цимлянского района №354 от 16.08.2000 г. «О регистрации муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 «Росинка».

С момента образования именовалось: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №8 «Росинка».

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 29.05.2002 г. №940 переименовано в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка детский сад первой категории №8 «Росинка».

В соответствии с приказом Отдела образования Администрации Цимлянского района от 21.10.2011 г. № 486 переименовано в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №8 «Росинка».

В соответствии с постановлением Администрации Цимлянского района от 24.06.2015 г. № 196 «О переименовании образовательных учреждений Цимлянского района» Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №8 «Росинка» переименовано в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Росинка» п. Саркела Цимлянского района.

1.2. Полное наименование Организации:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Росинка» п. Саркела Цимлянского района.

Сокращенное наименование Организации:

МБДОУ д/с «Росинка» п. Саркела

Сокращенное наименование может использоваться наряду с полным наименованием на печати, в официальных документах и в символике организации.

1.3.Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

1.4.Тип учреждения: бюджетное.

1.5.Тип образовательной организации: дошкольная образовательная организация.

1.6.Юридический адрес и место нахождения Организации:

347305, Российская Федерация, Ростовская область, Цимлянский район, поселок Саркел, переулок Клубный, дом 5.

1.7.Учредителем и собственником имущества Организации является муниципальное образование «Цимлянский район».

Место нахождения Учредителя: 347320, Российская Федерация, Ростовская область, город Цимлянск, улица Ленина, дом 24.

1.8.Функции и полномочия Учредителя осуществляет в рамках своей компетенций, установленной Уставом муниципального образования «Цимлянский район», муниципальными правовыми актами - Администрация

Цимлянского района, в лице отдела образования Администрации Цимлянского района.

1.9.Функции и полномочия Собственника имущества осуществляет в рамках своей компетенции, установленной Уставом муниципального образования «Цимлянский район», муниципальными правовыми актами - Администрация Цимлянского района, в лице отдела имущественных и земельных отношений Администрации Цимлянского района.

1.10.В своей деятельности Организация руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и правовыми актами Ростовской области, нормативными актами органов местного самоуправления муниципального образования «Цимлянский район», решениями органов управления образованием всех уровней, настоящим Уставом.

1.11.Устав является основным локальным актом в системе правового регулирования на уровне Организации. Все локальные акты, принимаемые на данном уровне, не могут противоречить настоящему Уставу.

1.12.Настоящая редакция Устава утверждена в целях его приведения предусмотренным в Уставе предметом деятельности в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

1.13.Организация является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевой счёт для учёта операций с бюджетными и внебюджетными средствами, печать с полным наименованием Организации на русском языке. Организация имеет штамп со своим наименованием, бланки, вывеску и другие реквизиты.

1.14.Организация является некоммерческой, не ставит основной целью деятельности извлечение прибыли.

1.15.Учредитель устанавливает Организации муниципальное задание в соответствии с предусмотренными в Уставе предметом и видами реализуемых образовательных программ, осуществляет ее финансовое обеспечение в соответствии с нормативными документами. Организация не вправе отказаться от его выполнения.

1.16. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание. Собственник имущества Организации не несет ответственности по обязательствам Организации. Организация не отвечает по обязательствам Собственника.

1.17.Организация от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.18.Организация может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся (воспитанников). Структурные подразделения не являются

юридическими лицами и действуют на основании Устава Организации и локального акта о соответствующем структурном подразделении.

1.19. Организация формирует свою структуру по согласованию с Учредителем, если иное не установлено федеральными законами.

1.20. Организация филиалов и представительств не имеет.

1.21. Организация проходит лицензирование образовательной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.22. Организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

1.23. Оказание первичной медико-санитарной помощи воспитанникам осуществляется медицинским персоналом организации здравоохранения, которая закреплена за данной Организацией: МБУЗ ЦРБ Цимлянского района, на основании договора и в соответствии с должностной инструкцией медицинского персонала. Организация предоставляет безвозмездно организации здравоохранения помещение, соответствующее условиям и требованиям, для осуществления медицинской деятельности, закрепленным в нормативном акте (договор).

1.24. Организация здравоохранения и медицинский персонал, специально закрепленной организации здравоохранения за Организацией, наряду с администрацией Организации несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей; проведение лечебно-профилактических мероприятий, за соблюдением санитарно-гигиенических норм, режима и качество питания воспитанников.

1.25. Контроль за соответствием качества выполняемых медицинских работ установленным требованиям, осуществляет организация здравоохранения на условиях договора.

1.26. Организация питания воспитанников Организации возлагается на дошкольную образовательную организацию. Организация питания в образовательном учреждении (группе) осуществляется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

1.27. Обеспечение продуктами питания организации осуществляется в соответствии с перспективным десятидневным меню, утвержденным заведующим Организации, и производится через предприятия торговли и других поставщиков в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.28. Организация обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и учетом режима работы организации. Режим и кратность питания воспитанников устанавливается в соответствии с длительностью их пребывания в Организации и требованиями санитарных правил и норм. Для питания воспитанников, а также хранения и приготовления пищи в Организации выделяются специальные помещения (пищеблок, кладовые).

1.29. Обеспечение питанием воспитанников за счет бюджетных ассигнований осуществляется в случаях и в порядке, которые установлены соответствующими органами государственной власти Ростовской области и органом местного самоуправления – Администрацией Цимлянского района.

1.30. Контроль за качеством питания (разнообразием), витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, за санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на медицинскую сестру и заведующего Организации.

1.31. В целях соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, обеспечения безопасности для здоровья человека, соблюдения качества выполняемых работ и оказываемых услуг в Организации, в соответствии с действующими законодательными и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормативные требования государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, в дошкольной организации ежегодно проводится производственный контроль по программе, утвержденной заведующим Организации.

1.32. В Организации не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций и объединений.

1.33. Использование при организации образовательной деятельности методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

1.34. Участниками образовательных отношений являются воспитанники, родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников, работники Организации.

1.35. Права, обязанности и ответственность участников образовательных отношений, а также меры социальной поддержки воспитанников установлены действующим законодательством Российской Федерации.

1.36. В целях защиты прав и законных интересов воспитанников, содействия восстановлению нарушенных прав детей в рамках действующего законодательства в Организации избирается уполномоченный по правам ребёнка, деятельность которого регламентируется локальным актом Организации (Положением).

1.37. В целях защиты прав участников образовательных отношений в Организации создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания, организации работы, принятия решений и их исполнения устанавливается локальным актом Организации (Положением).

2. Предмет, цели и виды деятельности.

2.1. Дошкольное образование является первым уровнем общего образования в Российской Федерации. Образовательные программы дошкольного, начального общего образования являются преемственными.

2.2. Предметом деятельности Организации является:

- реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в интересах человека, семьи, общества и государства
- оказание услуг в сфере образования: организация и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребностей воспитанников в получении дополнительного образования.

2.3. Организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования.

2.4. Основными целями деятельности Организации являются:

- создание условий для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
- воспитание, обучение и развитие, а так же присмотр, уход за детьми в возрасте от 2 месяцев (при наличии соответствующих условий) до достижения воспитанником предельного возраста для получения дошкольного образования (8 лет на 1 сентября текущего года).

2.5. Деятельность Организации основана на принципах:

- гуманистический и светский характер образования;
- единство образовательного пространства на территории Российской Федерации, защита и развитие этнокультурных особенностей и традиций народов Российской Федерации в условиях многонационального государства;
- создание условий для самореализации каждого человека, свободное развитие его способностей, предоставление педагогическим работникам свободы в выборе форм и методов обучения и воспитания;
- демократический характер управления;
- информационная открытость Организации.

2.6. Основными задачами Организации являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития воспитанников;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников;
- воспитание с учетом возрастных категорий у воспитанников гражданственности, патриотизма, целеустремленности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;

- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей;
- создание безопасных условий пребывания воспитанников в Организации и при реализации образовательных программ.

2.7.В соответствии с целями и задачами в установленном действующим законодательством порядке, определённые настоящим Уставом, Организация может осуществлять следующие виды основной деятельности:

2.7.1.Основная деятельность – образовательная:

- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в пределах федеральных государственных образовательных стандартов;
- присмотр и уход за детьми;
- реализация адаптированных программ дошкольного образования;
- реализация дополнительных общеразвивающих образовательных программ;
- создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;
- реализация воспитательных программ и направлений воспитательной работы;
- реализация образовательных услуг по дополнительным образовательным программам, финансируемых за счет средств соответствующего бюджета;
- предоставление психолого-педагогической и социальной помощи;
- предоставление родителям (законным представителям) воспитанников, дети которых получают дошкольное образование в форме семейного образования, консультативной помощи.

2.7.2.Консультационная, просветительская деятельность.

2.7.3.Образовательная деятельность, не предусмотренная муниципальным заданием и (или) соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях, за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Организация вправе осуществлять указанную деятельность по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательных услуг, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований.

Организация может предоставлять платные образовательные услуги с целью создания условий всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан и насыщения рынка образовательными услугами. К платным образовательным услугам в Организации могут относиться образовательные услуги:

- обучение по дополнительным общеразвивающим программам по направлениям: физкультурно-спортивное, художественно-эстетическое, культурологическое;
- организация деятельности спортивных секций, театральных и танцевальных студий, хоровых коллективов;
- развитие познавательных способностей и эмоциональной сферы

- воспитанников (реализация индивидуальных стратегий развития ребенка);
- индивидуальное и семейное консультирование родителей (законных представителей);
- иные платные образовательные услуги (сверх объемов муниципального задания Учредителя): индивидуальный мониторинг здоровья и развития ребенка, организация различных групп кратковременного пребывания и выходного дня, проведение лекториев, семинаров, мастер-классов, стажировок по обмену опытом, индивидуальных и групповых консультаций специалистов.

Порядок оказания платных образовательных услуг и распределения доходов от указанной деятельности регламентируются локальным актом Организации.

2.7.4. Иная приносящая доход деятельность Организации, соответствующая целям Организации, не приносящей ущерб основной уставной деятельности и не запрещенная законодательством Российской Федерации (доходы от этой деятельности реинвестируются в образовательный процесс):

- приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Организации;
- сдача в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Организацией Учредителем, или приобретенного Организацией за счет средств, выделенных ей Учредителем на приобретение такого имущества без финансового обеспечения содержания такого имущества Учредителем. Распоряжение без согласия Собственника имуществом, находящимся на праве оперативного управления, кроме особо ценного движимого имущества, закрепленного за Организацией Собственником или приобретенным Организацией за счет средств, выделенных ей Собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, если иное не предусмотрено в действующем законодательстве.
- реализация исследовательских программ, направленных на разработку содержания и технологий образования и воспитания, в том числе и на договорной основе;
- организация и проведение семинаров и конференций;
- консультационные услуги по направлениям работы Организации;
- организация специального информационного обслуживания, субъектов образовательного процесса;
- реализация учебно-методических комплексов, научно-методических работ, полиграфической, информационной и иной продукции; издательско-полиграфическая деятельность Организации по производству и (или) реализации печатной продукции;
- торговля покупными товарами; создание и использование интеллектуальных продуктов;
- осуществление иной, разрешенной действующим законодательством деятельности.

2.7.5. Обеспечение содержания и воспитания воспитанников

Организации:

- организация питания воспитанников;
 - выполнение режимных моментов, поддержание внутреннего уклада; создание порядка и комфорта в здании и на участке в соответствии с требованиями санитарных правил и норм, пожарной и антитеррористической безопасности;
 - проведение с воспитанниками разнообразных развивающих занятий;
 - психолого-педагогическое и социально-педагогическое сопровождение воспитанников в соответствии с действующим законодательством;
 - информационно-консультационные услуги по обучению и воспитанию воспитанников;
 - экскурсионное и культурно-массовое обслуживание; организация досуговой деятельности, включая проведение театрально-зрелищных, спортивных, культурно-просветительных, развлекательных и праздничных мероприятий.
 - обеспечение бесперебойной работы систем жизнеобеспечения и безопасности пребывания детей и работников:
- в Организации имеется кнопка тревожной сигнализации – система оперативного оповещения дежурных охранного предприятия, имеющего соответствующие разрешительные документы, о факте незаконного вторжения в детский сад или незаконных действий;
 - на основании Федерального закона, нормативных документов по пожарной безопасности, предписания органов ОНД по Цимлянскому району ГУ МЧС России по Ростовской области, иных нормативных актов Организация обеспечивает выполнение плана противопожарных мероприятий, исключающих возможность возникновения пожара на объекте защиты;
 - здание Организации оборудовано: автоматической системой пожарной сигнализации, первичными средствами пожаротушения, оповещением и управлением движением людей по эвакуационным путям;
 - ответственные лица за обеспечение пожарной безопасности периодически проходят обучение по пожарно - техническому минимуму;
 - к работе допускаются работники после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Обучение лиц мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа и прохождения пожарно-технического минимума;
 - повседневный контроль за сохранностью, содержанием и постоянной готовностью к действию первичных средств пожаротушения, реализацией противопожарных мероприятий осуществляется завхозом, назначенным приказом руководителя организации;
 - электрооборудование Организации обеспечивается соответствием требованиям федеральных законов, систематически проводится обследование на наличие неисправностей связанных с электричеством, и проводятся инструктажи по правилам работы с электрооборудованием;
 - для обеспечения и реализации мероприятий в области гражданской обороны по защите организации от возможных чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, минимизации риска возникновения чрезвычайных

ситуаций, сохранения жизни и здоровья воспитанников и работников, а также снижение материальных потерь в случае их возникновения, администрацией образовательной организации обеспечивается выявление вероятных угроз возникновения чрезвычайных ситуаций и принятие мер по их недопущению, оценка возможной обстановки при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, планирование мероприятий по снижению их негативного воздействия;

- для обеспечения безопасности воспитанников в детском саду осуществляются мероприятия: периодически проводятся инструктажи педагогических работников по охране жизни и здоровью детей; учебные тренировки по эвакуации воспитанников и персонала; беседы и занятия с воспитанниками, посвященные основам пожарной безопасности и правилам поведения на дороге, в быту и в общественных местах;

- работники Организации в обязательном порядке проходят периодическое медицинское обследование за счет средств Организации.

2.7.6. В целях обеспечения модернизации и развития системы образования Организация может принимать участие в экспериментальной и инновационной деятельности.

При реализации инновационных проектов, программ обеспечивается соблюдение прав и законных интересов участников образовательных отношений, предоставление и получение образования, уровень и качество которого не могут быть ниже требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом.

2.7.7. Организация вправе принимать участие в международном сотрудничестве в сфере образования в соответствии с порядком, определенным действующим законодательством.

2.8. Сведения об Организации размещаются на официальном сайте Организации в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации. Организация обеспечивает открытость и доступность информации в сети «Интернет». Порядок размещения на официальном сайте Организации в сети «Интернет» и обновления информации об Организации, в том числе, ее содержание и форма ее представления, устанавливается Правительством Российской Федерации и определяется Положением о сайте Организации.

2.9. Организация осуществляет работу по обработке и защите персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.10. Организация осуществляет ведение бухгалтерского учёта и предоставляет информацию о своей деятельности в органы государственной статистики, налоговые органы в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2.11. Организация осуществляет в соответствии с муниципальным заданием и обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с оказанием услуг в сфере дошкольного образования.

2.12. Организация вправе вести приносящую доход деятельность.

предусмотренную настоящим Уставом, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям.

Доходы Организации поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законодательством.

3. Образовательный процесс.

3.1. Режим работы Организации и длительность пребывания воспитанников в ней определяется Учредителем, исходя из потребностей семьи, настоящим Уставом и является следующим:

- рабочая неделя 5-дневная;
- длительность работы Организации: с 7.30 до 17.30 часов (10 часов).
- выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни, установленные законом Российской Федерации.
- каждая последняя пятница месяца - санитарный день согласно действующим санитарным нормам и правилам.

3.2. Порядок комплектования Организации.

Основной структурной единицей Организации является группа воспитанников дошкольного возраста.

Порядок комплектования и количество групп в Организации определяется Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом санитарных норм и правил, а так же условий образовательного процесса, предельной наполняемости, принятой при расчете норматива бюджетного финансирования и регламентируется настоящим Уставом.

Возможна организация работы групп различной направленности (общеразвивающие, адаптивные, комбинированные, оздоровительные, разновозрастные, семейные, кратковременного пребывания: 2-3 дня в неделю по 3 часа). Виды групп и порядок их комплектования определяются локальным актом Организации.

Количество и соотношение возрастных групп детей в Организации определяется Организацией ежегодно на начало учебного год, зависит от количества обучающихся (воспитанников) и условий, созданных для осуществления образовательного процесса, с учетом санитарных правил и норм.

Предельная наполняемость групп детьми устанавливается нормативно в Российской Федерации и определена Учредителем, исходя из их предельной наполняемости и гигиенического норматива площади на одного ребенка в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.3. Прием детей от 2 месяцев (при наличии соответствующих условий) до 8 лет на 1 сентября текущего года осуществляет заведующий Организации на основании следующих документов:

- направления, выданного Учредителем;
- личного заявления одного из родителей (законных представителей);

- документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей); либо оригинала документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и лица без гражданства в Российской Федерации в соответствии с Федеральным законодательством Российской Федерации;
- на основании медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка.

3.4. Прием детей в Организацию проводится в соответствии с действующим федеральным законодательством в области образования в порядке очередности, которая устанавливается на основании регистрации ребенка в автоматизированной информационной системе - Электронный Детский Сад.

Преимущественное право при зачислении в Организацию имеют лица, пользующиеся льготами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Основанием возникновения образовательных отношений является приказ Организации о приеме ребенка, которому предшествует заключение договора об образовании.

В приеме в образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным Законодательством Российской Федерации.

Гражданам, не проживающим на закрепленной территории, может быть отказано в приеме только по причине отсутствия свободных мест.

В случае отсутствия мест в Организации родители (законные представители) обращаются в отдел образования Администрации Цимлянского района или к Учредителю Организации.

Прием иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, осуществляется согласно действующему законодательству, а так же международными договорами.

При приеме в Организацию родители (законные представители) детей должны быть ознакомлены с уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами, и другими документами, регламентирующими деятельность Организации, права и обязанности воспитанников.

3.5. Тестирование детей при приеме их в Организацию не проводится.

3.6. За ребенком сохраняется место в Организации в случае:

- его болезни, санаторно-курортного лечения, карантина;
- отпуска и временного отсутствия родителя (законного представителя) по уважительной причине (болезнь, командировка, прочее), а так же в летний период - сроком до 75 дней, вне зависимости от продолжительности отпуска родителей (законных представителей).

Условия сохранения места за ребенком в Организации оговариваются в родительском договоре, который заключается при приеме между Организацией и родителями (законными представителями) ребенка, подписание которого является обязательным для обеих сторон.

Договор между Организацией и родителями (законными представителями) включает в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон,

возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительности пребывания ребенка в Организации.

3.7. Для выявления детей с нарушениями в развитии и обеспечении оптимальных педагогических условий для обучения и воспитания в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями, состоянием соматического и нервно-психического здоровья в Организации создается психолого-медико-педагогический консилиум. Деятельность психолого-медико-педагогического консилиума регламентируется соответствующим нормативным локальным актом Организации.

3.8. Отчисление воспитанников из Организации.

Образовательные отношения прекращаются с момента отчисления воспитанника из Организации в связи с получением образования (завершением обучения), достижением воспитанником предельного возраста для получения дошкольного образования (восемь лет на 1 сентября текущего года) или досрочно в следующих случаях:

- по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода воспитанника для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
 - по инициативе заведующего Организации:
 - при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его дальнейшему пребыванию в Организации;
 - при систематическом невыполнении родителем (законным представителем) своих обязательств по настоящему договору, уведомив его об этом за 14 дней.
- Решение об отчислении может быть обжаловано родителями (законными представителями) воспитанника в течение одного месяца с момента получения письменного уведомления. Исключение ребенка из списка на посещение детского сада оформляется приказом заведующего Организации.
- по обстоятельствам, не зависящим от воли воспитанника или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего воспитанника и Организации, в том числе в случае ликвидации Организации.

3.9. Образовательная деятельность и воспитание в Организации осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском. Языки образования определяются локальным актом Организации.

3.10. Содержание образовательного процесса в Организации определяется основной общеобразовательной программой дошкольного образования (далее по тексту- Программа Организации) разрабатываемой, утверждаемой и реализуемой Организацией, на основе примерных основных общеобразовательных программ дошкольного образования, в соответствии с федеральными государственными требованиями к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

3.11. Процессы разработки, принятия, презентации основной общеобразовательной программы, рабочих программ педагогов

регламентируются локальными актами Организации: «Порядком разработки, принятия и утверждения образовательной программы дошкольного образования и порядком разработки, принятия и утверждения рабочей программы педагогов».

При разработке Программы Организация определяет продолжительность пребывания детей в Организации, режим работы Организации в соответствии с объемом решаемых задач образовательной деятельности, предельную наполняемость групп.

Организация может разрабатывать и реализовывать в группах различные Программы с разной продолжительностью пребывания детей в течение суток.

3.12. Организация имеет право реализовывать дополнительные образовательные программы по воспитанию и образованию детей дошкольного возраста, и оказывать дополнительные образовательные услуги за пределами определяющих его статус образовательных программ с учетом потребностей семьи и на основе договора, заключаемого между организацией и родителями (законными представителями). Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения определяются образовательной программой Организации.

3.13. Платные дополнительные образовательные услуги предоставляются на принципах добровольности и необязательности их получения. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой учредителем. Доход от вышеуказанной деятельности используется организацией в соответствии с уставными целями.

3.14. Порядок оказания платных дополнительных образовательных услуг:

- изучение спроса на платные дополнительные услуги и определение предполагаемого контингента воспитанников организации;
- определение потребностей в платных дополнительных образовательных услугах производится путем изучения социального заказа на них в любой форме, в том числе путем опроса, анкетирования родителей (законных представителей);
- проведение анализа материально – технической базы - создание условий для оказания платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;
- доведение до потребителей достоверной информации об оказываемых платных дополнительных образовательных услугах и исполнителе услуг;
- разрабатываются и утверждаются Положение о порядке предоставления платных дополнительных образовательных услугах, инструкции для лиц, ответственных за проведение платных дополнительных образовательных услуг;
- заключается с родителями (законными представителями) договор об оказании платных дополнительных образовательных услуг, предусматривающий наименование потребителя, его адрес, фамилию и имя, характер оказываемых услуг, срок действия договора, размер и условия оплаты

предоставляемых платных дополнительных образовательных услуг, ответственность исполнителя и заказчика, а так же иные условия;

- издается приказ по организации об организации платных дополнительных образовательных услугах;

- заказчики имеют право на ознакомление с Уставом и лицензией организации, реализуемыми образовательными программами, с перечнем категорий потребителей, имеющих право на получение льгот по оплате (если таковая имеется) в соответствии с Положением о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг.

Порядок оказания платных образовательных услуг и распределения доходов от указанной деятельности регламентируются локальным актом Организации (Положением).

3.15. Учебные издания, используемые при реализации образовательных программ дошкольного образования, определяются Организацией с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и примерных образовательных программ дошкольного образования.

3.16. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

3.17. Обучение в Организации осуществляется в очной форме.

3.18. Организация может установить последовательность, продолжительность деятельности детей, сбалансированность ее видов, исходя из условий Организации, содержания образовательных программ.

3.19. Образовательная программа Организации может быть реализована с использованием ресурсов нескольких организаций, то есть с использованием сетевой формы реализации программ. Порядок организации освоения образовательных программ с использованием сетевой формы определяется локальным актом Организации.

3.20. Возможна организация образовательного процесса по индивидуальному учебному плану в соответствии с локальным актом Организации.

3.21. Содержание дошкольного образования и условия организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а также для детей-инвалидов – в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3.22. Количество и последовательность непосредственно образовательной деятельности (далее по тексту НОД) определяется расписанием НОД в соответствии с учебным планом Организации. Учебные нагрузки воспитанников не превышают количества часов, установленных санитарными правилами и нормами.

3.23. Режим дня соответствует возрастным особенностям детей и составляется в соответствии с требованиями государственных санитарно – эпидемиологических правил и нормативов, реализуемыми основными образовательными программами дошкольного образования.

3.24. Организация оздоровления воспитанников в образовательном учреждении (группе) осуществляется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

3.25. Иная приносящая доход деятельность Организации, соответствующая целям Организации, не приносящей ущерб основной уставной деятельности и не запрещенная законодательством Российской Федерации (доходы от этой деятельности реинвестируются в образовательный процесс).

4. Участники образовательного процесса.

4.1. Участниками образовательного процесса организации являются воспитанники, их родители (законные представители), педагогические работники организации.

4.2. Комплектование штата работников Организации осуществляется на основании трудовых договоров, условия которых не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде. При заключении трудового договора работник предоставляет:

- паспорт и иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4.3. К педагогической деятельности в организации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационном справочнике должностей. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.4. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке

4.5. Лицо, лишенное решением суда права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, не может быть принято на работу в образовательное учреждение в течение этого срока.

4.6. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника по инициативе администрации этой организации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава организации;
- применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.7. Заработная плата работникам организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим Положением об оплате труда.

4.8. Размеры должностных окладов и условия оплаты труда устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием, трудовыми договорами и иными локальными нормативными актами организации, заключаемыми с работниками.

Система стимулирующих и компенсационных выплат работникам организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и иные выплаты). Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются показатели эффективности деятельности, отражающие качество работы сотрудника организации.

Распределение стимулирующих и компенсационных выплат по результатам труда производится утвержденной приказом заведующего организации комиссией, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.9. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производятся с учетом результатов аттестации рабочих мест.
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

4.10. Месячная заработная плата работника организации полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы

труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.11.Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может превышать 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю и (или) в соответствии с действующим законодательством, которая осуществляется по графику, утвержденному заведующим Организации.

4.12.Взаимоотношения участников образовательного процесса строятся на основе сотрудничества, уважения личности воспитанника и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

5. Образовательная деятельность

5.1.Организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам, выборе методов обучения и воспитания в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Организации.

5.2.Организация обеспечивает преемственность целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней: дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего; создание условий для обучения и воспитания высоконравственной, интеллектуальной личности.

5.3.К компетенции Организации относятся:

- разработка изменений в Устав Организации;
- разработка и принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка работников, иных локальных нормативных актов;
- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, санитарными правилами и нормами;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено законодательством в сфере образования, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- разработка и утверждение образовательных программ Организации;

- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Организации, если иное не установлено законодательством в сфере образования;
- прием воспитанников в Организацию;
- определение образовательных программ в соответствии с утвержденным федеральным перечнем, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ дошкольного образования, осуществляющими образовательную деятельность, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ такими
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников Организации;
- организация методической работы, в том числе организация и проведение методических конференций, семинаров;
- обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети "Интернет";
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям воспитанников;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания воспитанников, присмотра и ухода за воспитанниками, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими здоровый образ жизни, а также безопасные и здоровые условия для деятельности работников Организации;
- соблюдать права и свободы воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников, работников Организации.

5.5. Организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, а также за их жизнь и здоровье воспитанников и работников Организации. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и воспитание и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Организация, должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

6. Управление Организацией

6.1. Управление Организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.2. Единоличным исполнительным органом Организации является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации.

В организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников, педагогический совет, управляющий совет Организации (далее по тексту - Совет).

Организация вправе создавать попечительский совет.

6.3. В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников в Организации:

- создается Управляющий совет Организации, в состав которого входят представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников, работников организации и представитель Учредителя;
- действует профессиональный союз работников Организации (далее - представительный орган работников) на основании локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

6.4. Компетенция Учредителя:

- создание Организации (в т. ч. путем изменения типа существующего муниципального учреждения), его реорганизация и ликвидация;
- утверждение Устава организации, а также вносимых в него изменений;
- назначение заведующего организации и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;
- определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности организации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с заведующим по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- формирование, утверждение и финансирование муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам в соответствии с предусмотренными уставом организации основными видами деятельности;
- установление порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности организации, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального

задания;

- закрепление муниципального имущества за организацией на праве оперативного управления, а также изъятие такого имущества;
- определение перечня особо ценного движимого имущества;
- согласование распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным за организацией Учредителем или приобретенным организацией за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;
- определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Организации;
- финансовое обеспечение организации;
- контроль финансово-хозяйственной деятельности организации;
- предварительное согласование совершения организацией крупных сделок, соответствующих критериям, установленным Федеральным законодательством;
- принятие решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными Федеральным Законом №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»; в том числе предварительное согласование сделки по распоряжению недвижимым имуществом, в т. ч. передаче его в аренду;
- осуществление контроля за деятельностью организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности организации и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;
- издание нормативных документов в пределах своей компетенции;
- осуществление иных полномочий, установленных действующим законодательством.

6.5. Заведующий образовательной организации.

6.5.1. Непосредственное управление Организацией осуществляет заведующий и действует на основе единоначалия.

6.5.2. Компетенция заведующего Организации определяется настоящим Уставом, трудовым договором, должностной инструкцией.

6.5.3. Заведующий действует без доверенности от имени Организации:

- представляет интересы Организации во всех отечественных и зарубежных организациях, государственных и муниципальных органах;
- совершает сделки от имени Организации, заключает договоры, в том числе трудовые, выдаёт доверенности;
- обеспечивает соблюдение законности в деятельности Организации;
- организует работу по реализации решений Совета Организации;
- пользуется правом распоряжения имуществом и средствами Организации в пределах, установленных законодательством в сфере образования и настоящим Уставом;
- издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми

работниками Организации;

- разрабатывает локальные акты Организации, представляет их на согласование Совету Организации (управляющему, попечительскому, наблюдательному), а после согласования утверждает;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка Организации с учетом мнения профсоюзного комитета;
- утверждает структуру, штатное расписание Организации, план финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность Организации, внутренние документы;
- утверждает образовательные программы Организации;
- формирует контингент воспитанников;
- утверждает графики работы и расписание занятий воспитанников;
- распределяет обязанности между работниками Организации, утверждает должностные инструкции;
- утверждает учебную нагрузку педагогических работников;
- назначает и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры, осуществляет прием на работу, увольнение и перевод работников с одной должности на другую в соответствии со статьями Трудового Кодекса РФ;
- определяет при приеме на работу должностные обязанности работников;
- устанавливает заработную плату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- применяет меры поощрения и привлекает к дисциплинарной и иной ответственности воспитанников и работников Организации;
- решает другие вопросы текущей деятельности.

6.5.4. Заведующему Организации запрещается совмещение его должности с другой руководящей должностью внутри или вне Организации (кроме педагогической деятельности).

6.5.5. Заведующий Организации несет ответственность за руководство образовательной, инновационной, воспитательной работой, финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Организации.

6.5.6. Исполнение части полномочий заведующий может передавать заместителям на основании приказа.

6.6. Совет Организации (далее – Управляющий Совет).

6.6.1. Совет Организации – коллегиальный орган управления Организацией, формируется из представителей родителей (законных представителей), работников Организации и действующий на основании локального акта Организации (Положения). Учредитель направляет в управляющий совет своего представителя, который является кооптированным членом Совета. В составе Совета должно быть нечетное количество членов – не менее 5 человек.

6.6.2. Компетенция Совета:

- выработка перспективных направлений развития Организации;
- участие в разработке программы развития Организации;

- рассмотрение вопросов, касающихся функционирования Организации по представлению одного из представителей Совета;
- согласование локальных актов, разработанных Организацией;
- учреждение поощрений воспитанникам за особые успехи в интеллектуальных, творческих, спортивных состязаниях;
- принятие решения об исключении воспитанника из Организации
- заслушивание администрации Организации о расходовании бюджетных средств, использовании иных источников финансирования;
- рассмотрение вопросов о дополнительных источниках финансирования на развитие материально-технической базы Организации;
- представление интересов Организации в органах управления образованием, общественных объединениях, а также, наряду с родителями (законными представителями), интересов воспитанников, обеспечивая социально-правовую защиту несовершеннолетних;
- решение вопросов, связанных с привлечением благотворительных взносов;
- решение других вопросов текущей деятельности Организации.

6.7. Общее собрание работников Организации (далее – Собрание) действует на основании локального акта Организации (Положения).

6.7.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

6.7.2. Компетенция Собрания:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организацией;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;

- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

6.8. Управление образовательной деятельностью осуществляет Педагогический совет Организации (далее – Педсовет):

6.8.1. Педсовет - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Организации. Председателем является заведующий Организации, который проводит его заседания и подписывает решения. Протоколы Педсовета ведет секретарь, который избирается на заседании Педсовета на один учебный год.

6.8.2. Педсовет созывается председателем по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

6.8.3. Решения Педсовета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогического коллектива и если за принятие решения проголосовало не менее двух третей присутствующих. Процедура голосования определяется Педсоветом. Решения Педсовета реализуются приказами заведующего Организации. Решения Педсовета, утвержденные заведующим, обязательны для исполнения всеми членами педагогического коллектива.

6.8.4. Компетенция Педсовета:

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов образовательного процесса и способов их реализации;
- принятие локальных актов;
- обсуждение принимаемых образовательных программ, в т. ч. всех их компонентов;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принятие решения о награждении воспитанников, добившихся особых успехов в учении;
- принятие решения о представлении к награждению педагогических работников Организации;
- обсуждение режимных моментов деятельности Организации;
- выборы представителей педагогического коллектива в Совет Организации;
- заслушивание сообщений администрации Организации по вопросам учебно-воспитательного характера;
- осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования.

6.8.5. Педагогический совет работает по плану, который составляет часть годового плана работы Организации.

6.9. Правовой статус, права и обязанности иных работников Организации.

6.9.1. Право на занятие иных должностей, имеют лица, отвечающие

квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.9.2.Права, обязанности и ответственность работников Организации, занимающих должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

6.10.Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников, педагогических работников. Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью воспитанников, антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья методов обучения.

6.11.Отношения воспитанника и работника Организации строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

7.Имущество и финансовое обеспечение Организации.

7.1.Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Организации осуществляется в соответствии с Методикой расчета стоимости муниципальных услуг с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Организацией Учредителем или приобретенных Организацией за счет средств, выделенных ей Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения, по которым является соответствующее имущество, в т.ч. земельные участки.

7.2.Организация вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг при наличии соответствующей лицензии (разрешения). Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Организацией в соответствии с уставными целями.

7.3.Организация самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность.

7.4.Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Организации, а также имущество, приобретенное им за счет полученных доходов и других источников, являются муниципальной собственностью и поступают в оперативное управление Организации.

7.5.Организация без согласия Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом.

закрепленным за ней Учредителем Организации или приобретенным Организацией за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение этого имущества.

7.6.Решение Учредителя Организации об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается одновременно с принятием решения о закреплении указанного имущества за Организацией или о выделении средств на его приобретение.

7.7.Недвижимое имущество, закрепленное за Организацией или приобретенное Организацией за счет средств, выделенных ей Учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Организации особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

7.8.Земельный участок, необходимый для выполнения Организацией своих уставных задач, предоставляется ей на праве постоянного (бессрочного) пользования.

7.9.Организация по согласованию с Учредителем для реализации уставных целей вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя, а также использовать имущество других юридических и физических лиц на иных условиях, не противоречащих законодательству.

7.10.Организация вправе вносить денежные средства и иное имущество в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или иным образом передавать это имущество другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника только с согласия своего Учредителя.

7.11.Организация может быть участником (членом) коммерческих организаций, а также некоммерческих организаций. Решение об участии Организации в коммерческой или некоммерческой организации может быть принято только с согласия Учредителя Организации.

7.12.Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Организации являются:

- имущество, закрепленное на праве оперативного управления;
- бюджетные поступления от Учредителя;
- добровольные взносы (пожертвования) организаций и граждан;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

7.13.Права Организации на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления ее деятельности, регулируются действующим законодательством.

7.14.В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества или особо ценного движимого имущества, закрепленных за Организацией или приобретенных Организацией за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

7.15.При осуществлении права оперативного управления имуществом Организация обязана:

- эффективно использовать закрепленное на праве оперативного управления имущество;

- обеспечивать сохранность и использование закрепленного за Организацией на праве оперативного управления имущества строго по целевому назначению;
 - осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного имущества;
 - не допускать ухудшения технического состояния закрепленного за Организацией имущества;
 - осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества, передаваемого в оперативное управление. При этом списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, переданного в оперативное управление, на основании акта списания и решения Учредителя.
- 7.16. Бюджетное финансирование Организации осуществляется через счета, открытые в территориальных органах федерального казначейства.
- 7.17. Порядок распоряжения имуществом, приобретенным Организацией за счет доходов, полученных от иной приносящий доход деятельности, определяется в соответствии с действующим законодательством.
- 7.18. Недвижимое имущество, транспортные средства могут быть сданы в аренду, переданы во временное пользование только по согласованию с Учредителем.
- 7.19. Организация вправе арендовать, принимать в безвозмездное пользование, а также в дар необходимое имущество.
- 7.20. Организация вправе самостоятельно распоряжается в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами, полученными из внебюджетных источников.
- 7.21. Организация не вправе без согласия Учредителя совершать сделки, связанные с предоставлением займов, поручительств, получением банковских гарантий, с иными обременениями, уступкой требований, переводом долга, а также заключать договоры простого товарищества.
- 7.22. Не допускается включение расходов на реализацию образовательной программы дошкольного образования, а также расходов на содержание недвижимого имущества Организации в родительскую плату за осуществление присмотра и ухода за ребенком в Организации.

8. Локальные нормативные акты Организации

- 8.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Организацией, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2. Локальные нормативные акты принимаются коллегиальным органом Организации (Педагогическим или Управляющим советом) и утверждаются заведующим Организации в соответствии со своей компетенцией.
- 8.3. Локальные нормативные акты Педагогического совета Организации издаются в виде решений, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, регламенты, образовательные программы, иные документы.
- 8.4. Локальные нормативные акты заведующего Организации издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы.

8.5. Локальные нормативные акты, затрагивающие права воспитанников и работников Организации, принимаются с учетом мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников).

8.6. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Организацией.

9. Реорганизация и ликвидация Организации.

9.1. Организация может быть реорганизована в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.2. Организация может быть ликвидирована по основаниям и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.3. Имущество Организации, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам Организации, передается ликвидационной комиссией Учредителю в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами.

9.4. Имущество Организации, в случае ликвидации, используется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Ростовской области, нормативными правовыми актами Администрации Цимлянского района.

9.5. При ликвидации и реорганизации Организации работникам Организации гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством.

9.6. При реорганизации и ликвидации Организации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются Учредителю в порядке, установленном законодательством.

9.7. При реорганизации, ликвидации Организации Учредитель берёт на себя ответственность за перевод воспитанников в другую организацию по согласованию с родителями (законными представителями) воспитанников.

10. Заключительные положения

10.1. Изменения в Устав Организации разрабатываются Организацией самостоятельно, согласовываются с Управляющим советом Организации и представляются на утверждение Учредителю.

10.2. После утверждения Учредителем изменений в Устав Организации они регистрируются в установленном законом порядке.

10.3. Устав, утвержденный приказом отдела образования Администрации Цимлянского района от 28.08.2012 года №415-0, утрачивает и прекращает свое действие с момента утверждения и регистрации настоящего Устава в новой редакции в установленном порядке.

Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский сад № 8 «Росинка»
МБОУ «Д.С. № 8 «Росинка»
Муниципальный район «Лыткарино»
Лыткарино, Московская область
1761017, 1761017, 1761017
ОГРН 1026101717

В настоящем шнве пронумеровано,
прошнуровано и средлено печатью
28 (двадцать восемь) листа