#### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о внутренней системе оценки качества МБДОУ д/с № 32

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о внутренней системе оценки качества дошкольного образования в МБДОУ д/с № 32 (далее Положение):
- определяет целевые, структурные, организационные и управленческие основы внутренней системы оценки качества дошкольного образования (далее ВСОК ДО);
- обеспечивает единство подходов, принципов, целей, задач и приоритетных направлений в области совершенствования механизмов управления качеством дошкольного образования на уровне МБДОУ д/с № 32 (далее ДОУ);
- является основой для принятия эффективных управленческих решений по повышению качества дошкольного образования ДОУ.
  - 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204
   «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 04.02.2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших органов исполнительной власти субъектов РФ) и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013
   № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р «Об утверждении плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01.09.2021 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образование»;

- Законом Красноярского края «Об образовании в Красноярском крае» от 26.06.2014 № 6-2519 (с изменениями от 24.12.2020);
- Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» (с изменениями от29.12.2020);
- Региональной концепцией управления качеством образования в Красноярском крае;
- Региональной концепцией развития качества дошкольного образования в Красноярском крае на период 2022-2025 гг.
- Письмом Росообрнадзора от 20.04.2021 №08-70 «О направлении материалов по организации мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления (вместе с Методическими рекомендациями по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов, и иных органов, реализующих данные полномочия);

#### 1.3.Основные понятия, используемые в Положении:

Качество образования — комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы (п. 29 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Оценка качества образования — процесс выявления степени соответствия измеряемых результатов и условий их обеспечения системе требований к качеству образования, зафиксированной в нормативных документах.

Управление качеством образования — процесс проектирования (постановки целей образования и определения путей их достижения); организация образовательной деятельности и мотивация ее участников; контроль как процесс выявления отклонений от целей и мониторинг как система отслеживания изменений в развитии; регулирование и анализ результатов.

Механизмы управления качеством образования — последовательность действий по определенному направлению, включающая компоненты управленческого цикла: обоснование целей, выбор показателей и методов сбора информации, мониторинг, анализ и рекомендации, принятые меры и управленческие решения.

#### 2. Подходы и принципы, с учетом которых разработано Положение.

2.1. В основу разработки Положения заложены следующие подходы.

Нормативный подход предполагает реализацию полномочий образовательных организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по образовательным программам дошкольного образования, по обеспечению управления качеством дошкольного образования. Выделение полномочий по оценке и управлению качеством дошкольного образования осуществляется с учетом нормативных документов федерального, регионального и муниципального уровней.

Системный подход к управлению качеством дошкольного образования в ДОУ предусматривает планирование, организацию, проведение мониторинговых процедур по оценке качества дошкольного образования, мониторинга, экспертизу материалов, интерпретацию результатов информирование педагогического сообщества об мониторинга, методического организацию сопровождения устранению профессиональных дефицитов и подготовке педагогических и руководящих работников к решению предстоящих задач. С целью определения эффективности принятых управленческих решений ежегодно проводится системный многофакторный анализ.

Деятельностный подход позволяет провести комплексный анализ достижения ожидаемых результатов в части запланированных мероприятий планов в динамике по основным направлениям повышения качества дошкольного образования в ДОУ.

2.2.Основные принципы, с учетом которых разработано Положение.

Принцип перспективности. При формировании системы управления качеством дошкольного образования, а также при дальнейшем ее функционировании и развитии необходимо учитывать перспективы развития образовательной системы.

Принцип оперативности. Своевременное принятие решений по анализу и совершенствованию системы управления качеством дошкольного образования, предупреждающих или оперативно устраняющих отклонения.

Принцип сочетания прямой и обратной связи. Взаимное влияние управляющей и управляемой подсистем на основе систематического обмена информацией между ними. Наличие информационных связей позволяет оперативно вносить коррективы в цели, содержание, формы и методы управления качеством образования.

Принцип цикличности управления. Повторяемость процесса осуществления целостной системы целенаправленных, взаимодействующих управленческих функций, выполняемых одновременно или в некоторой логической последовательности.

Принцип адаптивности (гибкости). Приспособление системы управления качеством дошкольного образования к изменяющимся целям и условиям образовательной системы.

*Принцип целостности*. Система управления качеством дошкольного образования является целостной, ее компоненты существуют благодаря существованию целого.

Принцип управляемости. Эффективность системы управления качеством дошкольного образования определяется законами целесообразного и

оптимального управления и самоуправления.

Принцип непрерывного совершенствования. Для постоянного повышения качества дошкольного образования необходимо поддерживать и развивать механизмы совершенствования на всех уровнях: от педагога детского сада до органов управления системой образования ДОУ.

Принцип опережающего реагирования на информацию. Образовательная система реагирует не в ответ на важное для ее существования воздействие, а на опережающий его информационный признак — сигнал, который анализируется на основе предшествующего опыта.

Принцип открытости. Для совершенствования качества дошкольного образования необходимо объединение усилий всех участников отношений в сфере образования. Результаты оценки качества должны служить основой профессионального обсуждения рисков и возможностей образовательной системы.

#### 3. Цели и задачи ВСОК ДО.

3.1. Цели и задачи ВСОК ДО определены с учетом целей и задач Региональной концепции управления качеством образования в Красноярском крае.

#### 3.2. Цели ВСОК ДО.

Стратегическая цель – повышение качества дошкольного образования в ДОО.

Тактическая цель — совершенствование механизмов получения объективной и актуальной информации о состоянии качества дошкольного образования в ДОУ, тенденциях его изменения, причинах, влияющих на уровень качества дошкольного образования, и использование полученной информации для повышения эффективности управления.

#### 3.3. Задачи ВСОК ДО:

- сформировать единое концептуальное понимание вопросов управления качеством дошкольного образования в ДОУ и подходов к его измерению;
- сформировать систему мониторинговых процедур с целью своевременного выявления возможных проблем и определения путей их решения;
- сформировать систему сбора информации о состоянии качества дошкольного образования в ДОУ, а также обработку и систематизацию полученной информации;
- обеспечить анализ полученной информации с целью выявления факторов, влияющих на достижение качества дошкольного образования в ДОУ, а также принятия обоснованных управленческих решений;
- определить варианты учета и использования мониторинговых данных в системе управления качеством дошкольного образования на уровне ДОУ;

 сформировать культуру оценки качества дошкольного образования, анализа и использования полученных результатов оценки качества на уровне ДОУ.

## 4. Оценка и управление качеством дошкольного образования в рамках ВСОК ДО.

- 4.1. Цели и задачи оценки и управления качеством дошкольного образования определены с учетом целевых ориентиров и задач, описанных в разделе 2.4. «Система мониторинга качества дошкольного образования» региональной Концепции управления качеством образования в Красноярском крае.
- 4.2. Необходимость постановки целей, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения, обусловлена:
- стратегической целью вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования;
- необходимостью повышения качества образовательной среды ДОО за счет устранения дефицитов, выявляемых в ходе анализа результатов внутреннего мониторинга «Оценки результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования» (далее – мониторинг);
- необходимостью развития внутренней системы дошкольного образования, усилением результативности функционирования счет совершенствования образовательной системы преемственных за управленческих механизмов, обеспечивающих устойчивое развитие качества федеральных, дошкольного образования cучетом региональных муниципальных особенностей.
- 4.3. Цели оценки и управления качеством дошкольного образования в рамках ВСОК ДО заключаются:
- в создании условий для формирования единой содержательной основы на уровне ДОУ для осуществления оценки качества, в том числе качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования;
- в создании условий, обеспечивающих на основе результатов оценки качества, в том числе качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования повышения их качества на уровне ДОУ;

- в создании условий для совершенствования механизмов управления образовательных программ, содержания образовательной качеством образовательных условий, реализации адаптированных деятельности, образовательных программ, взаимодействия основных воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования за счет использования объективной и достоверной информации о текущем состоянии их развития в ДОУ;
- в обеспечении информационной открытости и прозрачности ключевых аспектов качества дошкольного образования для всех заинтересованных участников образовательных отношений, в том числе родителей (законных представителей обучающихся), представителей педагогического сообщества и широкой общественности.
- 4.4. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:
- определить единые требования к механизмам, процедурам и инструментарию для проведения мониторинга оценки качества дошкольного образования на уровне ДОУ;
- сформировать систему преемственных критериев, показателей и целевых индикаторов для оценки качества образовательных программ, образовательной образовательных условий, содержания деятельности, реализации адаптированных образовательных программ, основных обеспечения взаимодействия семьями воспитанников, здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования для ДОУ;
- обеспечить повышение качества содержания и реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных;
- обеспечить повышение качества содержания образовательной деятельности, в том числе через поддержку и развитие детских видов активности, внедрение новых методов обучения и воспитания, а также современных парциальных образовательных программ и технологий в образовательный процесс ДОУ;
- обеспечить повышение качества образовательных условий через совершенствование: развивающей образовательной среды, способствующей предметно-пространственного индивидуализации развития детей, развивающей способствующего компонента образовательной среды, различных активности воспитанников, развитию видов профессиональных компетенций педагогов, в том числе в части организации сопровождения детей с ОВЗ;
- обеспечить повышение качества взаимодействия с семьями воспитанников;
- обеспечить совершенствование условий, обеспечивающих здоровье, безопасность и качество услуг по присмотру и уходу;

- обеспечить возможность изучения и обсуждения информации о реализуемом качестве дошкольного образования в ДОУ и динамике его развития для всех участников образовательных отношений и иных заинтересованных лиц.
- 4.5. Механизмы оценки качества дошкольного образования в рамках ВСОК ДО реализуют комплексный подход к сбору, обработке, оценке и анализу результатов и включают в себя:
- регулярный сбор существенной, разносторонней и комплексной информации о качестве дошкольного образования в ДОУ;
- обработку, систематизацию результатов оценки качества и их хранение;
- качественный и количественный анализ результатов оценки качества дошкольного образования в ДОУ по соответствующим направлениям и показателям качества;
- определение рисков при обеспечении требуемого ФГОС ДО качества дошкольного образования;
- предоставление обратной связи о результатах оценки качества и адресных рекомендаций с целью совершенствования образовательной деятельности ДОУ;
- информирование заинтересованных лиц о результатах оценки качества дошкольного образования в ДОУ.
- 4.6. Для оценивания качества дошкольного образования ежегодно в соответствии со сроками, утвержденными администрацией ДОУ, проводится внутренний мониторинг, а также анализ результатов мониторинга, позволяющий определить перспективы развития дошкольного образования в ДОУ на основе эффективных управленческих решений.
- 4.6.1. В качестве промежуточных этапов мониторинга в соответствии с Планом повышения качества дошкольного образования, утвержденным администрацией ДОУ на текущий учебный год, проводится экспертиза условий по направлениям качества дошкольного образования, приведенным в приложении № 1 к настоящему Положению.

Мониторинг показателей проводится ежегодно в соответствии со сроками, утвержденными администрацией ДОУ в два этапа.

Первый этап — промежуточный мониторинг. Проводится в середине года с целью определения качества образовательной и предметноразвивающей среды ДОУ по направлениям:

- соответствие качества дошкольного образования в группе детского сада шкалам для комплексной оценки качества дошкольного образования ECERS-R (международного современного инструмента оценки);
- качество развивающей предметно-пространственной среды групповых ячеек, направленной на поддержку игры в соответствии с возрастом и зоной актуального развития воспитанников группы;
- качество владения технологиями инициирования и поддержки игровой деятельности дошкольника педагогами ДОУ;

- состояние УМК для качественной реализации содержания основной образовательной программы и адаптированных основных образовательных программ;
- качество планирования образовательной деятельности воспитателями группы;
  - качество билингвальной среды ДОУ;
- -оценки развивающей предметно-пространственной среды и образовательной среды Open Spece.

Второй этап — итоговый мониторинг. Проводится в конце учебного года с целью предоставления информации, содержащей количественные и качественные характеристики в соответствии с предметом мониторинга п.4.7.2.

- 4.6.2. Результаты проведенных экспертиз являются источником объективной и достоверной информации о текущем состоянии качества дошкольного образования в ДОУ и используются для:
- обоснования обновленных на новый учебный год целей и задач повышения качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования;
- корректировки Плана повышения качества дошкольного образования на внутриорганизационном уровне.
- 4.7. Объект и предмет оценки качества дошкольного образования в рамках ВСОК ДО.
- 4.7.1. Объектом оценки качества дошкольного образования в ДОУ является деятельность администрации, специалистов и воспитателей ДОУ.
- 4.7.2. Предметом оценки в соответствии с направлениями оценки качества дошкольного образования, приведенными в приложении № 1 к настоящему Положению, выступают:
  - качество образовательных программ дошкольного образования;
  - качество содержания образовательной деятельности в ДОУ;
  - качество образовательных условий в ДОУ;
- качество реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОУ;
  - качество взаимодействия с семьями воспитанников;
  - обеспечение здоровья, безопасности и качества присмотра и ухода;
  - качество управления дошкольным образованием в ДОУ.
- 4.8. Показатели оценки качества дошкольного образования в рамках ВСОК ДО.

Сквозным элементом оценки качества дошкольного образования является система показателей, приведенная в приложении № 1 к настоящему Положению.

- 4.9. Механизмы управления качеством дошкольного образования в рамках ВСОК представлены в виде совокупности следующих компонентов управленческого цикла:
- постановка и обоснование целей в части управления качеством дошкольного образования на уровне ДОУ;
- выбор внутриорганизационных показателей оценки состояния системы дошкольного образования в ДОУ;
  - определение методов сбора и обработки информации;
- проведение внутреннего мониторинга по показателям качества дошкольного образования;
- проведение анализа результатов мониторинга и подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа;
- принятие управленческих решений на основе результатов мониторинга и разработка комплекса мер по повышению качества дошкольного образования в ДОУ;
  - анализ эффективности принятых мер и управленческих решений.
- 4.10. Субъекты реализации механизмов управления качеством дошкольного образования и их компетенции.
- 4.10.1. Субъектом реализации механизмов управления качеством дошкольного образования в ДОУ выступают МБДОУ д/с № 32 «Страна чудес» г. Зеленогорска.
- 4.10.2. Субъект реализации механизмов управления качеством дошкольного образования имеют следующие компетенции:
- выполняет адресные рекомендации Управления образования по результатам мониторинга в рамках МСОК ДО;
- реализует Программу развития; формирует локальную нормативную базу документов, относящихся к обеспечению качества дошкольного образования в ДОО;
- обеспечивает проведение ежегодного самообследования в рамках муниципального мониторинга результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее мониторинг качества дошкольного образования);
- осуществляет сбор, обработку и хранение результатов самообследования;
  - анализирует результаты самообследования;
- принимает управленческие решения по совершенствованию качества дошкольного образования в ДОО;
- осуществляет разработку адресных рекомендаций по развитию качества дошкольного образования в ДОО, в том числе подготовку методических материалов;
- разрабатывает планы повышения качества дошкольного образования в ДОО на основе результатов самообследования;

- обеспечивает предоставление в Управление образования аналитических отчетов о результатах самообследования по показателям и критериям МСОК ДО;
  - обеспечивает информационную поддержку ВСОК ДО.
- 4.11. Ожидаемые результаты управления качеством дошкольного образования в рамках ВСОК ДО к 2025 году:
- повышение качества дошкольного образования в ДОУ за счет совершенствования образовательной среды, способствующей обеспечению равенства образовательных возможностей для всех категорий воспитанников;
- совершенствование механизмов управления качеством дошкольного образования в ДОУ за счет обеспечения преемственности управленческих действий в системе муниципалитет ДОУ;
  - повышение эффективности деятельности заведующего ДОУ;
- повышение профессионального роста педагогических работников на основе развития системы непрерывного профессионального мастерства;
- применение эффективных средств информационного, методического и технического сопровождения процедур управления качеством образования на основе информационных систем;
- использование результатов внутреннего мониторинга при принятии управленческих решений на уровне ДОУ.

### 5. Сбор информации и обработка данных в рамках ВСОК ДО.

- 5.1. В основу сбора и обработки информации по показателям оценки качества дошкольного образования в ДОУ положены следующие принципы:
- открытость, прозрачность процедур и методов сбора и обработки информации по внутренним показателям мониторинга;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве объектов мониторинга по направлениям;
- минимизация количества отчетных показателей при сохранении полноты информации;
  - приоритетность открытых источников информации;
  - ответственность лиц, представивших информацию, за ее содержание;
- последовательный переход на автоматизацию процесса сбора, обработки информации;
- открытость и доступность информации о результатах обработки информации для заинтересованных групп пользователей.
- 5.2. Целью сбора и обработки информации по показателям оценки качества дошкольного образования в ДОУ является формирование информационной основы для анализа и принятия обоснованных управленческих решений о механизмах управления качеством дошкольного образования на разных уровнях компетенции.

- 5.3. Результаты сбора и обработки информации по показателям оценки качества дошкольного образования позволяют внутренней системе дошкольного образования:
- качественно осуществлять мониторинг и определять степень сформированности механизмов управления качеством дошкольного образования;
- иметь целостное представление о состоянии системы дошкольного образования и управлении ее качеством;
- обеспечить объективный анализ результатов оценки качества дошкольного образования и отражение текущего состояния содержания и результатов управления качеством дошкольного образования на уровне ДОУ;
- обеспечить аналитическое обобщение результатов оценки качества и механизмов управления качеством дошкольного образования;
- осуществлять прогнозирование и создавать условия для развития системы дошкольного образования и совершенствования механизмов управления качеством дошкольного образования на уровне ДОУ.
  - 5.4. Методы сбора информации.
  - 5.4.1. Источники, позволяющие обеспечить сбор информации:
- аналитико-статистические данные (данные федерального статистического наблюдения по форме 85-К, результаты НОКО, результаты самообследования и внутренних мониторингов ДОУ);
  - отчеты и аналитические справки ДОО;
  - контент-анализ локальных документов ДОО;
  - экспертные листы;
  - данные РАОП;
- результаты анкетирования участников образовательных отношений и опросов руководителя ДОУ.
  - 5.4.2. Описание методов сбора информации.

Аудит (анализ) документационного обеспечения предусматривает изучение имеющихся в ДОУ локальных нормативных актов и иных документов (положения, приказы, распоряжения, отчеты и др), размещенных в открытых источниках информации (официальный сайт учреждения), в том числе статистических данных, опубликованных на сайте ДОУ, а также отчетов о результатах деятельности ДОО и аналитических отчетов, предоставленных ДОУ по результатам самообследования в рамках проведения внутреннего мониторинга оценки результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

Экспертиза (метод экспертных оценок) состоит в оценке параметров определенных процессов или результатов на соответствие требованиям ФГОС ДО и показателей, приведенных в приложении № 1 к настоящему Положению. Экспертизе могут подлежать: ОП/АООП/АОП ДОУ, программы развития ДОУ, планы повышения качества ДОУ, РППС ДОУ. В качестве экспертов выступают члены рабочей группы, утвержденные приказом

заведующего ДОУ.

Опрос специалистов и воспитателей как метод сбора информации предусматривает непосредственное взаимодействие руководителя ДОУ с педагогами в рамках ежегодного собеседования по итогам работы учреждения за учебный год.

Анкетирование предусматривает сбор первичной информации в целях определения сформированности профессиональных компетенций педагогов ДОУ и (или) выявления их профессиональных дефицитов, а также в целях определения степени удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемых ДОУ услуг.

#### 5.4.3. Сроки сбора информации.

Данные федерального статистического наблюдения по форме 85-К предоставляются ДОУ по состоянию на 01.01. текущего года.

Сбор данных по результатам проведения внутренних мониторингов ДОО, кроме статистических данных, осуществляется за учебный год и предоставляется ДОУ в Управление образования один раз в год до 20 июня текущего года в электронном и печатном виде в форме отчета, оформленного в соответствии с требованиями, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению.

Иная информация от ДОУ, а также результаты экспертиз предоставляются ДОУ в соответствии со сроками, указанными в распоряжениях Управления образования.

- 5.5. Методы обработки информации.
- 5.5.1. В ходе обработки информации используются следующие методы:

группировка — метод разделения совокупности данных на группы с целью изучения структуры или взаимосвязей между компонентами. Данный метод используется для фиксации определенного качества, выявленного в ходе мониторинга и установлении совокупности явлений с данным качеством;

классификация — метод разделения множества объектов по определенному основанию. Данный метод позволяет представлять в надежном и удобном для обозрения и распознавания виде всю изучаемую область и заключать в себе максимально полную информацию о ее объектах;

обобщение — метод установления общих признаков исследуемого в мониторинге явления. Данный метод позволяет сделать вывод, выразить основные результаты в общем положении, придать общее значение чемулибо. В рамках мониторинга с использованием данного метода можно формулировать прогнозы будущих изменений, учитывая схожие условия и характеристики объектов;

*ранжирование* — расположение собранных данных в определенной последовательности (убывания или нарастания показателей), определение места в этом ряду изучаемых объектов;

сопоставление — метод сравнения объектов (явлений, идей, результатов мониторинга и т.д.), выделение в них общего и различного с целью классификации, и типологии. Данный метод используется при определении

преимуществ субъектов мониторинга, формулировке заключений; среднее арифметическое — метод усреднения данных, определяемое как сумма всех значений множества, деленная на их количество;

расчет процентной доли выраженности показателя от общего числа — метод вычисления процентного соотношения повторений зафиксированного события в общей совокупности событий данного класса.

- 5.5.2. Обработка данных, полученных в рамках проведения мониторинга, осуществляется следующим путем. Для каждого показателя установлено максимально возможное значение:
  - отсутствие или значение ниже определенного уровня 0 баллов;
  - наличие или значение равное/выше определенного уровня 1 балл;
- при дихотомических показателях, в которых предусмотрены варианты ответа «да/нет» 1 балл индикатору присваивается при ответе «да», 0 баллов при ответе «нет», вариант ответа «частично» оценивается в 0,5 баллов;
- показатели, подлежащие оценке с использованием шкал для комплексной оценки качества образования в ДОУ ECERS-R, либо шкал МКДО, оцениваются в соответствии с требованиями к системе оценки, предусмотренной данными шкалами;
- для отдельных показателей предусмотрена бальная оценка,
   приведенная в приложении № 2 к настоящему Положению.

Значения показателя рассчитывается методом суммирования значений индикаторов.

Итоговая оценка складывается из суммы баллов по всем группам показателей, приведенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

Итоговая оценка	Интерпретация итоговой оценки
Более 80% баллов	Высокое качество
От 60 до 80 % баллов	Качество выше среднего
От 40 до 59 % баллов	Качество среднее
Менее 40 % баллов	Качество ниже среднего

Обработка данных в рамках проведения мониторинга осуществляется рабочей группой. Результаты оценки деятельности ДОУ оформляются в итоговый аналитический отчет для Учредителя по направлениям и показателям качества, приведенным в приложении № 1 к настоящему Положению.

5.5.3. Использование информационных систем для сбора информации.

Для сбора, хранения и обработки информации по муниципальным показателям, приведенным в приложении № 1 к настоящему Положению, используется не запрещенное на территории Российской Федерации программное обеспечение. Сбор и обработка информации в рамках мониторинга может осуществляться с использованием следующих информационных систем:

- Краевая автоматизированная информационная система «Дошкольник»;

- Единая информационная система МКДО;
- информационные базы данных по НОКО;
- региональная система сбора информации об успешных практиках, размещенных в РАОП.

## 6. Анализ и использование результатов оценки качества дошкольного образования в рамках ВСОК ДО.

6.1. Комплексный анализ результатов оценки качества осуществляется на основе данных, полученных из источников, указанных в пункте 5.4.1. настоящего Положения.

По результатам оценки качества дошкольного образования анализируется текущее состояние и перспективы развития механизмов управления качеством дошкольного образования в ДОУ.

Анализ результатов включает в себя рассчитанные актуальные значения показателей, описание тенденций, закономерностей, связей, выделение групп/кластеров оцениваемых объектов и т.п.

В аналитические материалы по результатам оценки качества включается анализ связей полученных результатов мониторинга и значений показателей с различными контекстными данными, описание выявленных проблем, дефицитов, оценка выявленных тенденций и закономерностей (негативные/позитивные, возможность учета в управленческой деятельности), выводы, логически вытекающие из описания выявленных проблем, дефицитов, оценки выявленных тенденций и закономерностей.

По результатам анализа могут появляться адресные рекомендации, которые основываются на описании выявленных по результатам мониторинга проблем, дефицитов, тенденций, закономерностей, связей, на представленных оценках и выводах.

Результаты мониторинга выступают основой для принятия управленческих решений по повышению качества дошкольного образования в ДОУ, демонстрируют эффективность ранее принятых мер и реализованных мероприятий и являются основаниями для корректировки имеющихся и/или постановке новых целей, в том числе корректировки дорожной карты по повышению качества дошкольного образования в ДОУ.

Реализуемые меры, мероприятия и управленческие решения должны соответствовать ранее данным рекомендациям, разработанным на основе анализа результатов муниципального мониторинга.

Осуществление оценки эффектов, полученных в результате применения мер, реализации мероприятий и управленческих решений осуществляется с точки зрения их влияния на значения используемых показателей.

Субъекты реализации механизмов управления качеством образования в ДОУ с определенной их совместным решением периодичностью представляют выводы об эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений и описание дальнейшей траектории

развития.

6.2. Использование результатов оценки качества дошкольного образования.

Результаты оценки качества дошкольного образования используются для подготовки ежегодного Аналитического отчета органов местного самоуправления о результатах анализа и перспективах развития системы образования.

Результаты оценки качества дошкольного образования могут быть:

- доведены до общественности посредством публикаций, публичных отчетов, аналитических докладов;
- использованы несколькими группами потребителей информации для решения определенного спектра проблем.

Группы потребителей информации о результатах оценки качества дошкольного образования в ДОУ, модели использования результатов и спектр решаемых проблем приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Приложение № 1 к Положению о внутренней системе оценки качества дошкольного образования, утвержденному Приказом заведующего МБДОУ №32 от 07.06.2022 № 37

# Направления и показатели внутреннего мониторинга «Оценки результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования» в направлении «Система мониторинга качества дошкольного образования»

<u>No</u> n∕n	Направления системы мониторинга качества дошкольного образования	Показатели муниципального мониторинга	Показатели оценки ДОО	Параметры оценивания	Механизмы управления, действия	Документы, в которых отражаются механизмы управления
1.	Качество	1.1. Доля групп от	Организация экспертизы ООП	ДОО (оценка с у	учетом показателей шкал МК	Д <b>О</b> )
	образовательных программ дошкольного	общего числа групп ДОУ, ООП/ОП ДОО которых прошли	Наличие в ДОУ разработанной и утвержденной ООП в соответствии с ФГОС ДО	Да/нет	Разработка ООП/ОП ДО	Приказ ДОО об утверждении ООП/ОП
	образования	экспертизу на	Наличие в ДОУ ООП, прошедшей экспертизу:	Да/нет		ДОО ООП/ОП ДОО Приказ ДОО о внесении изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО
		муниципальном/	на муниципальном уровне		Внесение изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО с учетом	
		региональном уровнях, %	на региональном уровне			
	ypoblina, 70	Jeografia, 70	Наличие парциальных, ОП в составе ООП ДОО по следующим образовательным областям:	Да/нет		
			социально-коммуникативное развитие		экспертных заключений,	ООП/ОП ДОО в актуальной редакции
			познавательное развитие		содержащих адресные рекомендации ДОО	актуальной редакции
			речевое развитие		1	
			художественно-эстетическое развитие			
			физическое развитие			
			ООП ДОО содержит описание реализуемых в ДОО современных образовательных технологий/практик, расширяющих содержание	Да/нет		

			комплексной программы				
2.	Качество	2.1. Доля групп от	Условия для развития речи и мышления (оценка по шкалам ECERS-R)				
	содержания образовательной деятельности в	общего числа групп ДОУ, проводящих мониторинг качества	Книги и иллюстрации:	балл	* единые механизмы управл документы для н		
	ДОО (социально-	содержания			*Проведение	*Приказ ДОО о сроках и	
	коммуникативно	образовательной	Неудовлетворительно		самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	ответственных за проведение	
	е развитие, познавательное	деятельности в рамках ВСОКО, %	Минимально		римких проведения всек	самообследования	
	развитие, речевое	<b>F</b>	Хорошо				
	развитие, художественно-		Отлично				
	эстетическое		Стимулирование общения между детьми:	балл			
	развитие,		Неудовлетворительно				
	физическое развитие)		Минимально		*Анализ результатов	*Профиль ДОО по	
	развитису		Хорошо		самообследования	направлению "Качество содержания образовательной деятельности"	
			Отлично		ДОО/составление профиля ДОО по направлению "Качество содержания образовательной		
			Использование речи для развития мыслительных	балл			
			навыков:				
			Неудовлетворительно		деятельности"		
			Минимально				
			Хорошо				
			Отлично				
			Повседневное использование речи	балл			
			Неудовлетворительно				
			Минимально				
			Хорошо				
			Отлично				
			Условия для развития различных вис	дов детской ак	тивности (оценка по шкалам і	ECERS-R)	
			Мелкая моторика:	балл	*Подготовка адресных	*Адресные	
			Неудовлетворительно		рекомендаций педагогам ДОО по повышению	рекомендации педагогам ДОО по повышению	
			Минимально		качества содержания	качества содержания	
			Хорошо		образовательной	образовательной	

Отлично         деятельности         д           Искусство:         балл         *Определение целей	деятельности
Наудовлатариотительно	
11ey000летоорителоно *Опположение *Опположение *	
Определение целеи	
Минимально         повышения качества           Хорошо         содержания	
образовательной	
Отлично         соризовательной           деятельности в ДОО на           Музыка/движение:         балл         текущий учебный год на	
теуоовлетворительно дефицитов и с учетом	
Минимально адресных рекомендаций УО	
Хорошо	
Отлично	
Кубики: балл	
<i>Неудовлетворительно</i>	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Песок/вода:	
Неудовлетворительно балл	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Ролевые игры: балл	
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Природа/наука: балл	
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	

Отлично	
Математика/счет:	балл
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Содействие принятию многообразия:	балл
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Условия для организации в	 
Присмотр за деятельностью детей по развитию крупной моторики детей:	балл
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Общий присмотр за детьми (кроме крупномоторной активностью):	балл
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Дисциплина:	балл
Неудовлетворительно	
Минимально	
Хорошо	
Отлично	
Взаимодействие персонала и детей:	балл

 	1				
	_	Неудовлетворительно			
		Минимально			
		Хорошо			
		Отлично			
		Организация различных видов деятельности с учетом с учетом	ом потребносто показателей ш		в воспитанников (оценка
		Создание в ДОУ условий для организации различных видов деятельности с учетом потребностей, возможностей и интересов воспитанников (наличие кружков и (или) секций, направленных на реализацию части, формируемой участниками образовательных отношений, по следующим образовательным областям в соответствии с ООП):	Да/нет	Выявление потребностей, возможностей и интересов воспитанников с целью организация кружковой деятельности	ООП ДОО, планы работы кружков, результаты анкетирования родителей, результаты наблюдений за деятельностью воспитанников
		социально-коммуникативное развитие			
		познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности			
		речевое развитие			
		художественно-эстетическое развитие			
		физическое развитие			
		Степень         вовлеченности         воспитанников         в           кружковую         деятельность         по         следующим           образовательным         областям         (отношение           численности         детей в возрасте от 3 до 7 лет           занятых         в кружках на базе ДОУ к общему           количеству воспитанников данного возраста):	%		
		социально-коммуникативное развитие			
		менее 10%			
		от 10 до 30%			
		более 30%			
		познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности			
		менее 10%			

	10 > 2007			
	om 10 do 30%		_	
	более 30%		_	
	речевое развитие			
	менее 10%			
	от 10 до 30%			
	более 30%			
	художественно-эстетическое развитие			
	менее 10%			
	om 10 do 30%			
	более 30%			
	физическое развитие			
	менее 10%			
	om 10 do 30%			
	более 30%			
	Степень участия воспитанников, занятых в кружках, в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	%	Формирование заявок на участие воспитанников ДОО, занятых в кружках, в	Сертификаты участников, дипломы победителей
	социально-коммуникативное развитие		конкурсах, фестивалях,	
1 1	социилоно-коммуникинивное ризвиние			
	менее 3%		соревнованиях	
	-			
	менее 3%			
	менее 3% от 3 до 10%			
	менее 3% от 3 до 10% более 10% познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной			
	менее 3% от 3 до 10% более 10% познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности			
	менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности  менее 3%			
	менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности  менее 3%  от 3 до 10%			
	менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности  менее 3%  от 3 до 10%  более 10%			
	менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности  менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  речевое развитие			
	менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  познавательное развитие, в том числе кружки технической и естественнонаучной направленности  менее 3%  от 3 до 10%  более 10%  речевое развитие  менее 3%			

	художественно-эстетическое развитие			
	менее 3%			
	om 3 do 10%			
	более 10%			
	физическое развитие			
	менее 3%			
	om 3 do 10%			
	более 10%			
2.2. Доля педагогов, от	Создание условий для непрерывного профессиональ	ного развития	педагогов (оценка с учетом пон	казателей шкал МКДО)
общего числа педагогов ДОУ, включенных в различные формы методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОУ	В ДОУ обеспечен доступ к материалам для профессионального развития педагогов (книги, журналы, интернет ресурсы)	Да/нет	Разработка ЛНА ДОО определяющего порядок доступа к информационнотелекоммуникационным и библиотечноинформационным ресурсам	Положение/ Порядок доступа педагогических работников к информационно- телекоммуникационным и библиотечно- информационным ресурсам
	В ДОУ регулярно проводятся методические мероприятия, в том числе:	числовое значение	Систематическое планирование и проведение методических мероприятий	План по повышению качества ДО в ДОУ
	педсоветы		на уровне ДОУ с целью повышения	
	семинары		профессиональных	
	практикумы		компетенций педагогов	
	фестивали			
	конференции			
	иное			
	В ДОУ регулярно проводится самооценка и контроль профессиональной деятельности педагогов	Да/нет	Организация/ проведение в рамках ВСОК процедур: - самооценки/ саморефлексии профессиональной деятельности педагогов	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение процедур самооценки и контроля

		ДОО - контроля знаний и понимания педагогами ДОО принципов ДО в соответствии с ФГОС ДО, требований к качеству организации образовательного процесса, РППС и т.д.  Подготовка адресных рекомендаций педагогам ДОО по составлению ИОМов	Карта профессиональных дефицитов педагогов ДОО  Адресные рекомендации педагогам ДОО по развитию профессиональных компетенций  ИОМы педагогов	
Наличие педагогов, принявших участие в методических мероприятиях в различной форме активности, в том числе:	% принявших участие от обшей численности пед.работник ов	Участие педагогов ДОО в работе городских методических объединений, базовых/стажировочных площадок, раб/творческих групп	Утвержденные приказом УО/ДОО списки педагогов ДОО, включенных в работу МО, базовых/стажировочных	
<b>на уровне ДОУ</b> (педсоветы, семинары, практикумы, фестивали, конференции и т.д.)			площадок, раб/творческих групп	
на городском уровне (семинары, конференции, педагогические форумы, педагогические фестивали, базовые площадки, вебинары, творческие и/или рабочие группы, методические объединения, педагогические ассоциации)			Сертификаты участников	
на региональном, федеральном и международном уровнях (семинары, конференции, педагогические форумы, педагогические фестивали, проф. сетевые сообщества)				
Управление знаниями в ДОУ (оценка с учетом показателей шкал МКДО)				
Положение о ВСОКО ДОО содержит описание системы управления знаниями, информацией, эффективными практиками и технологиями.	Да/нет	Разработка/корректировка (с учетом экспертных заключений) Положения о	Приказ ДОО об утверждении Положения о ВСОКО	
Положение о ВСОКО ДОО содержит описание показателей качества работы системы управления знаниями, информацией, эффективными практиками	Да/нет	ВСОКО	Приказ ДОО о внесении изменений/дополнений	

		и технологиями			в Положение о ВСОКО
		Осуществление обмена информацией, знаниями и технологиями с партнерами ДОУ и другими заинтересованными лицами, в том числе:		Участие педагогов ДОО в различных конференциях, фестивалях, инновационных	Сертификаты участников
		участие в конференциях, фестивалях, семинарах различного уровня в качестве презентующего опыт, в том числе в профессиональных конкурсах	% участия педагогов от общего числа пед. работников ДОУ	практиках в качестве презентующих опыт	
		размещение эффективных практик ДОУ, прошедших профессиональную экспертизу, в РАОП (всего и в текущем уч. году), в том числе:	числовое значение	Предоставление практик ДОО на экспертную сессию	Экспертные заключения
		Практика прошла экспертизу на муниципальном уровне и рекомендована в РАОП			
		Практика включена в РАОП, присвоен начальный уровень			
		Практика включена в РАОП, присвоен продвинутый уровень			
		Практика включена в РАОП, присвоен высший уровень			
		Включенность ДОУ в муниципальное и(или) межмуниципальное сетевое взаимодействие по реализации муниципального проекта «Технопарк в дошкольной среде», степень участия:	да/нет	Планирование мероприятий/ Организация деятельности на уровне ДОО по реализации муниципальных	План по повышению качества ДО в ДОО
		организаторы		проектов «Технопарк в дошкольной среде»,	
		участники		дошкольной среде», «Лаборатория игры»	
		Включенность ДОУ в муниципальное и(или) межмуниципальное сетевое взаимодействие по реализации муниципального проекта «Лаборатория игры», степень участия:	да/нет		
		организаторы			
		участники			

			Ведение ДОУ инновационной деятельности с целью повышения качества содержания образовательной деятельности, наличие статуса инновационного учреждения, в том числе:	да/нет	Участие в заявочной кампании на присвоение статуса инновационной площадки	Приказы различного уровня о присвоении статуса
			Городская базовая площадка/рабочая группа			Соглашения о сетевом
			Базовая площадка/сетевое учреждение (сообщество) ККИПК			сотрудничестве
			Региональная инновационная площадка/пилотное учреждение, в том числе проекта «Школа Росатома»			Программы ГБП, РИП, ФИП
			Федеральная инновационная площадка			
			Стажировочный центр различного уровня			
			Реализация самостоятельно разработанных ДОУ методических мероприятий для педагогических работников/ управленческих команд муниципалитета, направленных на распространение моделей, механизмов и практик, признанных эффективными, по следующим	числовое значение	Организация раб/творческих групп педагогов ДОО с целью проработки дифицитарных направлений Проведение городских	Приказ ДОО о создании раб/творческой группы с указанием целей деятельности Приказ ДОО о
			направлениям:		проведение городских методических дней /	проведении городского
			Повышение качества образовательных программ дошкольного образования		гостевых обменов для педагогов ДОО	методического дня на базе ДОО
			Профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования		муниципалитета	
			Повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях			
			Повышение качества дошкольного образования для детей с OB3			
			Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования			
			Эффективность участия ДОУв проекте «Школа Росатома»	Балл рейтинга	Участие в мероприятиях проекта «Школа Росатома»	Приказ УО об утверждении результатов рейтинга
3.	Качество	Доля групп от общего	го Мониторинг образовательных условий в ДОО			
	образовательных условий в ДОУ (кадровые	числа групп ДОУ, проводящих мониторинг	Наличие в ДОУ документов, подтверждающих факт проведения самообследования в рамках ВСОК	да/нет	Проведение самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение

развинающая предъятелення в ВСОКО, % ВСОКО, МОЗОКО, № ВСОКО, № ВС	уолоруу	образовательных			T	самообследования
предметно- простравлетения м среды, исклюдого- педагогические финансовые)  ВСОКО, %  ВСОКО, ЖИЗЕТСКИМ ВОДОКОВНЕННЫХ УСЛОВИЯ  ВОВЕЗЬНЫХ УСЛОВИЯ  ВОВЕЗЬНЫХ УСЛОВИЯ  ВОВЕЗЬНЫХ ВСОКОВНЕННЫХ УСЛОВИЯ  ВОВЕЗЬНЫХ ВСЕКОВНОВНЫХ ВОВЕЗЬНЫХ ВОВЕЗЬН		_			<b>A</b>	1
пространствения в средь, печнолого- печатогические условия, материально- технические, финансовые)  3.1.1. Доли ваканенія в системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія системе ДО к общему педагогических рабогинков дОУ, %  3.1.1. Доли ваканенія в доли ваканенія год на основе вызапенних условия  Обяовление педагогических кодров ДОУ (одиные станистического опчена 85-К и кадровой службы)  Наличие принятых на рабогу молюдых специалистов закрепивших са от общего продем 85-К париме 85-К и кадровой службы)  Подготовка статистического отчета о форме 85-К принятых на работу молюдых специалистов доли в принятых принятых на работу молюдых специалистов доли в первые гра то общего принятых на работу молюдых специалистов доли в первые гра то общего принятых на работу молюдых специалистов доли в первые гра то общего принятых на работинков дОУ приня педагогического образовательных условий подмененно качество образовательных условий подмененно подмененно качество образовательных условий подмененно подмененно принятых условий подмененно подмененно представляющих прежименном дОО по повышению качество образовательных условий подмененном дОО по повышению качество образовательных условий подмененном дОО по повышению качество образовательных условий подмененном дОО по повышенном дОО по	-					
я средав, неизолого- педагогические условия.  материально- технические, финансовые)  3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству падгогических работников ДОУ, %  3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  4. Доля недагогических работников в ворасте до 35  ДОО по пагравлению "Кичество образовательных условий"  Условий"  Условий"  Условий"  Условий"  Условий"  Условий"  Условий"  Определение целей повышению качества образовательных условий в ДОО по повышению качества образовательных условий и повышения качества образовательных условий повышения к	•	BCOKO, 70			1	
неизолно- педатогические условия, материально- технические, финансовые)  3.1. Кадровые условия  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по технического образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышению качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по попышение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по пошение качества образовательных условий в  Определение педатогам ДОО по пошение качества образовательных условий в  Определен						
материально- технические, финансовые)    Материально- технические, финансовые)    Определение целей повышения качества образовательных условий    Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей   Определение целей повышения качества образовательных условий   Определение целей   Определение целей   Определение целей   Определение целей   Определение целей   Опр	=					условии
условия, материально-технические, финансовые)  ———————————————————————————————————						
материально- технические, финансовые)  ———————————————————————————————————	' '				условии	
технические, финансовые)  ———————————————————————————————————						Адресные рекомендации
финансовые)  финансовые)  ДОО по повышению качества образовательных условий  Определение шелей повышения качества образовательных условий условий и Определение шелей повышения качества образовательных условий и Определения повышения качества образовательных условии и Определения рекомендаций УО  3.1. Кадровые условия  Загрестных рекомендаций УО  3.1. Кадровые условия  Наличие принятых на работу молодых пенеме ставшитического отчета в 5-К и кафровой служебы) и Подготовка статистической отчет ис отчет по отчета по форме 85-К при года  Три года  Доля педагогических работников в возрасте до 35 м Подготовка отчета о результатах самообследования  Подготовка отчета о результатах самообследования  Приказ об утверждении штатного расписание  Приказ об утверждении штатного расписания  Отчет о результатах самообследования  Питатное расписание  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования	-					
3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  Наличие принятых на работу молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года  Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дОУ доля педагогических работников дОУ доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей стактистических работников в возрасте до 35 дет от общей стактисти педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей стактисти педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей стактистических работников до доля педагогических работников доля педагогического доля педагогического писати						
3.1. Кадровые условия  3.1. Доля вакансий в системе ДО к общем колических работников ДОУ, %  Наличие принятых на работу молодых специалистов закренившихся в ДОУ в первые три года  Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников ДОУ доля педагогических работников дОУ доля педагогических работников дОУ доля педагогических работников дОУ доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников дОУ доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в педагогических работников в возрасте до 35 дет	<b>T</b>					
Определение целей повышения качества образовательных условий в ДОО на текущий учебный год на основе выявленных дефицитов и с учетом адресных рекомендаций уО  3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  Наличие принятых на работу молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года  Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников дОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  Определение целей повышения качества образовательных рекомендаций уО  Подготовка статистического отчета по форме 85-К  Подготовка отчета о результатах самообследования  Потатное расписание  Отчет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35  Доля педагогических работников в возрасте до 35					*	условий
Водонательных условий в ДОО на техущий учебный год на основе выявленных дефицитов и с учетом адресных рекомендаций УО					условии	
Водонательных условий в ДОО на техущий учебный год на основе выявленных дефицитов и с учетом адресных рекомендаций УО						
Повышения качества образовательных условий в ДОО на техущий учебный год на основе выявленных дефицитов и с учетом адресных рекомендаций УО						
3.1. Кадровые условия  4 Инслово  3. Подготовка статистического  4 Отчета по форме 85-К  4 Форме 85-К  4 Форме 85-К  4 Приказ об утверждении  1 Подготовка отчета о  4 результатах  4 Самообследования  4 Подготовка отчета о  5 результатах  6 самообследования  6 Отчет о результатах  6 Специалистов  7 Отчет о результатах  6 Самообследования  6 Отчет о результатах  6 Специалистов  7 Отчет о результатах  6 Специалистов  7 Отчет о результатах  6 Специалистов  7 Отчет о результатах  6 Специалистов  8 Отчет о результатах  6 Специалистов  9 Отчет о результатах  6 Специалистов  9 Отчет о результатах  6 Специалистов  9 Отчет о результатах  6 Самообследования					Определение целей	
3.1. Кадровые условия  3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  Изаровне истом до к общему количеству педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей числениости педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников дОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работности педагогических работников в мо					повышения качества	
З.1. Кадровые условия   З.1. Кадровые условия   З.1. Кадровые условия   З.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %   Наличие принятых на работу молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года   Подготовка статистический отчет по форме 85-К   Подготовка отчета по форме 85-К   Подготовка отчета по результатах самообследования   Подготовка отчета по форме 85-К   Подготовка отчета по фор					образовательных условий в	
3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %    Доля педагогических работников дОУ   Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 дет от педагогических работников дОУ доля педагогических работников в возрасте до 35 %    Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 %   Доля педагогических работников в возрасте до 35 %					ДОО на текущий учебный	
З.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %   Наличие принятых на работу молодых работников ДОУ, %   Доля педагогических работников ДОУ   Доля педагогических работников дОУ   Доля педагогических работников в возрасте до 35   %   Доля педагогических работников дОУ   Доля педагогических работников в возрасте до 35   %   Доля педагогических работников в возрасте до 35   Доля педагогических работников в доля педагогических работников в доля педагогических работников в доля педагогических работников в доля педагогич					, ,	
3.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  ———————————————————————————————————						
3.1.1. Доля вакансий в системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  Наличие принятых на работу молодых гнециалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года  Доля педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников доля педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников доля					адресных рекомендаций УО	
системе ДО к общему количеству педагогических работников ДОУ, %  Наличие принятых на работу молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года  Наличие принятых на работу молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года  Наличие принятых на работу молодых специалистов значение; % закрепивших ся от общего числа принятых молодых специалистов доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования			3.1. Кадровы	е условия		
количеству педагогических работников ДОУ, %    Маличе принятых на разоту молодых специалистов закрепившихся в ДОУ в первые три года   Маличе пециалистов закрепивших ся от общего числа принятых молодых специалистов   Маличе принятых на разоту молодых ся от общего числа принятых молодых специалистов   Маличе пециалистов   М			Обновление педагогических кадров ДОУ	(данные статис	тического отчета 85-К и кадр	оовой службы)
педагогических работников ДОУ, %  педагогических работников В Возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 %  Отчет о результатах самообследования  Приказ об утверждении штатного расписания  Штатное расписание  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования  Отчет о результатах самообследования			Наличие принятых на работу молодых	Числовое	Подготовка статистического	Статистический отчет по
работников ДОУ, %  ———————————————————————————————————			специалистов закрепившихся в ДОУ в первые	значение;	отчета по форме 85-К	форме 85-К
Доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников в возрасте до 35 дет от общей численности педагогических работников дОУ    Доля педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников доля педагогических работников в возрасте до 35 доля педагогических работников в 10 доля педагогических работн			три года	%		
Ся от общего числа принятых молодых специалистов  Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  ———————————————————————————————————		работников ДОУ, %		закрепивших	Полготовка отчета о	Приказ об утверждении
Числа принятых молодых специалистов   Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дОУ   Доля педагогических работников в возрасте до 35 %   Отчет о результатах самообследования   Доля педагогических работников в возрасте до 35 %   Отчет о результатах самообследования   Доля педагогических работников в возрасте до 35 %   Доля педагогических работников в доля педагогических работников в возрасте до 35 %   Доля педагогических работников в доля пед				-	* *	
Принятых молодых специалистов  Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  Отчет о результатах самообследования				числа		
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  Отчет о результатах самообследования				принятых		Штатио полича
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %  Отчет о результатах самообследования				молодых		штатное расписание
лет от общей численности педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35  ———————————————————————————————————				специалистов		
лет от общей численности педагогических работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35  ———————————————————————————————————			Доля педагогических работников в возрасте до 35	%	]	
работников ДОУ  Доля педагогических работников в возрасте до 35 %						
						самообследования
			Доля педагогических работников в возрасте до 35	%	1	
лет, вовлеченных в различные формы поддержки			лет, вовлеченных в различные формы поддержки			

	и (или) сопровождения в первые три года работы, от общей численности педагогических работников в возрасте до 35 лет, принятых на работу за последние три года:  менее 10%  от 10% до 15%  более 15%  Процент укомплектованности педагогическими	%		
	кадрами для реализации ООП, в соответствии со штанным расписанием (соотношение штатных педагогических работников к количеству ставок по штатному расписанию)			
3.1.2. Доля	Образование педагогов	(данные стати	стического отчета 85-К)	
педагогических работников, имеющих образование не ниже среднего профессионального по	Численность педагогических работников, имеющих высшее образование (любое), из них имеющих профессиональную переподготовку (10 чел. — высшее образование, из них 7 чел. имеют профессиональную переподготовку)	числовое значение	Подготовка статистического отчета по форме 85-К Подготовка отчета о	Статистический отчет по форме 85-К Отчет о результатах
направлению «Образование и педагогика» либо среднего непедагогического с	Численность педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, из них дошкольное (10 чел. – высшее педагогическое образование, из них 7 чел. дошкольное)	числовое значение	результатах самообследования	самообследования
последующей профессиональной профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности, %	Численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование (любое), из них имеющих профессиональную переподготовку (10 чел. – среднее проф., из них 7 чел. имеют профессиональную переподготовку)	числовое значение		
	Численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности, из них дошкольное (10 чел. — среднее педагогическое образование, из них 7 чел. дошкольное)	числовое значение		
	Численность педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности (всего и на 01.01. текущего года)	числовое значение		

3.1.3. Доля	Дополнительное профессиональное обра	зование педагог	ов (данные статистического с	отчета 85-К)
педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование за последние 3 года, к общему числу педагогических работников ДОУ, %	Прохождение курсов повышения квалификации (не менее 1 раза в три года) в соответствии с планом курсовой подготовки	% пед. работников, прошедших курсовую подготовку за последние 3 года, от обшей численности запланирован ных	Составление плана курсовой подготовки/заявки на курсовую подготовку	План курсовой подготовки
	Численность педагогических работников имеющих соответствующий уровень квалификации (указать по состоянию на 01.01. текущего года):	числовое значение	Составление графика аттестации	График проведения аттестации
	Без категории			
	Соответствие занимаемой должности			
	Первая квалификационная категория			
	Высшая квалификационная категория			
	3.2. Развивающая предметно-	пространственн	ая среда	
3.2.1. Доля групп от общего числа групп	Создание содержательно-насыщенной, варис возможностей, интересов и иниці			
ДОУ, создавших содержательно- насыщенную, вариативную и полифункциональную	Внутренние помещения ДОУ учитывают потребность в свободном пространстве для			
	максимального количества детей, находящихся в помещении одновременно		*Проведение внутренней экспертизы РППС ДОО с	*Приказ ДОО о сроках и ответственных за
РППС для освоения	Неудовлетворительно		учетом определенных	проведение внутренней
всех образовательных	Минимально		показателей качества	экспертизы РППС ДОО
областей с учетом потребностей,	Хорошо			
возможностей,	Отлично			

интересов и инициативы воспитанников, как в групповых помещениях, так и вне их	В групповых помещениях ДОУ есть соответствующая мебель для повседневного ухода, игр и учения  ———————————————————————————————————	балл	*Анализ результатов внутренней экспертизы ДОО/составление профиля ДОО по направлению "РППС ДОО"	*Профиль ДОО по направлению "Качество РППС ДОО"
	Отлично			
	В групповых помещениях ДОО есть обустроенные пространства для игр	балл		*План по
	Неудовлетворительно		*Составление плана по совершенствованию/	совершенствованию/
	Минимально		улучшению качества РППС	улучшению качества РППС ДОО
	Хорошо		ДОО с учетом экспертных	типе до о
	Отлично		заключений	
	В групповых помещениях ДОО присутствует оформление, связанное с детьми	балл		
	Неудовлетворительно			
	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			
	В групповых помещениях ДОО есть пространства для игр, развивающих крупную моторику	балл		
	Неудовлетворительно			
	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			
	В групповых помещениях ДОО есть оборудование для развития крупной моторики	балл		
	Неудовлетворительно			
	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			

3.2.2. В групповых	Пространства для отдыха и	уединения дет	ей (оценка по шкалам ECERS	<b>R</b> )
помещениях ДОУ имеются пространства для	В групповых помещениях ДОУ есть соответствующая мебель для отдыха и комфорта	балл		
отдыха и уединения	Неудовлетворительно			
детей в течение дня	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			
	В групповых помещениях ДОУ есть места для уединения	балл		
	Неудовлетворительно			
	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			
3.2.3. В ДОУ, предусмотрено	Создание и обновление образовательных простр имеющихся интересов и возможност			
создание РППС групповых помещений и	Создание или обновление в макро/микро среде ДОУ пространств и условий, для развития игровой деятельности детей:			
внегрупповых пространств в соответствии с принципом трансформируемости и с учетом образовательной ситуации, в том числе с учетом меняющихся интересов и возможностей детей	наличие в макро среде ДОУ <b>пространств,</b> для развития игровой деятельности детей <b>созданных</b> в текущем учебном году	Да/нет		
	наличие в макро среде ДОУ <b>пространств,</b> для развития игровой деятельности детей <b>обновленных</b> в текущем учебном году	Да/нет		
	наличие в микро среде ДОО (группы) условий, для игровой деятельности детей (от общего количества групп, прошедших взаимоэкспертизу)	%		
bosmownoeren geren	в менее 80% групп			
	в 80% групп			
	в более 80% групп			
	Создание или обновление в макро/микро среде ДОУ образовательных пространств/условий, направленных на развитие познавательно-исследовательской деятельности дошкольников,			

		в том числе технической и естественнонаучной направленности:  наличие в макро среде ДОО образовательных пространств, направленных на развитие познавательно-исследовательской деятельности	Да/нет		
		дошкольников, созданных в текущем учебном году наличие в макро среде ДОО образовательных пространств, направленных на развитие познавательно-исследовательской деятельности дошкольников, обновленных в текущем учебном году	Да/нет		
		наличие в микро среде ДОО (группы) условий, для развития познавательно-исследовательской деятельности дошкольников, в том числе технической и естественнонаучной направленности (от общего количества групп, прошедших взаимоэкспертизу):	%		
		в менее 80% групп			
		в 80% групп			
		в более 80% групп			
		3.3. Психолого-педагог	ические услови	Я	
	я групп от	Структурирование образовательн	ого процесса/ОС	<b>РП ДОО (оценка по шкалам ЕС</b>	CERS-R)
доу, в ко обеспечен	-	Распорядок дня:	балл	* единые механизмы управл документы для п	
структури	ирование			*Разработка ООП/ОП ДО	*Приказ ДОО об
образоват процесса (		Неудовлетворительно			утверждении ООП/ОП ДОО
распорядо	`	Минимально			ООП/ОП ДОО
	ие баланса	Хорошо		*Внесение	****
	зличными еятельности	Отлично		изменений/дополнений в	*Приказ ДОО о внесении изменений/дополнений
детей, вы	іделено	Свободная игра:	балл	ООП/ОП ДОО с учетом экспертных заключений,	в ООП/ОП ДОО
	і свободной ей и выбора	Неудовлетворительно		содержащих адресные	ООП/ОП ДОО в
деятельно	-	Минимально		рекомендации ДОО	актуальной редакции
интересам	*	Хорошо			
предусмот	грена	Отлично			

	мная поддержка	Групповые занятия:	балл		
иници	иативы детей)	Неудовлетворительно			
		Минимально			
		Хорошо			
		Отлично			
	В ДОУ в ООП	Понимание ребенка. Наблюдение и документирова	ние процессов ј	развития (оценка с учетом пон	казателей шкал МКДО)
	отражены	В ООП ДО отражены/описаны:	Да/нет	*Анализ текущей	*Справка ДОО по
	стные стеристики тия	возрастные характеристики развития воспитанников		документации воспитателей ДОО	результатам анализа текущей документации воспитателей ДОО
лично		личностно-развивающий и гуманистический характер взаимодействия взрослых и детей			воспитателен доо
	івающий и нистический	процессы наблюдения и документирования процессов			
харак взаим		Планы воспитателей предусматривают регулярную педагогическую работу, нацеленную на изучение/выявление:	Да/нет		
регул	усмотрена пярная гогическая	развития воспитанников по всем образовательным областям			
работ	га, нацеленная на ение развития	индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей			
всем	танников по	динамики развития			
облас	овательным стям, выявление видуальных				
особе	видуальных нностей каждого ка, его				
потре	ебностей, ожностей,				
l l	мики развития				
	3.4. Материально-технические условия				
3.4.1.	В ДОУ создается	Информационные технологии	в ДОУ (данные	е статистического отчета 85	-К)

современная цифровая образовательная среда	Наличие в ДОУ необходимых для обеспечения образовательного процесса средств ТСО: компьютер, ноутбук, принтер, сканер, МФУ, проектор, экран для проектора, телевизор, музыкальный центр, ламинатор, видеокамера, фотоаппарат, интерактивная доска (нужное подчеркнуть)	Да/нет	Подготовка статистического отчета по форме 85-К	Статистический отчет по форме 85-К		
	Наличие в ДОУ приобретений в текущем учебном году машин и оборудования, связанных с цифровыми технологиями	Да/нет				
	Наличие в ДОУ высокоскоростного доступа к сети Интернет	Да/нет				
	Наличие в ДОУ электронно-образовательных ресурсов (электронная библиотека)	Да/нет				
	Использование в образовательном процессе с детьми лицензированного цифрового контента	Да/нет				
	Наличие у педагогов ДОУ беспрепятственного доступа к электронным ресурсам образовательной организации (в педкабинете установлено АРМ для педагогов с выходом в Интернет)	Да/нет				
3.4.2. В ДОУ создается	Библиотечно-информационное обесп	Библиотечно-информационное обеспечение ДОО (оценка с учетом показателей шкал МКДО)				
библиотечно- информационная среда	Использование библиотечно-информационного обеспечения регламентировано	Да/нет	Разработка ЛНА ДОО определяющего порядок доступа к информационно-телекоммуникационным и библиотечно-информационным ресурсам	Положение/ Порядок доступа педагогических работников к информационно- телекоммуникационным и библиотечно- информационным ресурсам		
	Предусмотрено библиотечно-информационное обеспечение освоения содержания всех	да/нет/частич но	* единые механизмы управле документы для показа	ителей 3.4.2 и 3.4.3		
	образовательных областей ООП ДО, всех образовательных программ ДОУ:  педагогам ДОУ предоставлена возможность регулярного доступа к развернутому библиотечно-информационному обеспечению (напр., доступ в установленные часы к библиотеке с различной		*Разработка ООП/ОП ДО  *Внесение изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО с учетом	*Приказ ДОО об утверждении ООП/ОП ДОО ООП/ОП ДОО		

			<u>,                                      </u>			
			литературой).		экспертных заключений,	*Приказ ДОО о внесении
			библиотечно-информационные ресурсы укомплектованы образовательными ресурсами по всем образовательным областям		содержащих адресные рекомендации ДОО	изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО ООП/ОП ДОО в
		педагогам предоставлен регулярный доступ к технически оснащенному рабочему месту (для одновременной работы не менее 2 педагогов), позволяющему производить поиск и обработку необходимой для педагогической работы информации в Интернете			актуальной редакции	
			педагоги могут выделять часть своего рабочего времени на изучение нужных им литературных, учебных или научных источников информации			
		3.4.3. В ДОУ создается	Учебно-методическое обеспечен	ие ДОО (оценка с	с учетом показателей шкал М	ИКДО)
	учебно-методическ среда		Предусмотрено учебно-методическое обеспечение для освоения содержания всех образовательных областей ООП ДО, всех образовательных программ ДОУ (укомплектованность УМК для реализации ООП ДО):	%		
			90 и более			
			80-89			
			менее 80			
			Предусмотрено различное учебно-методическое обеспечение, необходимое для организации различных форм образовательной деятельности в ДОУ (напр., исследовательской деятельности и экспериментирования, игры и т.д.) с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников во всех образовательных областях (укомплектованность УМК для реализации дополнительных видов деятельности для формируемой части ООП ДО):	%		
			90 и более			
			80-89			
			менее 80			
			3.5. Финансовы	е условия		

3.5.1. ДОУ	Финансирование реализации ОО	П ДОО (оценка с	с учетом показателей шкал М	<i>(КДО)</i>
обеспечивает финансирование реализации ООП	Финансирование ДОУ осуществляется согласно установленным нормативам и позволяет:	да/нет/частич но	* единые механизмы управло документы для показато	
доо	обеспечить реализацию образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО		*Проведение самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	*Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение
	обеспечить специальные условия получения образования детьми с <i>OB3</i>			самообследования
	обеспечить дополнительное профессиональное образование педагогическим работникам			
	обеспечить безопасные условия обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся			
	Финансирование позволяет выполнить требования, описанные в ООП ДО к кадровым условиям реализации образовательной деятельности и обеспечивает уровень средней заработной платы педагогических работников, установленный в регионе	да/нет/частич но		
	Финансирование материально-технических условий выполняется систематически в соответствии с установленными нормативам и позволяет приобрести средства обучения и воспитания, дидактические материалы, расходные материалы и пр.	да/нет/частич но		
3.5.2. Доля ДОО, привлекших финансовые средства	Участие учреждения в грантовых конкурсах, привлечение внебюджетных средств, развитие платных услуг в ДОУ, в том числе:	Да/нет		
за счет участия в грантовых	Участие в грантовом конкурсе различного уровня			
программах, оказания	Победа в грантовом конкурсе			
платных услуг	Привлечение внебюджетных средств			
	Оказание платных услуг			
3.5.3. Доля ДОО,	Финансирование по присмотру	1	учетом показателей шкал М	<b>ГКДО)</b>
обеспечивающих финансирование по присмотру и уходу	Финансирование ДОО осуществляется согласно установленным нормативам и позволяет реализовать цели по присмотру и уходу,	да/нет/частич но		

	1	T	HOM	1	T	T
			установленные в ДОУ.			
			Оплата сотрудников, реализующих услуги по присмотру и уходу, установлена на уровне не	да/нет/частич но		
			ниже минимального размера оплаты труда.	но		
			Отдельным родителям при необходимости	да/нет/частич		
			выплачивается компенсация расходов по присмотру и уходу за детьми в ДОУ.	НО		
4.	Качество реализации	4.1. Доля ДОО, разработавших и	Организация инклюзивного образования в ДОУ (оце	нка с учетом по отчета 85-К		анные статистического
	адаптированных основных образовательных программ в ДОО	утвердивших модель инклюзивного образования на уровне ДОО, в общем количестве ДОО, %	Наличие в ДОО разработанной и утвержденной модели инклюзивного образования	да/нет	Приказ УО об утверждении муниципальной модели инклюзивного образования Муниципальная модель инклюзивного образования	Приказ ДОО об утверждении модели инклюзивного образования на уровне ДОО Модель инклюзивного образования на уровне ДОО
		4.2. Доля групп ДОУ, создавших условия	Организация образования детей с ОВЗ и (или) стати	) инвалидов (оце истического отч		ал МКДО и данные
		для получения дошкольного	Количество в ДОУ групп комбинированной направленности	числовое значение	Подготовка статистического отчета по форме 85-К	Статистический отчет по форме 85-К
		образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью, от	Количество в ДОУ групп компенсирующей направленности, в том числе для детей:	числовое значение		
		общего числа групп ДОУ, имеющих детей	с нарушениями слуха: глухие, слабослышащие, позднооглохише		Подача заявки в УО на открытие в ДОО групп	Приказ/распоряжение УО об утверждении
		с ОВЗ и (или) инвалидностью, в	с нарушениями зрения: слепые, слабовидящие		компенсирующей, комбинированной	муниципальной сети образовательных
		общем количестве	с тяжелыми нарушениями речи		направленности	учреждений на новый
		ДОО, %	с задержкой психического развития			учебный год
			с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)			
			с расстройствами аутистического спектра			
			с нарушениями опорно-двигательного аппарата			
			со сложными дефектами (множественными нарушениями)			

		с другими ограниченными возможностями здоровья  Наличие в ДОУ педагогических работников, осуществляющих коррекционно-развивающую работу с детьми с ОВЗ и (или) инвалидами, в том числе (уточнять совмещение):  Педагог-психолог  Учитель-логопед	числовое значение		
		Социальный педагог			
		Иные (указать)			
	4.3. Доля педагогических работников, имеющих	Количество педагогических работников ДОУ, осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, в том числе:	числовое значение	Проведение самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение
	соответствующее образование и (или)	Воспитатели			самообследования
	курсовую подготовку	Педагог-психолог			
	для работы с детьми с ОВЗ и (или)	Учитель-логопед			
	инвалидностью, к	Учитель-дефектолог			
	общему числу	Социальный педагог			
	педагогических работников ДОУ,	Иные (указать)			
	осуществляющих соп ровождение детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, %	Количество педагогических работников ДОУ, осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, имеют соответствующее образование, в том числе:	числовое значение		
		Воспитатели			
		Педагог-психолог			
		Учитель-логопед			
		Учитель-дефектолог			
		Социальный педагог			
		Иные (указать)			
		Количество педагогических работников ДОУ, осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, прошли курсовую подготовку для работы с детьми с ОВЗ и (или)	числовое значение		

			инвалидами (всего и в текущем учебном году), в том числе:			
			Воспитатели			
			Педагог-психолог			
			Учитель-логопед			
			Учитель-дефектолог			
			Социальный педагог			
			Иные (указать)			
		4.4. Доля групп, от общего числа групп	Наличие в ДОу разработанных и утвержденных АООП в соответствии с заключениями ТПМПК	Да/нет	Разработка АООП/АОП ДО	Приказ ДОО об утверждении
		ДОУ, имеющих детей с ОВЗ и (или) инвалидностью, разработавших и утвердивших АООП в соответствии с заключениями ТПМПК	Наличие в ДОУ АООП, прошедшей муниципальную экспертизу	Да/нет	Внесение изменений/дополнений в АООП/АОП ДОО с учетом экспертных заключений, содержащих адресные рекомендации ДОО	АООП/АОП ДОО Приказ ДОО о внесении изменений/дополнений в АООП/АОП ДОО в актуальной редакции
			Доля детей, от общего количества воспитанников ДОУ в возрасте от 3 до 7 лет, имеющих заключения ТПМПК	%	Проведение самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение
			Доля детей, от общего количества воспитанников, имеющих заключения ТПМПК, охваченных адаптированными образовательными программами в соответствии с заключениями ТПМПК	%		самообследования
5.	Качество		5.1. Участие семьи в образовательной деятельности Д	ОУ (оценка с уч	етом показателей шкал МКД	0)
	взаимодействия с семьей (участие семьи в	5.1.1. Доля групп, от общего числа групп	В ООП ДОО описаны формы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников	Да/нет	Разработка ООП/ОП ДО	Приказ ДОО об утверждении ООП/ОП
	образовательной деятельности, удов нетворениести	ДОУ, проводящих мониторинг включенности семей воспитанников в	В ДОУ предусмотрена возможность регулярного полноправного участия родителей воспитанников в образовательном процессе ДОУ	Да/нет	*Внесение изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО с учетом	ДОО ООП/ОП ДОО
	ть семьи образовательным и услугами,	образовательную деятельность ДОУ, в рамках ВСОКО, %	Степень включенности семей воспитанников (от общего числа семей в ДОУ) в образовательную деятельность ДОУ:	%	экспертных заключений, содержащих адресные рекомендации ДОО	Приказ ДОО о внесении изменений/дополнений в ООП/ОП ДОО
	индивидуальная		от 90% до 100%			ООП/ОП ДОО в

поддержка развития детей в		более 50 % менее 50%		Проведение	актуальной редакции
семье)		Родителям доступны информационные ресурсы, которые они могут использовать для расширения собственных знаний о развитии ребенка и осведомленности участия в нем (информационные, литературные, аудио- и видеоматериалы, в том числе ведение странички группы в социальных сетях)	Да/нет	- самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение самообследования
	5.	2. Удовлетворенность семьи образовательными услуг	гами (оценка с у	четом показателей шкал МК,	<b>40</b> )
	5.2.1. Доля семей, удовлетворенных	Степень удовлетворенности родителей разными аспектами деятельности сотрудников ДОУ:	%	Проведение ежегодного изучения мнения родителей	Приказ ДОО об организации изучения
	образовательными услугами, % в общем количестве семей	Процент родителей считающих, что их ребенку нравится ходить в детский сад		о качестве оказания ДОО муниципальных услуг	мнения
	ДОУ, получающих образовательные услуги в ДОУ  Прои учит  Прои хорой детс  Прои управа  Прои управа  Прои детс  Прои детс	Процент родителей считающих, что их ребенок хорошо развивается и благополучен благодаря работе воспитателей и сотрудников детского сада		(выполнения работ)	Приказ ДОО об утверждении отчета по результатам организации изучения мнения Отчет
		Процент родителей считающих, что в детском саду учитывают интересы и точку зрения их ребенка			
		Процент родителей считающих, что их ребенок хорошо ухожен, за ним хороший присмотр в детском саду			
		Процент родителей считающих, что их ребенок в безопасности в детском саду			
		Процент родителей которых устраивает управление детским садом			
		Процент родителей которых устраивает материально-техническое обеспечение детского сада			
		Процент родителей считающих, что сотрудники детского сада стараются выяснить точку зрения родителей на различные аспекты деятельности сада			
		Процент родителей считающих, что сотрудники детского сада учитывают мнение родителей в своей работе			
		Процент удовлетворенности родителей качеством			

			сопровождения детей с ОВЗ				
		5.3. Инд	ивидуальная поддержка развития детей в семье (в соо	этветствии с п	оказателем нацпроекта «Обро	азование))	
		5.3.1. Количество	Наличие на базе ДОУ консультационного пункта	Да/нет	Разработка/	Приказ о	
		консультационных пунктов, созданных на базе ДОУ субъекта	Количество оказанных родителям услуг в рамках работы консультационного пункта (на 01.01. текущего года):	числовое значение	утверждение Положения/Порядка работы консультационного	разработке/утверждении Положения/ Порядка работы	
		с целью оказания родителям детей	консультативная помощь		пункта/службы ранней помощи	консультационного пункта/службы ранней	
		дошкольного возраста	методическая помощь		помощи	помощи, плана работы	
		консультативную, методическую и	психолого-педагогическая помощь		Составление плана работы	пункта	
		психолого- педагогическую	диагностическая помощь		пункта	Положение/ Порядок работы	
		помощь по отношению к показателю нацпроекта «Образование»				консультационного пункта/службы ранней помощи, план работы пункта	
6.	Обеспечение	6.1. Обеспечение здоровья					
	здоровья,	6.1.1. В ДОУ	Усилия по сохранению и укреплению здоровья (оценка с учетом показателей шкал МКДО)				
	безопасности и качества услуг по присмотру и	разработан комплекс организационно-	Наличие в ДОУ локальных актов, регламентирующих организационно-	Да/нет	* единые механизмы управло документы для по		
	уходу	профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья	профилактические мероприятия, обеспечивающие сохранение здоровья воспитанников		Разработка ЛНА ДОО, регламентирующих организационно-	Приказ об утверждении/ Комплекс физкультурно-	
		воспитанников	Планы воспитателей предусматривают регулярную педагогическую работу, по формированию навыков здорового образа жизни	Да/нет	профилактические профилактические мероприятия, обеспечивающие сохранение здоровья воспитанников	оздоровительных мероприятий, проводимых в ДОО для обеспечения здоровья воспитанников	
			Качество питания (оц	енка с учетом і	оказателей шкал МКДО)		
			Предусмотрено обеспечение детей разнообразным качественным питанием, подобранным с учетом потребностей, возможностей, вкусов и	Да/нет	Разработка ЛНА ДОО, регламентирующих контроль качества питания	Приказы ДОО об утверждении	
			инициативы детей. (Напр., с учетом данных о пищевой аллергии)			Положение об организации питания в	
			В ДОУ разработаны и утверждены локальные акты, регулирующие контроль качества питания	Да/нет		доо	

		о бракеражной комиссии).			Положение о бракеражной комиссии Журнал фиксации особенностей организации питания воспитанников
	Предусмотрено обслуживание	Организация медицинского обсл системное медицинско	TT /	а с учетом показателей шкал д Заключение договора с медицинской организацией	МКДО)  Договор на оказание медицинских услуг
	Уровень заболевае менее 35 дней в год	емости на 1 ребенка в средне ц	и числовое значение	на оказание медицинских услуг	
		Санитарно-гигиенические у	 словия (оценка с у	⊥ гчетом показателей шкал МКД	7(0)
	Соответствие эпидемиологическ	ДОУ санитарно им нормам:	- Да/нет	Разработка перспективного плана по	Приказ ДОО об утверждении
	Отсун	пствие предписаний		устранению/минимизации предписаний надзорных	перспективного плана по устранению/минимизаци
	-	ания, срок которых еще не истек		(контролирующих) органов	и предписаний
	Имеются предписан	ния, не выполненные в срок		в ДОО	Перспективный план
		6.2. Обеспечени			
6.2.1. B	ДОУ на начина в		1	казателей шкал МКДО)	
организ	ационно-		-	* единые механизмы управло документы для по	
меропрі обеспеч пожарн безопас труда, т безопас	иятий, обеспечивающие п труда, т антитеррористические обеспечивающие п труда, т антитеррористические обеспечивающие п труда, т антитеррористические обеспечивающие п труда, то антитеррористические обеспечивание обеспечиван	пожарную безопасность, охран ехнику безопасності	y	Разработка ЛНА ДОО, регламентирующих организационно-профилактические мероприятия, обеспечивающие пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую	Приказ ДОО об утверждении паспорта доступности/ безопасности ДОО/различных инструкций по безопасности
				безопасность	Паспорт доступности/

				безопасности/инструкци и по безопасности, охране труда, охране жизни и здоровья воспитанников
	При организации и обустройстве пространства групповых помещений/ДОУ соблюдены установленные требования по обеспечению безопасности:	Да/нет	Разработка перспективного плана по устранению/минимизации предписаний надзорных	Приказ ДОО об утверждении перспективного плана по устранению/минимизаци
	Отсутствие предписаний		(контролирующих) органов в ДОО	и предписаний
	Имеются предписания, срок которых еще не истек		, ,	Перспективный план
	Имеются предписания, не выполненные в срок	——————————————————————————————————————		
	Предусмотрено регулярное обучение сотрудников выполнению требований пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность	Да/нет	Разработка и утверждение регламента/ порядка действий в ЧС и НС	Приказ ДОО об утверждении регламента/ порядка действий в ЧС и НС
			Составление графика проведения проверок знаний по охране труда, пожарной безопасности	Регламент/ порядок действий в ЧС и НС
				Приказ ДОО об утверждении графиков проведения проверок знаний по охране труда, пожарной безопасности/акты о проверке знаний
				График
	Планы воспитателей предусматривают регулярную педагогическую работу, по формированию навыков безопасного поведения воспитанников	Да/нет	Анализ текущей документации воспитателей ДОО	Справка ДОО по результатам анализа текущей документации воспитателей ДОО
	6.3. Обеспечение качества услу			
6.3.1. Доля групп, от общего числа групп	Создание в ДОУ условий для присм		•	
ДОУ, в которых	Встреча/прощание	балл	* единые механизмы управло документы для по	

разработан комплекс организационно- профилактических			*Проведение самообследования ДОО в рамках проведения ВСОК	*Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение
мероприятий,	Неудовлетворительно			самообследования
обеспечивающих качество организации	Минимально		*Анализ результатов	
присмотра и ухода	Хорошо		самообследования ДОО/составление профиля	*T 1 TOO
	Отлично		ДОО по направлению	*Профиль ДОО по направлению "Качество
	Сон/отдых	балл	"Качество услуг по	услуг по присмотру и
	Неудовлетворительно		присмотру и уходу"	уходу"
	Минимально		*Подготовка адресных	
	Хорошо		рекомендаций педагогам	*Адресные
	Отлично		ДОО по повышению качества услуг по	рекомендации педагогам
	Пользование туалетом	балл	присмотру и уходу	ДОО по повышению качества услуг по
	Неудовлетворительно			присмотру и уходу
	Минимально			
	Хорошо		*Определение целей повышения качества услуг	
	Отлично		по присмотру и уходу	
	Гигиена	балл		
	Неудовлетворительно			
	Минимально			
	Хорошо			
	Отлично			
	Наличие в ДОУ локальных актов, регламентирующих организационно- профилактические мероприятия, обеспечивающие качество организации присмотра и ухода	Да/нет	Разработка ЛНА ДОО, регламентирующих организационно- профилактические мероприятия, обеспечивающие качество организации присмотра и ухода	Приказы ДОО об утверждении Правил внутреннего распорядка воспитанников (раздел об осуществлении присмотра и ухода за воспитанниками)/ Регламента хозяйственно-бытового обслуживания воспитанников

7.	Качество	В ДОУ разработан(ы)	Цели управления кач	чеством образо	вательной среды в ДОУ	Правила внутреннего распорядка воспитанников/регламен т хозяйственно-бытового обслуживания
	управления в ДОО	концептуальный(е) документ(ы), в	Наличие в концептуальном(ых) документе(ах) ДОУ целей:	<b></b>		
		котором(ых) предусмотрены и реализуются цели	по обеспечению качества образовательных программ	Да/нет	Разработка/ корректировка ВСОКО ДОО	Приказ ДОО о разработке/
	реализуются цели повышения качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности,	по обеспечению качества содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)	Да/нет	порректировка Всоко доо	корректировке ВСОКО ДОО Положение о ВСОК ДОО с указанием целей	
		образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности,	по обеспечению качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Да/нет		качества
			по обеспечению качества взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)	Да/нет		
	присмотра и ухода, управления	по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу	Да/нет			
		образования, %	по обеспечению качества дошкольного образования для детей с OB3	Да/нет		
			по повышению качества управления в дошкольных образовательных организациях	Да/нет		
		В ДОУ разработан(ы)	Показатели управления	качеством обр	разовательной среды в ДОУ	
	концептуальный(е) документ(ы), в	Наличие в концептуальном(ых) документе (ах) ДОУ показателей:				

которых предусмотрены показатели качества образовательных программ, содержания образовательной деятельности,	по обеспечению качества образовательных программ  по обеспечению качества содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социальнокоммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)	Да/нет	Разработка/ корректировка ВСОКО ДОО	Приказ ДОО о разработке/ корректировке ВСОКО ДОО Положение о ВСОК ДОО с указанием целей,
образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных программ,	по обеспечению качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Да/нет		показателей качества, показателей мониторинга, методов сбора и обработки информации, сроков
взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода,	по обеспечению качества взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)	Да/нет		проведения мониторинга, сведений об использовании результатов мониторинга)
управления качеством	по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу	Да/нет		
дошкольного образования, %	по обеспечению качества дошкольного образования для детей с OB3	Да/нет		
	по повышению качества управления в дошкольных образовательных организациях	Да/нет		
В ДОУ имеется в	Методы сбора и обработки инф	ормации о каче	стве образовательной среды в	ДОУ
концептуальном(ых) документе(ах)	Наличие в концептуальном(ых) документе(ах) ДОУ описания:		Разработка/ корректировка ВСОКО ДОО	Приказ ДОО о разработке/
описание применяемых методов	применяемых методов сбора	Да/нет		корректировке ВСОКО
сбора, в том числе с	используемых информационных систем	Да/нет		ДОО
использованием информационных систем, а также методов обработки	применяемых методов обработки информации	Да/нет		Положение о ВСОК ДОО
методов обработки информации, %				с описанием методов сбора и обработки информации,
	Мониторинг показателе	ей качества обр	разовательной среды в ДОУ	

В ДОУ имеются организационные документы, подтверждающие проведение мониторинга показателей качества образовательных программ, содержания образовательной	Наличие в ДОУ организационного(ых) документа(ов), подтверждающего(их) проведение мониторинга показателей качества:  образовательных программ  содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)	Да/нет Да/нет	Проведение внутреннего мониторинга ДОО в рамках ВСОКО	Приказ ДОО о сроках и ответственных за проведение внутреннего мониторинга ДОО, сведений об использовании результатов мониторинга в рамках ВСОКО
деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных	образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Да/нет		
основных образовательных программ, взаимодействия с семьями	взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)	Да/нет		
воспитанников, обеспечения здоровья,	по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу	Да/нет		
безопасности, присмотра и ухода,	по обеспечению качества дошкольного образования для детей с OB3	Да/нет		
управления качеством дошкольного образования, %	по повышению качества управления в дошкольных образовательных организациях	Да/нет		
В ДОУ имеются	Анализ результатов монито	оринга качеств	а образовательной среды в ДО	У
организационные документы, подтверждающие	Наличие в ДОУ организационного(ых) документа(ов), содержащего(их):		Подготовка аналитического отчета по результатам	Аналитический отчет о результатах внутреннего
осуществление самоанализа показателей качества	анализ результатов мониторинга показателей, выявляющий не только дефициты, но и успешные практики	Да/нет	внутреннего мониторинга ДОО в рамках ВСОКО	мониторинга Приказ ДОО об
образовательных программ,	описание статистических фактов и факторов, определяющих полученные результаты мониторинга	Да/нет		утверждении отчета
содержания образовательной деятельности,	элементы кластеризации при проведении анализа результатов мониторинга (упорядочивание объектов мониторинга в сравнительно однородные	Да/нет		

образовательных	группы по ряду признаков)			
условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования, %	сведения о принятых управленческих решениях по результатам анализа	Да/нет		
В ДОУ составляются	Адресные рекомендаг	ции на основе м	। ониторинговых данных	
адресные рекомендации на основе	Наличие в ДОУ организационных документов, содержащих:		Подготовка адресных рекомендаций педагогам и иным сотрудникам ДОО,	Адресные рекомендации
мониторинговых данных, %	адресные рекомендации по устранению выявленных дефицитов	Да/нет	участвующим в реализации ООП/организации	
	адресные рекомендации по использованию успешных практик	Да/нет	присмотра и ухода за воспитанниками, по результатам внутреннего мониторинга ДОО в рамках ВСОКО	
	методические и иные материалы, разработанные в результате ведения инновационной деятельности	Да/нет	Подготовка/размещение методических материалов	Методические сборники по результатам работы ДОО
В ДОУ разработаны	Меры и мероприятия, направленны	е на развитие к	сачества образовательной сред	ы в ДОУ
на основе аналитических материалов планы/дорожные	Наличие в ДОУ организационного документа, содержащего мероприятия по повышению качества:		Разработка плана/дорожной карты по повышению качества ДО в ДОО с учетом	Дорожная карта по повышению качества ДО в ДОО с учетом
карты/комплексы	образовательных программ	Да/нет	результатов внутреннего мониторинга ДОО в рамках	актуальной проблематики
мер, мероприятий по повышению качества образовательных	содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное развитие,	Да/нет	ВСОКО	Приказ ДОО об

программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных	познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие) образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Да/нет	Принятие мер/мероприятий по повышению качества ДО в ДОО	утверждении дорожной карты по повышению качества ДО в ДОО  Планы работы творческих/рабочих групп по реализации инновационных
образовательных программ, взаимодействия с семьями	взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)	Да/нет		проектов ДОО, распорядительные акты об их утверждении
воспитанников, обеспечения здоровья, безопасности,	по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу	Да/нет		
присмотра и ухода, управления	по обеспечению качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	Да/нет		
качеством дошкольного образования, %	по повышению качества управления в дошкольных образовательных организациях	Да/нет		
В ДОУ приняты по	Управленческие решения, направленн	ные на развитие	качества образовательной ср	еды в ДОУ
результатам внутреннего мониторинга управленческие решения, направленные на	Наличие в ДОУ организационного документа, содержащего управленческие решения, направленные на развитие качества образовательной среды в ДОО	Да/нет	Принятие управленческих решений по повышению качества образовательной среды в ДОО	Аналитический отчет ДОО, составленный по результатам внутреннего мониторинга в рамках ВСОКО
совершенствование качества образовательных программ, содержания образовательной				Выписка из протокола педагогического совета ДОО, либо иной распорядительный акт ДОО, подтверждающий принятие аналитического
деятельности, образовательных условий, реализации адаптированных основных образовательных				отчета
программ,				

семьями воспитанников, обеспечения здоровь безопасности, присмотра и ухода, управления качеством дошкольного образования, %				
В ДОУ ежегодно проводят анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и	Анализ эффективности управ Наличие в организационном документе ДОУ, содержащем анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений:		ом образовательной среды в До Проведение анализа эффективности мер/мероприятий в рамках плана/дорожной карты по повышению качества ДО в	Аналитический отчет ДОО, составленный по результатам внутреннего мониторинга в рамках ВСОКО и содержащий
управленческих решений по повышению качеств образовательных программ,	явлений и процессов	Да/нет	ДОО	анализ эффективности управления качеством образовательной среды в ДОО
содержания образовательной деятельности, образовательных	заключений об эффективности принятых мер/мероприятий, управленческих решений выводов/проблем, которые лягут в основу обоснования новых целей/задач при выстраивании	Да/нет	Подготовка ежегодного аналитического отчета ДОО о результатах реализации планов/дорожных	Выписка из протокола педагогического совета ДОО, либо иной
условий, реализации адаптированных основных образовательных программ, взаимодействия с семьями	нового управленческого цикла ДОО		карт/комплексов мер, мероприятий по повышению качества ДО в ДОО (по результатам внутреннего мониторинга в рамках ВСОКО)	распорядительный акт ДОО, подтверждающий принятие аналитического отчета
воспитанников, обеспечения здоровь безопасности, присмотра и ухода, управления	я,			
качеством дошкольного образования, %				

Приложение № 2 к Положению о внутренней системе оценки качества дошкольного образования, утвержденному Приказом заведующего МБДОУ №32 от 31.05.2021 № 111

# Бальная оценка для показателей мониторинга, требующих расчета

Организация различных видов деятельности с учетом потребностей, возможностей и интересов воспитанников

показатель	подсчет баллов
Степень вовлеченности воспитанников в кружковую	менее 10% - 0 баллов
деятельность	от 10% до 30% - 3 балла
	более 30% - 5 баллов
Степень участия воспитанников, занятых в кружках,	менее 3% - 0 баллов
в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	от 3% до 10% - 3 балла
	более 10% - 5 баллов

#### Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов

показатель	подсчет баллов
Наличие педагогов, принявших участие в	менее 30% - 0 баллов
методических мероприятиях в различной форме	от 30% до 50% - 3 балла
активности	более 50% - 5 баллов

#### Управление знаниями в ДОУ

показатель	подсчет баллов
Осуществление обмена информацией, знаниями и	
технологиями с партнерами ДОУ и другими	
заинтересованными лицами, в том числе:	
участие в конференциях, фестивалях, семинарах	менее 10% - 0 баллов
различного уровня в качестве презентующего опыт,	от 10% до 15% - 3 балла
в том числе в профессиональных конкурсах	более 15% - 5 баллов
размещение эффективных практик ДОУ,	За каждую образовательную практику:
прошедших профессиональную экспертизу, в РАОП	прошедшую экспертизу на муниципальном уровне и
(всего и в текущем уч. году), в том числе:	рекомендованную в РАОП
	- 1 балл
	практика включена в РАОП, присвоен начальный
	уровень - 2 балла
	практика включена в РАОП, присвоен продвинутый
	уровень - 3 балла
	практика включена в РАОП, присвоен высший
	уровень - 5 баллов
Реализация самостоятельно разработанных ДОУ	За каждый факт проведения городского
методических мероприятий для педагогических	мероприятия, в том числе в онлайн формате - 5
работников/управленческих команд	баллов
муниципалитета, направленных на распространение	
моделей, механизмов и практик, признанных	
эффективными	
Эффективность участия ДОУ в проекте «Школа	Место в муниципальном рейтинге среди МБДОУ
Росатома»	1, 2 место - 5 баллов
	3, 4 место - 4 балла
	5, 6 место - 3 балла
	7, 8 место - 2 балла
	9, 10 место - 1 балл

#### Обновление педагогических кадров ДОУ

	11
показатель	подсчет баллов
Наличие принятых на работу молодых специалистов	за каждого молодого специалиста, проработавшего
и закрепившихся в учреждении в первые три года	не менее 3 лет в учреждении - 1 балл
Доля педагогических работников в возрасте до 35	менее 10 % - 0 баллов
лет от общей численности педагогических	от 10 % до 15 % - 3 балла
работников МБДОУ	более 15 % - 5 баллов
Доля педагогических работников в возрасте до 35	менее 10 % - 0 баллов
лет и вовлеченных в различные формы поддержки	от 10 % до 15 % - 3 балла
и(или) сопровождения в первые три года работы от	более 15 % - 5 баллов
общей численности педагогических работников в	
возрасте до 35 лет принятых на работу за последние	
три года	
Процент укомплектованности педагогическими	ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами в
кадрами для реализации ООП, в соответствии со	соответствии со штатным расписанием на 100% - 1
штанным расписанием	балл
	процент укомплектованности ниже 100% - 0 баллов

# Дополнительное профессиональное образование педагогов

показатель	подсчет баллов
Прохождение курсов повышения квалификации (не	100% педагогов в соответствии с планом курсовой
менее 1 раза в три года) в соответствии с планом	подготовки проходят курсы повышения
курсовой подготовки	квалификации - 1 балл
	процент прохождения курсовой подготовки ниже
	100% - 0 баллов
Численность педагогических работников имеющих	наличие педагогических работников
соответствующий уровень квалификации	без категории $-0$ баллов
	наличие педагогических работников, имеющих
	соответствие занимаемой должности – 1 балл
	наличие педагогических работников, имеющих
	первую квалификационную категорию – 2 балла
	наличие педагогических работников, имеющих
	высшую квалификационную категорию – 3 балла

# Создание и обновление образовательных пространств с учетом образовательной ситуации, в том числе с учетом имеющихся интересов и возможностей детей

показатель	подсчет баллов
наличие в микро среде ДОУ (группы) условий, для	менее 80 % - 0 баллов
игровой деятельности детей (от общего	в 80 % - 3 балла
количества групп, прошедших взаимоэкспертизу)	более 80 % - 5 баллов
наличие в микро среде ДОУ (группы) условий, для	менее 80 % - 0 баллов
развития познавательно-исследовательской	в 80 % - 3 балла
деятельности дошкольников, в том числе	более 80 % - 5 баллов
технической и естественнонаучной направленности	
(от общего количества групп, прошедших	
взаимоэкспертизу)	

# Учебно-методическое обеспечение ДОУ

показатель	подсчет баллов
Предусмотрено учебно-методическое обеспечение	90 % и более - 5 баллов
для освоения содержания всех образовательных	80-89 % - 3 балла
областей ООП ДО, всех образовательных программ	менее 80 % - 0 баллов
ДОУ (укомплектованность УМК для реализации	
основной части ООП ДО)	
Предусмотрено различное учебно-методическое	90 % и более - 5 баллов
обеспечение, необходимое для организации	80-89 % - 3 балла
различных форм образовательной деятельности в	менее 80 % - 0 баллов

ДОУ (укомплектог	ванность	УМК для реализ	вации
дополнительных	видов	деятельности	для
формируемой част	и ООП Д	0)	

# Организация образования детей с ОВЗ и (или) инвалидов

	<b>T</b>
показатель	подсчет баллов
Процент укомплектованности педагогическими	ДОО укомплектовано педагогическими кадрами,
кадрами для осуществления сопровождения детей с	осуществляющими сопровождение детей с ОВЗ и
ОВЗ и (или) инвалидностью	(или) инвалидностью на 100% - 1 балл
	процент укомплектованности ниже 100% - 0 баллов
Процент педагогических работников ДОУ,	Не менее 100 % педагогических работников ДОО,
осуществляющих сопровождение детей с OB3 и	осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и
(или) инвалидностью, имеющих соответствующее	(или) инвалидностью, имеют соответствующее
образование	образование - 1 балл
	Менее 100 % педагогических работников ДОО,
	осуществляющих сопровождение детей с ОВЗ и
	(или) инвалидностью, имеют соответствующее
	образование - 0 баллов
Степень охвата воспитанников, имеющих	Не менее 100 % воспитанников, имеющих
заключения ТПМПК, адаптированными	заключения ТПМПК, охвачены адаптированными
образовательными программами в соответствии с	образовательными программами в соответствии с
заключениями ТПМПК	заключениями ТПМПК – 1 балл
	Менее 100 % воспитанников, имеющих заключения
	ТПМПК, охвачены адаптированными
	образовательными программами в соответствии с
	заключениями ТПМПК – 0 баллов

#### Участие семьи в образовательной деятельности ДОУ

показатель	подсчет баллов
Степень включенности семей воспитанников (от	от 90 % до 100 % - 5 баллов
общего числа семей в ДОУ) в образовательную	более 50% - 3 балла
деятельность ДОУ	менее 50% - 0 баллов

#### Удовлетворенность семьи образовательными услугами

показатель	подсчет баллов
Степень удовлетворенности родителей разными	от 90 % до 100 % - 5 баллов
аспектами деятельности сотрудников ДОУ	более 50% - 3 балла
	менее 50% - 0 баллов

# Организация медицинского обслуживания

показатель	подсчет баллов
Уровень заболеваемости воспитанников	Уровень заболеваемости на 1 ребенка в среднем менее 35 дней в год – 5 баллов Уровень заболеваемости на 1 ребенка в среднем более 35 дней в год – 0 баллов

#### Требования к подготовке отчета ДОО

о результатах самообследования в рамках проведения внутреннего мониторинга «Оценки результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования» в направлении

#### «Система мониторинга качества дошкольного образования»

В процессе проведения внутреннего мониторинга, ДОО проводит самообследование по следующим направлениям «Системы мониторинга качества дошкольного образования» (далее – направления качества):

- качество образовательных программ дошкольного образования;
- качество содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие);
- качество образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия, финансовые условия, материально-технические условия);
  - качество организации дошкольного образования для детей с ОВЗ;
- взаимодействие с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);
- обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;
  - качество управления в дошкольных образовательных организациях.

Результаты самообследования в рамках проведенного в текущем учебном году внутреннего мониторинга результативности и качества образовательного процесса и условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее — мониторинг) оформляются в виде отчета, включающего табличную часть (фактические значения результатов мониторинга) и текстовую часть (анализ результатов мониторинга).

По каждому показателю оценки ДОО, в табличной части отчета, приводятся фактические значения за анализируемый учебный год. При заполнении таблицы с показателями не допускается изменение наименований показателей, единиц измерения. По показателям, требующим расчета, приводится расчет показателя.

Текстовая часть отчета по каждому направлению качества оформляется в соответствующий профиль качества, который должен отражать:

– наличие цели в рамках соответствующего направления качества и обоснование ее необходимости на основе ранее проведенного анализа;

- анализ результатов мониторинга (достигнутых значений) по достижению поставленной цели, а именно, анализ изменений, произошедших в ДОУ относительно предыдущего периода (описание динамики замеряемых показателями явлений и процессов), и содержащих не только описание статистических фактов, но и факторы, определяющие полученные результаты и демонстрирующие не только дефициты, но и успешные практики;
- анализ эффективности ранее принятых управленческих решений и мер, в том числе анализ реализованных мероприятий по достижению поставленной цели и позволивших улучшить значение показателя по сравнению с прошлым годом;
- в случае ухудшения показателя указываются обоснованные причины, повлекшие ухудшение значения анализируемого показателя.

Текстовая часть также должна содержать адресные рекомендации по результатам проведенного анализа.

Итогом проведенного анализа результатов мониторинга станет определение проблем и перспектив развития учреждения, которые лягут в основу обоснования обновленных целей при составлении плана мероприятий по повышению/развитию качества дошкольного образования в ДОУ на новый учебный год (далее – план мероприятий). Для достижения поставленных целей на новый учебный год определяется перечень управленческих решений и составляется план мероприятий, планируемых к реализации для повышения эффективности деятельности ДОУ по развитию качества дошкольного образования и устранению выявленных в ходе проведенного анализа недостатков. План мероприятий в обязательном порядке должен содержать мероприятия по повышению качества образовательных программ дошкольного образования, мер, направленных на профессиональное развитие педагогических работников ДОУ, повышение качества образовательных условий в ДОУ, повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ и мероприятия, направленные на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования в ДОУ.

Отчет предоставляется строго по утвержденной форме в бумажном виде за подписью заведующего ДОУ и дублируется в электронном виде.

# Группы потребителей информации о результатах мониторинга, модели использования результатов мониторинговых процедур и спектр решаемых проблем

Группа потребителей информации	Спектр решаемых проблем	Модели использования результатов мониторинга
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления	Формирование и развитие механизмов управления качеством дошкольного образования на региональном и муниципальном уровнях	Разработка и корректировка программ развития образования, целевых показателей развития образования на региональном и муниципальном уровнях
Организации, осуществляющие повышение квалификации педагогов дошкольного образования	Повышение эффективности системы повышения квалификации	Разработка новых и внесение изменений в существующие программы повышения квалификации работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере дошкольного образования с учетом рисков и возможностей в области повышения качества образовательной деятельности в ДОУ
Профессиональные сообщества педагогов дошкольного образования	Содействие повышению качества педагогической работы в области дошкольного образования	Разработка планов ГМО, Программ ГБП, РИП, ФИП
Педагоги дошкольного образования и другие сотрудники ДОУ	Профессиональное самосовершенствование	Проведение самооценки своей педагогической деятельности, выявление зон рисков и возможностей в своей профессиональной деятельности, разработка ИОМ
доу	Совершенствование механизмов управления качеством дошкольного образования в ДОУ	Совершенствование ВСОК ДО.
	Совершенствование качества образовательной деятельности в ДОУ	Изучение и применение рекомендаций, содержащихся в адресных рекомендациях.
	Совершенствование профессиональной квалификации педагогов ДОУ	Создание рабочих и творческих групп с целью проработки дефицитарных направлений.
Родители (законные представители) воспитанников	Участие в образовании своего ребенка	Включение семьи в организацию образовательного процесса как равноправных партнеров
Средства массовой информации	Формирование объективной картины состояния системы дошкольного образования в ДОУ, ключевых тенденций, преодолеваемых проблем и фактических объективных результатов	Использование аналитических материалов при подготовке публикаций