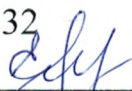


От работодателя:

Заведующий

д/с № 32


Т.В.Ермишкина

«16» декабря 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 32


И.В. Маслюкова

«16» декабря 2022 г.

Соглашение №4

О внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 32 «Страна чудес» на 2020-2023 гг.

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 32 «Страна чудес» в лице заведующего учреждением Ермишкиной Татьяной Владимировны, действующей на основании Устава учреждения и работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Маслюковой Ирины Владимировны на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №11 от 15.12.2022), заключили Соглашение о нижеследующем:

внести следующие изменения в Коллективный договор регистрационный №27 от 07.09.2020:

1. Приложение №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №32 «Страна чудес» исключить из коллективного договора.

2. Дополнить Коллективный договор Приложением №1 «Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях» следующего содержания согласно приложению №1 к Соглашению №4.

3. Пункт 1.1 раздела 1. «Общие положения» дополнить словами:
(далее – учреждение).

4. Пункт 1.2 раздела 1. «Общие положения» после слова «Территориальным» дополнить слово «трехсторонним», и после союза «на» в конце абзаца изменить на «2022-2024».

5. Пункт 1.3 раздела 1. «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля за его выполнением образуется комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения, продления сроков действия

коллективного договора – орган социального партнерства на локальном уровне, созданный на равноправной основе по решению сторон и действующий на основании утвержденного сторонами положения».

6. Пункт 1.5 раздела 1. «Общие положения» дополнить словами:

«в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству».

7. Пункт 1.6 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения всех работников учреждения в течение 5 дней после его подписания, а вновь принятых на работу работников ознакомить до подписания трудового договора.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.»

8. Пункт 1.7 раздела 1. «Общие положения» после слова «учреждение» дополнить словами: «реорганизации в форме преобразования».

9. Пункт 1.9 раздела 1. «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор».

10. Пункт 1.11 раздела 1. «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, Территориальной профсоюзной организацией ГПУО г. Зеленогорск».

11. Пункт 1.13 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями принятого коллективного договора».

12. Пункт 1.16 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с профкомом».

13. Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.18 следующего содержания:

«Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнение принятых на себя обязательств».

14. Пункт 2.1 раздела 2. «Трудовой договор» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством».

15. Пункт 2.3 раздела 2. «Трудовой договор», после слова «работником», дополнить словами «один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения».

16. Подпункт б, пункта 2.6 раздела 2. «Трудовой договор», изложить в новой редакции:

«по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп (ст. 333 ТК РФ, п. 1.7. Приказа № 1601);

- восстановления на работе педагогического работника, ранее выполнявшего эту работу;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.»

17. Абзац первый, абзац второй пункта 2.7 раздела 2. «Трудовой договор», слова «ст. 73» заменить на слова «ст. 74».

18. Пункт 2.8 раздела 2. «Трудовой договор», дополнить словами:

«а также ознакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью».

19. Дополнить раздел 2. «Трудовой договор» пунктами 2.10, 2.11, 2.12., 2.13, 2.14 следующего содержания:

«2.10. При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается».

«2.11. Объем педагогической работы педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из выполнения программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении по согласованию с профкомом.

Объем педагогической работы педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Высвобождающуюся в связи с увольнением педагогических работников педагогическую работу предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, педагогическая работа которых установлена в объеме менее ставки заработной платы».

«2.12. Педагогическая работа воспитателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих

основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам».

«2.13. Изменение определенных сторонами условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью заключенного между работником и работодателем трудового договора».

«2.14. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производится только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьей 74 ТК РФ».

Временный перевод педагогического работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ, возможен только при наличии письменного согласия работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе.»

20. Пункт 3.1 Раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников», изложить в новой редакции:

«Определять по согласованию с профкомом формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения».

21. Пункт 3.2. раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в новой редакции:

«Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ). 3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения».

22. Пункты 3.3.1 и 3.3.2. раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» удалить.

23. Пункт 3.3.3. раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изменить словами на «Пункт 3.3».

24. Пункт 3.3.4. раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изменить словами на «Пункт 3.4».

25. Пункт 3.3.5 раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» заменить словами «Пункт 3.5» и дополнить абзацем следующего содержания:

«При принятии решений об увольнении работника в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности

вследствие недостаточной квалификации принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).»

26. Пункт 4.2. раздела 4. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в новой редакции:

«Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только по согласованию с профкомом.»

27. Подпункт 4.3.1. пункта 4.3. раздела 4. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в новой редакции:

«Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

28. Пункт 4 раздела 4. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» дополнен подпунктами 4.3.5. и 4.3.6., и 4.4. следующего содержания:

«4.3.5. При сокращении численности или штата работников не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.»

«4.3.6. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества воспитанников.»

«4.4. Трудоустраивать в первоочередном порядке в счет установленной квоты ранее уволенных или подлежащих увольнению из организации инвалидов.»

29. Пункт 5.3 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Для воспитателей, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья норма часов педагогической работы устанавливается 25 часов в неделю за ставку заработной платы.»

30. Пункт 5.3 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктами 5.3.1. и 5.3.2. следующего содержания:

«5.3.1. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них ПВТР и Уставом. **(Приложение № 2)».**

«5.3.2. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника. К ней относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности в соответствии с трудовыми договорами и должностными инструкциями, дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, которые выполняются с письменного согласия работника за дополнительную оплату в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) (п. 2.3. Приказа № 536 от 11.05.2016г.)».

31. Пункт 5.6. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

« В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия и должен обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается с их согласия только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.»

32. Пункт 5.8 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением правительства Российской Федерации от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в

длительном лечении, предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. (Приложение № 3)

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.»

33. Пункт 5.9 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- за работу в южных районах Красноярского края – 8 календарных дней.
- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ. (Приложение № 4)».

5.9.1. Стороны договорились о предоставлении дополнительных выходных дней с сохранением среднего заработка за счет экономии ФОТ в следующих случаях:

- сопровождение детей в 1 класс - 1 календарный день;
- проводы детей в армию - 1 календарный день;
- бракосочетание работника (детей работника) - 2 календарных дня;

-похороны близких родственников (родители, дети, супруги) - 3 календарных дня».

34. Пункт 5.11 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.»

35. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

«Время перерыва для отдыха и питания, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.»

36. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха», дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

«В летнее время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения), в пределах установленного им рабочего времени.»

37. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха», дополнить пунктом 5.15 следующего содержания:

«5.15. Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

-инвалидов;

-женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;

-имеющих детей-инвалидов;

-осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста.»

38. Пункт 6.1 раздела 6. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Оплата труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, Положением о системе об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорск, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021г. № 46-п,

Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорск, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.09.2020 № 128-п, Положением об оплате труда работников МБДОУ д/с №32.»

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях устанавливается в соответствии с Территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск, Территориальной профсоюзной организацией ГПУО г. Зеленогорск и некоммерческой организацией «Территориальное объединение работодателей ЗАТО Зеленогорск» (Приложение №1).

39. Пункт 6.3. раздела 6. «Оплата и нормирование труда» последний абзац, после слов «материальная помощь оказывается членам его семьи (супруге, (супругу), родителям, детям)», дополнить словами:

«на основании заявления одного из указанных лиц с приложением копии свидетельства о смерти работника учреждения и копии документа, подтверждающего родство с умершим работником учреждения – 3000 (три) тысячи рублей.»

40. Пункт 6.4. раздела 6. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме два раза в месяц 23 числа текущего месяца выплачивается первая часть заработной платы, 8 числа следующего месяца - окончательный расчет за предыдущий месяц. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается путем перечисления на банковский счет (карта национальной платёжной системы «МИР») или в кассе МКУ ЦОДОУ.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, принятый с учетом мнения профкома. (Приложение №10).

Повышение (индексация) заработной платы производится в порядке и размерах, определенных муниципальными правовыми актами

6.4. 1. Стороны договорились выплачивать:

- специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями сферы образования, либо продолжающим работу в данных

учреждениях ежемесячную надбавку в размере 20% тарифной ставки (оклада) на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения;

- выплачивать молодежи (лицам до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края в полном размере с первого дня работы на предприятиях, в учреждениях, если они проживали не менее 5 лет в районах Севера и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате;

- сохраняют условия оплаты труда (устанавливают доплату к ставке заработной платы за квалификационную категорию) за педагогическими работниками у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, в следующих случаях:

- в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- в течение одного года до наступления у работника права для назначения страховой пенсии по старости;

- на период до принятия решения аттестационной комиссией об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории с даты подачи заявления в аттестационную комиссию.

6.4.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных ст.147 ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

6.4.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, составленному в письменной форме с указанием в нем содержания и объема дополнительной работы.»

41. Пункт 6.5.3. раздела 6. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, Территориального трехстороннего соглашения по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.»

42. Пункт 6.7. раздела 6. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Ответственность за правильность определения размеров и своевременность выплаты заработной платы работникам несет заведующий учреждения.»

43. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

За работником, приостановившим работу в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, сохраняется заработная плата в полном размере.»

44. Пункт 7 раздела 7. «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

« Стороны договорились, что работодатель:

- предоставляет в соответствии с Территориальным трехсторонним соглашением между Администрацией ЗАТО г. Зеленогорск, Территориальной профсоюзной ГПУО и некоммерческой организацией «территориальное объединение работодателей ЗАТО Зеленогорск», заключенным на соответствующий период, следующие виды социально - трудовых гарантий:

- частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и отдых;
- частичная оплата по зубопротезированию;
- частичная оплата медицинских физиотерапевтических услуг.

Производит частичную оплату предоставленных социально-трудовых гарантий в соответствии с «Порядком предоставления социально-трудовых гарантий муниципальным служащим, работникам муниципальных учреждений.», утвержденным постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 24.11.2017г. № 285-п и решения Оздоровительной комиссии МБДОУ д/с № 32.»

45. Пункт 7.5 раздела 7. «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«Работодатель:

7.5.1 Предоставляет отпуск при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям по согласованию с профкомом.

7.5.2. Освобождает работников от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в соответствии с ТК РФ и порядком, определенном ПВТР.

7.5.3. Организует в учреждении комнату (места) для приема пищи.»

46. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции согласно Приложению №2 к Соглашению № 4

47. Пункт 9.7 раздела 9 «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в новой редакции:

«Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома на время участия в качестве делегатов конференций, а также для участия в работе выборных органов профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях (ст. 374 ТК РФ).»

Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

48. В Приложение №2 «Продолжительность рабочего времени педагогических работников МБДОУ д/с №32» норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы у старшего воспитателя изменить количество часов с 30 на 36.

49. Приложение № 9. «Положение об оздоровительной комиссии МБДОУ д/с № 32» исключить из коллективного договора.

50. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 32 «Страна чудес».

«Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»

Оплата труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа)
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Руководитель физического воспитания	Инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед
	Учитель-дефектолог
	Воспитатель
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель

8. Охрана труда и здоровья

8. Работодатель обязуется:

8.1. Создавать безопасные условия труда, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

8.2. Ежегодно утверждать перечень реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижения уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

8.3. Выделять ежегодно на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере 0,2 % от суммы затрат на предоставление услуг.

8.4. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

8.5. Заключить договор с МКУ ЦОДОУ на ведение работ по охране труда в учреждении.

8.6. Своевременно проводить в учреждении специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профкома.

8.7. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ сохранности жизни и здоровья детей, оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте для работников, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим и иные работники по решению работодателя с проверкой знаний требований охраны труда:

- рабочих – 1 раз в год;
- служащих – 1 раз в 3 года.

8.8. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

8.9. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.10. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

8.11. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами действующим законодательством и вести их учет.

8.11.1 Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации.

8.11.2 С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравмы) работника. Работодатель создает приказом комиссию в составе 3-х человек.

8.11.3 В результате рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в 2-х экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме).

8.12. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

8.13. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.14. Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников исходя из должности или профессии по согласованию профкома. При возникновении новых рабочих мест разработать и утвердить инструкции по охране труда, по согласованию профкома.

8.15. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

8.16. Обеспечить в учреждении работу комиссии по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.

8.17. Осуществлять совместно с профкомом контроль над состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

8.18. Оказывать содействие членам комиссий по охране труда, уполномоченным по охране труда в проведении контроля над состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников за счет средств работодателя, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.20. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов.

8.21. Сохранять за работниками МДОУ д/с № 32, отстраненными от работы в связи с отсутствием профилактических прививок при наличии медицинских противопоказаний, заработную плату в полном объеме. На срок предусмотренный ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8.22. Профком обязуется:

- возглавить работу по оздоровлению и отдыху работников. По решению оздоровительной комиссии заказывать путевки на лечение и отдых.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
16 (шестнадцать) листов

Заведующий МБДОУ д/с № 32

Т.В. Ермишкина

