



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Цимлянского района**

ул. Чехова, 16, г. Цимлянск,
Ростовская область, 347320

Заведующей МБДОУ ДС «Ласточка»

Перепелица О.С.

12 .11.2021 № 07-16-2021

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Цимлянского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МБДОУ ДС «Ласточка» ст. Хорошевской.

В силу ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, по организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.

Статьей 2 ТК РФ предусмотрены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Трудовые и другие непосредственно связанные с ними отношения регулируются трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ст. 5 ТК РФ).

Работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работниками, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. ст. 8, 20 ТК РФ).

Н1 № 610071

В соответствии со ст. 22 ТК РФ одной из основных обязанностей работодателя является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) внесены изменения, в том числе касающиеся формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Так, ст. 65 ТК РФ (с учетом изменений) устанавливает, что лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Согласно п. 2 ст. 66.1 Трудового кодекса РФ в случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

В нарушение ст. 66.1 ТК РФ в п. 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС «Ласточка» ст. Хорошевской установлено требование для работников при приеме на работу предъявлять трудовую книжку, однако в редакции Трудового Кодекса от 16.12.2019 – при приеме на работу работник предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

В нарушение ст. 65 ТК РФ в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ в п. 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС «Ласточка» ст. Хорошевской установлено требование о предоставлении лицом, поступающим на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования. Вместе с тем, согласно ст. 65 ТК РФ, устанавливающей перечень документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора, предоставление указанного документа не предусмотрено. Кроме того, указано, что запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ст. 65 ТК РФ внесены изменения: абзац четвертый части первой изложен в следующей редакции «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

В нарушение ст. 185.1 Трудового кодекса РФ по состоянию на дату проверки локальный нормативный акт «Положение о диспансеризации» работодателем

МБДОУ ДС «Ласточка» ст. Хорошевской не разработан, не принят. Соответствующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка» до настоящего времени не внесены.

В силу ч. 2 ст. 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Вместе с тем, в нарушение ч. 2 ст. 122 ТК РФ согласно п. 5.13 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ДС «Ласточка» ст. Хорошевской право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении одиннадцати месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Выявленные нарушения трудового законодательства нарушают трудовые гарантии, установленные законом для работников, в том числе право на своевременную и в полном объеме оплату труда, ущемляют их охраняемые Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ интересы.

Исходя из вышеизложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, причин и условий им способствующих.

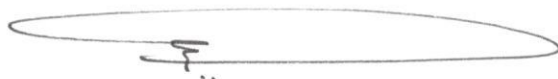
2. О дате и времени рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района для принятия участия работниками прокуратуры в его рассмотрении.

3. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах к устранению нарушений, недопущению их впредь и привлечению к ответственности виновных в их совершении лиц сообщить в прокуратуру района в письменной форме не позднее месяца с момента его получения.

Разъясняю, что за нарушение сроков направления в прокуратуру района письменного ответа на данное представление, а также умышленное невыполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, установленных федеральным законом, предусмотрена административная ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Омельченко