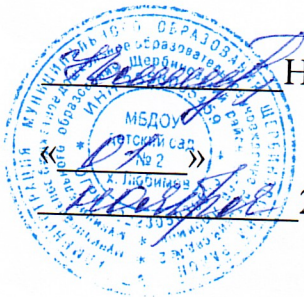


Заведующий
МБДОУ детский сад №2
х. Любимов



Н.И. Есипенко

2024г.

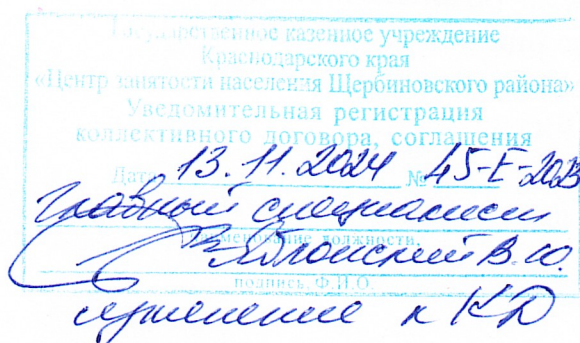
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад №2
х. Любимов



Ю.В. Кандранина

2024г.

**Изменения (и дополнения) в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №2 муниципального образования
Щербиновский район хутор Любимов
на 2023- 2026 годы**



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 2 муниципального образования
Щербиновский район хутор Любимов
от 01 ноября 2024 года № 53

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад №2
муниципального образования Щербиновский район
хутор Любимов от 15 января 2024 года № 10
«Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного обра-
зовательного учреждения детский сад № 2 муниципального образования
Щербиновский район хутор Любимов»

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муницип-
ального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
№ 2 муниципального образования Щербиновский район хутор Любимов изло-
жить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 2
муниципального образования
Щербиновский район
хутор Любимов
(в редакции приказа муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 2
муниципального образования
Щербиновский район
хутор Любимов
от 15 января 2024 года № 10)

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по должностям (профессиям), входящим и не входящим
в профессиональные квалификационные группы
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 2
муниципального образования Щербиновский район
хутор Любимов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень/ квалификационный разряд/ размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы/наименование должности
1	2
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня
	1 квалификационный уровень
	1 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 446,0 рублей
1.1.	Дворник
	2 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 700,0 рублей
1.2.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня
	1 квалификационный уровень
	5 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 9 508,0 рублей
2.1.	Повар
3.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня
	2 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 9 052,0 рубля
3.1.	Заведующий хозяйством
4.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня
	1 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 10 391,0 рубль
4.1.	Младший воспитатель
5.	Должности педагогических работников
	1 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 12 522,0 рубля
5.1.	Музыкальный руководитель
	3 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 13 649,0 рублей
5.2.	Воспитатель

».

2. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 2
муниципального образования
Щербиновский район хутор Любимов

**ПОРЯДОК
и условия почасовой оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 2
муниципального образования Щербиновский район
хутор Любимов**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 муниципального образования Щербиновский район хутор Любимов (далее – Организация), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Организации, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками Организации при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой Организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

При замещении педагогическим работником Организации отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Организации, оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника Организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника Организации на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника Организа-

ции для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплат стимулирующего характера, установленных постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район по занимаемой должности педагогического работника Организации.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников Организации, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Организацией самостоятельно.

3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка и условий почасовой оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60² Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.».

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 2 муниципального образования
Щербиновский район хутор Любимов



Н.И. Есипенко.