

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

первичной профсоюзной организации

МАОУ МО Динской район СОШ№2 МО имени А.В. Суворова

Заданная Исполкомом Профсоюза тематика 2022 года поставила перед первичной организацией цель развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

I. Организационная работа

Краткая характеристика организации

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза, Коллективным договором, Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 126 человек работающих в организации, из них:

- педагогические работники-116 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 42 человека.

В 2022 году принято в Профсоюз –11 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

1 член профсоюза является участником программы «Защита жизни и здоровья».

Профком совместно с директором школы проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно- ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В организации действует коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

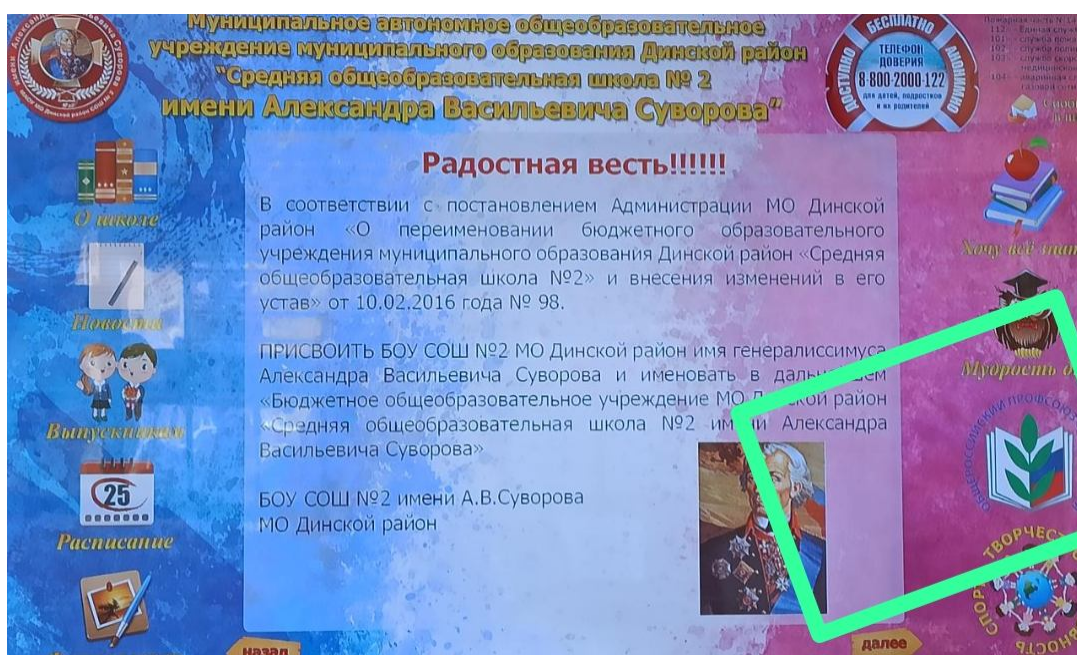


II. Информационная деятельность

С целью повышения качества деятельности первичной профсоюзной организаций уделялось внимание информационной работе с членами профсоюза. По следующим видам деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного комитета;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций Динского района;
- улучшено информационное оснащение работы;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь принятых членов профсоюзного комитета.

Вся необходимая информация для членов профсоюза публикуется в электронном информационном киоске.



Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте школы, профсоюзный уголок и рабочая группа в «Телеграм»

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», , которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

II. Охрана труда

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Уполномоченный по охране труда Профсоюза осуществляет постоянный контроль в структурных подразделениях организации за соблюдением работодателем и иными должностными лицами, а также работников законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале, спортивной площадке.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Социальный партнёр взял на особый контроль использование образовательным учреждением средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не зарегистрировано

III. Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов школы, оплаты труда, компенсационные выплаты в связи со съёмом жилья для педагогов и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлению стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключённый на 3 года с 18.03.2021 г по 18.03.2024 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2022 году.

Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом. Совместно с директором организации Дмитренко Н.М. разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации. Оказана материальная помощь на основании положения об оплате труда.

Доброй традицией в коллективе остается поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами, Днём защитника отечества, Международным женским днём. При поддержке социального партнера создан школьный ВИА из состава членов профсоюза совместно с профсоюзным комитетом.



IV. Работа с ветеранами педагогического труда

В 2022 году первичная профсоюзная организация МАОУСОШ №2 с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям деятельности:

- оказание методической и юридической помощи;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- оказание помощи при получении компенсационных выплат на коммунальные услуги;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

Организация уделяют самое пристальное внимание ветеранам педагогического труда.

V. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

Значительные усилия первичная профсоюзная организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

Кредитно-сберегательный союз; Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»; АО «АльфаСтрахование–ОМС», ООО «ВКБ Новостройки», Туристическое агентство «ПрофТур»; Центр офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3»; сеть клиник «РЖД медицина» Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»; Федеральная бонусная программа «PROFCARDS». Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

В 2022 году в рамках Соглашения краевой организации с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС» продолжили сотрудничество с целью улучшения качества страховых услуг медицинского обслуживания и социальной защищенности членов Профессионального союза.