

Публичный отчёт о работе Первичной профсоюзной организации МОБУСОШ №13 им. И.И. Зарецкого п. Глубокого за 2023 год

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение тематических мероприятий: 2023 - Педагога и наставника, 2024 – Года организационно-кадровой работы, объявленных Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый Устав, в связи с чем внесены изменения в название всех профсоюзных структур. Наша профсоюзная организация имеет полное наименование ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОБУСОШ №13 им. И.И. Зарецкого п. Глубокого ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ; краткое - ППО МОБУСОШ №13 ИМ.И.И. ЗАРЕЦКОГО П. ГЛУБОКОГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза всех уровней является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 60 членов профсоюза.

Районная организация зарегистрирована в Управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю, а значит и наша профсоюзная организация как структурная единица.

Организационная работа. В отчетный период проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения.

В дальнейшем необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

Финансовое укрепление. В финансовой работе рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет обеспечивать оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной

ситуации, в том числе в результате ЧС, семьям участников СВО, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 1 млн. рублей. Комитетом районной организации выделено более пятисот тысяч рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли на лечение, в связи с выходом на пенсию.

В районной организации создан Совет молодых педагогов, осуществляется финансовая поддержка социально-значимых проектов - работы клуба творческих учителей «Созвездие», муниципальных конкурсов молодых педагогических работников со стажем работы до 3-х лет педагогов школ - «Новый учитель – новой школе», дошкольного образования – «Начало-начал», участия в краевом форуме «Профстарт».

В школе проводится организационная работа при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием работников образовательной организации. Коллектив школы участвовал во Всемирном дне здоровья- акции «Здоровье в порядке спасибо зарядке»; посетили театр г. Армавира (спектакль «Ирония любви» с участием столичных артистов); балет «Щелкунчик»; в рамках Года Педагога участвовали молодые педагоги в Летней школе педагогов на базе отдыха «Восход», п. Псебай; 4 педагога сдали нормы ГТО.

Организует участие в смотрах-конкурсах образовательной организации и ее работников.

год	Ф.И.О. педагога	Наименование мероприятия	достижения
2022	Подымова К.В. (рук. проекта)	Муниципальный этап краевого конкурса оборонно-массовой и военно-патриотической работы памяти маршала Жукова Г.К.	победитель
2022	Груненко В.В.	Всероссийский конкурс проектов, разработок «Олимп Успеха: Созидание. Профессия. Наука». АГПУ г. Армавир	Диплом 1 степени
2023	Должанская Е.С. Цыбина Е.С.	Муниципальный конкурс «Учитель года-2023»	Победитель призер

Начиная с 2022 года профсоюзные организации района, и наша в том числе, оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Комитет краевой организации Профсоюза ставит перед нами задачи с целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза году:

-продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и пополнять резервные фонды организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования, и в нашей, в том числе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования.

Минимальная заработная плата выплачивалась в размере не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, с 1 января 2023 года – 5 работникам нашей школы (*не ниже 16242 руб.*)

В соответствии с региональным отраслевым соглашением в районное соглашение внесены дополнения и изменения, в их числе: в целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию педагогических работников.

Проведена аттестация 8 педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, по результатам аттестации повышена заработная плата (установлены повышающие коэффициенты).

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстаивал сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе, в настоящее время это 2500 рублей пропорционально отработанному времени.

В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлено и вступило в силу районное постановление «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого началось с 1 января 2024 года. Интенсивная работа по урегулированию всех вопросов проводится лично председателем районной организации. По рекомендациям краевого Министерства образования и краевой организации Профсоюза средняя заработная плата должна быть повышена.

За отчетный период в крае. Врайоне и в нашей организации не были установлены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.

Ежеквартальный мониторинг ситуации на рынке труда позволяет контролировать профсоюзом всех уровней соблюдение сроков выплаты заработной платы, сокращение работников.

Выполняя задачи профсоюзной организации:

- представительство интересов работников в социальном партнерстве,
- ведение коллективных переговоров,
- заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, в нашей организации в отчетный период проводилась активная работа по представлению интересов членов Профсоюза, и прежде всего, используя колдоговорные отношения.

Коллективный договор нашего учреждения, был заключен на 2017-2020 годы, 2021-2023, в прошедшем году заключен коллективный договор на 2023-2026 годы. Прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы.

ПРАВОВАЯ РАБОТА. В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ. В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в отчетный период районная организация с первичными профсоюзными организациями проводила мониторинг обеспечения жильем работников.

По итогам 2023 года количество педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях по состоянию на 1 января 2023 года, в составе педагогических работников Новокубанского района, нуждающихся в жилье 2 человека,

Количество педагогов нашей школы, получивших 1 млн. на приобретение жилья – 2 человека, т. е. «О социальной выплате педагогам», (письмо от 20.12.2021 г. № 02-452) - об утверждении министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – уполномоченный орган) Порядка формирования списка претендентов на получение социальной выплаты педагогическим работникам для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита в размере 1 млн. руб.

Информация о документах, необходимых для включения в список претендентов на получение указанной выплаты, в т.ч. форма соответствующего заявления была направлена во все организации, размещена на сайте уполномоченного органа по ссылке: <https://minobr.krasnodar.ru/ministerstvo/mery-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskikh-rabotnikov/informatsiya-o-merakh-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskim-meditsinskim-i-sotsialnym-rabotnikam/>.

Необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников в рамках действующего законодательства,
- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

ОХРАНА ТРУДА. Деятельность Новокубанской районной организации и нашей профсоюзной организацией по охране труда в отчетный период была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза мероприятий, предусмотренных разделом «Охрана труда» районного соглашения по учреждениям отрасли образования в муниципальном образовании Новокубанский район на 2021-2024г.г., рекомендациями комитета краевой организации Профсоюза в целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса.

В нашей ППО работает 1 специалист по ОТ.

В настоящее время в образовательной организации уделяется особое внимание вопросу создания условий безопасности обучения и воспитания. Действует система комплексной безопасности, которая заключается в охране

школы в ночное время охранниками и соблюдение порядка в рабочее время дежурным администратором, дежурным - учителем, соблюдается контрольно-пропускной режим в зданиях; обеспечивается хранение ключей в доступном, но закрытом месте.

Земельный участок организации огражден по всему периметру забором и имеет освещение от местной линии электропередач.

Организации оборудованы системой АПС. Для обеспечения антитеррористической защищённости разработан Паспорт безопасности образовательного учреждения, содержащий приказы руководителя по обеспечению безопасности образовательного учреждения; планы здания и подходов к нему; инструкции по охране объекта; список телефонов правоохранительных органов, силовых структур и аварийных служб; инструкции по обеспечению безопасности при проведении массовых мероприятий и действию при возникновении ЧС.

Один раз в месяц проводятся учебные эвакуации из здания организации всех учащихся и сотрудников. Ежегодно сотрудники проходят обучение и проверку знаний по пожарной безопасности.

В установленные сроки изданы приказы руководителями организаций по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности; как правило, своевременно проведены вводный, на рабочем месте и повторный инструктажи с различными категориями работников.

Регулярно проводится со всеми сотрудниками и вновь поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи. Работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами. В учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которой входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обеспечивается прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С обеих сторон (и работника, и работодателя) соблюдаются и выполняются основные права и обязанности.

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний строго соблюдается общие и специальные предписания по технике безопасности, охрана жизни и здоровья детей, действующих для образовательного учреждения.

В соответствии с новыми требованиями законодательства прошли обучение по охране труда - 4 человека.

В учреждениях образования проводится работа по заключению договоров с медицинскими учреждениями на прохождение медицинских осмотров работников. Всеми работниками пройден медосмотр.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ. В отчетный период краевой и районной организациями Профсоюза уделялось особое внимание

работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Молодые педагоги приняли активное участие в реализации краевого проекта-победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеоинтенсивов, образовательных онлайн семинаров, межрегионального молодежного форума «ProfНавигатор» - 5 человек.

Необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ. Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в отчетный период оздоровлено:

в 2022 - 1 работник; в 2023 - 1 работник; в 2024 – 3 работника.

В 2023 годы за счет профсоюзных средств оказана материальная помощь

- 2 работникам в связи с 55-летием - женщины, 60-летием – мужчины;

- 2 работникам при рождении ребёнка;

17 работникам образовательного учреждения, работающим в сельской местности и пенсионерам, ранее работавшие в системе образования, предоставлены льготы по жилищно-коммунальным услугам а 2022г (сумма 409 785,63 руб.), с января по май 2023г в сумме 254 989,44 руб.

По ходатайству профсоюза 5 работников в 2023 году были поощрены:

- объявлены благодарности 3 работникам;

- награждены почетными грамотами 2 работника;

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ. Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В отчетный период Профсоюз поставил своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, и с целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. Дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва» в 2023 году активно воспользовались 5 работников нашей школы.

В отчетный период проведен диагностический офтальмологический осмотр по льготной стоимости для 2 работников школы в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

В отчетный период наша профсоюзная организация также принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, профсоюзных проверках соблюдения трудового права в организации, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» по различным темам.

Поступление и расходы членских профсоюзных взносов производятся в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, согласно смете, утвержденной комитетом краевой организации Профсоюза:

42% от общей суммы перечислено в вышестоящие руководящие органы Профсоюза для представления интересов членов Профсоюза на законодательном и исполнительном уровнях власти различного уровня, для поддержки Пансионата «Рассвет», и др.

58% от общей суммы членских профсоюзных взносов, поступивших в районную организацию Профсоюза, направлены на деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования на основании сметы, утвержденной комитетом краевой организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза отметила: по состоянию на 31.12.2023г. расходование членских профсоюзных взносов осуществлено в соответствии со статьями сметы на 2023 год.

Из 58% от общей суммы членских профсоюзных взносов, поступивших в районную организацию Профсоюза, направлены на деятельность ППО или членам Профсоюза МОБУСОШ № 13: 41358,60 руб., в том числе:

- 1)подписка (по постановлению Краевой организации Профсоюза) – 2668,60 руб. («Вольная Кубань», «Мой профсоюз»),
- 2) календарь – 190 руб.,
- 3) денежная премия – 2500 руб., материальная помощь – 2000 руб.,

- 4) оздоровление (Рассвет) – 19000 руб.(1чел),
4) чествование членов Профсоюза и подведение итогов 2023г. (Новый год) – 15000руб.

Председатель ППО МОБУСОШ №13
им. И.И. Зарецкого п. Глубокого

А.М. Козлова