

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МДОБУ № 4  
\_\_\_\_\_ Гаранина О.А.  
Приказ № 42 от 10.01.2023г

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В МДОБУ № 4  
на 2023 .г.**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МДОБУ № 4

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в МДОБУ № 4;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МДОБУ № 4).

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственный, исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
1. <i>Совершенствование механизмов</i>			

<i>антикоррупционной экспертизы нормативно- правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МДОБУ № 4, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	январь 2023г.
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МДОБУ № 4	заведующий	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.	заведующий	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование</i>			

<p>осуществления руководства МДОБУ № 4</p>			
<p>1.2.1.</p>	<p>Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>заведующий</p>	<p>Январь 2023г.</p>
<p>1.2.2.</p>	<p>Усиление персональной ответственности педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма</p>	<p>заведующий</p>	<p>постоянно</p>
<p>1.2.3.</p>	<p>Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>заведующий</p>	<p>апрель 2023г.</p>
<p>1.2.4.</p>	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:- совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей.</p>	<p>заведующий</p>	<p>в течение года по мере необходимости</p>
<p>1.2.5.</p>	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства</p>	<p>заведующий</p>	<p>по факту выявления</p>
<p><b>2. Меры по совершенствованию</b></p>			

<b>управления в целях предупреждения коррупции</b>			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	заведующий	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	заведующий	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МДОБУ № 4</i>			

2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МДОБУ № 4	завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в МДОБУ № 4, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МДОБУ № 4, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - распределения выплат стимулирующего характера работникам МДОБУ № 4 на заседании комиссии	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МДОБУ № 4</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МДОБУ № 4	заведующий	постоянно
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности МДОБУ № 4 за календарный год	заведующий	по плану ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных	заведующий	постоянно

	представителей) о правилах приема в МДОБУ № 4		
2.4.4.	Обеспечение наличия в МДОБУ № 4 уголка питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	заведующий старший воспитатель воспитатели	начало учебного года
2.4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МДОБУ № 4, качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий Представитель совета родителей	начало-конец учебного года
2.4.6.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МДОБУ № 4) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно
2.4.7.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий старший воспитатель	постоянно
2.4.8.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников,	заведующий старший воспитатель	В течение года

	посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)		
2.4.9.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Воспитатели	постоянно
2.4.10.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МДОБУ № 4; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МДОБУ № 4; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	заведующий	постоянно
2.4.11	Проведение выставки рисунков воспитанников МДОБУ № 4 «Я и мои права»	заведующий воспитатели	постоянно
2.4.12	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в	заведующий	постоянно

	МДОБУ № 4		
2.4.13.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МДОБУ № 4 при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий завхоз	постоянно
2.4.14.	Размещение на официальном сайте МДОБУ № 4 ежегодного публичного отчета о деятельности за учебный год	заведующий	Июнь 2023.
2.5. <i>Совершенствование деятельности сотрудников МДОБУ № 4</i>			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МДОБУ № 4 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий завхоз	постоянно