

Утверждено
решением педагогического совета
от 02.03.2020 года протокол №4
Директор МОБУООШ № 12
им.К.А.Флеер с.Новосельского
С.А.Воронова



**Антикоррупционная политика
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
основной общеобразовательной школы №12 им. К.А. Флеер
с.Новосельского муниципального образования Новокубанский
район**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика МОБУООШ № 12 им. К. А.Флеер с. Новосельского, (далее – Антикоррупционная политика) разработаны в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (утв. 08.11.2013 г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации).

1.2. Целью внедрения Антикоррупционной политики является методическое обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в МОБУООШ № 12 им. К. А.Флеер с. Новосельского.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников МОБУООШ № 12 им. К. А.Флеер с. Новосельского о нормативно-правовом регулировании противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МОБУООШ № 12 им. К. А.Флеер с. Новосельского;
- организация разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МОБУООШ № 12 им. К. А.Флеер с. Новосельского.

2. Понятия и определения в сфере противодействия коррупции

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МОБУООШ № 12 им. К.А.Флеер с.Новосельского

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МОБУСОШ № 13 им. И.И.Зарецкого п. Глубокого вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОБУСОШ № 13 им. И.И.Зарецкого п. Глубокого за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского и, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

В МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является директор МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского.

6. Закрепление обязанностей работников МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского в связи с предупреждением и противодействием коррупции общих обязанностей работников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками,

контрагентами МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского или иными лицами;
- сообщить непосредственному директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. На руководителя МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского возлагается обязанность по руководству реализацией Антикоррупционной политики в МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского.

6.3. На ответственного за реализацию Антикоррупционной политики возлагаются обязанности по:

- мониторингу изменения законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции и корректировка Антикоррупционной политики и иных документов МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского по указанным вопросам;

- информированию сотрудников МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского по изменению законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции;

- контролировать антикоррупционные мероприятия в МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского и порядок их выполнения.

7. Установление перечня проводимых МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. В Антикоррупционную политику МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского входит перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского.

7.2. Перечень антикоррупционных мероприятий:

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |

| | |
|---|---|
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского требованиям Антикоррупционной политики МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики сотрудники МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского несут дисциплинарную ответственность.

8.2. За несоблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции сотрудники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского

Внесение изменений в Антикоррупционную политику МОБУООШ № 12 им. К.А. Флеер с.Новосельского проводится путем подготовки единого документа в новой редакции.

10. Срок действия положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

10.2. Действует до внесения изменений и дополнений на основании внесенных изменений в федеральные и региональные документы.