

Утверждаю
И.о.заведующий МДОБУ № 8 «Огонёк»

Н.С.Лапина
Приказ от 19.05.2023г.



ПЛАН

По устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания условий

МДОБУ №8 «Огонёк» х.Марьинский					
Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организаций	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
Критерий 2 Повышение качества	Педагогам групп создать в групповом пространстве и на	Июнь, июль, август	Исполняющий обязанности заведующего		

<p>содержания образовательной деятельности в ДОО</p> <p>Параметр 2.1 Познавательное развитие</p>	<p>улице (на верандах) центры экспериментально-исследовательской деятельности), доступное оборудование для проведения опытов, экспериментов, и фиксации наблюдений (коллекции камней, лупы, сачки, лейки, вата, прозрачные баночки и др). Наполнить уголки конструирования природными и бросовыми материалами для изготовления арок, колонн, мостов и следить за их обновлением по мере прихода в негодность от температур и дождей).</p>	<p>Июнь, июль, август</p>	<p>Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина</p>		
<p>Параметр 2.2 Речевое развитие</p>	<p>Включать педагогов и воспитанников в различные детско-взрослые проекты в сфере речевых</p>	<p>Июнь, июль, август</p>	<p>Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина</p>		

	<p>коммуникаций в рамках летнего плана работы. Нацелить педагогов на постоянное употребление в общении с ребенком фраз-шаблонов по развитию речевого мышления (разработать старшим воспитателем и рабочей группой шаблоны помощники таких фраз для каждой группы)</p> <p>- Провести корпоративное обучение и внести в годовой план тему по организации речевого развития в самостоятельной деятельности.</p>				
<p>Параметр 2.3 Социально-коммуникативное развитие</p>	<p>Старшему воспитателю и педагогам возрастных разновозрастных групп: разработать и создать памятку шагов, педагогические приемы развития детской инициативы в разных режимных моментах. Педагогам рекомендовать создать</p>	<p>Июнь, июль, август</p>	<p>Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина</p>		

	с детьми правила группы, (основываясь на предложениях детей со среднего возраста)				
<p>Параметр 2.5 Художественно-эстетическое развитие</p>	<p>Разработать проект с сетевым взаимодействием и с привлечением родительской общественности и собрать коллекцию музыкальных инструментов, с целью создания оркестра детского сада. Взять на контроль в деятельности воспитателя: Предоставления детям право выбора средств для импровизации и самовыражения (выбор роли, сюжетов, музыкальных инструментов и пр.) Педагогам групп продумать точно создание хора детского сада, оркестра, танцевального кружка, вокальной группы, театральной кулиски детского сада, что будет</p>	<p>Июнь, июль, август</p>	<p>Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина</p>		

	способствовать развитию творческих способностей и в рамках взаимопосещений групп на площадках во время прогулок просматривать выступления друг друга. Ставить театральные постановки для малышей.				
Критерий 3. Качество образовательных условий в ДОО Показатель 3.1.4.	Разработать и провести мероприятия в ДОО на приобретение педагогических приемов педагогов в рамках «Экрана мастерства» и «Доски достижений» для педагогов; - старшему воспитателю и руководителю разработать анкету опросник в срок до конца июня по показателям нашего инструментария и определить наиболее болезненные пробелы в	Июнь, июль, август	Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина		

	<p>деятельности педагогов, чтобы внести в годовой план конкретные формы работы с кадровым потенциалом сада.</p> <p>- предусмотреть формирование культуры совершенствования педагогической работы (ценности, принципы, цели, традиции и пр.) в контексте социокультурного окружения. Напр., система мотивации самосовершенствования педагогов помимо стимулирующих выплат;</p> <p>продумать конкретные приемы командообразования, и в ближайшее время применять на практике приемы на сплочение коллектива, на восстановление эмоционально-психологического комфорта в стенах детского сада!</p>				
--	---	--	--	--	--

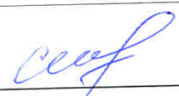
	<p>- предусмотреть вовлечение заинтересованных сторон в совершенствование педагогической работы помимо виртуального пространства, анализ занятий, разработать карты анализа занятий, раздать педагогам для самоанализа, разработать карты анализа воспитательных мероприятий и выходить на контроль каждого мероприятия.</p> <p>-предусмотреть постоянное совершенствование профессиональной квалификации педагогических работников ДОО в рамках педсообществ разного уровня не только в рамках виртуального пространства, но и очного участия</p>				
<p>Параметр 3.2 Развивающая</p>	<p>Запланировать корпоративное</p>	<p>Июнь, июль, август</p>	<p>Исполняющий обязанности</p>		

<p>предметно-пространственная среда</p>	<p>обучение по определению конкретных форм реализации некоторых пунктов Стандарта, касающихся организации РППС а также программы воспитания. Задействовать различные пространственные возможности ДОО для развития детей с использованием творческого личностно-ориентированного подхода, с учетом детской инициативы, а также с целью организации уклада ДО. Рекомендовано педагогам групп и родительской обществу организовать, особенно в летний период максимальное количество в среде разных природных материалов : спилов, соломка –палочки и др. напр., строительные</p>		<p>заведующего Н.С.Лапина</p>		
---	---	--	-----------------------------------	--	--

	блоки могут каждый раз превращаться в				
--	---------------------------------------	--	--	--	--

	разные предметы) функциональны предметы для моделирования пространства детьми (ширмы, модули, тележки, закулисы и тд.)				
Параметр 3.3 Психолого-педагогические условия	Представлять опыт работы организации эмоционально-благополучной атмосферы в детском саду на различных уровнях и в рамках сетевого взаимодействия ДОО.	Сентябрь-май	Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина		
Критерий 6. Качество управления в ДОО Параметр 6.3 Программа развития ДОО	Доработать и скорректировать положение о ВСОКО И программе развития с учетом предъявляемых индикаторов качества. Привести положение и инструментарий ВСОКО в соответствие с региональным, сохраняя управленческий цикл.	Сентябрь-май	Исполняющий обязанности заведующего Н.С.Лапина		

Старший воспитатель _____



Сахнова К.И.

