**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

**Социальное партнерство в сфере труда** (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений  (гл.3 ст. 23 ТК РФ **«**Понятие социального партнерства в сфере труда**»**).

             **Основные принципы социального партнерства**

(гл.3 ст. 24 ТК РФ «Основные принципы социального партнерства»):

* + равноправие сторон;
	+ уважение и учет интересов сторон;
	+ заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
	+ содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
	+ соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
	+ полномочность представителей сторон;
	+ свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
	+ добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
	+ реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
	+ обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
	+ контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
	+ ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №31 «Солнышко» х. Ляпино муниципального образования Новокубанский район**

**(принят на общем собрании работников 24.11. 2017 г., протокол № 3)**

является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад «Солнышко» х. Ляпино (далее - Учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.