



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СТАНЦИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И
ЭКСКУРСИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА 2026-2030 г.г.

г. ЛАБИНСК



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СТАНЦИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И ЭКСКУРСИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН.**

СОГЛАСОВАНО:

Исполняющий обязанности начальника
управления образования

Н.В. Яковенко

2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАУДО СЮТур
г. Лабинск

С. Чупринин

« 2026 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования станции**

**детско-юношеского туризма и экскурсий
муниципального образования Лабинский район**

(МАУДО СЮТур г. Лабинска)

на 2026-2030 годы

город Лабинск, 2026 г.

Содержание

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТур г. ЛАБИНСКА.....	3
2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.	6
3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОТЕНЦИАЛЕ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА	7
3.1. Общие сведения об образовательном учреждении.....	7
3.2. Структура организации.	8
3.3. Сведения о деятельности.	9
3.4. Организационно-педагогические условия.....	9
4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	10
5. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТур г. ЛАБИНСКА	14
5.1. Сроки и этапы реализации Программы	17
5.2. Целевые индикаторы и показатели	19
6. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ	19
7. КОНЦЕПЦИЯ БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МАУДО СЮТур г. ЛАБИНСКА....	21
8. ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТур г. ЛАБИНСКА.....	24
9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	25
9.1. Обеспечение доступности дополнительного образования обучающихся	26
9.2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов МАУДО СЮТур г. Лабинска	26
9.3. Создание условий для повышения качества дополнительного образования...	27
9.4. Управление развитием системы дополнительного образования.....	28
9.5. Формирование нормативно-правового обеспечения.....	29
9.6. Формирование воспитательной системы МАУДО СЮТур г. Лабинска.....	29
10. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	31
11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	32

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТур г. ЛАБИНСКА

Наименование Программы	Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования Станция детско-юношеского туризма и экскурсий муниципального образования Лабинский район(далее МАУДО СЮТур г. Лабинска) на 2026-2030 годы (далее Программа)
Организационно-правовая форма	- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Далее - ФЗ К 273); - Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р (Далее - Концепция); - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 года № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; - Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р); - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; - Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017—2030 годы, утверждённая Указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203; - Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011г. №2227-р); - Приказ Минпросвещения России от 27 июля 2022 года № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

	- Приказ Минобрнауки России от 5 декабря 2014 г. №1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; - Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (г. Краснодар, 2016г.);
Основания для разработки Программы	Концепция модернизации дополнительного образования. Федеральные, региональные и муниципальные отраслевые законы, программы.
Основные разработчики программы	Педагогический коллектив и администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска
Назначение программы	Программа предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения.
Цель Программы	Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития МАУДО СЮТур г. Лабинска через создание единого образовательного пространства.
Задачи Программы	- Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых, разработка программ нового поколения, направленных на развитие инновационной деятельности, информационных технологий. - Обеспечение доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования. Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами детей и взрослых. - Обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся; - Изменение форм повышения профессиональной компетентности педагогов, имеющих в учреждении, обеспечение методической поддержки личностного роста участников образовательного процесса и создание необходимых условий их деятельности. - Повышение эффективности управления в учреждении. - Совершенствование нормативно - правовой базы деятельности МАУДО СЮТур г. Лабинска.

	- Обеспечение межведомственного сотрудничества в развитии системы дополнительного образования. - Создание имиджевой политики МАУДО СЮТур г. Лабинска. - Укрепление материально-технической базы учреждения.
Ожидаемые результаты	- Расширение возможностей для творческого развития личности участников образовательного процесса. Личностный рост обучающихся и педагогов, закреплённый в их достижениях - Обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей и взрослых. Сохранение и развитие сети туристских объединений - Востребованность реализуемых программ дополнительного образования детей и взрослых и удовлетворённость их спектром - Новое качество образовательного процесса - Повышение эффективности системы управления в учреждении - Улучшение качественного состава кадров МАУДО СЮТур г. Лабинска - Увеличение количества социальных партнёров, участвующих в образовательном процессе МАУДО СЮТур г. Лабинска - Формирование привлекательного имиджа МАУДО СЮТур г. Лабинска - Положительная динамика роста вовлечённых детей и взрослых в туристскую деятельность, формирование здорового образа жизни - Улучшение условий труда и жизнедеятельности участников образовательного процесса МАУДО СЮТур г. Лабинска - Укрепление материально-технической базы учреждения - Удовлетворённость выпускников МАУДО СЮТур г. Лабинска уровнем полученного образования.
Сроки и этапы реализации Программы	Период с 2026 по 2030 годы (включительно): 1-й этап - 2026 -2027 гг. - подготовительный (разработка, принятие и внедрение Программы); 2-й этап - 2028-2029 гг. - основной (реализация Программы); 3-й этап - 2029-2030 гг. - заключительный (подведение итогов и анализ работы по реализации Программы).
Источники финансирования.	Бюджетные, внебюджетные источники МАУДО СЮТур г. Лабинска и иные источники.

2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- Федеральный Закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ) (в редакции 2020 г.);
- Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в редакции 2013 г.);
- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года (распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р);
- Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. (распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 г. № 678-р);
- Паспорт федерального проекта "Успех каждого ребенка" (утвержден на заседании проектного комитета по национальному проекту "Образование" 07 декабря 2018 г., протокол №3);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 № 298 "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых";
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 N 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей» (далее - Целевая модель);
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13.03.2019 № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования,

основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5.08.2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СП 2.4.3648-20 «Санитарно - эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 №2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

- Устав МАУДО СЮТур г. Лабинска

- Локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОТЕНЦИАЛЕ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

3.1. Общие сведения об образовательном учреждении.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования станция детско-юношеского туризма и экскурсий муниципального образования Лабинский район является социально ориентированной некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 3 ноября 2006 года № 174-ФЗ « Об автономных учреждениях», осуществляющей свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования станция детско-юношеского туризма и экскурсий муниципального образования Лабинский район

Сокращенное наименование: МАУДО СЮТур г.Лабинска.

Адрес: 352500, Россия, Краснодарский край, город Лабинск, улица Привокзальная,166

Учредитель: муниципальное образование Лабинский муниципальный район Краснодарского края

Тел.: (86169)3-39-59

E-mail: labinsksttur@yandex.ru

Официальный сайт: <https://sdtur.labinsk23.ru/>

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип учреждения: автономное.

Тип Учреждения по законодательству об образовании: организация дополнительного образования.

Право на осуществление образовательной деятельности: бессрочная лицензия (Серия 23Л01 №0005520, регистрационный №08652 от 02 февраля 2018 г., приложение Серия 23П01 № 0017406).

Устав МАУДО СЮТур г. Лабинска утвержден Постановлением администрации муниципального образования Лабинский муниципальный район Краснодарского края от 08.09.2026 г. № 606.

3.2. Структура организации.



3.3. Сведения о деятельности.

Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

Основная цель деятельности Учреждения: осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

МАУДО СЮТур г. Лабинска:

- осуществляет дополнительное образование детей и взрослых в объединениях по двум направленностям: туристско-краеведческой и физкультурно-спортивной;
- принимает участие в организации и проведении городских и муниципальных этапов краевых массовых мероприятий (соревнования, конкурсы, и т.д.), обеспечивающих мониторинг и развитие различных направлений творческой и туристской деятельности обучающихся;
- организует и проводит совместно с заинтересованными ведомствами, учреждениями и общественными организациями массовые мероприятия, участвует в массовых мероприятиях различного уровня (слеты, конкурсы, выставки, соревнования, конференции и т.д.);
- занимается организацией отдыха, оздоровления обучающихся в каникулярное время.

Открытость и доступность информации обеспечивается посредством функционирования официального сайта организации, страниц в соцсетях, сотрудничеству со СМИ.

Получить информацию о реализуемых в учреждении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программах и записать ребенка на занятия можно на АИС «Навигатор» Краснодарского края- <https://p23.навигатор.дети/>

3.4. Организационно-педагогические условия.

Образовательный процесс МАУДО СЮТур г. Лабинска реализуется в соответствии с постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации № 41 от 04.07.2014 СанПиН 2.4.4.3172-14, «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей».

Образовательный процесс ориентирован на широкий спектр познавательных потребностей детей и взрослых. Содержание образования обусловлено социальным заказом со стороны обучающихся, родителей, школы, органов управления образования. В то же время программы определяются кадровым и материально-техническим потенциалом образовательного учреждения.

Режим занятий определяется расписанием учебных занятий МАУДО СЮТур г. Лабинска.

Основное здание МАУДО СЮТур г. Лабинска не имеет достаточных площадей для организации и проведения образовательной деятельности, в связи с чем, педагогический процесс осуществляется в общеобразовательных школах г. Лабинска и Лабинского района: СОШ № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 18, 21, 22, 28, 32, 33. Такое сотрудничество позволяет увеличить охват обучающихся дополнительным образованием не только в городе, но и в сельской местности.

Педагогический коллектив МАУДО СЮТур г. Лабинска ориентирован на организацию многоцелевого личностно-направленного образовательного процесса на основе учета возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, социального заказа.

4. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель программы - создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития МАУДО СЮТур г. Лабинска повышения качества, доступности и конкурентноспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей, и общества в целом через создание единого интеграционного социокультурного и образовательного пространства.

Задачи программы:

- Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей и взрослых, разработка программ нового поколения, направленных на развитие инновационной деятельности, информационных технологий.

- Обеспечение доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования. Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с запросами детей и взрослых.

- Обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;

- Изменение форм повышения профессиональной компетентности педагогов, имеющих в учреждении, обеспечение методической поддержки личностного роста участников образовательного процесса и создание необходимых условий их деятельности.

- Повышение эффективности управления в учреждении.

- Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности МАУДО СЮТур г. Лабинска.

- Обеспечение межведомственного сотрудничества в развитии системы дополнительного образования.

- Укрепление материально-технической базы учреждения.

Разработка и принятие Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования на 2026-2030 гг. (далее Программы) направлены на решение выше поставленных задач.

Программа предназначена:

- для администрации и педагогов МАУДО СЮТур г. Лабинска;

- руководящих и педагогических кадров других образовательных и социокультурных учреждений и организаций, способствующих развитию дополнительного образования в муниципальном образовании.

Под дополнительным образованием мы понимаем тип образования, объединяющий воспитание, обучение в единый процесс в целях удовлетворения и развития познавательных интересов, творческого потенциала участников образовательного процесса, способствующих созданию условий для успешной деятельности обучающихся и педагогов самореализации и социализации личности и опирающихся на свободный выбор вида деятельности.

Существование и развитие МАУДО СЮТур г. Лабинска определяется, прежде всего, интересами и запросами различных категорий детей и взрослых.

В МАУДО СЮТур г. Лабинска представлена возможность выбора деятельности в двух направлениях:

- Туристско - краеведческая,
- Физкультурно- спортивная.

Порядок приема обучающихся в МАУДО СЮТур г. Лабинска определен Уставом учреждения. Специальной подготовки для приема в туристские объединения не требуется.

Коллектив учреждения работоспособен, педагогически грамотен. Большое количество педагогов в возрасте 23-55 лет.

Особенности организации образовательного процесса.

Организация дополнительного образования обучающихся осуществляется на базах образовательных школ города и района на основании лицензии образовательной деятельности.

Учебная деятельность обучающихся осуществляется в объединениях по интересам, в которых занимаются дети и взрослые.

Учебный год начинается с 01 сентября и организуется в соответствии с календарным учебным графиком, утверждаемым учреждением самостоятельно. Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

Одним из главных положительных достижений деятельности МАУДО СЮТур г. Лабинска является взаимодействие общего и дополнительного образования в городе:

- через образовательную деятельность,
- физкультурно-спортивную деятельность.

Данная особенность организации образовательного процесса свидетельствуют о системном подходе взаимодействия общего и дополнительного образования.

Интеграция в образовании понимается как процесс сращивания образовательных учреждений одних видов с другими видами, это есть максимальное расширение образовательного пространства образовательных учреждений.

Главной целью обучающегося и достижение нового качества целостного образовательного процесса.

МАУДО СЮТур г. Лабинска является организатором многих массовых мероприятий. Охват массовыми мероприятиями по различным направлениям более 1500 человек в год.

Традиционные мероприятия

№	Название мероприятия	Количество участников
1	День открыть дверей	100 чел.
2	Турнир по скалолазанию МАУДО СЮТур г.Лабинска	80 чел.
3	Кубок Лабинского района по спортивному туризму	100 чел.
4	Квест «Юный турист»	120 чел.
5	Первенство МО Лабинский район по спортивному ориентированию	79 чел.
6	Первенство МО Лабинский район по спортивному туризму на искусственном рельефе	110 чел.
7	Туристский квест, посвященный 84-ой годовщине освобождения города Лабинска от немецко-фашистских захватчиков.	120 чел.
8	Первенство МО Лабинский район по спортивному ориентированию ко Дню памяти воинов-интернационалистов	100 чел.
9	Соревнования по спортивному туризму	90 чел.
10	Соревнования по спортивному ориентированию «Лабиринт»	80 чел.
11	Фестиваль юных туристов Лабинского района по программе «Школа безопасности»	140 чел.
12	Проведение традиционной межрайонной туриады «По местам Боевой Славы»	60 чел.
13	Соревнования МО Лабинский муниципальный район Краснодарского края «Гладкая вода»	100 чел.
14	Флэш-моб "Мы- дети Кубани"	70 чел.
15	Школа НТП МО Лабинский муниципальный район Краснодарского края	90 чел.
16	Комбинированный поход по Лабинскому району	100 чел.

Анализ сетевого взаимодействия с организациями и социальное партнерство.

Немаловажным в деятельности МАУДО СЮТур является налаживание сетевого взаимодействия и связей с общественными, коммерческими, государственными и муниципальными организациями для достижения основной образовательной цели.

Взаимодействие осуществляется и с другими организациями:

- Лабинское районное казачье общество (ЛРКО);
- Региональное отделение Русского географического общества;
- ФГБУ «Кавказский государственный природный биосферный заповедник имени Х.Г. Шапошникова»;
- Отдел МВД России по Лабинскому району;
- Лабинский ГО ВДПО;
- Лабинский Аварийно- спасательный отряд «Кубань-СПАС»,
- Единая дежурная диспетчерская служба (ЕДДС МО Лабинский район);
- Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю» (ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю»);
- Управление по вопросам семьи и детства администрации муниципального образования Лабинский район;
- Учреждения культуры: Лабинский музей истории и краеведения имени Моисеенко Ф.И., МБУК «Выставочный зал», детская библиотека им. А.С. Пушкина- посещение выставок с целью приобщения детей к культуре и искусству, проведение совместных мероприятий;
- Средства массовой информации - в целях информационно-просветительской и рекламной деятельности учреждения, поддерживается тесное сотрудничество с ТРК «Лаба».

5. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

Анализ сведений о состоянии и тенденциях развития

Анализ внутренней образовательной среды показал что, несмотря, на хороший профессиональный уровень педагогов (86 % с высшим образованием; 14 % педагогов

имеют высшую квалификационную категорию, 5 %- первую) некоторые педагоги работают по совместительству.

С целью выявления социального заказа, были изучены:

- требования, предъявляемые к дополнительному образованию обучающихся;
- потребности участников образовательного процесса;
- мнения педагогов дополнительного образования о путях его обновления.

Проведенный анализ показал, что в системе образования города учреждения по дополнительному образованию играют важную роль. Социальный заказ со стороны управления образования, состоит в том, чтобы учреждения дополнительного образования заняли одно из ведущих мест в процессе формирования единого образовательного пространства города.

Кроме того, учреждения дополнительного образования должны расширить свои социальные связи в окружающем микросоциуме, в частности:

- разработать единую программу взаимодействия со школами района в сфере образовательной и досуговой деятельности обучающихся;
- более активно включиться в систему реабилитационного пространства города, в том числе по работе с «трудными» детьми;
- радикально обновить свою предметно-пространственную среду, что необходимо для расширения социокультурных контактов учреждения дополнительного образования, пропаганды достижения его творческих коллективов, организации показательных мероприятий разного уровня.

Анализ запросов в отношении учреждения дополнительного образования показал, что необходимо расширить диапазон услуг.

В сфере воспитания ожидания связаны с развитием у обучающихся нравственных качеств (организованности, трудолюбия, культуры общения, самостоятельности, ответственности) и с совершенствованием индивидуального подхода к участникам образовательного процесса.

Еще одним фактором, повлиявшим на структуру социального заказа, явилось мнение педагогов об актуальных проблемах и перспективах развития учреждения. Проведенный опрос позволил включить в социальный заказ следующие положения:

- существенное обновление материальной базы учреждения;
- дополнительного образования;
- расширение методической службы, организация методического объединения педагогов дополнительного образования;
- обновление банка образовательных программ и методической литературы.

Чтобы соотнести выявленный социальный заказ с реальными возможностями МАУДО СЮТур г. Лабинска необходимо было провести анализ современного состояния и проблем учреждения. К числу достижений отнесены положительная динамика количества обучающихся, занятых дополнительным образованием.

Миссия МАУДО СЮТур г. Лабинска обеспечивать качественное воспитание, образование и развитие обучающихся в соответствии с требованиями к дополнительному образованию в условиях современного образовательного пространства и на основе гуманного и личностно ориентированного взаимодействия детей и взрослых.

Главные ценности: здоровье, развитие любознательности, туристских способностей, индивидуальных склонностей и интересов обучающихся, единство образовательного пространства семьи и МАУДО СЮТур г. Лабинска.

Основные цели и задачи концепции:

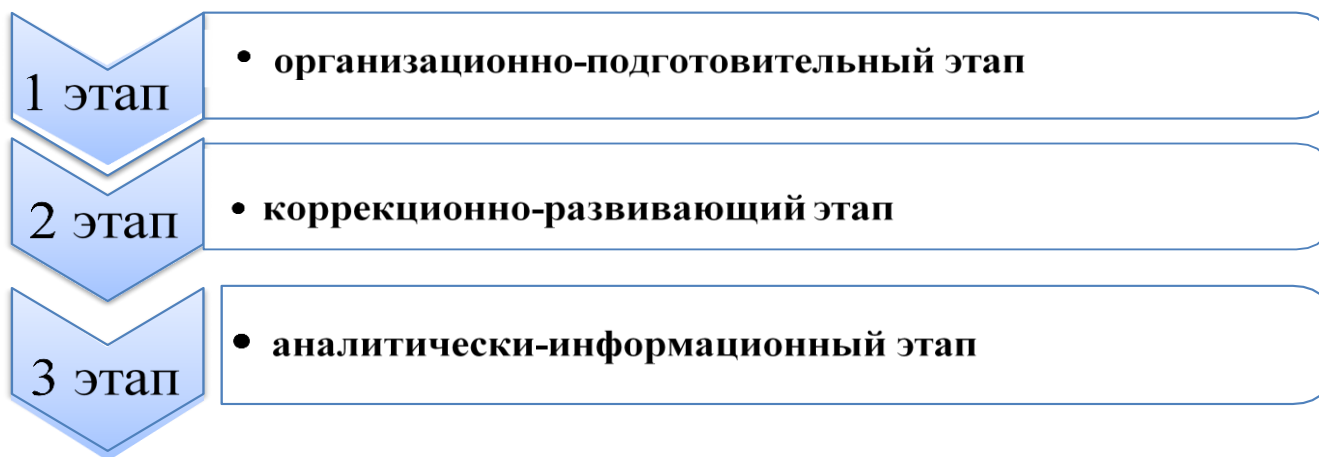
Цель: создание условий для эффективного развития дополнительного образования, направленных на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития.

<i>Основные направления</i>	<i>Задачи</i>
Управление	1. Проведение маркетинговых мероприятий по выявлению запросов родителей на дополнительные образовательные услуги. 2. Создание условий для инновационной и экспериментальной деятельности.
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МАУДО СЮТур г. Лабинска	1. Стимулирование профессиональной самоорганизации деятельности педагогов, поддержка инициативы и творчества.

	2. Создание необходимых условий для повышения квалификации, саморазвития и формирования профессиональной компетентности. 3. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для обеспечения качества образовательной деятельности в соответствии с требованиями. 4. Разработка комплекса мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность. 5. Обобщение педагогического опыта. 6. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.
Повышение уровня мотивации родителей и повышение их компетентности в вопросах воспитания и образования детей	1. Консультирование родителей по вопросам развития и образования детей. 2. Совершенствование модели взаимодействия МАУДО СЮТур г. Лабинска с родителями (законными представителями) в вопросах воспитания и образования детей.

5.1. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализована в 2026-2030 гг.



1 этап 2026-2027гг.:

Организационно-подготовительный этап (диагностика имеющихся ресурсов, анализ условий для реализации Программы в соответствии с требованиями, изучение

запроса участников образовательного процесса, разработка Программы развития учреждения, приведение в соответствие нормативно-правовой базы.

Предполагаемый результат:

- Текст разработанной Программы развития МАУДО СЮТур г. Лабинска
- Мотивационная и организационная готовность педагогов к реализации

Программы развития.

- Приведена в соответствие нормативно-правовая база.

- Проведено анкетирование участников образовательного процесса с целью изучения качества предоставляемых образовательных услуг МАУДО СЮТур г. Лабинска.

2 этап 2028-2029 гг.:

Коррекционно-развивающий этап (работа по преобразованию существующей системы, переход учреждения в проектный режим работы, отслеживание промежуточных результатов, организация деятельности административно-управленческого персонала по реализации мероприятий Программы).

Предполагаемый результат:

- Повышение профессиональной компетентности педагогов и их умения работать на запланированный результат.

- Организация платных дополнительных образовательных услуг.

- Внесение изменений в основную образовательную программу МАУДО СЮТур г. Лабинска.

- Положительная динамика освоения педагогами новых технологий.

- Обновление содержания и методик работы с детьми и взрослыми.

3 этап 2029-2030 гг.:

Аналитически-информационный этап (мониторинг эффективности реализации Программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении, транслирование передового опыта работы, подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации Программы).

Предполагаемый результат:

- Функционирование МАУДО СЮТур г. Лабинска как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности.

- Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиями.

- Созданы современная развивающая предметно- пространственная среда и материально-техническая база, способствующие развитию личности обучающегося.

- Реализованы планы сотрудничества с социокультурными учреждениями и образовательными учреждениями района.

5.2. Целевые индикаторы и показатели

- доля педагогических работников учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в том числе по вопросам образования;

- созданы современные материально-технические условия в соответствии с требованиями к ДОП;

- доля педагогических работников, освоивших новые образовательные технологии и реализующих их в образовательном процессе, в общей численности педагогических работников;

- разработаны мероприятия с социокультурными учреждениями;

- созданы условия для инновационной деятельности;

- система сопровождения педагогов в профессиональных конкурсах.

6. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

Программа развития МАУДО СЮТур г. Лабинска разработана на 2026-2030 годы.

Программа будет конкретизировать систему приоритетов, учитывающих преимущества условий дополнительного образования детей и взрослых, реализация которых позволит использовать педагогический потенциал в качестве фактора социально-экономического развития, а также средства нравственно-патриотического воспитания обучающихся и дальнейшего укрепления социального партнерства.

Программа имеет комплексный характер, способствующий интеграции общего и

дополнительного образования.

Актуальность Программы:

Изменение социальных и экономических условий диктует учреждениям дополнительного образования изменение механизма отношений с участниками образовательного процесса.

При организации дополнительного образования обучающихся мы опираемся на приоритетные принципы:

Признание права обучающихся на свободное самоопределение и самореализацию, на свободу выбора предоставляет обучающемуся и педагогу возможность выбора индивидуального маршрута на уровне содержания, методики, опыта, сложности, конечного результата для удовлетворения своих интересов, потребностей, реализации собственного жизненного предназначения, осуществления своих целей, развития способностей, творческой самореализации.

Развитие индивидуальности предполагает создание социокультурной среды для максимально свободной реализации заданных природой качеств; организацию индивидуальной помощи обучающихся в реализации первичных базовых потребностей.

Индивидуальность человека основывается на природных факторах, наследственных задатках и, одновременно, раскрывается и пополняется в процессе социализации, саморазвитии, самореализации, сознательного самовоспитания.

Единство и целостность образования предполагает, что обучение не замыкается на отдельных знаниях, умениях и навыках, а выходит на формирование личности и становится средством воспитания, видом активной деятельности обучающегося, что возможно при функционировании МАУДО СЮТур г. Лабинска как открытого образовательного учреждения, доступного для детей и взрослых.

Системной организации управления учебно-воспитательным процессом дополнительное образование, в отличие от базового, вооружает не суммой знаний учебных предметов, а целостной культурой жизненного самоопределения, как способа целостного освоения мира.

Сохранение здоровья обучающихся. Представляется вполне справедливым предположение о том, что на здоровье детей оказывает влияние не только избранная образовательным учреждением стратегия образования, но и реализуемые образовательные технологии. В содержательно-концептуальном плане здесь речь идет об актуальном направлении повышении эффективности системы воспитательной работы МАУДО СЮТур г. Лабинска.

Результат образования обучающихся мы представляем в виде общей модели личности выпускника МАУДО СЮТур г. Лабинска с определенными качествами в идеальном варианте. Модель личности позволяет определить и содержание образования. Выпускник МАУДО СЮТур г. Лабинска - развивающаяся культурная личность, усвоившая определённые знания, умения, навыки на индивидуальном уровне.

Миссией МАУДО СЮТур г. Лабинска, является развитие способностей, формирование культуры личности через реализацию образовательных программ и организацию досуговых и массовых мероприятий, способствующих саморазвитию, самоопределению и интеграции в обществе, подготовке обучающихся к полноценной жизни.

7. КОНЦЕПЦИЯ БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

В рамках современной политики образование, в частности - дополнительное образование детей и взрослых рассматривается как одна из отраслей по оказанию услуг населению, вносящих, определенный вклад в социальную и экономическую жизнь района.

Включенность обучающихся в систему дополнительного образования является средством:

- повышения качества жизни детей и взрослых;
- роста доступности ресурсов для обучающихся района и эффективного их использования.

Развитие системы дополнительного образования способствует повышению качества жизни, конкурентоспособности кадров и уровня общего развития общества.

Ключевые направления влияния:

Качество и доступность знаний:

Расширяет возможности для непрерывного обучения, освоения новых компетенций и адаптации к меняющимся требованиям рынка труда.

Личностный и творческий потенциал:

Создает условия для ранней профориентации, самореализации и развития талантов у детей и взрослых.

Социализация:

Помогает формировать активную гражданскую позицию, культуру здорового образа жизни и эффективную организацию свободного времени.

Главным отличием современных учреждений дополнительного образования является ориентир на индивидуальность обучающегося и развитие его способностей, самостоятельный выбор образовательного маршрута.

Ценность дополнительного образования детей и взрослых в том, что оно усиливает вариативную составляющую общего образования и помогает обучающимся в профессиональном самоопределении, способствует реализации их сил, знаний, полученных в базовом компоненте.

В числе функций дополнительного образования:

Познавательная - повышение объема и качества знаний, интереса к собственному процессу познания.

Социально-адаптивная – обеспечивающая успешную самореализацию личности в окружающей среде.

Воспитательная – способствующая повышению социальной, творческой активности обучающихся.

Информационно-коммуникативная направленная на расширение и углубление эрудиции и компетентности обучающегося.

Личностно-образующая – результат которой выражен в структуре полноценной личности.

Обеспечение культурно - досуговой деятельности.

Информационно-методическая - обеспечивающая распространения опыта

работы по воспитанию среди педагогов.

Деятельность обучающегося, является фактором развития его личности. Производя какие-либо усилия физического, интеллектуального, духовного плана, обучающийся упражняется в том или ином виде деятельности, развивает свои способности, приобретает опыт и навыки.

Специфика дополнительного образования такова, что все, за что бы ни брался обучающийся, ему приходится осваивать заново. Именно в этот момент ему так необходима помощь педагогов, но не в плане выполнения за него деятельности, а в плане психологическом, когда педагоги способствовали бы переживанию обучающегося его достижений и успеха.

Ситуация успеха концентрирует в себе несколько воспитательных влияний, определяющих педагогическую эффективность деятельности.

Во-первых - успех порождает чувство удовлетворения деятельностью и желание ее повторения.

Во-вторых - успех повышает самооценку и достоинство личности.

В-третьих - успех укрепляет социальные отношения, а значит, содействует социализации личности.

В-четвертых - повышает социально-психологический климат коллектива.

В-пятых - успех становится сильнейшим средством личностного развития человека.

Направление деятельности МАУДО СЮТур г. Лабинска по созданию ситуации успеха:

- Создание ситуации успеха на занятиях в объединениях;
- Включение всех обучающихся МАУДО СЮТур г. Лабинска в разнообразную деятельность (конкурсы, туристские соревнования, выставки и т.д.);

Определяющими тенденциями развития дополнительного образования являются следующие:

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ:

- Разработка программы развития МАУДО СЮТур г. Лабинска;
- Разработка концепции воспитательной системы МАУДО СЮТур

г. Лабинска;

- Разработка образовательных программ МАУДО СЮТур г. Лабинска.

НА СОДЕРЖАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ:

- Обновление содержания дополнительного образования;
- Формирование благоприятных для детей и взрослых образовательно-развивающих сред: выявление и создание условий необходимых и достаточных для реализации возрастной потребности в общении;

НА ОРГАНИЗАЦИОННОМ УРОВНЕ:

- Совершенствование ресурсного обеспечения базы дополнительного образования: создание оптимально-возможных условий для функционирования и развития системы дополнительного образования обучающихся;

НА УПРАВЛЕНЧЕСКОМ УРОВНЕ:

- Создание нормативно-правовой системы педагогически целесообразной занятости обучающихся;
- Развитие общественно-государственной системы управления сферой дополнительного образования детей и взрослых: управление системой дополнительного образования обучающихся на основе учета межведомственного характера реализуемых образовательных программ и проектов;
- Осуществление мониторинга потребностей и результатов образовательной деятельности.

8. ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

Наименование этапа	Сроки	Содержание этапа
I - этап формирования структуры и содержания образования	2026-2027 гг.	- Укрепление нормативно-правовой основы. - Корректировка учебного плана. - Разработка образовательных программ на основе программы развития МАУДО СЮТур г. Лабинска. - Разработка обновленного содержания внутреннего контроля. - Совершенствование и модернизация структуры научно-методического обеспечения

		образовательного процесса. - Развитие воспитательной системы МАУДО СЮТур г. Лабинска
		- Осуществление мониторинговых процедур на основе использования пакета диагностических методик.
II - этап коррекции реализации структуры и содержания образования.	2028-2029гг.	- Промежуточный анализ реализации концепции усовершенствованно модели МАУДО СЮТур г. Лабинска и корректировка программы ее развития. - Диагностика качества образовательного процесса и корректировка деятельности всех участников образовательного процесса в соответствии с программой развития МАУДО СЮТур г. Лабинска.
III этап – завершающий. Этап отработки структуры усовершенствованной модели МАУДО СЮТур г. Лабинска.	2029-2030гг.	- Анализ результатов концепции усовершенствованной модели МАУДО СЮТур г. Лабинска и программы ее развития. - Подготовка методических рекомендаций и публикаций по проблемам реализации программы развития МАУДО СЮТур г. Лабинска. - Пополнение научно-методической базы методического кабинета МАУДО СЮТур г. Лабинска.

9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация программы будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям модернизации системы дополнительного образования:

- обеспечение доступности дополнительного образования детей и взрослых;
- создание условий для повышения качества дополнительного образования;
- создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов дополнительного образования;
- управление развитием системы дополнительного образования детей и взрослых;
- формирование нормативно-правового обеспечения;
- формирование воспитательной системы.

9.1. Обеспечение доступности дополнительного образования обучающихся

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Сохранение и развитие сети образовательных туристских объединений на базах всех общеобразовательных учреждений.	весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска, педагоги дополнительного образования
2.	Расширение взаимодействия основного и дополнительного образования в рамках реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска педагоги дополнительного образования
3.	Обеспечение образовательного процесса квалифицированными специалистами.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска
4.	Проведение мониторинга по изучению спроса на услуги дополнительного образования детей и взрослых.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска
5.	Использование в работе инновационных методов и технологий.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска, методисты
6.	Разработка концепции воспитательной системы и программы по ее построению.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

9.2. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Информационное обеспечение: Пополнение книжного фонда; Пополнение библиотечного фонда	Весь период	Директор

2.	Совершенствование системы методической работы в соответствии с главными направлениями деятельности педагогического коллектива.	Весь период	Заместитель директора, методисты
3.	Обеспечение непрерывности системы повышения квалификации педагогических работников.	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска, педагоги дополнительного образования
4.	Использование в работе инновационных методов и технологий.	Весь период	Заместитель директора, методисты
5.	Проведение мастер - классов, открытых занятий педагогов	Весь период	Педагоги дополнительного образования
6.	Проведение научно-практических конференций «Дополнительное образование. Перспективы развития»	2026-2030гг.	Заместитель директора, методисты, педагоги дополнительного образования
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Весь период	Педагоги дополнительного образования
8.	Участие в городских, краевых семинарах	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

9.3. Создание условий для повышения качества дополнительного образования

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Провести экспертизу программно-методического обеспечения образовательного процесса	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

2.	Разработка и реализация программ дополнительного образования нового поколения, отвечающих запросам различных категорий детей и взрослых: - расширение спектра программ туристской направленности и обеспечивающих успех в деловой жизни для наиболее полного удовлетворения интересов и потребностей обучающихся; - разработка и реализация программ дополнительного образования, привлекательных для обучающихся и обеспечивающих их занятость в свободное время	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска, педагоги дополнительного образования
3.	Участие в конкурсе модифицированных программ дополнительного образования	Весь период	Педагоги дополнительного образования
4.	Участие в краевых конкурсах методических разработок	Весь период	Педагоги дополнительного образования
5.	Организация и проведение соревнований по туризму	Весь период	Педагог-организатор, инструктор по спорту

9.4 Управление развитием системы дополнительного образования

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Разработка системы мониторинга образовательной деятельности: - организация (создание) деятельности МАУДО СЮТур г. Лабинска по оценке и контролю качества дополнительного образования детей и взрослых; - разработка методики организации мониторинга качества дополнительного образования обучающихся; - внедрение системы мониторинга образовательных результатов в МАУДО СЮТур г. Лабинска; - разработка показателей оценки текущих и итоговых достижений обучающихся по разным направлениям дополнительного	Весь период	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

	образования; - мониторинг деятельности педагогов дополнительного образования.		
2.	Утверждение образовательных программ	Весь период	Директор
3.	Педагогический совет: «О ходе реализации программы развития»	Ежегодно	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

9.5 Формирование нормативно-правового обеспечения

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Разработка программы развития МАУДО СЮТур г. Лабинска	2026 г.	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска, педагоги дополнительного образования
2.	Разработка и корректировка учебного плана	Ежегодно	Директор, заместитель директора
3.	Совершенствование положений МАУДО СЮТур г. Лабинска с учетом реализации новой программы развития	2026-2030 г.г.	Директор, заместитель директора

9.6 Формирование воспитательной системы МАУДО СЮТУР г. ЛАБИНСКА

Воспитательная система – это результат созидательной и интегрирующей совместной деятельности участников воспитательного процесса. Образовательный и воспитательный процесс мы проектируем так, чтобы оба эти процесса во всех своих аспектах соответствовали потребностям обучающегося. Для этого образовательный процесс должен иметь открытую, многоуровневую и полифункциональную структуру взаимодействующих уровней: от социокультурной адаптации личности через предметно-функциональное обучение персонифицированному образованию. Системообразующая

деятельность МАУДО СЮТур г. Лабинска определяется его видовыми особенностями, так как ключевым словом при определении вида учреждения есть туризм, это деятельность и стала системообразующей.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1.	Приведение в соответствие нормативно- правовых документов, регламентирующих воспитательную деятельность МАУДО СЮТур г. Лабинска	Ежегодно	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска
2.	Разработка и реализация программы воспитательной работы МАУДО СЮТур г. Лабинска	2026-2027	Заместитель директора
3.	Освоение и внедрение современных воспитательных технологий в деятельность МАУДО СЮТур г. Лабинска	Весь период	Заместитель директора, педагоги дополнительного образования
5.	Программно-методическое обеспечение развития воспитательной деятельности	2026-2027	Администрация МАУДО СЮТур г. Лабинска

Стержнем творческой деятельности выступает методика коллективной творческой деятельности, реализуемая, в первую очередь, в форме традиционных массовых мероприятий.

Социальное развитие и становление личности человека в современном социокультурном пространстве происходит также посредством общественных организаций, объединений, движений. Сегодня мощным средством воспитания новых поколений является движение Первых. Данное движение во взаимодействии с системой дополнительного образования детей и взрослых, общеобразовательной школой, техникумом, семьей и другими социальными институтами является действенным средством воспитания.

Включаясь в работу различных общественных объединений по интересам, обучающиеся оказываются в пространстве разновозрастного общения, могут проявлять свою инициативу, самостоятельность, лидерские качества, умение

работать в коллективе, учитывать интересы других, получать квалифицированную помощь по различным аспектам социальной жизни. Это влияет на социальную адаптацию детей и взрослых к изменяющимся условиям жизни, а значит, на их успешность и благополучие жизни. Поэтому следует более активно развивать общественные объединения в рамках МАУДО СЮТур г. Лабинска.

10. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Образовательная деятельность учреждения по всем направлениям осуществляется на учебно-материальной базе общеобразовательных учреждений на основе договоров о безвозмездном пользовании помещением и имуществом. Учебные кабинеты, спортивные залы оборудованы учебной мебелью с учебно-наглядными пособиями, оборудованием для занятий и соответствуют санитарным нормам и правилам по площади, по освещенности и микроклимату. Состояние помещений позволяет обеспечить соблюдение требований пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности.

За последние годы приобретены: принтеры, звуковые аудиоколонки, радиосистемы, рафты, вёсла, альпинистские каски, страховочные жилеты, палатки, спальные мешки, рюкзаки, страховочные системы, карабины, спусковые устройства. Данные приобретения помогают в работе не только административным, но и педагогическим работникам. Произведен частичный ремонт помещения МАУДО СЮТур г. Лабинска.

Основные показатели Программы, объемы и источники их финансирования подлежат ежегодному уточнению на основе анализа результатов выполненных работ и в зависимости от объема средств, предусматриваемых в муниципальном бюджете.

Ресурсное обеспечение Программы развития

Ресурсы	Направления работы по совершенствованию ресурсного обеспечения
Кадровый	1. Диагностика потребностей МАУДО СЮТур г. Лабинска в педагогических кадрах. 2. Повышение квалификации педагогов в соответствии с новыми направлениями развития МАУДО СЮТур г. Лабинска
Материально-технический	1. Обновление материально-технической базы МАУДО СЮТур г. Лабинска 2. Приобретение новых методических пособий для реализации деятельности учреждения
Финансово-экономический	1. Использование средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг. 2. Привлечение средств спонсорской помощи.
Нормативно-правовой	1. Изучение нормативно-правовой базы с целью повышения качества образовательных услуг. 2. Внесение изменений в нормативно-правовую базу МАУДО СЮТур г. Лабинска
Мотивационный	1. Создание условий для повышения квалификации педагогов. 2. Разработка системы поощрения мер для сотрудников, работающих в инновационном режиме.

11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа развития рассчитана на 5 лет.

Реализация Программы должна дать следующие результаты:

- расширение возможностей для творческого развития личности участников образовательного процесса;
- личностный рост обучающихся и педагогов, закреплённый в их достижениях;
- обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей и взрослых в отдалённых населённых пунктах района;
- сохранение и развитие туристских объединений;

- востребованность реализуемых программ дополнительного образования детей и взрослых и удовлетворенность их спектром;
- новое качество образовательного процесса;
- увеличится количество обучающихся в МАУДО СЮТур г. Лабинска в соответствии с современными требованиями;
- наличие новой системы оценки качества образования в МАУДО СЮТур г. Лабинска на основе компетентного подхода;
- динамика количества педагогов дополнительного образования, прошедших повышение квалификации;
- количество педагогов дополнительного образования, использующих новые образовательные технологии;
- повышение эффективности системы управления в учреждении;
- улучшение качественного состава кадров МАУДО СЮТур г. Лабинска;
- увеличится количество социальных партнеров, участвующих в образовательном процессе МАУДО СЮТур г. Лабинска;
- формирование привлекательного имиджа МАУДО СЮТур г. Лабинска;
- положительная динамика роста вовлеченных детей и взрослых в туристскую деятельность, формирование здорового образа жизни;
- улучшение условий труда и жизнедеятельности участников образовательного процесса МАУДО СЮТур г. Лабинска;
- укрепление материально-технической базы учреждения;
- удовлетворенность выпускников МАУДО СЮТур г. Лабинска уровнем полученного образования.

