

Публичный отчёт о работе первичной профсоюзной организации МОБУООШ № 20 им. Н.Н.Вербина х. Горькая Балка

Первичная профсоюзная организация – это общественная организация, которая защищает и представляет трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, совместно с администрацией способствует созданию положительного микроклимата в коллективе.

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение тематических мероприятий: в 2019 году – Года 100-летия студенческого профсоюзного движения, в 2020 – Года цифровизации, 2021 – Года Спорта, здоровья, долголетия, 2022 – Года корпоративной культуры, 2023 - Педагога и наставника, 2024 – Года организационно-кадровой работы, объявленных Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый Устав, в связи с чем внесены изменения в название всех профсоюзных структур.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности(контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т. д.) Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В отчетный период проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”.

Выполняя задачи профсоюзной организации такие как:

- представительство интересов работников в социальном партнерстве, - ведение коллективных переговоров,
- заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, в нашей организации в отчетный период проводилась активная работа по представлению интересов членов Профсоюза, и прежде всего, используя колдоговорные отношения.

Коллективный договор нашего учреждения, был заключен на 2017-2020 годы, 2020-2023, в прошедшем году заключен коллективный договор на 2023-2026 годы. Прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель и администрация школы

принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы. Все это не совсем видимая часть работы профсоюзного комитета, требует много времени, чтобы со всей ответственностью изучить нормативные документы, не ошибиться, используя информацию, которую получаю на обучающих семинарах, проводимых районной организацией Профсоюза, правильно оформить всех документы и согласовать.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 18 человек. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя

- были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстоял сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе.

Выполнены обязательства краевого отраслевого Соглашения по сохранению доплат педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.).

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования от имени работников образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

Районная организация поддержала предложения Комитета краевой организации Профсоюза по реформированию отраслевой системы оплаты труда в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников.

В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлено и вступило в силу районное постановление «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого началось с 1 января 2024 года. Интенсивная работа по урегулированию всех вопросов проводится лично председателем районной организации. По рекомендациям краевого Министерства образования и краевой организации Профсоюза средняя заработная плата должна быть повышена.

По решению двухсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений Управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район и районной организации Профсоюза, во исполнение обязательств, принятых сторонами в районном отраслевом Соглашении по учреждениям образования, находящимся в подчинении управления образования, из профбюджета районной организации Профсоюза на оказание помощи в отчетный период выделена материальная помощь, - ушедшим на пенсию по возрасту, в связи с юбилейными датами дня рождения.

В отчетный период наша профсоюзная организация принимала участие в различных проверках:

например, в 2020 году - «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;

« О порядке перехода на электронные трудовые книжки назначении ответственных лиц»

«О сохранении заработной платы, отпускных в полном объеме на период COVID» по вопросу исчисления среднего заработка работников»

В 2021 году –краевая профсоюзная проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»; в 2022 году проводились районные проверки по обеспечению учебной нагрузки, предварительной тарификации, мониторинги по средней заработной платы и другие по необходимости.

в период с 16 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Эта проверка показала, что еще предстоит работа по сокращению отчетности педагогов.

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в отчетный период районная организация с первичными профсоюзными организациями проводила мониторинг обеспечения жильем работников.

Необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников в рамках действующего законодательства,

- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзная организация уверенно заняла прочные позиции в жизни школы. Наша деятельность, как всегда, направлена на формирование в школе благоприятного социального климата за счет создания атмосферы взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, разработку эффективной системы социальных гарантий.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзная организация работала в тесном контакте с администрацией школы. Развитие образовательного процесса, а именно это является главной целью коллектива, не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи со смертью близких людей и по другим случаям.

В течение пяти лет Профсоюзный комитет ежегодно:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности

· Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями, на День учителя и день пожилого человека, 8 марта и 23 февраля.

· Конец учебного года отмечается совместными выездами на природу..

· Профсоюзная организация школы старается участвовать во всех конкурсах, которые проводятся на муниципальном уровне.

В отчетный период наша профсоюзная организация также принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, профсоюзных проверках соблюдения трудового права в организации, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» по различным темам.

В то же время, профсоюзу школы есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов,

требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Председатель профкома

Н.А.Ермакова