#### ОТКНИЧП

Протокол заседания педагогического совета МОБУООШ № 25 им. Д.Ф. Лавриненко п. Передового № 1 от «30»августа2024 г

УТВЕРЖДЕНО Приказом МОБУООШ № 25 им. Д.Ф. Лавриненко п. Передового № 105 О от «30» августа 2024г.

Директор	И.И. Илющенко

С учетом аргументированного мнения Совета родителей (законных представителей) обучающихся Протокол № 1 от «28» августа 2024 г.

С учетом аргументированного мнения Совета обучающихся Протокол № 1 от «29» августа 2024 г.

#### ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2ae1bc5ee7d894ba96f11b9cdc30186a Владелец Илющенко Иван Иванович Действителен с 30.09.2024 по 24.12.2025

# ПОЛОЖЕНИЕ о работе с одаренными детьми

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о работе с одаренными детьми в МОБУООШ № 25 им. Д.Ф. Лавриненко п. Передового (далее Положение) регулирует цели и задачи работы с одаренными детьми в МОБУООШ № 25 им. Д.Ф. Лавриненко п. Передового (далее образовательная организация), распределение функций между должностными лицами и формы работы с одаренными детьми в образовательной организации.
- 1.2. Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом 03.04.2012 № Пр-827, уставом образовательной организации, программой развития образовательной организации.
- 1.3. Основные понятия, используемые в Положении:
  - одаренность это системное, развивающееся в течение жизни качество психики, которое определяет возможность достижения человеком более высоких, незаурядных результатов в одном или нескольких видах деятельности по сравнению с другими людьми;
  - одаренный ребенок это ребенок, который выделяется яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеет внутренние предпосылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности.

## 2. Цели и задачи работы с одаренными детьми

- 2.1. Цели работы с одаренными детьми:
  - создание условий для развития одаренности обучающихся и поддержки

- одаренных детей, повышения качества их обучения, расширения возможностей развития индивидуальных способностей;
- улучшение условий социальной адаптации учеников, гармонизация отношений «педагог одаренный ученик», «одаренный ученик ученик», «одаренный ученик родитель».
- 2.2. Задачи работы с одаренными детьми:
  - выявление одаренности детей с использованием различной диагностики;
  - отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности и научно-исследовательских навыков, творчества в урочной и внеурочной деятельности;
  - организация разнообразной внеурочной деятельности;
  - организация психолого-педагогического сопровождения одаренных детей.

### 3. Примерные формы работы с одаренными детьми

- 3.1. При работе с одаренными обучающимися используются следующие формы:
  - обучение по индивидуальному учебному плану;
  - конкурсы, олимпиады;
  - обучение в малых группах;
  - проектная деятельность;
  - мастер-классы;
  - творческие лаборатории;
  - система творческих конкурсов, фестивалей, олимпиад;
  - другие формы, выбранные педагогом как наиболее подходящие для конкретного обучающегося.
- 3.2. Работа с одаренными обучающимися может быть организована как индивидуально, так и в группах. Контроль работы с одаренными учащимися осуществляется заместителем директора по учебной работе.

## 4. Распределение функций по работе с одаренными детьми

- 4.1. В работе с одаренными детьми участвуют: директор образовательной организации, заместители директора, ответственные по работе с одаренными детьми, учителя-предметники, классные руководители, педагог-психолог.
- 4.2. Функции директора образовательной организации:
  - утверждение годового плана работы с одаренными детьми и контроль его выполнения;
  - обеспечение организационной поддержки работникам, работающим с одаренными детьми;
  - назначение ответственных за работу с одаренными детьми.
- 4.3. Функции заместителя директора по учебной работе:
  - контроль работы с одаренными детьми;
  - оформление сводного годового плана работы с одаренными детьми;
  - обеспечение организационной и методической поддержки работникам, работающим с одаренными детьми;

- организация и проведение совещаний по вопросам работы с одаренными детьми.
- 4.4. Функции ответственных по работе с одаренными детьми:
  - выявление одаренных детей;
  - составление плана работы с одаренными детьми;
  - корректировка программ и тематических планов для работы с одаренными детьми, включение заданий повышенной сложности, творческого, научно-исследовательского уровней;
  - организация индивидуальной работы с одаренными детьми;
  - организация подготовки обучающихся к олимпиадам, конкурсам, викторинам, конференциям разного уровня;
  - оформление своего опыта работы с одаренными детьми в виде творческого отчета для представления на педагогическом совете;
  - консультирование родителей одаренных детей по вопросам развития способностей их детей;
  - подготовка отчетов о работе с одаренными детьми.
- 4.5. Функции учителей-предметников:
  - выявление одаренных детей;
  - предоставление необходимой информации классным руководителям, ответственным по работе с одаренными детьми;
  - консультирование родителей по вопросам развития способностей детей.
- 4.6. Функции классных руководителей:
  - выявление одаренных детей;
  - планирование воспитательной работы в классе с учетом особенностей одаренных детей;
  - консультирование родителей по вопросам развития способностей детей.
- 4.7. Функции педагога-психолога:
  - ежегодное планирование работы с одаренными обучающимися;
  - организация и проведение психодиагностической работы с одаренными обучающимися;
  - проведение индивидуальных и групповых занятий с одаренными обучающимися;
  - ведение индивидуальной психолого-педагогической карты на каждого одаренного ребенка;
  - проведение работы с учителями и родителями по вопросам работы с одаренными детьми;
  - подготовка отчетов о работе с одаренными детьми.

## 5. Оценка эффективности работы с одаренными детьми

- 5.1. При определении эффективности работы с одаренными детьми оцениваются:
  - динамика достижений обучающихся, в том числе зафиксированная в портфолио обучающегося;

- состояние здоровья и комфортность пребывания обучающихся в образовательной организации, удовлетворенность обучающихся и родителей образовательным процессом;
- рейтинги образовательной организации по итогам участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах.