

Принято на заседании  
педагогического совета от  
26.08.2025 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова  
г.Новокубанска

А.А.Латыпов

Приказ от 26.08.2025 г. № 96-од

## **КОДЕКС**

### **ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества им.Л.А.Колобова г.Новокубанска муниципального образования Новокубанский район**

#### **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества им.Л.А.Колобова г.Новокубанска муниципального образования Новокубанский район (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения (далее – МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска) независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, принимаемый на работу в МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, доверия граждан к работникам МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска обеспечение единых норм поведения работников МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, основанных на нормах морали,

уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования; их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУДО ДДТ г.Новокубанска**

8. Работники МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления,

организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска.

9. Работникам МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска**

11. В служебном поведении работнику МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска.

13. Работники МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

15. Нарушение работником МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Общего собрания (название коллегиального органа – по Уставу).

Соблюдение работником МБУДО ДДТ им.Л.А.Колобова г.Новокубанска положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Согласовано:  
Председатель ПК



Ж.Ф.Парахина