



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 11
им.Г.К.Кухаренко с.Шабельское
Л.В.Колесникова

Л.В.Колесникова

«15» сентября 20 22 г

План подготовки кадрового резерва МБОУ СОШ № 11 им.Г.К.Кухаренко с.Шабельское

Цель: подготовка резерва на должность руководителя (директора) образовательной организации, заместителя руководителя (директора) по УВР образовательной организации, готового решать проблемы модернизации образования на основе современной науки и инновационной практики.

Задачи:

1. Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:
 - Повышение уровня профессиональной компетентности;
 - Повышение уровня управленческой компетентности;
 - Овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
 - Тренинги эффективного управления (психологические тренинги).
2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
3. Формирование у резерва потребности в непрерывном самообразовании.

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь 2022 г.	Администрация
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Сентябрь – ноябрь 2022 г.	Администрация
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Зам.директора по УВР

4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в резерве	Администрация
5	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года	Администрация
5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2022	Зам.директора по УВР
5.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Февраль 2023	Зам.директора по УВР
5.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Лицензирование, государственная аккредитация образовательной деятельности. Контроль и надзор в образовании	Март 2023	Директор
5.4	Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Апрель 2023	Зам.директора по УВР
5.5	Основные требования к общеобразовательным программам ОУ с учетом ФГОС	Апрель 2023	Зам.директора по УВР
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2022 – 2023 году	Июнь 2023	Администрация