

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения»
Симферопольского района Республики Крым**
ул. Новоселов, 13-А, с. Кольчугино, Симферопольский район, РК, 297551
e-mail: kolchugino2@mail.ru ОГРН 1159102015600 ИНН 9109009294

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПП
_____ Ш.Ш. Гафаров
От «30» января 2023

УТВЕРЖДЕНО
Директор
_____ У.С. Асанова
Приказ №37-а
от «30» января 2023 г.

Локальный акт № 204

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАЗНАЧЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ МБОУ «КОЛЬЧУГИНСКАЯ ШКОЛА №2
С КРЫМСКОТАТАРСКИМ ЯЗЫКОМ ОБУЧЕНИЯ»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (ред. от 20.05.2022) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»(с изменениями и дополнениями), Положением о назначении социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам образовательных учреждений Симферопольского района Республики Крым, утвержденного постановлением администрации Симферопольского района Республики Крым от 10.01.2023 № 1282-п

1. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия назначения социальной поддержки педагогическим работникам МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым» Утвержденной Постановлением Совета министров Республики Крым от 16.05.2016 N 204, за выполнение функций педагога наставника.

Трактовка понятий:

Педагог наставник - выполняет обязанности по наставничеству, обучению, и организации методической помощи молодому педагогу образовательного учреждения, занимающийся организацией, координацией молодого педагога. Педагог наставник совместно с молодым педагогом создаёт условия для развития его интеллектуальных, творческих способностей, для самоопределения, самореализации, самоорганизации и самореабилитации, а также адресное повышение квалификации и методическая поддержка молодого педагога.

Наставничество является эффективным инструментом адаптации молодых педагогов, начинающих педагогов к условиям **образовательной** деятельности и выполнению трудовых функций

2. Социальная поддержка педагогу наставнику выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции наставника за счет средств бюджета муниципального образования Симферопольского района на обеспечение выплат социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в учреждениях общего образования, программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым.

3. Выплату за наставничество педагогическим работникам МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования осуществлять при наличии финансового ресурса и включения данных расходов в бюджет МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения на 2023 год текущий и плановый период 2024-2025 года.

4. Выплата социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения Симферопольского района осуществляется ежемесячно в размере 2 000,00 рублей. Выплата социальной поддержки за наставничество не может превышать более 2-х выплат ежемесячной социальной поддержки одному педагогическому работнику при условии осуществления наставничества 2 –х и более молодых педагогов.

5. Выплата социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения Симферопольского района осуществляется лицам, на которых **приказом руководителя учреждения с их письменного согласия**, дополнительно возложены функции педагога наставника. Формой выражения согласия педагогического работника на осуществление функций наставника является его **письменное заявление** на имя руководителя учреждения.

6. Выплата ежемесячной социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам МБОУ «Кольчугинская школа №2 с крымскотатарским языком обучения осуществляется на основании приказа руководителя учреждения образования, предоставленного в течении 3 рабочих дней с момента издания.

Приказ может быть принят:

А) в отношении каждого наставника индивидуально;

Б) в отношении всех педагогических работников, осуществляющих ,Онаставничество (утверждаются списком);

7. При изменении данных, влияющих на осуществление выплаты социальной поддержки за наставничество, руководитель учреждения образования обязан уведомить ответственную за осуществление выплат организацию в течение 7-ми рабочих дней о таких изменениях со дня изменения таких данных.

8. Ответственная за осуществление выплат организация в течение 10 рабочих дней с момента получения информации об изменении данных, влияющих на

осуществление социальной поддержки за наставничество, принимает решение о назначении выплат либо отказе в назначении.

1.1. Основанием для отказа в назначении выплат является:

- работник не относится к категориям лиц, указанных в пункте 1 настоящего положения;
- непредставление или представление в срок документов, указанных в пункте 5 настоящего положения;
- предоставление заведомо недостоверных сведений.

2. Выплата социальной поддержки за наставничество педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Симферопольского района осуществляется ежемесячно пропорционально дням, в течение которых работник состоял в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

3. Функции наставника возлагаются на педагогических работников с момента издания приказа «О наставничестве». Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

10.1 Порядок выполнения наставничества определяется планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности наставника.

10.2. Не могут быть возложены функции наставника на двух и более педагогов одновременно в отношении одного молодого педагога. При недостаточном количестве педагогических работников допускается возложение этих обязанностей (в том числе и на период длительного отсутствия основного работника) на одного педагогического работника с его согласия двух молодых педагогов, с выплатой социальной поддержки за дополнительную работу за каждого молодого педагога.

10.3 Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего наставничество, другим работником предусматривает установление ему соответствующих выплат социальной поддержки пропорционально времени замещения.

4. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель аппарата администрации

Н.В. Шереметьева

Начальник управления образования

С.В. Дмитрова