

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации МДОБУ № 34
с. Новосельского о работе за период с 02.04.2019 г. по 02.04.2024 г.».

Уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация – это общественная организация, которая защищает и представляет трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, совместно с администрацией способствует созданию положительного микроклимата в коллективе.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение тематических мероприятий: в 2019 году – Года 100-летия студенческого профсоюзного движения, в 2020 – Года цифровизации, 2021 – Года Спорта, здоровья, долголетия, 2022 – Года корпоративной культуры, 2023 - Год Педагога и наставника, 2024 – Года организационно-кадровой работы, объявленных Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый Устав, в связи с чем внесены изменения в название всех профсоюзных структур.

Наша профсоюзная организация имеет **полное** наименование

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 34
С. НОВОСЕЛЬСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ;**

**краткое - ППО МДОБУ № 34 С. НОВОСЕЛЬСКОГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.**

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза всех уровней является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства остаются главными в работе краевой и районной, первичной организаций Профсоюза. На учете в районной организации Профсоюза состоит 74 профсоюзных организаций, т.е. 2418 членов профсоюза. В районной организации осуществляют деятельность президиум из 11 человек, комитет из 30 человек, ревизионной комиссии – 5 человек, один внештатный

правовой инспектор труда, 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза, районный Совет молодых педагогов, районный Совет ветеранов педагогического труда.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 15 членов профсоюза.

Районная организация зарегистрирована в Управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю, а значит и наша профсоюзная организация как структурная единица.

В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также каждые полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления, доработками.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Коллективный договор нашего учреждения, был заключен на 2017-2020 годы, 2021-2023, в прошедшем году заключен коллективный договор на 2023-2026 годы. Прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

Коллеги! Выражу от имени всех благодарность руководителю нашей организации за соблюдение наших прав, понимание проблем, за создание достойных условий для работы, за поддержку в работе профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет проводил заседания профкома, на которых рассматривались такие вопросы, как изменения МРОТ, оздоровление членов первичной профсоюзной организации и членов их семьи, а так же многие другие вопросы. Все рассматриваемые вопросы на заседаниях, касались всех направлений профсоюзной деятельности: социальное партнерство, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.

В отчетный период проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения.

В дальнейшем необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

На учете первичной профсоюзной организации ДООУ на сегодняшний день состоит 15 человека (1 человек в декретном отпуске). Общий охвата профсоюзным членством в ДООУ составляет 88 %.

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстоял сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе, в настоящее время это 2500 рублей пропорционально отработанному времени.

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования от имени работников образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

Районная организация поддержала предложения Комитета краевой организации Профсоюза по реформированию отраслевой системы оплаты труда в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников.

В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлено и вступило в силу районное постановление «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого

началось с 1 января 2024 года. В связи с многочисленными вопросами по реализации ОСОТ, на которые комитет районной организации Профсоюза совместно с управлением образования получает ответы, будут внесены дополнения. Заработная плата пока выплачена по прежней тарификации. Полностью перерасчет все работники получают в апреле, то есть по истечении рабочих трех месяцев. Интенсивная работа по урегулированию всех вопросов проводится лично председателем районной организации. По рекомендациям краевого Министерства образования и краевой организации Профсоюза средняя заработная плата должна быть повышена.

За отчетный период в крае и районе, нашей организации не были установлены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.

Ежеквартальный мониторинг ситуации на рынке труда позволяет контролировать профсоюзом всех уровней соблюдение сроков выплаты заработной платы, сокращение работников.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

ОХРАНА ТРУДА

В установленные сроки изданы приказы руководителями организаций по охране труда и технике безопасности, по пожарной

безопасности; как правило, своевременно проведены вводный, на рабочем месте и повторный инструктажи с различными категориями работников.

Регулярно проводится со всеми сотрудниками и вновь поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи. Работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами. В учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которой входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обеспечивается прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С обеих сторон (и работника, и работодателя) соблюдаются и выполняются основные права и обязанности.

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний строго соблюдается общие и специальные предписания по технике безопасности, охрана жизни и здоровья детей, действующих для образовательного учреждения.

В учреждениях образования проводится работа по заключению договоров с медицинскими учреждениями на прохождение медицинских осмотров работников. Всеми работниками пройден медосмотр.

В районной организации систематизирована методическая литература в отдельные папки-накопители. Материал по охране труда в электронном виде направлен в учреждения по созданию СУОТ и проведению СОУТ, которые удобны для использования в практической работе.

Первичной профсоюзной организации МДОБУ № 34 необходимо:

1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе: - проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;

- совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;
- контроля за выполнением вопросов охраны труда;
- организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в отчетный период оздоровлено:

в ЦОД «Рассвет» (в настоящее время Пансионат) отдохнули: - взрослые около 500 человек и детей – около 100 чел.

Санаторно-курортное лечение **по договорам**: - районной организации – около 200 членов Профсоюза и 120 членов семьи в санатории «Анапа» г. Анапа, пансионат «Учитель» г. Ялта– 28 чел.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены 11 человек, в их числе: около 100 членов Профсоюза и 33 члена их семей.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в поездках на два дня оздоровлено около 500 членов профсоюза и 129 членов семьи.

На экскурсии в Калмыкию, Домбай, Архыз, Чечню, Кабардино-Балкарию оздоровлено около 200 членов профсоюза.

В культурно-массовых мероприятиях (концерты, спектакли) приняли участие более 500 чел.

В акциях для ветеранов – 1546 чел., в чествованиях – 765 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- в краевом четырехдневном туристическом слете – 24 чел.,
- в районном туристическом слете - 360 чел. и 20 членов семей,
- ГТО- более 100 человек.

На оздоровление в отчетный период из профсоюзного бюджета израсходовано около 5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет организовал: отдых воспитателю Евсюковой Л.Г. в Пансионате «Рассвет». На экскурсию в Домбай ездили Кривко И.А. и Шангина Ю.М.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В отчетный период Профсоюз поставил своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, и с целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза.

В краевом смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы городских и районных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования и призван популяризировать инновационные формы и методы работы профсоюзных организаций по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных

организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах, районная организация стала победителем в 2022 году и лауреатом в 2023 году.

12 лет работает созданный краевой организацией «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. В отчетный период 8 человек получили займы на сумму более 300 тысяч рублей. Благодаря экосистеме краевой организации «Профмаркет» в текущем году у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено более 300 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз.

В нашей организации 4 сотрудника имеют карту «Профсоюзная Халва».

Реализуется страховая профсоюзная программа **«Защита жизни и здоровья»**. Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В

программе участвуют 4 человека. И это направление работы требует внимания и активности со стороны первичных профсоюзных организаций.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности, на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2022 году 3 работника приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей для профсоюзных организаций всех структур на следующий отчетный период.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в отчетный период районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Официальный сайт районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами.

В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях.

Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство районной профсоюзной организации в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Новокубанской районной организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Человек труда», «Вольная Кубань».

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным. Вся жизнь нашего профсоюзного коллектива отражена в профсоюзном уголке. На стенде «Профсоюзный уголок», размещена информация о:

- предлагаемом отдыхе и оздоровлении;
- нормативно-правовая документация;
- информация о руководителе и председателе;
- новости профсоюзной жизни.

В отчетный период наша профсоюзная организация также принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» по различным темам.

Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, помещает поздравление в профсоюзный уголок. За прошедший период профсоюзным комитетом были организованы поздравление работников: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта и т.д. Ежегодно дети сотрудников членов профсоюза и все члены профсоюза получают новогодние подарки.

В заключение своего доклада хочу призвать всех членов нашей первичной профсоюзной организации не считать, что достаточно быть в профсоюзе, а дальше – работа только профсоюзного комитета, его председателя. Есть хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Председатель первичной
профсоюзной организации МДОБУ № 34