

Информационная справка-отчет по реализации программы менторства МКДОУ «Детский сад №6 «Радуга» г.Калача-на-Дону

В ноябре 2022г на организационном этапе реализации программы менторского сопровождения был проведен анализ нормативно-правовой базы, локальных актов, организации образовательного процесса в целом развивающейся команды «МКДОУ «Детский сад №1 «Звездочка» г.Калач-на-Дону, который выявил причины недостаточного уровня качества образования. Управленческой командой МКДОУ «Детский сад №6 «Радуга» г.Калача-на-Дону совместно с коллективом развивающейся команды был определен план мероприятий, направленных на оказание поддержки в организационной, административно-хозяйственной, инновационной, методической и других видах управленческой деятельности для оптимального функционирования образовательной организации, обеспечивающих эффективность деятельности и качества образования.

26 ноября на базе управленческой команды МКДОУ «Детский сад №6 «Радуга» г.Калача-на-Дону была проведена установочная встреча рабочих групп двух команд. В рабочей обстановке были определены: формат взаимодействия, согласование рабочих групп, анализ затруднений, обсуждение проекта программы. В итоге обсуждений было решено провести семинар по ознакомлению педагогических коллективов с программой менторства ее целями, задачами, принципами и планом ее реализации.

30 ноября состоялось встреча руководителей двух команд в формате «Руководитель – руководитель». Заведующий МКДОУ «Детский сад №6 «Радуга» Е.В.Гришина раскрыла вопросы по совершенствованию системы управления, обеспечивающей реализацию широкого спектра образовательных услуг с учетом современных тенденций дошкольного образования, потребности семьи и общества, путем последовательного наращивания потенциала развития образовательной организации. Е.В.Бошелукова, заведующий развивающейся команды «МКДОУ «Детский сад №1 «Звездочка» г.Калач-на-Дону, предложила взаимовыгодное партнерство в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию по обеспечению постоянного роста профессиональной компетенции педагогов ДОУ.

12 декабря был проведен семинар-практикум "Актуализация локальной документации - как инструмент управления развитием образовательной организации". В процессе работы семинара был проведен практический разбор, анализ документов, регламентирующих направление менторства, их актуализация.

25 января воспитатели МКДОУ «Детский сад №6 «Радуга» г.Калача-на-Дону Михненко И.В. и Седирова Ш.А. провели мастер-классы «Особенности разработки и оформления рабочих программ и индивидуальных маршрутов развития воспитанников» для педагогов «МКДОУ «Детский сад №1 «Звездочка» г.Калач-на-Дону. Был предложен алгоритм разработки данных документов. Практически проработаны затруднения при составлении маршрутных карт индивидуального развития воспитанников.

5 февраля в онлайн формате был проведен Круглый стол «Проблемы совершенствования управленческой деятельности в ДОУ» в ходе которого обсуждались какими качествами должен обладать руководитель образовательной организации, чтобы эффективно осуществлять управленческую деятельность, мотивировать в повышении профессиональных компетенций педагогов, добросовестному выполнению своих обязанностей. В беседе более детально удалось понять содержание менторства руководящих работников образовательных организаций, а также выделить ключевые компетенции, которые необходимы руководящему работнику как ментору. Вывод: программа менторства реализуется в полном объеме и заявленными сроками.