

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

О.Ю. Шереметьева _____
31 октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «Белоглинский ДК»

И.И. Григорова _____
31 октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты надбавок
за непрерывный стаж работы
специалистам МБУК «Белоглинский ДК»

1. Общие положения

- 1.1. В соответствии с законом РФ «Основы законодательства РФ о культуре» №3612-1 от 09.10.1992 г. МБУК «Белоглинский ДК» в пределах бюджетных средств и внебюджетных источников самостоятельно устанавливает для своих работников надбавки за непрерывный трудовой стаж работы специалистам учреждения.
- 1.2. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет специалистам МБУК «Белоглинский Дом культуры» проводится дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение надбавок в следующих размерах:
- 1.3. Перечень специалистов, имеющих право на получение надбавки за непрерывный стаж работы в данном учреждении:

Руководители и специалисты при стаже работы	Размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
От 5 до 10 лет	5
От 10 до 15 лет	10
От 15 до 20 лет	15
От 20 лет и выше	20

1.3.1. Руководители: директор, его заместители, художественный руководитель, заведующие секторами.

1.3.2. Специалисты всех категорий: режиссер; художник-постановщик; балетмейстер; хормейстер; аккомпаниатор; руководитель студии изобразительного искусства; руководитель клубных формирований, кружков, звукорежиссер.

1.4. Настоящее Положение распространяется на все категории работников, включая технический и обслуживающий персонал и недействительно для временных работников и лиц, работающих по совместительству.

2. Исчисление непрерывного стажа работы, дающего право на получение ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу.

2.1. В непрерывный стаж включается:
время работы на данном учреждении в качестве специалистов и руководителей и иных должностях, а также учеба в учебных учреждениях, готовящих работников культуры.
время обучения в аспирантуре, высших и средних учебных заведениях (без отрыва от производства) по профилю, если непосредственно после учебы следовала работа по специальности в учреждениях культуры и искусства;
время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и в профсоюзных органах, если этому предшествовала за ним непосредственно работа в Белоглинском ДК; время службы в вооруженных силах; время работы на руководящих, инспекторских, методических должностях; время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на предоставление надбавки за непрерывный стаж.

- 3.1. Стаж работы для установления надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях культуры и искусства определяется администрацией и профкомом, либо специально созданным советом дома культуры, куда должны входить представители администрации и профкома.
- 3.2. Основным документом для определения непрерывного стажа является трудовая книжка.
- 3.3. Порядок сохранения непрерывного стажа работы определяется «Правилами исчисления непрерывного трудового стажа служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию», утвержденными Постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. №52 с последующими изменениями и настоящей Инструкцией.
- 3.4. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предоставлены другие документы, подтверждающие работу либо в другом учреждении или учебу в среднем специальном и высшем учебных заведениях, дающих право на надбавку. (Справка с прежнего места работы, копия документа об окончании среднего специального или высшего учебного заведения, аспирантуры, свидетельские показания о совместной работе, заверенные нотариально).
- 3.5. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом и передается администрации для издания приказа о выплате надбавок за непрерывный стаж. Выписки из решения

комиссии передаются в отдел кадров для приобщения к личному делу работника, которому устанавливается стаж.

- 3.6. Жалобы на решения комиссии по установлению стажа рассматриваются комиссией вышестоящего органа, который осуществляет контроль за деятельностью комиссии нижестоящих организаций. Решение комиссии вышестоящего органа является окончательным.

4. Начисление и выплата ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы

- 4.1. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы специалистам МБУК «Белоглинский ДК» определяется, исходя из получаемого оклада (тарифной ставки) без учета других доплат и надбавок, пропорционально отработанному времени и выплачивается одновременно с заработной платой. При временном замещении надбавка за непрерывный стаж работы определяется из расчета должностного оклада (тарифной ставки) замещаемого работника.
- 4.2. Надбавка за непрерывный стаж работы специалистам МБУК «Белоглинский ДК» учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, за период временной нетрудоспособности, при назначении пенсий, за выполнение государственных и общественных обязанностей).
- 4.3. Последующее увеличение размера надбавки за непрерывный стаж работы производится по мере наступления стажа работы, дающего право на такое увеличение.
- 4.4. Выплата вновь начисленной надбавки производится бухгалтерией только на основании приказа руководителя.
- 4.5. По истечении 20 лет работы в данном учреждении на основании решения совета МБУК «Белоглинский ДК» работнику присваивается почетное звание «Заслуженный работник МБУК «Белоглинский ДК» с выдачей удостоверения разработанным данным учреждением и производится надбавка к должностному окладу в размере 50%.