

Приложение №8
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

О.Ю. Шереметьева _____
30 октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «Белоглинский ДК»

И.И. Григорова _____
30 октября 2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ

Муниципального бюджетного учреждения культуры «Белоглинский Дом культуры» и местного комитета профсоюза по обеспечению социальной защиты работников МБУК «Белоглинский ДК» на 2022-2025 годы

1. Общие положения.

- 1.1. Стороны, признавая необходимость усиления социальной защиты работников культуры, в частности МБУК «Белоглинский ДК», в условиях низкого жизненного уровня и, действуя в пределах компетенции, заключили настоящее соглашение.
- 1.2. Соглашение принимается сроком на 3 года. Стороны данного соглашения обеспечивают постоянный контроль за ходом его выполнения.
- 1.3. В течение действия соглашения отдельные положения могут меняться, дополняться по взаимному согласию сторон.

2. Вопросы Администрации МБУК «Белоглинский ДК».

- 2.1. Добиваться выделения бюджетного финансирования отрасли «Культура» в соответствии с нормативами и методиками Министерства финансов РФ. Вести строгий контроль за перечислением бюджетных средств получателю – МБУК «Белоглинский ДК».
- 2.2. Решать вопросы по обеспечению своевременной и полной выдачи заработной платы.
- 2.3. Развивать виды платных услуг и содействовать повышению доходов от основной деятельности.
- 2.4. Развивать новые, инновационные формы работы, позволяющие повышать доходы.
- 2.5. Добиваться выделения финансов и материальных ресурсов для продолжения капитального ремонта здания и строительства дополнительных площадей.
- 2.6. Через МКУ «Цб культуры» производить безналичное взимание проф. взносов у членов профсоюза, согласно их заявлений и перечислять их на р/с райкома профсоюза.
- 2.7. Добиваться выделения денежных средств на выплату премий и материальной помощи работникам МБУК «Белоглинский ДК». из бюджетных ассигнований и выделять на эти цели собственные средства (до 50% полученных средств от основной деятельности).
- 2.8. Добиваться выделения дополнительных денежных средств из бюджетных ассигнований сверх тарифного фонда на установление доплат, надбавок работникам МБУК «Белоглинский ДК».
- 2.9. При установлении доплат, надбавок учитывать мнение профсоюзного комитета МБУК «Белоглинский ДК».
- 2.10. Вести строгий контроль за соблюдением работниками МБУК «Белоглинский ДК» норм по ТБ, охране труда, электро-пожаробезопасности; организовать работу на должном уровне по вышеуказанным вопросам.
- 2.11. Принять меры по обеспечению работников культуры топливом и электроэнергией в сельской местности (согласно постановления крайисполкома № 525 от 04.06. 1962 г. № 571 от 11.08. 1966 г. №674 от 27.09.1967 г.).

3. Вопросы местного комитета профсоюза МБУК «Белоглинский ДК»

- 3.1. Принимать активное участие во всех разработках программ социально-экономического развития МБУК «Белоглинский ДК» и отрасли «культура».
- 3.2. Оказывать юридическую и консультативную помощь работникам МБУК «Белоглинский ДК» по вопросам занятости, трудового, жилищного законодательства и т.д.
- 3.3. Осуществлять общественный контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работников ДК,
- 3.4. Оказывать конкретную помощь в устройстве детей работников культуры в детские дошкольные учреждения с учетом места жительства.
- 3.5. Вести учет неполных и многодетных семей работников, способствовать их материальной поддержке учреждением и управлением социальной защиты населения.
- 3.6. Контролировать использование средств социального страхования, вести учет работников и их детей, нуждающихся согласно медсправкам в санаторном лечении, обеспечивать согласно нормам льготными путевками.
- 3.7. В дни летних каникул решать вопросы по предоставлению, согласно разнарядке и приказа департамента культуры края путевки в детские здравницы, оздоровительные лагеря. Изыскать другие возможности оздоровления детей.
- 3.8. Решать вопросы об оказании материальной помощи работникам МБУК «Белоглинский ДК».
- 3.9. Проводить работу по укреплению первичной профсоюзной организации МБУК Белоглинский ДК»
4. Совместные вопросы администрации МБУК «Белоглинский ДК» и МК профсоюза.
 - 4.1. Способствовать заключению коллективного договора в учреждении и вести обоюдный контроль за выполнением пунктов коллективного договора.
 - 4.2. Содействовать сохранению рабочих мест в учреждении.
 - 4.3. Не допускать случаев не использования ежегодных оплачиваемых отпусков. В исключительных случаях разрешать по личному заявлению работника и согласия директора ДК.
 - 4.4. Добиваться отсутствия травматизма и несчастных случаев.
 - 4.5. Обеспечивать проведение бесплатных медицинских осмотров работников.
 - 4.6. Сохранить льготы на коммунальные услуги работникам ДК и всем работникам культуры в сельской местности.
 - 4.7. Добиваться улучшения жилищных условий для работников культуры.

- 4.8. Принимать меры по урегулированию возникающих трудовых споров, конфликтов, защищать интересы работников.
- 4.9. Совместно рассматривать вопросы по развитию учреждения.

5. *Заключительные положения.*

- 5.1. Соглашение является приложением к коллективному договору учреждения.
- 5.2. Стороны признают ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуются сотрудничать в выполнении всех принятых обязательств.