

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

О.Ю. Шереметьева _____
31 октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «Белоглинский ДК»

И.И. Григорова _____
31 октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников МБУК «Белоглинский ДК»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение вводится в МБУК «Белоглинский ДК» с целью усиления заинтересованности:
- творческих работников в повышении профессионального мастерства и достижения ими высоких творческих показателей;
 - технических работников и обслуживающего персонала в улучшении качества выполняемых ими работ.
- 1.2. Положение о премировании разрабатывается администрацией МБУК «Белоглинский ДК», согласовывается с МК профсоюза работников культуры, обсуждается, корректируется, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором ДК.
- 1.3. В число премируемых работников входят:
- творческие работники;
 - технические работники;
 - обслуживающий персонал;
 - директор, художественный руководитель.

2. Источники формирования премиального фонда

- 2.1. Экономия фонда ЗП по МБУК «Белоглинский ДК».
- 2.2. Надтарифный фонд оплаты труда в пределах выделяемых средств на оплату труда и установление доплат и надбавок стимулирующего характера.
- 2.3. Взносы государственных, частных, общественных, кооперативных и иных организаций, всех заинтересованных юридических и физических лиц.
- 2.4. Доходы, полученные от основной деятельности: внебюджетные средства, средства спецсчета.
- 2.5. Иные источники поступлений, не противоречащие Уставу, действующему законодательству РФ.

3. Порядок премирования.

- 3.1. Вопросы премирования рассматриваются на совместном заседании администрации ДК и профсоюзного комитета.
- 3.2. Премии работникам ДК выплачиваются на основании приказа директора ДК.
- 3.3. Премирование директора ДК осуществляется на общих основаниях, как всех работников ДК.
- 3.4. Выплата премий производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.
- 3.5. Администрация и профсоюзный комитет ДК обеспечивает гласность в вопросах премирования сотрудников.

4. Показания премирования

- 4.1. Творческих работников:
 - 4.1.1. Достижения высоких творческих показателей при проведении мероприятий:
 - максимальная загруженность работника согласно рассчитанным нормо-часам;
 - разнообразие форм при проведении мероприятий;
 - профессионализм.
 - В кружковой работе:
 - количественный рост численности участников самодеятельности;
 - обновление репертуара;
 - концертная деятельность коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»;
 - проведение учебно-воспитательной работы участников самодеятельности.
 - 4.1.2. Подготовка коллективов художественной самодеятельности к присвоению звания «народный», «образцовый».
 - 4.1.3. Проведение методической работы: семинаров, практикумов и т.д.
 - 4.1.4. Активная пропаганда песенного, театрального, хореографического и других видов искусств.
 - 4.1.5. Содержание закрепленного кабинета и рабочего места в чистоте и порядке.
 - 4.1.6. Активное участие в проводимых субботниках по наведению санитарного порядка как внутри здания, так и на прилегающей территории.
 - 4.1.7. Уважительное отношение к коллегам и посетителям ДК, соблюдение личной дисциплины.
 - 4.1.8. Ведение учетно-отчетной документации.
 - 4.1.9. Соблюдение всех инструкций по охране труда, здоровья и жизни работников, участников самодеятельности.
 - 4.1.10. Инициативный подход к выполнению должностных обязанностей.

- 4.2. Технического и обслуживающего персонала:
- 4.2.1. Содержание закрепленных территорий и других помещений в должном санитарном состоянии.
- 4.2.2. Соблюдение единых требований и личной дисциплины.
- 4.2.3. Соблюдение правил охраны труда и ТБ, пожарной безопасности.
- 4.2.4. Активное участие во всех проводимых субботниках по наведению санитарного состояния.
- 4.2.5. Выполнение должностных обязанностей.

5. По предложениям администрации и профкома выплаты премий и доплаты могут производиться и за другие виды деятельности.

- 5.1. Данное положение предусматривает премирование активных участников художественной самодеятельности.

6. Условия премирования.

- 6.1. Основным условием премирования является качественное выполнение оговоренного в п. 4.1., 4.2.