



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ МО ДИНСКОЙ РАЙОН «ДЕТСКИЙ САД № 56» ЗА 2023 ГОД



## Защитит от разных бед Профсоюзный комитет!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

### I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» является структурным звеном Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Коллективным договором на 2022-2025 гг.;
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учёте состоит 39 человек, из них:

- педагогические работники- 19 человек, из них 2 человека в декретном отпуске (Мовчан А.В. и Славская Т.Б.)

из них молодые специалисты до 35 лет 2 человека

- младший обслуживающий персонал – 17 человек, из них 1 человек находится в декретном отпуске (Духовенко А.Г.)

- пенсионеров - 3 человека Парасочко Т.Н., Томенко З.К., Финько Г.В.)

В 2023 году уволено по собственному желанию 7 человек, принято в Профсоюз – 6 человек. Из них на места уволенных работников – 6 человек. Один сотрудник принят 25 декабря 2023 года. Его прием в члены профсоюза планируется в январе 2024 года. Заявлений о выходе из профсоюза за 2023 год не поступало. В ДОУ работает 2 внешних совместителя, которые состоят на профсоюзном учете по основному месту работы.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 97.5 %.

Для оперативного учёта членов профсоюза в первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза, который постоянно обновляется. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Члены профсоюза являлись участниками программы «Защита жизни и здоровья»

Профсоюзный комитет совместно с заведующим ДОУ проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. В декабре 2023 года проведена сверка членов профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об использовании премиального фонда и фонда оплаты труда, об участии в акциях, конкурсах, субботниках и т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

## **II. Социальное партнерство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, оплаты и норм труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ на основании «Положения об оплате труда работников ДОУ».



Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 05.09.2022 г по 04.09.2025 года с изменениями и дополнениями, зарегистрированными в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Изменения коснулись даты выплаты авансовой и заработной платы. Они перенеслись на 7 и 22 число каждого месяца. Второе дополнительное соглашение коснулось раздела 4 «Рабочее время и время отдыха». Он дополнен абзацем о сверхурочной работе, о направлении инвалидов в служебные командировки, особенностях трудовых отношений с мобилизованными. Раздел 7 дополнен п. 7.1.18 об обстоятельствах и причинах, приведших к возникновению микротравм. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. В 2023 году работникам были сохранены все льготы и гарантии. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём дошкольного работника, Новым годом, юбилейными датами.

Члены профсоюза активно участвуют в онлайн марафонах ОО ФСК «Юлии Кондратьевой»



Члены профсоюза ДОУ активно участвовали во всех субботниках, как на территории детского сада, так и на территории Красносельского сельского поселения.



Слова благодарности хочется выразить заведующей ДОУ Бахаревой Екатерине Николаевне за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У

нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

### **III. Охрана труда**

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДОУ – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий, в целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда в учреждении организована 3-ступенчатая система контроля. В ДОУ избран уполномоченный по охране труда Петрова Елена Геннадьевна.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

В 2023 году уполномоченным по охране труда и членами комиссии регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. На 1 этаже ДОУ оформлен стенд по охране труда. В ДОУ ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. Комиссия по охране труда регулярно проверяет выполнение соглашения по охране труда. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, тентовых навесов.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано 259 188 рублей:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников - 84 888 рублей
- приобретение халатов, фартуков, полотенец – 80 400 руб.;
- проведение замера изоляции электрооборудования и электроустановок – 15 000,00 руб.;
- проведение СОУТ – 17 000 рублей;
- проведение оценки профрисков – 9 900 рублей;
- приобретение и замена светильников, ламп в группах 3, 6 и кабинетах заведующей, завхоза, старшего воспитателя, – 20 000,00 руб.;
- приобретение и замена линолеума в группах 3 и 6 – 25 000 рублей



- приобретение и замена смесителей, унитазов – 25 000,00 руб.

Кроме этого в ДОО проведен 1 этап капитального ремонта подвального помещения с заменой водопровода и канализации – 8,5 млн. рублей.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2023 году не было.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОО.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Медицинский осмотр сотрудников ДОО проводится ежегодно выездной комиссией Динская ЦРБ по графику. Вновь принимаемые сотрудники перед заключением трудового договора проходят первичный медосмотр по направлению от работодателя.

Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. Порядок его подготовки и проведения определяется Положением о Дне охраны труда. Формы проведения у нас разные. Это лекции, совещания, проверки, беседы по вопросам охраны труда, в которых участвуют даже дети: проведение конкурса рисунков: «Огонь - друг или враг?», «Путешествие в страну Здоровья», «Опасности вокруг нас»

### 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда

В нашем детском саду день охраны труда, отмечали под девизом:  
"Безопасная и здоровая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда"



Как красивы каблочки,  
И стройны и высоки  
Но догнать в них Машу с Витей,  
Шансов в общем никаких.



Поскользнетесь и умчитесь,  
где же вас потом искать?  
Если вы полы помыли –  
воду надо вытирать!



Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В ДОУ 1 воспитатель имеет высшую квалификационную категорию, 3 – первую квалификационную категорию, 7 педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности.

#### **IV. Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является рабочая группа WhatsApp для всех членов коллектива, рабочая группа на платформе «Сферум» для педагогов ДОУ, страничка Профсоюза на сайте ДОУ, информационный профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с актуальной информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами, решениями профсоюзных собраний, здесь же можно увидеть поздравления членов профсоюза с профессиональными праздниками и днями рождениями.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза. Сотрудники ДОУ подписаны на официальную страницу Телеграмм канала и VK «Профсоюз образования Краснодарского края». Электронные ресурсы позволяют сотрудникам своевременно получать всю информацию прямо на телефон.

#### **V. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника совместно с воспитанниками ДОУ – сотрудники наряду с воспитанниками готовят праздничные номера, из которых



составляется праздничная программа концерта, праздничные «огоньки» к Новому году, 8 марта, поездки на термальные источники, на море, в лес. Интересная и насыщенная программа праздничных мероприятий была высоко оценена всеми членами ППО, поэтому в следующем учебном году мы планируем новые культурно – массовые мероприятия.

Традиционными в нашем ДОУ стали поздравления работников с днём рождения и юбилеями, с рождением ребенка. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Имениннику вручают букет цветов, а сотрудники поют в его честь песни, читают стихи/

В этом году в ДОУ было 4 юбиляра. Музыкальный руководитель Марченко И. А. достигла в 2023 году юбилейного возраста 60 лет. Членам профсоюза Богачевой С.Г. и Венецкому Б.Б. исполнилось по 55 лет, Кищенко О.П. исполнилось 50 лет.

Из профсоюзного бюджета для чествования юбиляров было направлено 8 000 рублей.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в митингах, посвященных Дню освобождения села от немецко-фашистских захватчиков. 9 февраля ребята и сотрудники детского сада возложили цветы к братской могиле.





В 2023 году в ДОУ прошел Профсоюзный Первомай под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!»



Ряд мероприятий прошел в ДОУ ко Дню Победы. 7 мая в музыкальном зале была организована «Музыкальная гостиная», на которой члены профсоюза пели песни военных лет, рассказывали о своих погибших на войне родственниках, почтили память всех погибших Минутой молчания.



В ДОУ с 2018 года ведется работа по созданию «Книги памяти». Члены профсоюза, воспитанники и их родители принимают участие в ее создании. Каждый год она пополняется новыми именами, погибших в годы ВОВ. В этом году окна ДОУ были оформлены портретами из этой книги. Получился своеобразный «Бессмертный полк».

В 2022 году в рамках Всероссийской акции «Сад памяти» силами воспитанников, родителей и сотрудников на территории ДОУ была создана «Аллея памяти». Высажены деревья, цветы, кустарники, разбиты и подсыпаны крошкой дорожки. Родители помогли оформить цветник в форме пятиконечной звезды. В 2023 году работу в «Саду памяти» продолжили



воспитанники подготовительной группы. В преддверии праздника Дня Победы воспитанники с сотрудниками возложили цветы к звезде.



К 9 мая члены профсоюза с воспитанниками приняли участие в митинге, посвященному Дню Победы.



Становится традицией участие членов профсоюза 22 июня в Дне Памяти. В этом году акция проходила в «Саду памяти». Члены профсоюза, воспитанники и родители выложили из свечей слова «Помним», «Чтим». С утра на территории ДОУ звучали стихи, песни в память погибшим в годы ВОВ. А в 12 часов коллектив ДОУ присоединился к всероссийской акции «Минута молчания»

7 октября в ДОУ прошел Всемирный день действий «За достойный труд!» В этот день профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Главный лозунг акции Всемирного дня действий за достойный труд в этом году - «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!».



В октябре 2023 году 3 члена профсоюза имели возможность отдохнуть в Центре отдыха работников образования "Рассвет"

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно - массовых мероприятиях.

Особую благодарность мы хотим выразить Динской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ в лице Тараскиной Надежды Ивановны за методическую и консультативную помощь.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся:

- информирование работников о деятельности профкома,
- мотивация профсоюзного членства,
- повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

1. Продолжать активную работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников детского сада.

2. Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем работников ДОУ.

3. Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья работников ДОУ и их детей, созданию условий для повышения профессиональной квалификации, проведению досуга.

4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.



5. Содействовать повышению социального статуса воспитателя, содействовать в решении социальных проблем работников детского сада.

6. Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.



**Нет в мире крепче уз,  
чем образования Профсоюз!**

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МАДОУ МО Динской район  
«Детский сад № 56»

Венецкая Н.И.

