

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования Динской район «Детский сад № 56»

(МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56»)

с. Красносельское, ул. Кирова, д. 41

ИНН - 2330030247 КПП - 233001001 ОГРН 1042316910382

тел, факс: 8(86162) 33-9-05

Исх. № 28
от 28.03.2023

Руководителю
государственного казенного учреждения
Краснодарского края «Центр занятости населения»
Динского района
Ю.И. Орлову

Заявление о
предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 56» (сокращенное наименование – МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56»), срок действия коллективного договора с 03.09.2022 г. по 02.09.2025 г.

Сведения о работодателе:

Форма собственности – бюджетная;

ОКВЭД 85.11;

ИНН 2330030247.

Юридический и фактический адрес: 353 223, Россия, Краснодарский край, Динской район, село Красносельское, ул. Кирова, 41;

Почтовый адрес: 353 223, Россия, Краснодарский край, Динской район, село Красносельское, ул. Кирова, 41;

Номер телефона: 8(86162) 33905;

Адрес электронной почты: detskiysad56@yandex.ru;

Численность работников – 35 чел., в т.ч. женщины – 33 чел., несовершеннолетних – 0 чел., работающих во вредных условиях труда – 11 чел., в том числе женщин – 11 чел., размер минимальной заработной платы – 15 983,60 р. (1 человек на 0,8 ставки), наличие службы охраны труда – ответственный за охрану труда – завхоз Дорожко Елена Юрьевна, тел. 8 (918) 127 44 58, 8(86162) 33905.

Приложение:

1. Протокол изменений в коллективный договор на 3 л. в 3 экз.
2. Дополнительное соглашение № 2 от 27.03.2023 г. на 2 л. в 3 экз.

Заведующая МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 56»

Е.Н. Бахарева



вх от 28.03.2023 г. пер. ст. Бессера Т.М.

Дополнение к коллективному договору
МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 56»
на период 03.09.2022 г.
по 02.09.2025 г. от 27.03.2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 56»
Н.И. Вененкая
«27» марта 2023 года



УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МАДОУ МО
Динской район
«Детский сад № 56»
Е.Н. Бахарева
«27» марта 2023 года



Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2 от 24.03.2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56»

с. Красносельское

«27» марта 2023 года

Муниципальное автономное дошкольное учреждение муниципального образования Динской район «Детский сад № 56» в лице руководителя Бахаревой Екатерины Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Учреждение» заключила дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» на период 03.09.2022 г. по 02.09.2025 г. о нижеследующем:

1. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

- Раздел 4 пп. 4.1.12. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при

условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.16. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)».

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.7.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК РФ)».

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

2. Утвердить и согласовать изменения коллективного договора и вступает в силу с «01» марта 2023 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» на период с 03.09.2022 г. по 02.09.2025 г.

4. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» срок действия с 03.09.2022 г. по 02.09.2025 г.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования Динской район «Детский сад № 56»**

(МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56»)

с. Красносельское, ул. Кирова, д. 41

тел. факс: 8(86162) 33-9-05

ИНН - 2330030247 КПП – 233001001 ОГРН 1042316910382

Протокол № 2
общего собрания трудового коллектива

«24» марта 2023 г.

с. Красносельское

Председатель: Венецкая Н.И.

Секретарь: Саргсян В.И.

По списку числится: 34 чел.

Присутствовало: 33 чел.

Отсутствовало, по уважительной причине – 1 чел.

кворум набран

Повестка дня:

1. О внесении изменений в коллективный договор МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ.

Ход собрания:

1. По первому вопросу слушали: заведующую Бахарева Екатерину Николаевну, которая сообщила, на основании ст. 22 ТК РФ, Федерального закона от 19.11.2021г № 372-ФЗ в коллективный договор необходимо внести изменения:

- Раздел 4 пп. 4.1.12. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.16. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)».

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.7.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК. РФ)».

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

Решили: Утвердить изменения с 01 марта 2023 г.:

- Раздел 4 пп. 4.1.12. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.16. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)».

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.7.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК. РФ)».

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

2. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» срок действия с 03.09.2022 г. по 02.09.2025 г.

Проголосовали: «За» - 33 человека.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель:  Н.И. Венецкая

Секретарь:  В.И. Саргсян

Пронумеровано и прошнуровано

6 листов (шесть)

Заведующая МАДОУ МО

Динской район «Детский сад № 56»

Е.Н. Вахарева



ФКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
№ 56
Учебно-научная подготовка, садки в объеме 100% в год, воспитанники

Дата 18.03.2023 № 278.05.02.12
Ист. 078 Бабушка 7.4

Назначение должности, инициалы, Ф.И.О.