



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАДОУ МО ДИНСКОЙ РАЙОН «ДЕТСКИЙ САД № 56» ЗА 2022 ГОД



## Защитит от разных бед Профсоюзный комитет!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

### **I. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» является структурным звеном - организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Динском районе. 28 ноября 2022 года БДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» изменило свое наименование и стало называться МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 56» (далее – ДОУ).

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Коллективным договором на 2022-2025 гг.;
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учёте состоит 37 человек, из них:

- педагогические работники- 17 человек,  
из них молодые специалисты до 35 лет 2 человека
- младший обслуживающий персонал – 17 человек, из них 2 человека находятся в декретном отпуске
- пенсионеров - 3 человека.

В 2022 году принято в Профсоюз – 1 человек. Из них на места уволенных работников –1 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год не поступало.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Для оперативного учёта членов профсоюза в первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза, который постоянно обновляется. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профком совместно с заведующим ДОУ проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. В декабре 2022 года проведена сверка членов профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д. )

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

## **II. Социальное партнерство.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, оплаты и норм труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ на основании «Положения об оплате труда работников ДОУ».

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 05.09.2022 г по 04.09.2025 года с изменениями и



дополнениями, зарегистрированными в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. В 2022 году работникам были сохранены все льготы и гарантии. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём дошкольного работника, Новым годом, юбилейными датами.



Члены профсоюза активно участвуют в онлайн марафонах ОО ФСК «Юлии Кондратьевой»





Члены профсоюза ДОУ активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней.



Слова благодарности нашей заведующей Бахаревой Е.Н. за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

### III. Охрана труда

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДОУ – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий, в целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда в учреждении организована 3-ступенчатая система контроля. В ДОУ избран уполномоченный по охране труда Петрова Е.Г.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

В 2022 году уполномоченным по охране труда и членами комиссии регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. На 1 этаже ДОУ оформлен стенд по охране труда. В ДОУ ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по

охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. Комиссия по охране труда регулярно проверяет выполнение соглашения по охране труда. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, теневых навесов.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано 310 722,51 рублей:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников - 89 081,95 рублей
- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств – 90 000,00 руб.;
- проведение замера изоляции электрооборудования и электроустановок – 15 000,00 руб.
- приобретение и замена светильников, ламп – 20 000,00 руб.
- приобретение и замена смесителей, унитазов – 25 000,00 руб.
- приобретение моечной ванны на пищеблок – 30 688,22 руб
- приобретение вытяжного жироулавливающего зонта на пищеблок – 40 952,34 руб.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не было.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. Порядок его подготовки и проведения определяется Положением о Дне охраны труда. Формы проведения у нас разные. Это лекции, совещания, проверки, беседы по вопросам охраны труда, в которых участвуют даже дети: проведение конкурса рисунков: «Огонь - друг или враг?», «Путешествие в страну Здоровья», «Опасности вокруг нас»





Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту

каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

#### **IV. Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является рабочая группа WhatsApp, страничка Профсоюза на сайте ДОУ, информационный профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с актуальной информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами, решениями профсоюзных собраний, здесь же можно увидеть поздравления членов профсоюза с профессиональными праздниками и днями рождениями.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза. Сотрудники ДОУ подписаны на официальную страницу Телеграмм канала и ВКонтакте «Профсоюз образования Краснодарского края». Электронные ресурсы позволяют сотрудникам своевременно получать всю информацию прямо на телефон.

#### **V. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника совместно с воспитанниками ДОУ – сотрудники наряду с воспитанниками готовят праздничные номера, из которых составляется праздничная программа концерта, праздничные «огоньки» к Новому году, 8 марта, поездки на термальные источники, на море, в лес. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 8 000 рублей. Интересная и насыщенная программа праздничных мероприятий была высоко оценена всеми членами ППО, поэтому в следующем учебном году мы планируем новые культурно – массовые мероприятия.

Традиционными в нашем ДОУ стали поздравления работников с днём рождения и юбилеями, с рождением ребенка. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Имениннику вручают букет цветов, а сотрудники поют в его честь песни, читают стихи.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в митингах, посвященных Дню освобождения села от немецко-фашистских



захватчиков, первомайских демонстрациях, в Свече памяти 8 мая, шествии Бессмертного полка 9 мая, в шествии, посвященном Дню района.



В 2022 году в рамках Всероссийской акции «Сад памяти» силами воспитанников, родителей и сотрудников на территории ДОУ была создана «Аллея памяти». Высажены деревья, цветы, кустарники, разбиты и подсыпаны крошкой дорожки. Родители помогли оформить цветник в форме



пятиконечной звезды. В преддверии праздника Дня Победы прошло торжественное открытие «Аллеи памяти»



Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно - массовых мероприятиях.

Особую благодарность мы хотим выразить Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки в лице Тараскиной Надежды Ивановны за методическую и консультативную помощь.

Динской районной организации Общероссийского Профсоюза Образования

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся:

- информирование работников о деятельности профкома,
- мотивация профсоюзного членства,
- повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;



- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- вовлекать членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья»;
- способствовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на вновь введенные должности;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Особое внимание в предстоящем году планируется уделить ведению странички ППО на сайте БДОУ и делопроизводству профсоюзной организации.



Председатель  
первичной профсоюзной организации  
БДОУ МО Динской район  
«Детский сад № 56»



Венецкая Н.И.