

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЭКОЛОГО – БИОЛОГИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ
РАЙОН**

ПРИКАЗ

1.10.2018 г.

№ 97

**О создании рабочей группы по
внедрению профессиональных стандартов
в МБУ ДО ЭБЦ**

В соответствии со статьями 195.1–195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 03 июля 2016 года № 239-ФЗ), Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, в уставном капитале которых находится более пятидесяти процентов акций (долей) в государственной собственности или муниципальной собственности», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования эколого – биологического центр муниципального образования Красноармейский район, в целях эффективного перехода на профессиональные стандарты п р и к а з ы в а ю:

1. Создать рабочую группу по внедрению профессиональных стандартов в составе:

председатель рабочей группы: директор Краснобородько Мария Федоровна;

члены рабочей группы:

– Евтушенко Юлия Васильевна, заместитель директора по УВР, заместитель председателя рабочей группы;

– Шершун Елена Владимировна, председатель профсоюзного комитета, секретарь рабочей группы

2. Утвердить Положение о рабочей группе по применению профессиональных стандартов в МБУ ДО ЭБЦ (Приложение 1).

3. Рабочей группе по применению профессиональных стандартов:

3.1. разработать План мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в срок до 10.10.2018 г.;

3.2. ознакомить работников с законодательной базой по внедрению профессиональных стандартов посредством проведения семинара, на котором изучить вопросы применения профессиональных стандартов (срок - 10.10.2018 г.);

3.3. провести общее собрание трудового коллектива (срок - 11.10.2018 г.), на котором информировать работников о целях, механизме применения профессиональных стандартов и сроках проведения данной работы (председатель ПК).

3.4. в своей работе руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, подзаконными актами в части

утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также Положением о рабочей группе по применению профессиональных стандартов в МБУ ДО ЭБЦ.

4. Утвердить прилагаемый План-график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов (Приложение № 2).

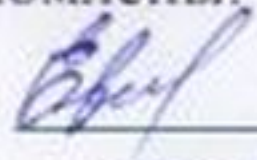
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ЭБЦ



М.Ф. Краснобородько

С приказом ознакомлены:

Евтушенко Ю.В.  «01» 10 2018 г.

Шершун Е.В.  «01» 10 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО ЭБЦ
Краснобородько М.Ф.
приказ от 01.10.2018 г. № 97

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по применению профессиональных стандартов в МБУ ДО ЭБЦ

1. Общие положения.

1.1. Рабочая группа по применению профессиональных стандартов является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования эколого – биологическом центре муниципального образования Красноармейский район (далее МБУ ДО ЭБЦ).

1.2. Рабочая группа создается на период внедрения профессиональных стандартов, а именно с 01 октября 2018 года по 01 января 2020 года.

1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы.

2.1. Основными задачами деятельности рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в МБУ ДО ЭБЦ;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- подготовка рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования и квалификации работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и

профессий работников в соответствии с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;

- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установлению заработной платы в зависимости, как от квалификации уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- регулярно заслушивает информацию кадровой службы, руководителей подразделений о ходе внедрения профессиональных стандартов;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

3. Состав рабочей группы.

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей группы обязательно входит заместитель директора по учебно-воспитательной работе (курирующий учебную работу), который является Заместителем председателя рабочей группы, работник кадровой службы и председатель профсоюзного комитета школы. Количественный состав – не менее 3-х человек.

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом директора. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей группы.

4.1. Заседание рабочей группы проводятся по мере необходимости.

4.2. Заседание рабочей группы являются открытыми.

4.3. Заседание рабочей группы является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основании предложений членов рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.6. Деятельность рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом директора.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБУ ДО ЭБЦ
Шершун Е.В.



УТВЕРЖДЕНО

Директором
МБУ ДО ЭБЦ
Краснобродько М.Ф.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по применению профессиональных стандартов в МБУ ДО ЭБЦ
на 2018-2020 гг.

Цель: обеспечение поэтапного перехода муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования эколого – биологического центра муниципального образования Красноармейский район на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов;

привести локальные акты учреждения в соответствие профессиональным стандартам;

обеспечить проверку соответствия нормативных документов, используемых в учреждении и профессиональных стандартов;

организовать методическое и информационное обеспечение введения профессиональных стандартов;

обеспечить процедуру аттестации и профессиональную подготовку (переподготовку) работников в соответствии с профессиональными стандартами;

организовать эффективную кадровую политику муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования эколого – биологического центра муниципального образования Красноармейский район.

Модернизировать систему аттестации с учетом профессиональных стандартов.

Планируемые результаты:

организационно-управленческие решения способствуют бесконфликтному, поэтапному переходу на новые профессиональные стандарты;

нормативно-правовая база наполнена необходимым содержанием в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

повышение методической грамотности педагогов приводит к осмысленному, современному подходу к гибкой системе повышения квалификации;

информационная прозрачность процесса перехода на профессиональные стандарты приводит к повышению профессионального мастерства педагогов;

уровень квалификации всех работников соответствует в полном объеме профессиональным стандартам.

«педагог дополнительного образования»

«Контрактный управляющий/специалист в сфере закупок».

1. Организационно - управленческие мероприятия (подготовительный этап)

№	Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1.1	Подготовка информационной карты проекта «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога» в рамках Программы развития МБУ ДО ЭБЦ на период 2018-2020гг.	Программа развития МБУ ДО ЭБЦ на период 2018-2020гг.	Зам. директора по УВР Евтушенко Ю.В.	октябрь 2018 г.
1.2.	Изучение нормативных документов по внедрению профессионального стандарта: Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (с изменениями) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог»;	Подготовка информационно-методических материалов (на сайт, стенд, для использования в выступлении на заседании педагогического совета)	Зам. директора по УВР Евтушенко Ю.В. педагог дополнительного образования Шишацкая Е.Г. Дудка Ю.Н.	ноябрь 2018 г.
1.3.	Издание приказа о создании рабочей группы по применению профессиональных стандартов в образовательном учреждении	Приказ	Педагог – организатор Шершун Е.В.	октябрь 2018 г.
1.4.	Определение перечня локальных актов МБУ ДО ЭБЦ, в которые необходимо внести изменения в связи с применением профессиональных стандартов	Перечень локальных актов	Рабочая группа по применению профессиональных стандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	ноябрь – декабрь 2018 г.
1.5	Внесение изменений в локальные акты МБУ ДО ЭБЦ в связи с введением профессиональных стандартов	Локальные акты	Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	декабрь 2018 г.
2. Организационно-управленческие мероприятия (основной этап)				
2.1.	Определение профессиональных	Таблица должностей и	Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.

	стандартов, планируемых к использованию в МБУ ДО ЭБЦ	соответствующих профессиональных стандартов		
2.2.	Ознакомление педагогических работников учреждения с содержанием профессиональных стандартов: 1) организация обсуждения на профсоюзном собрании, педагогических, методическом советах, методических объединениях; 2) размещение информации на стендах и сайте учреждения	Стенд с материалами по применению профессионального стандарта Обновление новостной ленты сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание рубрики «Профстандарты»	Председатель рабочей группы Краснобородько М.Ф. Ответственный за ведение сайта Евтушенко Ю.В.	декабрь 2018 г.
2.3.	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов учреждения в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с работниками учреждения	Внесение изменений в: - Коллективный договор; - должностные инструкции; - правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - заключение трудовых соглашений в формате эффективного контракта; - регламент проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профстандарта, ПК учреждения Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	октябрь 2018 г. – март 2019 г.
2.4.	Разработка Положения о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом.	Положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	Рабочая группа по применению профстандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	декабрь 2018 г.
2.5.	Составление Перечня должностей штатного расписания и соответствующих профстандартов по видам деятельности.	Перечень должностей штатного расписания и соответствующих профстандартов по	Рабочая группа по применению профстандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.

		видам деятельности		
2.6.	Составление Перечня должностей согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195.3, для которых обязательно введение профессиональных стандартов.	Перечень с указанием нормативных документов	Рабочая группа по применению профстандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.
2.7.	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников	Заключение о расхождении Проект штатного расписания	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	Февраль 2019 г.
2.8.	Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций и иных локальных актов с учетом профессиональных стандартов	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности	Рабочая группа по применению профстандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.
2.9.	Подписание уведомлений об изменении трудовых договоров с работниками	Уведомления об изменении	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф.	2018-2019 гг.
2.10	Перевод работников с их согласия на соответствующее по уровню квалификации рабочее место	Приказы	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф.	2018-2019 гг.
2.11	Рассмотрение промежуточных итогов внедрения профстандарта на совещаниях при руководителе учреждения, на общих собраниях работников образовательного учреждения.	Внедрение профессиональных стандартов	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профстандартов, ПК учреждения Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	1 раз в квартал
2.12	Отчет о выполнении плана мероприятий по применению профессионального стандарта	Отчёт рабочей группы, сопроводительное письмо в управление образования о направлении отчета	Рабочая группа по применению профстандартов Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	до 25 декабря 2018 г., до 25 февраля 2018 г., до 25 мая 2019 г., до 25 декабря 2019 г.
3. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов				
3.1	Ознакомление педагогических работников учреждения с вновь разработанными	Заключенные трудовые договоры, подписанные	Администрация учреждения Краснобородько М.Ф. Евтушенко Ю.В.	Весь период

	локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты.	должностные инструкции		
3.2	Проведение тестирования на знание содержания профессионального стандарта	Аналитический отчет	Рабочая группа Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	Март-апрель 2019 г.
3.3	Организация и проведение процедуры самооценки работниками своей квалификации в соответствии с уровнем профессионального стандарта	Программы индивидуального профессионального развития педагогов учреждения	Рабочая группа Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	январь 2019 г.
3.4	Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов учреждения на основе оценки уровня соответствия компетенций работника к содержанию трудовых функций профессиональных стандартов.	Установление уровня соответствия компетенции работников содержанию трудовых функций	Рабочая группа Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	декабрь 2018 г.
3.5	Обсуждение процесса внедрения профстандарта на заседаниях МО, педагогических советах, участие в вебинарах, курсах, семинарах по теме перехода на профессиональные стандарты	Повышение методической грамотности	Рабочая группа Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	Весь период
4. Организация аттестации и профессиональной подготовки в соответствии с профессиональными стандартами				
4.1.	Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки) педагогов на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям	Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.

		профессиональных стандартов		
4.2.	Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации работников учреждения за счет средств из бюджета	Программа повышения квалификации	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профессиональных стандартов. Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.
4.3	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала на соответствие занимаемой должности, разработка фонда оценочных средств с учетом требований профессионального стандарта	Положение о проведении аттестации, приказ, фонд оценочных средств	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профессиональных стандартов. Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 год
4.4.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки) с учетом профессиональных стандартов	План с указанием должностей и численности педагогов, с обязательным прохождением курсов повышения квалификации по проблемам: - работа с одаренными детьми; - новейшие технологии контроля знаний; - психологические взаимоотношения педагог-учащийся, работа в социальных сетях; - работа с детьми с ОВЗ; - работа в билингвистической среде; - ИКТ-компетентности; - организация различных видов внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР Евтушенко Ю.В.	до 01.01.2019 г.

		профессиональных стандартов		
4.2.	Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации работников учреждения за счет средств из бюджета	Программа повышения квалификации	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профессиональных стандартов. Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 г.
4.3	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала на соответствие занимаемой должности, разработка фонда оценочных средств с учетом требований профессионального стандарта	Положение о проведении аттестации, приказ, фонд оценочных средств	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф. рабочая группа по применению профессиональных стандартов. Евтушенко Ю.В. Шершун Е.В.	2018 год
4.4.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки) с учетом профессиональных стандартов	План с указанием должностей и численности педагогов, с обязательным прохождением курсов повышения квалификации по проблемам: - работа с одаренными детьми; - новейшие технологии контроля знаний; - психологические взаимоотношения педагог-учащийся, работа в социальных сетях; - работа с детьми с ОВЗ; - работа в билингвистической среде; - ИКТ-компетентности; - организация различных видов внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР Евтушенко Ю.В.	до 01.01.2019 г.

	работников			
5.Совершенствование кадровой политики				
5.1	Прием на работу с 01 января 2019 года проводить на основании требований профстандарта с обязательным составлением персонифицированной карты повышения квалификации сотрудника	Соответствие требованиям профстандарта каждого педагога	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф.	С 01.01.2019
5.2	Введение профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»	Соответствие требованиям профстандарта	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф.	2019 г.
5.3	Введение профессионального стандарта «Контрактный управляющий/специалист в сфере закупок»	Соответствие требованиям профстандарта	Руководитель учреждения Краснобородько М.Ф.	2019-2020 гг.