Принято общим собранием
работников МБУ ДО ЭБЦ
Протокол № 4
от «19» июня 2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО ЭБЦ
_____ Е.Е. Евтушенко
от «19» июня 2025г. Приказ № 74-О

План
мероприятийпопротиводействиюкоррупции
при осуществлении закупок
в МБУ ДО ЭБЦ

№ п/п	Мероприятие	Срокисполнения	Ответственныелица
Организационно-методическоеиправовоеобеспечение			
1	Проведение заседаний комиссии поурегулированиюконфликтаинтересов иорганизацияее работы	померенеобходимости	Директор Учреждения
2	Проведение заседаний комиссии попрофилактикекоррупционныхиины хправонарушений	померенеобходимости	Директор Учреждения
3	Проведение антикоррупционной экспертизылокальныхнормативныхактовучр еждения: всфереосуществлениязакупок	при выявлениипризнаков коррупциисоставлятьз аключение	Директор Учреждения
4	Обеспечение гласности и прозрачности ,предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	постоянно	Директор Учреждения
Антикоррупционноеобразование,пропагандаантикоррупционногоповедения			
5	Организация индивидуальногоконсультирования работников по вопросампрофилактикипротиводействияко ррупции.	померенеобходимости	Директор Учреждения

6	ИндивидуальноеконсультированиеработниковУчреждения по вопросам положений итребований Антикоррупционной политикиУчреждения, применения (соблюдения)антикоррупционныхстандартовипроцедур	помереобращения	Директор Учреждения
7	Информирование работников Учреждения овыявленных фактах коррупции средиработниковУчрежденияимерах,приняты хвцелях исключения подобных фактов вдальнейшейработе	померенеобходимости	Директор Учреждения
Осуществлениеконтроляпри осуществлении закупоквцеляхпредупреждениякоррупции			
8	Контрользаосуществлениемдеятельностивс фере закупок товаров, работ, услуг дляобеспеченияянуждУчреждения	постоянно	Директор Учреждения
9	Осуществление предварительного контроляцелевогоиспользованиябюджетных средств	постоянно	Директор Учреждения
Внедрениеантикоррупционныхмеханизмовввдеятельностьучреждения			
10	Ознакомление при приеме на работуработников с действующими нормативнымидокументами, регламентирующими вопросыпредупрежденияипротиводействиякоррупциивУчреждении	при приеме на работу	Директор Учреждения
11	Анализ анкетных данных для установленияродственныхсвязейкандидатовна должностьссотрудниками Учреждения в целяхнедопущения возможного возникновенияконфликта интересов при дальнейшемосуществлениидолжностныхобязанностей	постоянно	Директор Учреждения
12	Организовать ежегодную добровольную оценку знаний сотрудников по вопросам соблюдения требований к урегулированию. Конфликта интересов	1 раз в год	Директор Учреждения
Иныемерыпопрофилактикекоррупциииповышениюэффективностипротиводействиякоррупции			
13	Осуществление на постоянной основе мер повыявлению, предупреждению и пресечениюпротивоправных, в том числе коррупционных.проявлений в отношении работников (состороныработников)Учреждения,регулярныебеседы с работниками Учреждения попресечениюкоррупционныхподходов	постоянно	Директор Учреждения

14	Мониторинг изменений действующегозаконодательства в области противодействиякоррупцииактуализацииантикоррупционнойполитикиУчреждениявслучаенеобходимости	постоянно	Директор Учреждения
15	Осуществлениемониторингакоррупционных проявлений посредством анализа жалоб иобращений граждан и организаций,поступающихв адрес Учреждения	постоянно	Директор Учреждения