

Согласовано
Председатель ПК МБДОУ
«ДС № 467 г.Челябинска»
_____И.Б Гончарова

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«ДС № 467 г.Челябинска»
_____Н.В.Шнайдер
Приказ № 13 от 02.03.2018 г.

**Изменение
к Положению
об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ «ДС № 467 г.Челябинска»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 467 г.Челябинска» (далее по тексту: МБДОУ).
2. Настоящее Положение разработано в целях повышения результативности образовательного процесса через создание положительной мотивации труда педагогических работников, материальной заинтересованности сотрудников МБДОУ при достижении успешных показателей результатов труда.
3. Нормативная база настоящего Положения:

<i>Название нормативных документов</i>	<i>Основное содержание</i>
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»	Должности работников образовательных учреждений
Приказ МОиН Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»	Нормирование труда
Приказ государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»	Работа с неблагоприятными условиями труда
Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 19.12.2013 № 1816 «О Законе Челябинской области " О представлении субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях... "»	Порядок расходования субвенций, перечень должностей замещаемых работниками муниципальных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставляемых местному бюджету в виде субвенций
Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»	Оплата труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Выплата стимулирующих и компенсационных выплат Премияльные выплаты
Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 № 12/23 «О внесении изменений в	

решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска "»	
Решение Челябинской городской Думы от 02.12.2016 № 26/25 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска "» Решение Челябинской городской Думы от 27.02.2018 № 38/22 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)	
Устав МБДОУ «ДС № 467 г.Челябинска»	МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» устанавливает заработную плату работников, в том числе устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам. Определяет порядок и размер стимулирующих выплат и премирования работников в пределах собственных средств и ограничений, установленных Учредителем.

4. Система оплаты труда работникам МБДОУ устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 3) государственных гарантий по оплате труда;
 - 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 5) настоящего Положения;
 - 6) мнения профсоюзного комитета МБДОУ.
5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы работника), выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.
6. Заработная плата работников МБДОУ включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МБДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

II. Основные условия оплаты труда

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Должности педагогических работников»	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	9600
		Музыкальный руководитель	
	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	11300
	3 квалификационный уровень	Воспитатель	12800
		Педагог-психолог	

	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	15100
		Старший воспитатель	
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5510
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4580
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Дворник	4110
		Кладовщик	
		Сторож	
		Уборщик служебных помещений	
		Машинист по стирке белья	4110
		Подсобный рабочий кухни	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
	2 квалификационный уровень	Плотник	4110
		Повар	4630
Должности, не отнесенные к профессионально-квалификационным группам	5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6240
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Бухгалтер	7280
		Инженер-программист (программист);	6240
		специалист по охране труда	
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1 квалификационный уровень	Инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

7. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с профессиональной квалификационной группой, оклад устанавливается по решению заведующего МБДОУ по 4 квалификационному уровню «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня» согласно приложению 1 к настоящему Положению.

8. Месячная заработная плата работника МБДОУ полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

1. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических

работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы – на основе ставок заработной платы.

2. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенную Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{\text{з.пл.}} = ((S_{\text{з.пл.}} \times F_{\text{н.н}} / N_{\text{ч.}}) + V_{\text{ком.}} + V_{\text{стим.}}) \times K_{\text{ур.}}, \text{ где:}$$

$M_{\text{з.пл.}}$ – месячная заработная плата учителей;

$S_{\text{з.пл.}}$ – ставка заработной платы;

$F_{\text{н.н}}$ – фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{\text{ч.}}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{\text{ком.}}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{\text{стим.}}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{\text{ур.}}$ – уральский коэффициент.

4. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей МБДОУ:

1) за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

2) для которых данное учреждение является местом основной работы:

- при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением,

- по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

5. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников МБДОУ, производимой на начало каждого учебного года. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается заведующим МБДОУ по согласованию с Профсоюзной организацией работников МБДОУ. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

6. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

7. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным

выше причинам. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул в МБДОУ, оплата за это время не производится.

V. Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МБДОУ применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в МБДОУ на условиях внешнего совместительства.

22. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

23. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

24. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.