

Сотласовано
Председатель ПК МБДОУ
«ДЦ № 467 г. Челябинска»
И.Б. Гончарова

Утверждаю
Заведующий МБПОУ
«ЛПО № 467 г. Челябинска»
Н.В. Шнайдер
Приказ № 48 от 05.06.2020

ИЗМЕНЕНИЕ (ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ) И ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ

06 оплатят труда и стимулирующих выплат работникам (приказ № 49 от 21.12.2015г)
МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»

1. Раздел I «Общие положения» п. 23 читать в следующей редакции:

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.07.2014 года № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870» и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со ст.147 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию 20.08.1990 № 579 и Типовым Положением, установленным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦПС от 03.10.1986 № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»

Размер указанных выплат составляет:

Таблица № 1

Таблица № 1

Перечень лиц, работающих в ООО	Размеры повышения оклада (ставки)	4%
Повар		

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее. Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При последующей ратификации рабочих мест и улучшений условий труда доплаты уменьшаются или отменяются. Если на момент проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2. п.28. пп 5. Читать в следующей редакции:

Доплата за работу в ночное оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22.00 вечера до 06.00 утра. Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации. Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднесуточное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

3. Раздел V. «Порядок и условия выплаты стимулирующего характера» п. 29 внести изменения в перечень видов выплат стимулирующего характера, согласно решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об уплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»;
- К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
 - выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
 - выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников;
 - премиальные выплаты по итогам работы.
4. Внести изменения в перечень видов выплат стимулирующего характера в приложение № 2 к Положению об уплате труда работников МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» согласно решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об уплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», (с изменениями на 22 октября 2019 года):
- в п.3 Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания (таблица 2);
 - в п.5 Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников (таблица № 2);
 - в п.5 внести изменения в перечень стимулирующего характера (за квалификационную категорию) на основании приказа Минобрнауки от 07.04.2014 № 276

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или сумма
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за сложность, напряженность	до 100
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
3)	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15
2)	За наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки:	
	- «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;	10
	- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	

Таблица 2

6. Внести изменения в раздел IV Порядка и условия установления выплат компенсационного характера в перечень пп.28. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (7), в соответствии ст.149-154 ТК РФ в положении об оплате труда МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»: «Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, производится работникам МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» за работу в специализированных (компенсирующей, комбинированной направленной) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

- музыкальному руководителю – 20% на 0,25 ставки должностного оклада
- инструктору по физическому воспитанию – 20% на 0,17 ставки должностного оклада
- учителю – логопеду – 20% должностного оклада
- воспитателю группы – 20% должностного оклада
- помощнику воспитателя – 20% должностного оклада

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в

5. Внести изменения в перечень видов выплат стимулирующего характера в приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» согласно решению Челябинской городской думы от 26.10.2010 года № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», (с изменениями на 22 октября 2019 года):

- п.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, добавять выплату в перечень выплат стимулирующего характера согласно изменениям от 29.11.2016 г № 26/25 (за работу в качестве члена в составе городских методических объединений, в размере 20% (таблица № 2).
- п.6 Премияльные выплаты, добавять выплату в перечень стимулирующего характера (согласно изменениям от 29.11.2016 г № 26/25) «По итогу работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу», 150% (таблица № 2).

1)	Педагогическим работникам, помощникам воспитателей за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы:	до 10 15 20
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдаленных категорий работников (педагогов)	
1)	за I квалификационную категорию	1
	- за высшую квалификационную категорию	5
2)	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях	15
3)	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных дошкольных образовательных учреждениях:	1000 рублей 500 рублей
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 150
3)	Ежегодная премия воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детям и дням функционирования, проведение профилактических мероприятий, укрепление здоровья детей	до 30

пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов выполняемой работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени, повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7. Внести дополнения в показатели и критерии положения об оплате труда МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» для распределения и начисления стимулирующих выплат за выполняемую работу.
 Дополнить в перечень должностей показателей и критерий МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» для распределения и начисления стимулирующих выплат за выполняемую работу по следующим должностям: программиста, контрактного управляющего, АУП.

Приложение 5
 к Положению об оплате труда работников
 Муниципального бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения «Детский сад
 № 467 г. Челябинска»

Критерии, влияющие на размер стимулирующих выплат работникам МБДОУ

Категории работников		Основание для стимулирующих выплат	
Воспитатели		<i>Педагогический персонал</i>	
Воспитатели	1. Отсутствие обращений родителей по конфликтным ситуациям	2. Организация взаимодействия с родителями:	
		-привлечение к проведению совместных мероприятий	
		-активное участие в социальных проектах;	
		-качество информационного взаимодействия по оплате	
		3. Своевременность и качество оформления документации	
		4. Участие педагога в методической работе МБДОУ	
		5. Участие педагога и его воспитанников в мероприятиях на уровне города, района, МБДОУ	
		6. Обеспечение сохранности материальных ценностей.	
		7. Активное участие педагога в общественной жизни МБДОУ	
		8. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отпусков по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров)	
Педагог - психолог, учитель-логопед, инструктор по ФК, музыкальный руководитель	1. Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	9. Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	
		1. Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	
		2. Отсутствие обращений родителей по конфликтным ситуациям	
		3. Организация взаимодействия с родителями	
		4. Результативное участие педагога или воспитанников в конкурсах, исследовательской работе и других мероприятиях различного уровня	
		5. Продуктивное участие деятельности МБДОУ педагога в методической системе	

	6. Обеспечение сохранности материальных ценностей 7. Активное участие педагога в общественной жизни МБДОУ 8. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей	Старший воспитатель	1. Эффективность организации методического кабинета для самостоятельной работы педагогов 2. Качественная организация работы педагогов профессиональных объединений 3. Результативное участие педагогов или воспитателей МБДОУ в конкурсах, исследовательской работе и других мероприятиях различного уровня 4. Качественная организация работы по повышению профессионального уровня педагогов (аттестация, своевременность прохождения курсовой подготовки, самообразование педагогов, участие в методической работе) 5. Активное участие педагога в общественной жизни ДОУ 6. Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров). Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	Инструктор по гигиеническому воспитанию	1. Низкий по сравнению с предыдущим периодом уровень заболеваемости воспитанников 2. Выполнение плана функционирования ДОУ 3. Уровень организации питания воспитанников (выполнение санитарных норм, сбалансированность, качество питания) 4. Результаты проверок производственного контроля напорных и организаций 5. Организация контроля выполнения СанПиН работниками ДОУ 6. Своевременность и качество оформления документации 7. Активное участие работника в общественной жизни ДОУ 8. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) 9. Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности. 1. Разработка новых программ, подготовка экономических расчетов	Бухгалтер
--	--	---------------------	---	---	---	-----------

Работники пищеблока, кладовщик	1. Содержание пищеблока и складов в соответствии с СанПиН 2. Качество приготовления пищи. 3. Отсутствие нарушений по итогам проведения инвентаризаций 4. Отсутствие замечаний со стороны контролирующей организации
Заместитель заведующей о по АХР	1. Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда (отсутствие производственных травм, отсутствие нарушений зафиксированных актами надзорных органов) 2. Качественная организация работы по выполнению предписаний надзорных органов. 3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ 4. Своевременное обеспечение необходимыми инвентарем образовательно-методического процесса 5. Своевременность и качество оформления документации 6. Активное участие работника в общественной жизни ДОУ. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отпусков по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров). Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.
Младший обслуживающий персонал (помощники воспитателя)	1. Проведение генеральных уборок отличного качества 2. Результаты проверок санитарного состояния помещений группы 3. Отсутствие обращений родителей по конфликтным ситуациям 4. Качество участия в организации учебно-воспитательного процесса 5. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН 6. Обеспечение сохранности материальных ценностей. 7. Активное участие работника в общественной жизни ДОУ. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отпусков по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров). Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.
	2. Качественное ведение документации 3. Отсутствие нарушений финансовой дисциплины и выполнение мероприятий по сохранности материальных ценностей 4. Отсутствие жалоб со стороны работников, родителей 5. Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности 6. Соблюдение графика отчетности 7. Активное участие работника в общественной жизни ДОУ. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отпусков по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров). Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.

5. Активное участие работника в общественной жизни ДОО	6. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) 8. Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.		
1. Содержание прачечной и складов белья в соответствии с СанПиН 2. Отсутствие нарушений по итогам проведения инвентаризаций 3. Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорных организаций 4. Выполнение графика смены белья и спецодежды и качество стирки 5. Активное участие работника в общественной жизни ДОО 6. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	1. Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок 2. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда 3. Результаты проверок надзорных организаций 4. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) 5. Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	Кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
1. Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок 2. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда 3. Результаты проверок надзорных организаций 4. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) 5. Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	1. Размещения в ЕИС плана закупок, своевременное внесение изменений 2. Повышение уровня понимания работниками самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) 3. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов 4. Качественное обеспечение закупки у субъектов малого предпринимательства	Младший обслуживающий персонал (плотник, дворник, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений, сторож)	Младший обслуживающий персонал (плотник, дворник, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений, сторож)
		Контрактный управляющий	

Программист	Главный бухгалтер	5.Своевременная и качественная отчетность (месячная, квартальная, годовая)	6.Качественное проведение аукционов, конкурсов, торгов в течение года (по количеству)	1. Своевременное и качественное обслуживание информационной базы ДОО	2. Качественный и своевременный ремонт компьютерной техники	3. Своевременное размещение и обновление информации о деятельности учреждения в установленных сроки на официальном сайте в сети интернет (www.bus.eov.ru)	4. Повышение уровня понимания работником самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.	1.Высокое качество и своевременную сдачу годовой, квартальной и месячной отчетности.	2.Безукоризненное соблюдение финансовой дисциплины	3.Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений. Выполнение расчетов по бюджету и т.д).	4.Своевременная выдача расчетных листов и отсутствие ошибок в расчете заработной платы.	5.Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей.	6.Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике ДОО	7.Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	8.Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности деятельности главного бухгалтера к заведующему ДОО	9.Повышение уровня понимания работником самоценности собственного здоровья (снижение частоты отсутствий по листам временной нетрудоспособности, соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, своевременное прохождение медицинских осмотров) Высокий уровень деятельности в ходе выполнения своих обязанностей, точные, безошибочные действия работника в творческом использовании и применении им своей подготовленности.

Информационист

Главный бухгалтер

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 467 г. Челябинска»

Показатели, влияющие на размер премирования работников МБДОУ

№	Категории работающих	Показатели премирования	Размер премии в %
1	Заведующий хозяйством, главный бухгалтер, бухгалтер	- результаты финансово-экономической и хозяйственной деятельности за истекший финансовый год; - результаты приема ДОУ к новому учебному году и отопительному сезону; - показатели исполнительской дисциплины (соблюдение графика отчетности); - результаты проверок выездных надзорных организаций и инвентаризации	До 100%
2	Старший воспитатель	- творческое внедрение новейших технологий в практику; - итоги работы по управлению повышением профессионального уровня педагогов (количество аттестуемых педагогов за учебный год); - результаты участия ДОУ в районных, городских, областных соревнованиях; - результаты исполнительского образования воспитанников ДОУ; - показатели исполнительской дисциплины.	До 100%
3	Инструктор по гигиеническому воспитанию	- выполнение санитарных норм питания; - уровень заболеваемости; - организованность питания детей в МБДОУ; - результаты проверок выездных надзорных организаций; - процент функционирования МБДОУ; - результаты проведения медицинских осмотров сотрудников МБДОУ;	До 100%
4	Специалисты (учитель-логопед, педагог-психолог, музыководитель)	- творческое внедрение новейших технологий в практику; - результаты участия ДОУ в районных, городских, областных соревнованиях; - результаты исполнительского образования воспитанников МБДОУ; - показатели исполнительской дисциплины.	До 100%
5	Воспитатели	- выполнение плана по дням функционирования группы; - результаты участия в районных, городских, областных соревнованиях, конкурсах, спортивных соревнованиях; - результаты исполнительского образования воспитанников группы (диагностика); - творческое внедрение новейших технологий в практику; - своевременность внесения родителями группы оплаты за пребывание детей в ДОУ; - итоги выпуска детей в школу; - показатели исполнительской дисциплины.	До 100%

До 100%	- результаты проверок санитарного состояния групповых помещений; показатели исполнительской дисциплины.	
До 150%	- результаты приема ДОУ к новому учебному году и отопительному сезону; своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей по результатам проверок; показатели исполнительской дисциплины.	Младший обслуживающий персонал (плотник, дворник, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений)
До 150%	- результаты проверок санитарного состояния пищеблока; результаты проверок выходящих напорных организаций; показатели исполнительской дисциплины	Работники пищеблока: повар, рабочий
До 150%	- результаты проверок санитарного состояния прачечной и результатов выходящих напорных организаций; показатели исполнительской дисциплины	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастиляниша
До 150%	- сохранность имущества ДОУ; своевременное реагирование на возникновение ЧС	Сторож