

Согласовано  
Председатель ПК МБДОУ  
«ДС № 467 г. Челябинска»  
\_\_\_\_\_ И.Б Гончарова

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
«ДС № 467 г. Челябинска»  
\_\_\_\_\_ Н.В.Шнайдер  
Приказ № \_\_\_\_14.01.2025г.

**Изменение в Положение  
об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам  
МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»**

**1. Раздел I Общие положения пункт 1 Положения об оплате изложить в новой редакции:**

<i>2. Название нормативных документов</i>	<i>Основное содержание</i>
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»	Должности работников образовательных учреждений
Приказ МОиН Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»	Нормирование труда
Приказ государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»	Работа с неблагоприятными условиями труда
Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 19.12.2013 № 1816 «О Законе Челябинской области "О представлении субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях..."»	Порядок расходования субвенций, перечень должностей замещаемых работниками муниципальных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставляемых местному бюджету в виде субвенций
Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»	Оплата труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Выплата стимулирующих и компенсационных выплат Премияльные выплаты
Решение Челябинской городской Думы от 25.08.2015 № 12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска "»	
Решение Челябинской городской Думы от 02.12.2016 № 26/25 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска ", Решение Челябинской городской Думы от 27.10.20 № 13/4 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», Решение Челябинской городской Думы от 23.11.2021 г. № 24/9 о внесении	

<p>изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) Решение Челябинской городской Думы от 22.11.2022 г. № 34/139 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) Решение Челябинской городской Думы от 28.03.2023 г. № 37/14 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) Решение Челябинской городской Думы от 24.01.2024 г. № 46/3 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) Решение Челябинской городской Думы от 17.12.2024 г. № 5/21 о внесении изменений в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» в части увеличения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)</p>	
<p>Устав МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»</p>	<p>МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» устанавливает заработную плату работников, в том числе устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам. Определяет порядок и размер стимулирующих выплат и премирования работников в пределах собственных средств и ограничений, установленных Учредителем.</p>

2. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» изложить в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»

### Размеры должностных окладов с 01.01.2025 года

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	7530
«Общепромышленные должности служащих	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	8040

второго уровня»			
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Дворник	6940
		Кладовщик	
		Сторож	
		Уборщик служебных помещений	6940
		Машинист по стирке белья	
		Кастелянша	
		Подсобный рабочий кухни	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
		Плотник	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Повар	7200
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Бухгалтер	8460
		Инженер-программист (программист);	
		специалист по охране труда	

3. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска» изложить в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 467 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2)	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3800 рублей
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	за наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки:<1>	10

	- почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Челябинской области», «Заслуженный работник культуры и искусства Челябинской области», «Заслуженный работник образования Челябинской области», «Заслуженный работник физической культуры Челябинской области», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
	— спортивное звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	10
	- медаль К.Д. Ушинского, Л.С. Выготского, «За заслуги перед Челябинской областью», «За вклад в развитие Челябинской области»;	10
	— нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»;	10
	— знак отличия Российской Федерации «За наставничество», «Почетный наставник», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».	10
4.	Премияльные выплаты:	
1)	по итогам работы за отчетный период	До 100

<1>При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются:

1) руководителям учреждений — приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска — Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность деятельности учреждения и его руководителя;

2) заместителям руководителя, главному бухгалтеру — приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

4. Пункт 44 Положения изложить в следующей редакции:

Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.

5. Пункт 45 Положения изложить в следующей редакции:

Решение об оказании материальной помощи и материальной помощи к отпуску руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска — Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.

6. Пункт 53 Положения дополнить следующим содержанием:

Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.

При разделении отпуска на части, выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.